

潜望镜

两堂主题教育课，缘何景象不一样？

林锦云 王涵

5月下旬，第74集团军某旅宣传科科长丁猛来到侦察营“推门听课”。

思来想去，丁猛决定站在门外观望一会再做决定，没承想，这一听就是大半个小时，两间课室内大相径庭的课堂氛围，令他百思不得其解。

左侧课室内，杨指导员以“从身边人身边事看担当”为牵引，将一堂教育课讲得深入浅出，战士们踊跃回答，气氛热烈；而在右侧课室，同样的教育主题，李指导员以单位历史上出现过的英雄人物为题材，结合连队官兵团结拼搏奋斗经历，也是不遑多让。然而不知为何，战士们却并不买账，整个课堂死气沉沉。

“一墙之隔的两堂主题教育课上，缘何出现两种景象？”丁科长纳闷不已：两位指导员在上半年的旅“四会”优秀政治教员比武中都取得了不错的名次，授课质量水平都很高，按理说，不该出现冰火两重天的情况。

难道是李指导员所在连队最近任务繁重，官兵精神状态不佳？会不会是这种手段丰富的教育方式让官兵来不及互动？丁科长结合所见所闻，与侦察营两位主官私下沟通交流，但都没能找到令人信服的答案。

没想到，即将离开侦察营时，丁科长却在营区楼道拐角处从两名战士的吐槽话语中探得些许端倪：“指导员自己一到训练就往后躲，却总在课上教育我们要敢于冲锋、勇于亮剑，这不是闹笑话吗？”“是啊，即使PPT做得再精美、课讲得再动听，不愿和大家在泥水里摸爬滚打，又有什么意义呢”……

原来，在最近一次战术基础课目周考中，天空中下起了绵绵细雨，该连战士们抓住“战机”，在泥泞的训练场上刻苦训练。令大家都没想到的是，轮到李指导员上陣时，他却以身体抱恙为由，远远地在一旁观望。在前段时间的一次徒步拉练中，李指导员的腿被灌木划开了一道长长的口子后，也是选择了上收容车。

“这个指导员怕苦怕累。”这一桩桩小事，该连战士们看在眼里，记在心里，对李指导员逐渐形成了如此印象。而杨指导员则不一样，他不仅课讲得好，训练比军事干部还要刻苦拼命，遇到困难课目总是一马当先。



“如果教育者自身军政素质和奉献精神不被认可，即使把道理讲得再透、故事说得再好，也难以令人信服，毕竟‘身教胜于言教’。”丁科长语重心长的一席话，让李指导员羞愧不已。晚点名时，他主动向全连官兵作出检讨，下定决心要当一个勇猛顽强的“排头兵”。

详细了解事情始末后，该旅领导陷入了更深层思考：一名指导员在官兵面前没有作出表率且得不到信服，一名机关干部在指导基层工作时，如果总是保持高高在上的姿态，不以身作则，不身先士卒，能赢得基层官兵信任吗？为此，该旅在全体干部中掀起一场以“如何把真理力量和人格力量统一起来”为主题的讨论，引导广大干部以过硬作风、良好形象感召官兵，做好表率。

6月下旬，该旅官兵开展野外驻训，李指导员不再“躲躲闪闪”“拈轻怕重”，而是带领战士们一起钻进闷热的战壕苦练实战技能。列兵小谭深有感触地说，指导员以实际行动响“跟我上”，这就是最好的教育课。

微议录

多看看镜子里的自己

第74集团军某旅政治工作部主任 霍锐

前段时间，在基层蹲连值班时，一名战友给我讲了一个切身体会：结束野外驻训回到营区，竟然感觉镜子里的自己有些陌生。

“你认识自己吗？”这是一个值得所有管理者深思的问题。我们常讲，“其身正，不令而行”，但在具体实践中，如何保持“身正”其实是一门大学问：机关指导基层工作时，有没有时刻树牢“基层至上、士兵第一”的理念；一线带兵人带兵训练时，有没有真正做

到“我先上”“跟我来”……值得警惕的是，随着任务性质变化、工作担子加重，即使一开始保持“身正”，后来也有可能发生偏移。

多看看镜子里的自己。这面镜子，既代表规章制度、条令法规，又折射上级指示、基层之声。我们要多在照镜子中反思工作指导方式是否有不妥之处，查摆是否存在“口号喊得多，身先士卒少”等行为。如此，才能真正在躬身自省中找准自身不足、走好前进的路。

士兵日记

6月20日 星期四 晴

这一夜，三人挤在两床军被里

新疆军区某机步团下士 罗威

“平时训练中出的每一个花招，都会造成未来战场上血的代价！”连长半月前在夜雨中对我说的这句话，我一辈子都不敢忘。

前段时间，连队开展战斗力大练兵，通过长距离负重越野奔袭以及行军拉练，不断磨砺官兵意志，提升真打实备能力。

一天，为了提高训练成绩，我在负重物资上动了“歪脑筋”：将背囊里被子的被芯悄悄抽出来，只留下孤零零的被套，乍看上去，很难发现端倪。

果不其然，在迎着晚霞的负重越野奔袭中，我的训练成绩一下提升不少，一举迈入连队前列。训练结束，站在山头，

当我正窃喜“被套”瞒天过海通过检查时，连长一句话，让我的心情瞬间跌落谷底：今晚训练“加餐”，大家就地宿营……“没有被芯，咋度过漫漫寒夜？”一时间，我心生一计：与两个要好的战友并席而睡，三人共用两床军被蒙混过关。

