

法治进行时

郑州联勤保障中心坚持依法采购提升保障效益

让每一分经费服务战斗力

■黄翔 本报特约记者 王均波

“我部某旅训练场建设器材已完成招标采购,节省了经费,参加你们组织的业务培训让我收获很多。”6月3日,第81集团军负责采购的助理员吴强给郑州联勤保障中心战勤部采购计划处助理员邹佰林打来感谢电话。邹助理介绍,他们组织区域内130余名采购人员开展业务培训,让大家学到了依法高效采购的方法。

新的采购保障关系明确后,该中心担负着区域内单位办公用品、生活物资、训练器材、指挥通联等方面的联勤采购保障任务,保障重心由满足工作生活所需向聚焦备战打仗急需转变。中心采购计划处领导带工作组调研时发现,个别采购人员对法规制度理解不透、需求提报不准、流程掌握不清,造成采购周期偏长,影响采购质量效益。

随着实战化演训的深入推进,部队

集中采购需求覆盖范围越来越广、品目类别越来越多、质量要求越来越高,但采购程序多、诱惑多、风险高,哪个环节把握不好,都容易出现风险。中心及时组织区域内采购人员进行业务培训,提升大家的法规意识、职业素养,确保每一分经费都为战斗力服务。

培训中,该中心邀请国家财政部、军委后勤保障部专业人员解读物资采购相关政策规定,还安排检察院、审计和纪检部门领导或办案人员,结合查办的案件开展预防犯罪警示教育,通过以案说法、剖析原因,让大家进一步明晰采购工作需要重点关注和把握的问题,吸取职务犯罪案件教训,增强拒腐防变能力。

此外,他们还协调行业内业务骨干结合工作经验,传授如何把握采购工作的原则性和灵活性。参训的某综合仓

库助理员孟繁韬告诉记者:“采购人员不仅要了解市场行情和采购管理知识,更要通晓采购政策法规,熟悉与采购相关的业务知识,才能履行好职责,确保不出问题。”

该中心领导告诉记者,军队采购作为财力向战斗力转化的桥梁纽带,既要担负服务保障职责,更要履行备战打仗使命,通过增强采购人员的能力素质,畅通采购业务渠道,提升采购保障效益,确保每一笔采购经费都为战斗力服务。

据悉,中心还安排部分参训人员到所属采购服务站见习,通过全程参与采购活动,提升业务能力和职业素养,研究制定《中心部队物资服务采购需求编报和业务运行规范》等规章制度,进一步明确采购标准要求、规范采购工作流程,确保依法采购的同时,提升采购效率。



近日,新疆军区某团严格按照新大纲要求,组织官兵进行战术课目训练。训练间隙,新老兵开展技能小比武,营造出浓厚的练兵氛围。刘程摄

第75集团军某旅依法规范野外驻训秩序

流动商贩不再“如影随形”

■李晓东 尹弘译

一线探访

盛夏时节,第75集团军某旅开赴新疆某陌生地域,展开野外演训。刚进驻训地不久,就有一些流动商贩到驻地周边活动,有些官兵在训练间隙、午休前、晚点名后上前采购。

调查发现,流动商贩大多是驻地附近群众,他们或装着香烟、饮料、零食百货四处流动,或塞满锅碗瓢盆等生活用品定点守候,有的甚至骑着摩托车在宿营地小路上穿梭。

“《内务条令(试行)》规定:禁止流动

商贩进入营区买卖或者在营门旁摆摊设点。”野外驻训涉及部队军事演训内容和行踪轨迹,流动商贩鱼龙混杂,官兵稍不留意就可能造成失泄密问题。

商贩叫卖的背后,是基层官兵的需求:天气炎热,野外驻训条件艰苦,体能消耗大;连队水果种类少、存放时间较长;军营超市销售物品种类少,集中时间点前往排队等待时间长,等等。

官兵有诉求,服务有回应。旅党委研究决定,由旅机关成立联合工作小组,以提高官兵生活保障水平为抓手,拿出改进措施,解决官兵反映的问题;定期组织连队炊事员培训,提高烹饪水平;发放保温饭盒,确保执勤官兵吃上热饭菜;军

营超市定时按需补充更换销售物品,增设收银台减少官兵排队等候时间;分队科学合理搭配伙食,服务中心按官兵所需选购水果,确保水果新鲜且种类满足官兵需求。

该旅还研究制订《野外驻训“四个秩序”规范》,明确野外驻训官兵行为规范,严禁同地方人员违规交往,并派出纠察加大纠治力度,用制度措施督导官兵行为。驻训期间,旅队先后开展防间保密、军地交往、饮食安全等专题教育,引导官兵自觉遵守有关规定,不到流动摊点购买商品。这些做法有效规范了驻训秩序。如今,曾经活跃的流动小商贩不再“如影随形”,野营驻地秩序井然。

