

### 传承红色基因 担当强军重任

海军陆战队某旅在主题教育中破除形式主义

## 崇真尚实，剔除荣誉灯箱上的『虚光』

本报记者 张磊峰 实习记者 徐鹏 通讯员 牛涛

初夏时节，记者来到海军陆战队某旅采访调研，发现一个令人费解的现象：旅机关作出决定，拆除不少连队门前的“荣誉灯箱”。

荣誉灯箱是开展主题教育和展现连队风貌的重要载体，为啥要拆掉？这么做会不会打击官兵争先创优的积极性？

“我们这次拆掉的，都是一些自主命名的‘荣誉灯箱’。”宣传科干事吕超解释道。

原来，该旅有14个在革命战争年代被授予荣誉称号的营连。两年前，为了弘扬部队优良传统，他们为这些单位专门制作了以授称经历为主要内容的荣誉灯箱。

主题突出、背景鲜明的荣誉灯箱，成为荣誉连队门前一道夺目的风景线。

回想起安装荣誉灯箱的场景，“车厢铺战斗模范连”指导员孙毅记忆犹新。灯箱安装的当晚，他带领连队官兵用重温连史的方式，举行了庄重的荣誉灯箱揭幕仪式。荣誉灯箱散发的光芒映照着一张张年轻的脸庞，官兵高呼战斗口号，气势震天。

没承想，这桩好事却引来了不大不小的“麻烦”。“我们连队也有历史，也有自己总结提炼的连队精神，能不能也做一个灯箱来展示连队形象？”荣誉灯箱引来不少敬慕的目光，不少非荣誉连队也向机关提出安装申请。出于保护基层官兵积极性的考虑，机关对此并没有过多干涉。

不久以后，营区大多数连队都有了荣誉灯箱，一行行一列列煞是美观。吕超告诉记者，可由此也带来了负面影响：一些连队想着法子“总结”荣誉。

自主命名的“荣誉灯箱”，真可谓五花八门：“铁骑刀锋连”“先锋神炮连”……细心的官兵发现，这些称号听上去很响亮，实际上却缺少历史厚重感，华而不实。

尴尬也随之而来。今年新兵下连后，某连战士小张指着连队门前的“荣誉灯箱”问班长王鹏：“班长，连队的这个称号是怎么来的？”王鹏支支吾吾不知如何回答——说是连队自己“总结”的，脸上挂不住；说是上级授予的，又找不到依据。

“过多的荣誉灯箱缺少庄重感”“一些连队组建不过几年，没有历史的积淀，安装‘荣誉灯箱’有些名不副实”……在今年的主题教育配合活动中，该旅发现不少官兵对荣誉灯箱提出了异议。

崇尚荣誉，“面子”和“里子”到底哪个更重要？为了统一思想认识，他们及时提出这两个问题，引导官兵展开讨论辨析。

观念在思想碰撞中得以校正，认识在争锋讨论里不断升华。“荣誉绝不会因为自我包装而增多一分，传承红色基因来不得半点形式主义”“以前没有荣誉称号不打紧，重要的是努力书写今天的辉煌”……该旅官兵逐渐意识到，自主命名的“荣誉灯箱”不仅降低了荣誉的含金量，还造成了盲目攀比，让形式主义反弹回潮。为此，该旅决定，仅保留正式授称连队的荣誉灯箱，将自主命名的“荣誉灯箱”全部拆除。

为深化主题教育效果，加强官兵对单位优良传统的认知，该旅充分发挥荣誉连队的酵母作用，开展支部共建活动，组织官兵互学连史、共享荣光。同时，他们还举办“荣誉·荣光”优良传统主题文艺汇演，将荣誉连队的传统故事搬上舞台，由官兵亲身参与、合力出演。

“昨天的荣誉已成过往，今天的荣誉要靠我们这一代人用实际行动去争取！”前不久，该旅在野外驻训地举行表彰大会，侦察营某连指导员王松抱着金灿灿的“尖刀连队”奖牌斩钉截铁地说。

一场由陆军、空军、火箭军多家单位参与的防空演习打响，一系列新变化让人眼前一亮——

## 这次演习，陆军防空群归空军指挥

■胡瑞智 刘天军 任顺奎

“各防空群注意，‘敌’机已进入，严密监视空情，做好抗击准备。”仲夏时节，大山深处，一场联合防空演习悄然打响。接到指令后，由陆军某防空旅官兵编成的陆军防空群迅速进入战斗状态。

陆军防空群群长田卫告诉笔者，此次演习由空军某基地指挥机构担任基本指挥所，陆军某防空旅、空军某地导旅、火箭军某团共同参与，各军兵种“依网聚力”、同步感知战场态势、动态进行力量组合，探索统一指挥下，各军兵种部队紧密衔接、互联互通、联合作战能力。

