

记者探营

考评,岂能止于排个名

■陈友金 刘一波 本报记者 张放

“建议取消‘优秀教育提纲评比’。”4月下旬,西宁联勤保障中心某团围绕“剔除形式主义,为基层减负”这一主题召开座谈会,该团八连指导员黄振友的发言语惊四座。

黄振友提到的“优秀教育提纲评比”是该团一项经常性评比活动,每月开展一次,成绩纳入个人年底综合考评,目的在于促进基层政治工作干部提升授课能力。

为何建议取消?黄振友的理由是:每次评比前几名都是那几个“老面孔”,而像他这样今年初从军事岗位调整过来的几名新任指导员,次次包揽后几名。不仅这几名指导员感到巨大压力,其所任连队也受到影响,官兵士气低落。

黄振友的发言引来大家热烈讨论。有人认为,有评比就有第一名和最后一名,不能因为自己拿不到好名次,就认为评比不合理。只要评比规则没有问题,就不应该取消评比。

在座的官兵中也有不少支持黄振友的观点,从参谋岗位转任三连指导员的雷飞说:“我们看到了自身差距,也很想尽快提高,但毕竟半路‘出家’,跟‘老政工’相比差距不小,短时间内难以赶上。每月一评比,频率太高,压力太大,正向激励效果并不好。”

从副连长岗位转任修理所指导员的林云辉也颇为苦恼,“每次评比总是‘吊车尾’,让连队官兵对我这

名新任指导员的能力产生怀疑,甚至让我和官兵之间产生‘信任危机’。”

谈起组织“优秀教育提纲评比”的初衷,团宣传干事吴昊说:“思想政治教育方面,每年上级下发的教育提纲和团里统一组织的大课不少,留给营连‘自选动作’本来就不多。评比就是为了激励基层政治工作干部用好这片‘自留地’,紧贴官兵实际做好铸魂育人工作。”

仁者见仁,智者见智,讨论一度陷入僵局。团党委一班人认为,评比是为了激励大家上进,但若是每次以考评成绩排个名、存个档案草收场,而不去做指导帮带落后者进步的“下篇文章”,就变成了评比而评比。而机关的作用不仅在组织考评和公正裁判上,更要做好考评后的“下篇文章”。

廓清了迷雾,便明确了努力方向。一方面,他们将评比周期调整为每季度一次;另一方面,指定政治工作处3名干事分别结对帮带排名靠后的几名指导员;与此同时,结合政工会组织公开课示范交流,全团政治工作干部旁听点评,共同提高。

如此一来,落后的“黄振友们”不但找到了提升授课能力的方法,也重拾了迎头赶上的信心。第二季度的“优秀教育提纲评比”中,排行榜上的排名也出现了变化,新老指导员们争先创优的劲头更足了。

微议录

做好考评的“下篇文章”

■西宁联勤保障中心某团政委 郑召厚

为了激励官兵争先创优,部队经常会组织各类“大比武”“小评比”活动。考评中,一方面要鼓励官兵全力以赴、奋勇争先,尽最大努力取得好成绩、好名次。但同时,也要让官兵认识到,通过考评发现问题、补齐短板,进而促

进部队全面进步才是根本所在。机关在组织考核评比时,应自觉做到“重实效不重形式、重检讨不重输赢”,从思想深处根除“锦标主义”,做好考评的“下篇文章”,让基层丢掉排名的“包袱”,一门心思谋打赢。

Mark军营

携手同行

6月上旬,武警四川总队机关组织所属幼儿园老师,来到四川省凉山彝族自治州昭觉县校核拉达村幼教点,开展支教帮扶活动。李结义摄



“外出参观”能否成为请假事由

■第72集团军某旅二连下士 王雨晨



5月中旬的一个周末,我想请个假到驻地景点逛逛,这也是我转换为士官后的一个愿望。于是,我便在请假条上的“请假事由”一栏写上“外出参观”。

不想,假条递到连值班员那儿被“打”了回来。“别人请假外出都是‘办正事’,你出去玩算什么?”面对值班员的质问,我竟无言以对。还没外出就被“拦”,万般无奈下只得将请假事由换成了“外出办理银行卡”,这才一路“绿灯”获得批准。