武警四川总队医院纠治随意向基层要公差问题

落实法规制度减少忙乱

■李华时

前不久,笔者到武警四川总队医院勤务汽车中队办事,正遇到医院一名机关干部以“机关下午开会,需要几名战士帮忙打扫会场卫生”为由找中队要公差,被中队依法依规拒绝。中队干部告诉笔者,现在他们可以有理有据对随意摊派公差说不。

“以往,机关随便一个电话便能借用基层战士帮忙,现在行不通了。”中队长冯翔说,这得益于医院硬起手腕落实法规制度,公差派遣有了严格的制度规范。

前些年,医院机关向基层要公差的问题时有发生,公差勤务成了中队的“编

外职能”,干扰了正常工作,甚至影响到中队的一日生活秩序,官兵对此颇有意见。

“随意要公差是官僚主义的表现,是发生在官兵身边的不正之风。这一‘顽疾’必须彻底根治,绝不能反弹回潮。”医院党委坚持从落实《军队基层建设纲要》、建章立制抓规范入手,制订出台《公差勤务派遣实施细则》,规定任何部门和人员不准私自向基层索要公差,在医院实行首长统一审批公差制度;凡需用公差的单位,必须填写公差派遣单。抽调两人以上公差必须报医院值班领导批准,抽调5人

以上必须报医院主官签发,由值班室统筹调配,确保不影响基层正常训练和官兵休息,实实在在为基层减负。

为避免落实制度打“擦边球”,医院结合单位实际对《规范基层工作指导和管理秩序若干规定》进行补充细化,规范机关职权,对违反规定任性用权的科室和个人,作出严肃处理。医院还邀请基层官兵担任监督员,对机关行使职权情况进行监督。前不久,医院更新院文化环境建设数十块宣传板内容,机关相关部门全员出动,没用基层1名公差。

莫让过多「兼职」束缚了手脚

第七十六集团军某旅依法按纲抓建的一段经历

■本报特约记者 相双喜 通讯员 张石水

基层战备训练任务重、各项工作头绪多,为确保责任落实到位,一些单位设立了不少临时性工作小组,部分干部骨干因此身兼数职,挂上了多种“头衔”。各种身份会传导相应责任和压力,对促进工作有积极作用。然而,每个人的精力毕竟有限,“头衔”过多难免会分散精力,甚至顾此失彼,最终影响到练兵备战的质效。

落实法规制度,依法筹划和指导基层工作,是推进基层建设全面进步的重要保证。为基层减负,不仅要下大力气治久治不愈的“五多”问题,也要减少与练兵打仗关系不大的事务性工作,砍掉那些有悖于法规制度的临时性、事务性工作小组,让官兵解除束缚轻装前行,回归主责主业。

撤销条令条例和《军队基层建设纲要》规定之外的临时性、事务性工作小组,叫停多项与练兵备战关系不大的活动……5月下旬,第76集团军某旅党委机关进一步端正工作指导,积极回应基层关切,认真查找自身存在的问题,出台《依法为基层“减负”落实推进表》,让基层官兵甩掉“包袱”,一门心思放在主责主业上,增强了部队练兵备战的内在动力。

“分内事”还是“分外事”

多次在上级比武考核中摘金夺银的该旅某步兵三连艾排长,却在前不久一次营比武中栽了跟头:不仅安装操作过程中频频失误,就连体能成绩也明显下滑。

事后,教导员许耕源找他了解情况时,艾排长道出了实情:最近这段时间,他几乎每天都要参加几个小组的会议和活动,还要完成多份工作计划、上报有关材料,经常被事务性工作忙得团团转,影响了正常训练。

原来,艾排长在履行排长职责的同时,还兼任着“连队安全管理小组”副组长、“旅史文化建设小组”组员、“廉政工作微信群”管理员等多个编外职务,除了要完成好连队的日常性事务,还得彩排岗位练兵比武开幕式节目、在微信群里推送廉政故事……这些事务占用了他不少时间。

“挂着头衔就得承担起相应责任。虽然单项任务都不重,但是好几项工作叠加起来,就难免有些力不从心。”艾排长的一席话,让许耕源颇为感慨:基层训练任务繁重,许多工作都习惯安排给能力过硬的官兵,“能者多劳”成了常态。把大量时间和精力花在“分外事”上,不利于官兵练兵备战。