“发现目标，方格××××……”此时，空军防空群发现“敌”机，向指挥所上报情况。

指挥所下令拦截，然而“敌情”瞬息万变，空军防空群随即上报：目标丢失。

“陆军防空群搜索目标，做好抗击准备。”指挥所果断下达指令。

陆军防空群闻令而动，及时调整作战单元部署，火力分队按照抗击预案，迅速进入战斗状态。田卫告诉笔者，指挥所将陆军、空军、火箭军各防空群合理配置，构造了互为补盲、互相衔接、互不重叠的防空作战体系，确保不留死角、随时接替。

“以往是被动防御，‘敌’机来袭才能确定下一步行动，现在我们可以主动出击、主动设伏。”田卫说，陆军防空群接受空军实时指挥，调整抗击方向和作战方式更灵活。

几分钟后，雷达显示屏上光点清晰闪烁，“敌”机已被牢牢锁定……

平时练在一起，战时才能联在一起。一场演习下来，看着一摞摞数据信息采集表，田卫感慨万千：“改革调整后，联训联演成为常态。作为一线指战员，我们必须尽快适应新体制、研究新战法，为战斗力提升作出新贡献。”



解放军总医院加强医务人员作风建设

## 专项承诺纯正医德医风

本报讯 特约记者罗国金、记者郭晨报道：5月31日，解放军总医院举行签字承诺活动。9名医务人员代表登台宣读新制订的《医务人员从业行为基本准则》，630名医务人员现场签订“严守准则承诺书”。这是该院深化行业风气治理、推动医德医风建设的一个镜头。

“组织此次签字承诺活动，为的是进一步提升医务人员法纪观念、纯正职业操守，立起新时代人民军医好样子。”总医院领导介绍，院党委一班人着眼“规范行为、标本兼治”这一目标，组织力量研究制订《医务人员从业行为基本

准则》。准则聚焦政治立场、使命职责、服务宗旨、纪律规矩等多个方面，瞄准行业痼疾明确提出“9个不准”，规范医务人员行为准则，清晰划定行为底线，严明纪律要求。

据悉，为进一步树立规矩意识，总医院把践行承诺的刚性要求列入各级党组织重要议事日程，纳入发展目标，与战备、医疗、教学、科研等工作同步筹划。他们还将践行承诺情况作为个人述职述廉的重要内容，为兵服务质量考评的重要指标，并将结合工作总结和任期考核，对各级医德医风建设情况进

行检查评比。为提升活动质量，总医院积极引入监督力量。他们在医疗场所张贴监督宣传标语、公布举报电话，组织入院患者签订“规范就医承诺书”，拓展监督渠道；充分发挥纪委职能作用，建立情况通报、信息反馈和问责整改制度，对“准则”落实情况常态化监督检查。

据悉，为督促医务人员抓好落实，签字后的承诺书将收入“个人诚信档案”，由所属单位纪委接收保管，实行台账管理，结合工作反馈情况进行动态监管。



六月十日，第七十二集团军某旅在陌生地域组织多型防空武器实弹射击训练。李小明摄

武警云南总队培养按纲抓建“明白人”

## 典型案例搬上培训课堂

本报讯 马艺训、许秋雨报道：6月中旬，武警云南总队丽江支队某中队传出喜讯：在最近一次支队组织的综合考评中，连续多年未进入先进行列的该中队终于跻身支队前列，打了一个漂亮的“翻身仗”。中队长王维状深有感触地说，从刚接手中队时有些不太适应，到现在能够按纲抓建，得益于前期参加了总队组织的新任基层主官《纲要》培训。

前段时间，总队机关调研时发现，随着基层建设布局、官兵成分结构等出现新情况，一些新任基层主官抓建能力偏弱、经验匮乏的问题较以往更加凸显。为此，该总队及时组织新任基层主官《纲要》培训。此次培训按照贴近基层、贴近岗位、贴近实践的要求，牢固树立问题导向，将共性问题搬上课堂，

抽点抓建中出现典型案例的中队主官上台自我剖析，引导新任主官深入思考。

培训过程中，该总队采取多种形式和方法剖析典型案例。他们组织总队党委常委和机关各处处长进行辅导授课，并结合前期收集整理的140余个基层关切的问题，逐一答疑解惑；邀请国防大学和武警工程大学的专家教授，以及“八一勋章”获得者、火箭军某部一级军士长王忠心来队授课，帮助学员拓展视野，夯实抓建基层的理论功底。

“按纲抓建，永远没有休止符。”据该总队领导介绍，下一阶段他们将深入开展“学党纪、学规定、学职责”活动，搞好经常性基础性业务培训，打牢基层建设根基，努力培养一批按纲抓建的“明白人”。

## 开创军事设施建设项目代建管理工作新局面

——专访军委后勤保障部军事设施建设局负责人

■本报记者 孙兴维 通讯员 李浩然

5月下旬，《军事设施建设项目代建管理工作实施方案》（以下简称《方案》）印发全军，从今年开始，军队各类工程建设项目原则上实行代建。这是改革后全军首个军事设施建设项目代建管理规范性文件，此举对于规范工程代建管理工作、实现专业化的人干专业的事和减少部队精力虚耗具有重要意义，这标志着我军军事设施建设项目代建管理工作迈入专业化、规范化、科学化之路。近日，记者专访了军委后勤保障部军事设施建设局负责人，全面解读《方案》出台的背景、意义和主要亮点。

