

破除和平积弊 聚力备战打仗·一案一思

空降兵某旅演练检讨反思会上,一个非常规的空投方案摆上桌面,一边是作战模式的优化,一边是风险隐患的增加,如何取舍引发官兵争论——

敢用“非常规”方式出奇兵

■夏 澎 王 帅

伞花朵朵,神兵天降。6月中旬,空降兵某旅一场实战背景下的集群伞降演练拉开帷幕。

虽然演练场景颇为壮观,但许多人的目光焦点,总是有意无意地落在该旅某技术室工程师胡根生的身上。

此时,胡根生也暗暗捏着一把汗。这一次,该旅打破传统建制伞降模式,大胆采取胡根生设计分段编组方案实施伞降,实战效果如何,有待验证。

看到数百名空降兵成功着陆,迅速按照战斗编成完成人装结合,空降集结速度显著提升,胡根生才长舒一口气,道出新方案的“灵感”由来。

一次演练,该旅按照惯例以建制连的编组方式实施伞降。然而,由于那次着陆地形复杂、水泽纵横,导致一些连队未能按时集结,后续行动被迟滞,贻误了战机。

“战场本就有许多不确定性,问题不能归咎于‘着陆地形复杂’,重要的是我们能改变什么?”演练中,胡根生敏锐地察觉到传统伞降模式的弊端。

“集群伞降的着陆面积要求较大,以建制连为单位编排跳伞架次,同一个连队的指战员和空投补给单元散布在距离较长的投放链条上,这种情况下完成空降集结会耗费官兵大量时间和精力。”

如何缩小建制单位空投散布面积?检讨反思会上,胡根生大胆提出一个非常规的投放方案:不再按建制划分、编排空投架次,而是将同一个建制单位的人员和装备进行分段编组,通过不同架次投放到相同位置。

新方案让大家眼前一亮。八连连长毛小龙曾多次带领连队参加重大演训任务,在他看来,新方案增加了一道分段编组的环节,看似复杂了,其实更利于提升实战效率。同时,质疑声也接踵而至:集群伞降投放规模大、人员多,通过打乱建制实现编组优化,官兵置身新序列、新组合中,这无疑让本来就具有高风险的集群伞降增添了更多安全隐患。

“新方案不确定因素多,多种风险交织,一旦出现差池,必定对单位建设造成冲击。”一些人表示,上级并没有赋予探索新方案的任务,何必主动冒这个险?



“要想打仗多道保险,训练就得敢冒风险。”该旅党委经过慎重考虑,一致认为:新方案尽管存在一些未知风险,但能够明显提升空降集结效率,值得一试。如果这也怕、那也怕,为战斗力负责就会变成一句空话!

随后,该旅梳理出10余项制约战斗力提升的瓶颈难题,分部门、分专业成立课题组,旅党委一班人分工牵头负责,主动担当第一责任人,带头攻关。

传统装载方式操作难度大,他们反复研究论证,成功研制出适用于多机型的多功能装载平台,装载效率成倍提升;中小件空投难以判定类别和位置,他们探索出颜色识别、定位跟踪、仪器观察、分区编组4种方法,有效缩短了人装结合的时间……

让胡根生兴奋的是,他的新方案也成为研究课题之一。在旅党委的推动下,课题组围绕新方案的可行性进行周密论证,逐个流程规范细化。经过数次小规模的实际检验,新的空降投放方案渐趋成熟。

课题攻关激活一池春水。在旅党委的带动下,基层主动解决训练难题的积极性普遍提高,探索创新出的多项战法

在演训活动中得到检验和运用。
上图:集群空降。
本报特约记者 蒋 龙 摄

备战札记

■政委 姚恒文

战场上要有“涉险”的锐气狠劲

一个能够优化空投模式的新方案,却因其伴生的风险隐患让不少人望而却步。其实仔细想想,这样那样的顾虑,看似是对单位安全的负责,实际上是对战斗力建设的负责。

平时能绕过困难,战时绕不过敌人。危不施训、险不练兵,战斗力建设就会出现“盲点”,战场上就难免变为“痛点”。一支平时训练缩手缩脚的军队,打起仗来很难会有抢占先机、应变自如的策略和行动,更不会有豁出一切去赢得