欣赏着驻地景点优美的风光,我很想尽情游玩一番,也放松一下平日里紧张的

身心。可我实在不敢多逗留,怕被连队其他战友看到,认为我不遵守外出“规定”,到处“乱跑”。越想越不是滋味,我匆匆拍了几张照片,便早早回到了营区,期待已久的驻地一日游成了一桩闹心事。

“为啥外出必须得有要紧事要办才行?而参观不能成为正当的请假事由?”回到连队,我向连长销假时吐露了自己这一困惑。连长看着我,耐心地解释道:“外出名额有限,没什么要紧事就待在连队好好休息。去外面游玩也不利于人员管理,连队也是为你们安全着想……”听

营连日志

“先锋连”的苦恼

■张晓昆 谢桂洲

近日,“先锋连”的官兵松了口气,心中的苦恼也终于烟消云散。

“先锋连”是第83集团军某旅警卫勤务连,连队不仅硬件设施好,内务建设也一直是该旅的标杆。每逢有检查参观,连队必被点名,也由此获得雅号——“迎检先锋连”。

然而,该连官兵心里却藏着许多不为人知的苦恼。

一天午休期间,该旅政治工作部主任孙剑峰路过“先锋连”,发现官兵宿舍窗帘全部敞开。“中午阳光刺眼,为何还要敞窗帘?”孙剑峰大惑不解。

经过询问,孙剑峰才得知该连午休时间窗帘敞开是为了保持“示范”内务。连队官兵告诉他,为了不破坏内务,窗帘极少使用。

“安装窗帘就是为了遮阳,让官兵拥有良好的休息环境,这种为看不为用的做法不可取。”孙剑峰当场指出了存在的问题。聊天中,不少官兵还倒出其他苦恼:偌大的内务柜却只让悬挂几件指定的衣服;抽屉里只放教育笔记

本,其他个人物品只能“东躲西藏”;为了看起来“正规”,集合点明明就在楼前,每逢集合却要拥挤在宿舍门口整队带出……

“自从被视为迎检‘先锋连’后,只要有检查参观必来我们连,我们是迫不得已。”说到这里,“先锋连”指导员张振林也是一肚子苦水。

“连队的内务设置都应当利于战备,方便工作、学习、生活,如果不合实际,反而给官兵带来压力,这就是形式主义。”了解情况后,孙剑峰要求连队立即整改,并责令机关进行自查自纠。

以“先锋连”官兵的苦恼为例,他们在全旅上下展开拉网式排查,将隐藏在官兵身边的形式主义做法列成问题清单,并限时逐一“销账”。

“这些让官兵‘苦恼’的做法整改后,大家争先创优的积极性反而更高了。”张振林开心地向笔者介绍说,这个月他们连队的军事训练成绩比上个月明显提升。

微议录

带兵管兵要少一些不放心

■解登春

对于基层官兵来说,平时训练任务重,身心压力大,休息日外出本是难得放松的机会。然而,若外出还得想方设法“编造”正当理由,那这样的外出还有什么放松可言?

个别基层干部骨干认为营院外面的“世界”丰富多彩,担心年轻官兵外出辨别不清、把控不住,会出现各种安全隐患。于是,在外出程序上“严格把关”,在请假事由上“锱铢必较”。其实,

稍精明白点的带兵人都清楚,通过这样的方式加强管理,收效甚微,更多的是推卸责任。

每名官兵都是有思想有感情的个体,带兵人首先得搞清楚他们在想什么、需要什么;其次抓管理少一些猜忌怀疑,多一点心心相印,若能做到这两点,就不愁带不好他们。当然,“打铁还需自身硬”,要想赢得别人信任,首先必须做一个让人放心的兵。