记者：出台《方案》的主要考虑有哪些？

负责人：主要基于3点考虑：一是服务保障打仗急需。长期以来，军队工程建设管理一直采用使用单位自建自用模式，部队既要看兵书又要看标书，既要谋战场还要跑市场，既要抓训练又要搞营建，严重干扰部队中心工作，急需通过“建用分离”减少部队在工程建设上的精力消耗。二是适应改革调整急需。2018年，军队专门编设工程代建管理机构，工程代建改革全面启动。为确保代建管理工作有序运行，急需出台相关规定对代建管理工作进行规范。三是回应部队建设急盼。以往使用单位由于技术力量薄弱、管理经验缺乏，工程

建设“三超”问题比较普遍，特别是军队调整改革以后，军事设施建设系统机构精简、编制压缩，建管力量不足的问题愈发凸显，部队急盼代建管理机构步入正轨。

记者：《方案》明确的代建管理范围有哪些？

负责人：《方案》明确，军队各类新建、翻建、扩建、整修改造等实行项目管理的建设项目，原则上实行工程代建。当前各级军事设施建设部门人员大幅缩减，加之工程建设任务日益繁重，原则上规划计划内的项目、自筹资金项目等有条件的全部实施工程代建管理，实现专业化的人干专业的事。

记者：《方案》明确代建管理模式有哪几种？

负责人：主要有3种，分为军队代建、企业代建和政府代建。军队代建是

指由军队代建管理机构履行建设单位职责，组织工程建设管理，建成后交付使用单位的建设管理模式。企业代建是指军队代建力量不足时，由军队代建管理机构委托具有勘察设计和监理资质的央企国企，对建设项目进行全过程管理的代理型建设管理模式。政府代建是指由政府机构根据军队单位提出的建设需求，组织对政府出资的军事设施项目实施全过程建设管理，建成后交付使用单位的建设管理模式。

记者：《方案》明确代建单位要素设置有哪些？

负责人：一是代建管理机构力量配置问题。按照“代建管理机构+若干派出项目部”的方式合理配置人员。过去自建自管模式下，营建办必须按照“小而全”的模式进行配置。实行代建以后，代建管理机构作为专

业化的工程建设管理单位，对上是机关的辅助支撑，对下是项目的责任主体，既要把使用单位的军事需求转化为建设方案，还要指导派出的项目部实施现场管理，需要有一套健全、完备、整齐的组织架构。参照地方经验做法，实行“大后方+小前方”的力量配置，代建管理机构本按要素配齐内设机构，负责项目前期准备及经费保障，代建项目部具体承担现场施工管理任务。二是关于代建管理机构人员问题。力量不足的可以聘用人员，使用单位派人全程参与代建项目部工作。

记者：《方案》明确的项目管理模式有哪些？

负责人：主要是推广EPC和PC工程总承包模式。根据国家关于推广EPC工程总承包项目管理模式改革相

关要求，这两年，军队已经在投资控制、工期管理、质量管控等方面取得了良好效果，并大幅减少了建设单位现场管理工作量。同时，对不宜由施工单位总承包单位设计施工图的项目，以及因地质和技术特别复杂等原因，必须进行动态设计、动态施工的项目可采用PC工程总承包模式，缓解建设

单位建管力量不足的矛盾。下一步，拟结合项目实际在全军大力推广两种工程总承包模式。另外，为方便部队理解掌握EPC工程总承包的相关内容，我们专门起草了《军队工程代建项目EPC工程总承包工作导则》作为《方案》的附件，对实行EPC工程总承包的相关问题进行了明确，供大家参考。

主要政策点有3个：一是关于勘察设计问题。《方案》

明确，初步勘察和初步设计由代建管理机构负责组织，详细勘察、施工图设计由EPC工程总承包单位组织。主要考虑：初步勘察和初步设计完成以后，才能编制初步设计概算，进而确定EPC工程总承包项目招标控制价；详细勘察和施工图设计工作由总承包单位组织，这样一来设计施工结合更紧密，可有效减少施工变更，提高建设效率。

二是关于技术规格书编制。《方案》明确，工程代建管理机构应当编制技术规格书。主要考虑：EPC工程总承包由于实行设计、施工、采购一体化，将原有建设单位在现场管理中负责协调的设计、施工、采购等工作，全部由总承包单位负责，签订固定总价合同，工期有保证，投资可控制，主要难点是质量控制，总承包单位从利润最大化出发，在标准规范的范围内，有可能会降低质量标准。代建管理机构编制技术规格书后，将施工图设计要点和相关要求用文字的形式明确，不仅堵住了总承包单位降低质量标准的风险漏洞，还能有效确保建设项目满足使用要求。

三是固定合同总价。《方案》明确，EPC工程总承包项目签署固定总价合同，除功能需求变化造成建设方案、规模和标准重大调整外，原则上不再增加其他变更费用。

