

丈夫因公牺牲,已有4个月身孕的她,毅然决定报考军队文职人员。请看驻四川部队某基地教研室文职人员周甜的人生抉择——

盛开在军营的“索玛花”

■本报记者 韩阜业 通讯员 王玉磊 刘宇英

★ 家国情怀

“生我养我的地方叫冕宁,我从小听得最多的就是红军长征的故事,打心眼里觉得军人是最可爱的人,是最值得信赖的人。”6月中旬,驻四川部队某基地教研室文职英语教员周甜深情讲述,赢得在场官兵数次热烈的掌声,这是她第一次上思政课。

周甜曾是一名人民教师,现在光荣成为一名军队文职人员。穿上“孔雀蓝”的她英姿飒爽,干练的短发在阳光下飞舞,年轻的脸庞上洋溢着灿烂的笑容。

但是了解周甜的人都知道,她灿烂笑容的背后,经历了无数次抉择,深藏着许多不为人知的悲伤与感动。

生长生活在这片红色沃土的周甜,对人民军队有着特殊的情怀,一直梦想成为一名军人。

2012年8月31日,冕宁泸沽突发洪灾险情,解放军和武警部队官兵第一时间驰援灾区,解救被洪水围困的父老乡亲,有3名官兵献出了年轻而宝贵的生命。当时,周甜正在湖南一所高中实习,收到家人平安的消息,看到子弟兵抗洪抢险的英勇事迹,她对军人的崇敬之情和参军入伍的愿望更加强烈。

然而,由于种种原因,周甜没能实现这个梦想。抱着这个遗憾,大学毕业后她回到家乡泸沽,成为一名高中英语教师。

在众多追求者中,周甜与驻四川部队某基地一名基层连长李虎结缘。第一次进军营,看到官兵挥汗如雨的

训练场景,感受到送老兵茶话会上真挚浓烈的战友情谊,她更加坚定了自己的抉择,成为一名光荣的军嫂。

他俩一个在山沟、一个在城镇,有时因为李虎执行任务,俩人很长时间都不能见面。聚少离多的异地生活虽然辛苦,但对美好未来的憧憬将他们紧紧连在一起。周甜心里很甜蜜:“从军是我从小梦想,能嫁给军人,我很幸福!”

她从李虎为强军事业拼搏奋斗的身影上,对新时代人民军队和革命军人有了更深入的了解,努力成为他坚强的后盾,让他能够全身心投入工作。

结婚一年后,周甜有了身孕。正当俩人沉浸在喜悦中时,突如其来的噩耗几乎夺走了她世界里的所有光明。2016年8月31日,李虎因公牺牲,将生命永远定格在了奋力冲刺的那一刹那。

沉痛的打击,让原本性格开朗的周甜像变了一个人,她常常把自己关在屋里默默流泪,连母亲都不知道该如何安慰。那段日子里,她听到最多的就是“节哀顺变”“想开点”这样的话,可是对于已有4个月身孕的她来说,一切都显得那么苍白无力,往日的幸福点滴此时都像针尖一般刺在心头,甚至连呼吸都是痛的。

“雪上加霜”的是,周甜还被诊断出患有妊娠胆汁淤积症。失眠、疲惫、孤独,失去挚爱的痛苦、身体病痛的折磨、对胎儿健康的担忧、对未来生活的迷茫……命运压得她无法喘息。

“你还那么年轻,要为自己的将来着想啊!”“你一个女,带着孩子怎么生活?”面对身边人的好心安抚,周

甜认为,孩子是丈夫留给自己最后的念想,是军人的血脉,无论多难也要生下来。这个执念让她强迫自己振作起来。

几个月后,孩子顺利出生。当听到孩子第一声啼哭时,周甜的心都融化了,对丈夫的怀念、十月怀胎的艰辛,在这一刻全部交织在一起,化作泪水划过她的脸庞。

坚强如斯,为母则刚。周甜付出了常人无法体会的艰辛,当她看到小军娃一天天健康成长,觉得一切都是值得的。

2018年5月,周甜带着1岁多的儿子来到丈夫生前所在连队。本来很认真的小舅舅,却对穿着军装的叔叔们很亲切,“啾、啾、啾”地学着喊口号。如今,2岁多的儿子对部队愈发感兴趣,经常对周甜说:“妈妈,长大后我也要当解放军。”

既要爱小家,也要爱国家。在家里,周甜是一名好母亲、好女儿、好媳妇,用单薄的肩膀挑起了家庭的重担;在学校,她是县里的优秀青年骨干教师,是学生喜爱的班主任,曾获得多项教学评优一等奖。