胜利的锐气和狠劲。
开拓必将涉险,勇于担责不仅是敬业的问题,更是一个忠诚与信仰的问题。军人不能按照实战要求进行训练,部队缺乏应有的战斗力,关键时刻就不能捍卫国家主权、领土安全和人民利益。当前,全军上下正在扎实推进军事斗争准备工作,党员干部只有心怀使命、挺身而出,不避艰险、攻坚克难,敢到最紧要的地方挑担子,才能把强军事业不断向前推进。



主人公心语:只有不忘初心、扎根军营、立足本职,才能更好地履行保障任务。
——冯建中

普通一兵如何跃升为指控通信维修专家?从东部战区陆军保障部直属保障大队装备保障二队一分队长、三级军士长兼高级技师冯建中身上,或许可以找到答案。

2006年6月,冯建中从士官院校毕业分配到某大队,刚下连队,便在一次故障维修中遇到“窘境”:他本以为眼前坦克车内5根通信线路组合引发的是“小毛病”,没想到由于经验不足,愣是几个小时都没找到解决办法。就在冯建中急得满头大汗之时,一名老班长接过工具,几分钟便解决了难题。

当晚,冯建中失眠了,脑子里反复思索着“没有技术就没有装甲兵”这句话。打那以后,他沉下心来,从最基础的专业理论入手,紧盯维修难题,不断提高解决问题的能力。

为了搞清楚坦克全车通信线路走向,冯建中趴在分解的车体里一待就是一整天;晚上躺在床上,脑子里还一遍遍地摸索“电路”;每次实车修理,他都会缠着老班长请教,随身的笔记本上记满了各类问题的解决办法。

正是凭着这股劲头,冯建中用了不到半年时间,就把某型坦克的性能原理吃了个透,维修技术突飞猛进。

那年,皖东野外驻训场上,多合装备突发故障,必须马上修复。“我试试。”冯建中站了起来。他麻利地对装备进行检测,判定故障点……最终,临时抢修小组在冯建中的指导下,赶在演习开始前将装备故障全部排除。

此事让冯建中“名声大噪”,“找冯班长”成了战友们遇到装备技术难题时的首选。

维修技术有“天花板”吗?冯建中在研发工厂看着一辆辆即将列装的新型战车“出炉”,前所未有的危机感油然而生:如果不能尽快掌握信息化新装备维修保障技术,自己必将被未来战场淘汰!

必须加快步自学!为此,冯建中只要一有空,就钻进学习室。网际协议地

冲开维修技术的『天花板』

■张洪波 本报特约通讯员 雷梓园

从普通一兵到陆军首批科技创新人才培养对象,东部战区陆军保障部直属保障大队三级军士长冯建中——

址、程序编码调试……信息化技术领域成为他全力以赴攀登的“高峰”。凭借“啃硬骨头”的闯劲,冯建中熟练掌握多种新型电台的故障排除方法。

如今的冯建中,已成为战友们眼中的技术专家,但他从不曾停下前进的脚步。东部战区陆军推进某信息化部队建设期间,他和战友们成功填补了某轮式指挥车组指控、通信故障修理和单位指挥车组维修的技术空白,由他整理编写的《通信专业故障维修指导手册》《新型装甲装备指控通信修理指南》,被作为教材在部队推广。

2018年,冯建中获军队科技进步奖三等奖2次,荣立三等功1次。去年,他被确立为陆军首批科技创新人才培养对象。



6月19日,武警安徽总队组织“魔鬼周”极限训练。图为特战小队开展水上渗透课目训练。
徐 伟 摄



北部战区空军某场站

统筹内容,教育秩序更规范

本报讯 张卿晨、鲍永兵报道:6月10日,北部战区空军某场站,一堂涵盖防间保密、安全行车、预防人为差错三项内容的融合教育课,仅用40多分钟就结束了。“科学统筹教育课,既为我们节省了时间,也便于我们对教育内容进行理解消化。”课后,场务连指导员韩修虎的感慨得到不少基层官兵认同。