士兵日记

6月10日 星期一 晴

一个病号的“逆袭”

■新疆军区某团榴炮二连上等兵 张超越

“第三名!”看着连队公示的成绩单,半年多来的辛酸画面在脑海里不断闪过,我的内心五味杂陈。

一切还要从去年底的一次训练说起。那次三公里武装奔袭,我不慎将脚跟扭伤。两周以后,倔强的我再次走上训练场,却又一次被战友搀扶回来。而且,这次伤得比上次更严重。

营卫生所、团卫生队、体系医院……在求遍各路专家后,我得到的答案都是:伤筋动骨一百天,好好休养。自那以后,我渐渐地远离了训练场,成为了大家眼中的病号。时间一长,我甚至慢慢喜欢上这种啥也不用干的闲日子。

一天,我像往常一样坐在帐篷里喝着可乐。班长训练回来后,突然上前把我手里的可乐扔了出去,并大声呵斥:“张超越,你那脚就是喝可乐喝的,你想当一辈子病号吗?”原来,那天炮班缺员操作,效率过低被领导批评。本就一肚子火的班长,看到我自暴自弃的样子,便忍不住发了火。

那天晚上,想着白天班长呵斥我的

情景,我翻来覆去睡不着。班长下哨回来发现了我的异样,便趴在床头轻声地说:“对不起,今天是班长失态了。你别往心里去,好好养伤。”听着班长暖心的话,想着受伤以来战友们对我的悉心照顾,而自己却这样不求上进,顿时觉得特别惭愧。我暗下决心:尽快康复,实现“逆袭”。

次日开始,我不再像往常那样坐在原地不动,而是积极地做着康复训练。一个多月后,我的脚渐渐地可以下地走路了,我便主动申请各类公差勤务。有时虽然很累,但心里很开心。更让我兴奋的是,不久后我随队参加演习,不但没有拖累战友,还发挥了应有作用。

近5个月,我的脚伤终于痊愈了。为了把“欠账”补回来,我不断给自己施压,拼命地加大训练强度。在6月初连队组织的体能普考中,我拼尽全力去完成每一个课目。

“第三名!”终于,我如愿完成了“逆袭”!

(杨小刚、杨希圆整理)

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjbccz@126.com
强军网网盘:bjbccz

基层暖新闻

“舌尖保卫战”

■刘永徽 本报记者 张海华

的是,在当月的基层伙食满意度调查中,中队不少官兵竟然给了“差评”。

“辛辛苦苦忙活了大半天,也是按官兵要求配的餐,怎么一到测评就不买账了呢?这事必须搞清楚。”杨志杰决定好好查查。

炊事员烹饪技术不高,好食材没有做出好菜品;不会科学调剂,荤素搭配不合理;食谱制订不精细,吃来吃去还是那几个菜……杨志杰带着中队军人委员会经济民主组组长薛鑫深入班排调查了解,通过一份详细的《伙食意见调查表》问出了大家的心里话。

随即,一场“舌尖保卫战”在该中队打响。他们邀请地方烹饪学校老师来中队授课,从如何科学调剂,怎样合理进行

营养搭配,给司务长、炊事班长进行指导;组织炊事员培训,提高烹饪水平,满足官兵不同口味需求;在强军网开设伙食讨论专区,让官兵为提高伙食对战斗力的贡献率献计献策……

“以前开伙凭经验、靠感觉。现在则根据营养摄入、季节气候、训练任务、体能需求等要素,进行精准调配。”杨志杰介绍,今天天气炎热,中队训练强度较大,我们特地增加了牛肉等高热量食物和爽口木耳等开胃菜,并准备了清热解暑的酸梅汤、绿豆汤。

“荤素搭配合理、营养均衡”“非常满意”……6月初,当看到《基层官兵伙食满意度调查问卷》的“好评”数量直线上升,杨志杰的脸上露出了久违的笑容。