向梦想出发!去年,全军首次面向社会公开招聘文职人员。得知消息后,怀着对部队的无限向往,周甜毫不犹豫报名。

2018年2月10日,习主席视察看望驻四川部队某基地官兵。周甜看到这条新闻后激动不已,暗下决心:“这正是丈夫生前所在部队,我一定要到这里,继续他未完成的强军事业。”

凭借过硬的综合素质,周甜成功考上该基地文职人员,终于圆了“从军梦”。

精武者有为 训练者吃香

解放军第909医院定期在文职人员中开展“训练之星”评选活动,充分发挥文职人员的骨干带头作用,掀起比学赶超的卫勤训练热潮。图为该院文职人员正在演练战救技能。

郑艺杰摄



文职一“兵”的向战情结

■第980医院心血管内科文职护士长 唐丽娜

扎、固定、后送……作为收容处置组护士长,我虽然和其他护士拼尽全力,但依然手忙脚乱,问题接连出现。

当时我一肚子委屈,还追问导演组,过去都是十几个伤员,这次咋这么多?原本想讨个说法,却被导演组问了个大红脸:“每次都按老套路练,上了战场能跟得上吗?”

说实话,对于战场救护技能,我曾自信满满。2011年7月,我代表医院参加原北京军区卫生专业比武,取得静脉输液和心肺复苏两项第一。去年,我参加郑州联勤保障中心组织的野战救护教练员集训,获总评第一。由于成绩突出,我被聘为全军首批文职护士,去年还通过竞争上岗担任了护士长。

不怕有问题,就怕不知道问题在哪

里。演练刚结束,我们就展开复盘检讨。结合演练中发现的问题,我提出了优化组合内外科医护比例、规范组间协调流程等多项建议,均被医院采纳。

作为一名军队护理工作,不仅要自己能战,更要保障部队官兵能战。忘不了,初次为一名战士穿刺失败时的尴尬。那时我刚被分配到科室,为一名战士输液时,因战士血压太低血管塌陷,静脉血管又非常细,连续扎了两次都不成功,最后请来了老护士为其穿刺。看到战士失望的眼神,我的心里别提多愧疚了。为了提高穿刺技术,那阵子我每天下班回家都会用空心菜练习,有时为了体会进针的感觉,甚至拿自己练习。最终,我摸索总结出一套穿刺技法,练就了“一针见血”的本领。

一次,科室收治了一名突发心脏疾病的战士,他反复胸闷,呼吸困难,疼痛难忍。经过一段时间药物治疗,病情虽已平稳,但仍未治愈。我观察到,这名战士总是在没人的时候,偷偷看奶奶的照片。我主动与他聊天,得知他的奶奶已经去世,他没有见到老人最后一面,心里十分愧疚进而抑郁,服用了3个多月的抗抑郁药物。随即,我将这一情况报告了主管医生。在调整治疗方案的同时,我对他进行心理疏导,让他逐渐放下了心理包袱。

我是一名军队医院的文职护士,肩上担负着姓“军”为兵的责任,不管将来有没有机会上战场,但当下一定要练就过硬技能,确保一声令下随时能战、战之必胜。

(刘会宾整理)

★ 队伍抓建

小小一张榜单,激起千层浪。“红黄榜”成为锦州军分区激励文职人员提高素质的“加油站”、监督文职人员履职尽责的新平台。

前不久,结合半年工作总结,锦州军分区新张贴的文职人员“红黄榜”结果令人欣喜,没有一个黄色标号。“清一色‘红榜’”,标志着军分区文职人员形成了“你追我赶提高素质,争先恐后履职尽责”的良好氛围。”军分区领导告诉记者,为激励文职人员立足军营建功立业,推进文职人员队伍建设,军分区党委借鉴军官岗位练兵质量排序、张贴“红黄榜”的做法,利用平时考核、年度考核、聘期考核等时机,严格依据文职人员条例有关规定,对文职人员的考核结果进行排序,让优秀者上“红榜”,不合格者上“黄榜”。此举激发了文职人员队伍建设活力。

文职人员吴明强说起去年上“红榜”的经历,至今难忘。“我是个闲不住的人,看谁业务好就想拜谁为师学点本事,让综合素质不断增强,平时考核、年度考核都得了优,多次登上分区的‘红榜’。”吴明强说,上“红榜”很光荣,感觉自己干什么都能来劲。

吴明强所在的分区政治工作处,是文职人员“红黄榜”的发源地。去年1月,政治工作处为解决个别文职人员工作干劲不足、履职不到位,能力欠缺、难以胜任本职工作等问题,对文职人员考核结果采取张贴“红黄榜”的做法,定期予以公布,文职人员面貌焕然一新。

此事引起分区领导的关注,他们把“红黄榜”引进分区机关各处、人武部、干休所,并对“红黄榜”的评议章程、表现形式、激励机制等加以调整完善。很快,“红黄榜”的做法,从政治工作处延伸到分区机关其他各处、人武部和各干休所。