像艾排长这样身兼数职的现象,在该旅并非个例。支援保障连上士王刚是旅队文艺骨干,兼任连队板报、视频制作等5个兴趣小组组长,每逢旅里大型演出活动,都会点名让他参加。自从他当上班长后,明显感到力不从心。不仅个人军事训练成绩下滑,班里还不时“冒泡”出问题。担子重了、压力大了,各兴趣小组的活动也是处于应付状态。

片面强调“能者多劳”不可取

结合蹲连值班活动,该旅领导深入营连,详细了解部分基层官兵“兼职”过多的问题,发现五花八门的“兼职”头衔,有不少来自一些只挂名不务实的临时性工作小组,是有可无的。

调查发现,个别基层带兵人有时习惯于“能者多劳”的思维安排工作,也是导致问题发生的主要原因之一。

“每当一项任务来临,有的连队干部为了体现重视程度,总是习惯性地成立相应小组,并安排骨干担任组长打头阵。时间长了,容易出现‘少数骨干忙得团团转,插不上手的战士靠边站’的现

象。如此‘排兵布阵’是出名挂号思想在作怪。”合成二营教导员李贵军表示,基层建设靠的是整体协作而非单打独斗,每名官兵都是战斗力建设的关键一员。

“能者多劳”的惯性思维在训练中表现得更为明显。旅作训科科长杜天琪说,有次他到某连蹲点,发现去年在大项演训任务中表现突出的五班,却在营里组织的战备拉动演练中失利。了解得知,以往大项任务都是班长独挑大梁。那段时间五班班长休假,带队的副班长由于平时较少带队锻炼,面对频出的导调情况手忙脚乱,很快便败下阵来。“片面强调‘能者多劳’,既给个别骨干增添了负担压力,也影响了官兵整体素质的提高。”

发现问题,立纠立改。该旅以《纲要》等法规为遵循,认真查摆基层建设中存在的具体问题,及时撤销条令条例和《纲要》规定之外的临时性、事务性工作领导小组,给官兵摘掉那些多余的兼职“头衔”,叫停多项与练兵备战联系不紧的活动。机关按照职责抓好统筹,使基层建设有序、务实、高效运转。

他们还围绕《纲要》明确的基层建设标准,在各项任务中鼓励基层官兵百花齐放,让各种人才在实践中积累经验,提升能力;关注后进官兵成长进步,在做好传帮带的同时,组织好岗位培训、专项补差;广泛开展群众性练兵比武竞赛,给每名官兵搭建施展才华的舞台……

化繁为简突出打仗主责

5月下旬,贺兰山腹地黄沙弥漫,一场步兵班综合演练考核如火如荼进行。装步一连上场后官兵驾驶战车连续通过水障、火障、染毒地带、炮火覆盖区,在规定时间内完成敌情搜索、开辟通路、运动射击等10余个课目,以总评第一的成绩打了场漂亮的翻身仗。走下训练场,连长粟凌伟感触地说:“机关帮我们卸掉了不少‘包袱’,大家一门心思练兵备战,才使战斗力有了稳步提升。”

粟连长告诉记者,去年连队列装一批新装备后,快速形成战斗力成了当务之急,但那时他还兼任着“扶贫攻坚领导小组”组员、“旅史文化建设小组”副组长等多个编外职务,不时有会议、材料和检查需要应对,每天超负荷工作下来,他感到十分劳累。“‘身兼数职’既牵扯了心思精力,也不利于部队长远建设。”粟连长说,幸亏旅党委制订的措施及时帮他压减了多余“身份”,厘清职能定位,让抓建重心回归到了主责主业。

该旅在全旅立起练兵备战鲜明导向,大力营造训练有为、精武吃香的良好氛围。本着“聚焦实战、提升本领、强化监督”的思路,全面推行“军事训练一票否决”制,细化各类训练标准措施,严格训练追责问责,定期举办“强军大讲堂”抓好能力提升,让基层官兵把心思精力集中到抓练兵备战上。

甩掉包袱,轻装上阵。基层官兵感到,现在“头衔”少了,大家摆脱了事务性工作的束缚和困扰,练兵备战的氛围更加浓厚。



5月31日,空降兵某旅按照新条令要求,邀请部分家属参加“神盾尖兵”表彰大会,数十名受表彰的尖兵与亲人见证、分享光荣时刻。图为战士母亲为儿子整理“光荣花”。罗纪栋摄