谈及融合教育,该场站宣保股股长王洪康向记者介绍,以往由于各部门缺少协调统筹,机关各业务部门轮流备课授课,基层隔三差五听课成为常态,既干扰了部队正常工作秩序,又增加了官兵额外负担。场站领导在一

次蹲点征求官兵意见时,有的基层单位直言不讳地指出:教育“课出多门”,官兵容易产生“教育疲劳”。

该场站按照“相近的合并、关联的结合、重复的删减”原则,合并同类教育,规定机关各部门需要安排的教育,一律先报给政治工作处进行科学统筹,能减少的减少、能合并的合并。同时,对教育检查考评办法进行规范,不再以备课篇数、授课次数、考试分数论教育成效,改变以往“重痕迹、轻效果”的做法。

压缩的是数量,减轻的是负担。伴随着教育内容的科学统筹,该场站官兵练兵备战的时间更加充足,聚焦主责主业的精力更加充沛。

武警徐州支队

量化评比,激励党员作表率

本报讯 汪光宝、沙子钺报道:初夏时节,在武警江苏总队特战分队比武最后一个课目极限运动射击中,徐州支队特战小队士官党员梁坚凭借坚强意志战胜连日比拼的疲惫,打出10发全中的优异成绩,助力小队以总评第一的佳绩夺得“最强小队”称号。这一成绩的取得源于特战官兵平时的千锤百炼,更得益于该支队对党员队伍的锻造培养。

“每个支部都是一个堡垒,每个党员都是一面旗帜。”该支队党委对党员队伍提出“政治首先,忠诚每一步;思想领先,学习早一步;能力当先,训练进一步;工作抢先,落实快一步;觉悟居先,奖励让一步;作风率先,要求严一步”的“六个

一步”的标准要求,以此打造坚强战斗堡垒。他们常态化开展党员量化评比活动,引导党员在值班岗位、执勤岗位、任务岗位上主动作为,用实际行动擦亮党员名片;采取每周一讲评、每季一表彰的方法,对党员干部履职尽责情况进行绩效考评。此外,该支队还定期组织党员过“政治生日”,提醒党员时刻牢记身份、争当先进。

在急难任务中当先锋,于一点一滴处作表率。前不久,该支队机动大队副大队长周期生在上级组织的“魔鬼周”极限训练中被空包弹误伤了手,他轻伤不下火线,继续训练,最终带领参赛队员荣获“猛虎”勋章。

本报讯 叶莹、徐明章报道:6月中旬,第73集团军某旅合成二营列兵严少宇双喜临门:他不仅在驾驶专业技能摸底和综合考核中排名第一,还入选了该旅“预备专业人才培养”。据悉,该旅将主战专业的列兵集中起来,成立专业集训队,并把排名靠前的160名列兵纳入“预备专业人才培养”,确保将优秀人才用在战斗力建设的刀刃上。

“预备专业人才培养”是该旅结合部队任务特点,通过在基层整组中挑选、各类集训中培养、各个岗位上历练,建立涵盖装甲兵、炮兵、侦察兵等多个专业骨干的人才信息库,用于培养储备专业力量。入选“预备专业人才培养”,是

第73集团军某旅不拘一格选人用人

160名列兵入选“预备专业人才培养”

官兵跨进专业人才队伍的第一步。入选者不仅能够考取技能初级证书,还能在入党考学、选取士官和晋职晋衔等方面得到优先考虑。

据该旅领导介绍,以往,除选派到专业培训基地的学兵外,其他列兵基本不安排学习坦克驾驶、通信、射击三大专业。

今年,该旅打破传统组训模式组织列兵学习三大专业,通过逐级培训考核,挑选优秀人才纳入“预备专业人才培养”。毕业于某高校的大学生士兵张硕,在集训第一阶段理论考核中排名第一,被评为“理论之星”。结业考核时,他的实车驾驶考核全优,综合成绩独占鳌头,旅党委根据相关

规定将他纳入“预备专业人才培养”。“没有强大的人才队伍作支撑,就没有过硬的雄师劲旅。”该旅领导告诉记者,目前,入选“预备专业人才培养”的官兵已逐步在技术攻关、战法研练、野外驻训等重大任务中崭露头角,有力推动部队战斗力提升。