分区领导告诉记者,文职人员“红黄榜”主要是以文职人员平时考核、年度考核、聘期考核以及试用期考核、晋升领导职务的任职前考核和不同时期的民主测评结果作为上榜依据。他们还明确提出,把上榜结果作为文职人员职务任免、岗位等级调整、工资待遇确定、奖惩实施、续聘竞聘和辞退解聘的主要依据。

为推进文职人员队伍建设,该军分区结合“红黄榜”,推出《加强文职人员队伍建设的实施办法》,对文职人员教育、培训、考核、评议进行细化规范,使“红黄榜”公布数据更加科学规范。

“它能让文职人员‘心中有信仰、眼中有责任、肩上有担子、手上有本事、脚下有行动’这些抽象的标准和要求,以鲜活具体的数据在一张张榜单上体现。”军分区领导说,“红黄榜”适时公布文职人员考核和评议结果,督促文职人员提高个人综合素质,增强责任心、事业感。

“谁要是不小心上了‘黄榜’,丢人不说,压力也大。”文职人员李杰告诉记者,每次“红黄榜”一公布,文职人员都暗地里对照,较着劲儿地提高能力素质,增强

政策链接

- ★对文职人员的考核,应当根据职责责任,全面考核德、能、勤、绩、廉、体。
- ★文职人员的考核,分为平时考核、年度考核和聘期考核。有试用期的文职人员,应当组织试用期考核。晋升领导职务的文职人员,应当组织任职前考核。
- ★文职人员的考核工作,由用人单位或者其上级单位组织实施,一般按照

一张榜单引发的效应

锦州军分区张榜公布文职人员考核排序结果

肖越强 本报特约记者 姜玉坤

履职尽责能力,争着上“红榜”,也反省哪里做得不好赶紧改,以免被“黄榜”曝光。

张贴“红黄榜”,不仅引导文职人员提高能力素质、改进工作作风,也对文职人员的工作起到监督作用。某干休所一名文职人员因多次对上级布置的任务敷衍应付,工作不在状态,民主测评中满意率低,被曝光在“黄榜”上,受到严厉批评。

文职人员“红黄榜”引发文职人员提高自身素质的风尚竞赛,凸显了先进榜样的示范引领作用,也激励了文职人员创先争优、不甘人后的工作热情,涌现出一批“优秀文职人员”“多能型文职人员”等。日前,上级对该分区文职人员素质进行考评,称职率达90%以上,优秀率达85%以上。

暖心的“汤圆姐姐”

——峨眉康复疗养中心特勤科护士袁雪梅素描

■陈秉乾 孔祥吉

她叫袁雪梅,是峨眉康复疗养中心的一名文职护士。

雪梅三十出头,身材娇小,脸蛋圆圆,笑容洋溢,浑身散发着青春与活力。大伙儿都爱喊她“汤圆姐姐”,这一喊,闹出不少笑话。

特勤科主任何龙江讲了一件事:一天,某潜艇老军士长与家属视频,恰逢雪梅路过,便兴奋地介绍,这就是我经常跟你谈起的人美心更美的“汤圆姐姐”。实际上,老军士长还年轻她十多岁呢。雪梅哭笑不得,官兵们却笑开了怀。

雪梅乐于助人是出了名的。去年,她成功“海底捞针”的故事,成了疗养院上下津津乐道的佳话。

“在峨眉驻地,我有位失联了30年的战友。”疗养期间,一位老首长透露出深埋心底的遗憾。说者无心,听者有意。雪梅记下相关信息,发动亲朋好友,进行“寻人启事”。没想到,经过一番周折,这根隐藏30年的“针”,还真被找到了。老首长与战友久别重逢,惊喜万分。雪梅看在眼里,甜在心里。

雪梅不仅专业娴熟,还善解人意,对前来疗养的官兵,总是不厌其烦,耐心细致地提供优质服务,被官兵点赞。

“这里的‘汤圆’甜又甜!”这句口号是

个人述职、民主测评、个别谈话、专家评议、绩效分析、综合评定的程序进行。

★文职人员年度考核和任职前考核结果,分为优秀、称职、基本称职、不称职四个等次。试用期考核和聘期考核结果,分为合格、不合格两个等次。

——摘自《中国人民解放军文职人员条例》

今年护士节,“汤圆姐姐”又添新荣誉,被疗养中心评为优秀护士。“当我能够用最灿烂的微笑、最亲切的言语、最贴心的护理,让一个个战友经过疗养变得生龙活虎,那么,我平凡的付出就有了不平凡的意义。”雪梅甜甜地说。

★ 创优龙虎榜