夜幕降临，寒雨来临，卧躺在战友军被里的我，听着帐篷外的滴答雨声，心里惴惴不安，生怕连长来查铺。

屋漏偏逢连夜雨，真是怕啥来啥。没过多久，帐篷的门帘被拉开，连长立马发现了不对劲，“你们三个人怎么只有两床被子？”

“连长，我没带被子……”闻听我的取巧经历后，连长眉头紧皱，严厉地训斥

了我一顿，便离帐篷而去。谁承想，不多时连长去而复返，将他自己的被子丢在我面前：“赶紧盖上！保重好身体，以后给我老老实实按照标准训练！”

这一夜，我想了很多很多……回到营区后，我主动向连长请求在全连战友面前作检查。从那以后，我再也没有萌生过在训练中投机取巧的想法，而是思考如何通过实打实的苦练提高成绩。

“我们能打仗吗？！我们能打胜敌吗？！”如今，对于这句口号标语，我更加明白了，要把这个“？”拉直成“！”，究竟靠什么。

(樊 珏、柳 栋整理)



Mark军营

6月下旬，北部战区陆军某边防旅组织“文艺轻骑队”，冒着酷暑登哨位、进驻训场，为千里边防线的官兵献上精心编排的节目。图为2名守界碑的执勤哨兵欣赏文艺轻骑队的“特别演出”。

蒋德红摄

查铺查哨，登记不再“无事生非”

本报实习记者 徐鹏 通讯员 谢思

营连日志

6月上旬，第73集团军某旅炮兵营排长张毅宇遇上了一件闹心事：他因查铺查哨登记本填写过于简单，在机关下发的周管理通报中，被点名批评。“我也想查出点问题，无奈真的没有问题啊……”仔细阅读通报内容后，张毅宇有一肚子苦水想要倾吐。那天晚上，他在认真检查完人员在位、哨兵履职等情况时，并未发现异常情况，即便在查铺查哨登记本上简单填写了一些例行情况。万万没想到，“没有发现问题”反倒成了问题。

“张排长，对待上级检查的登记本，你这样也太不懂‘套路’了。”得知情况，一名连队老排长拿来一份“范文”向张毅宇转经送宝：“不光要记录情况，还得区分好的方面、不足之处”“像抄笔记一样，列个三大点四小点”……

得到老排长指点后，张毅宇顿时感觉摸到了迎检“窍门”。这天，又轮到张毅宇查铺查哨，在搜肠刮肚仍没能“鸡蛋里挑骨头”后，他索性翻开本上以前的一篇“范文”照抄一遍。

“查铺查哨登记本”“复制粘贴”……令张毅宇没想到的是，他的取巧行为并没能逃过机关检查人员的眼睛。

在同一块石头上绊倒两次，张毅

宇恨不得找个地缝钻下去。“查铺查哨，难道不能没有问题吗？”旅强军网论坛上，委屈至极的张毅宇把他的经历连同感受一股脑儿写了出来。

“有时候被逼无奈，只得写写‘战士的鞋没摆正’等鸡毛蒜皮的小事”“过于强调查铺查哨必须找出问题，也是一种形式主义”……帖子持续发酵后，下面的一条留言引起该旅党委高度重视，一方面，他们在旅交班会上作出明确规定：今后各级查铺查哨时，严格按照条令条例相关要求检查到位即可，有问题时认真填写讲评，没有问题不必“无事生非”；另一方面，他们以此为契机，深入查摆旅队其他工作中存在的过度留痕现象，逐一制定对策措施，确保为基层减负落到实处。



七一到来之际，武警四川总队医院在宜宾长宁地震灾区救援现场组织党员干部重温入党誓词，教育大家不忘初心、牢记使命，以抗震救灾的实际行动庆祝党的生日。

李华时报

战士的事，小事要当大事办

武警银川支队某中队指导员 王佩

带兵人手记

6月上旬，新一轮月双争评比成绩出来后，眼看着列兵噢尖才让的帅气训练照又被贴上了龙虎榜的榜首位置，我的心里别提有多高兴了。

数月前新兵下连时，中队特地举办了一场迎新会。谁也没想到，在自我介绍环节，出现一件尴尬事：藏族小伙噢尖才让支吾半天也说不出一个字来，乍一开口，一些奇怪口音引得大家哄笑。

当时，我并没有太在意这件事。然而不久后，我和一些连队骨干发现了不对劲的地方：噢尖才让上教育课总是开小差，干活也比别人慢半拍；大家找他谈心交流时，他也只是笑着说“没事”。

就在这个时候，我想起了上军校

时的一位藏族同学。夜里，我打电话给他聊起了噢尖才让的情况。“我刚入学时，也曾因同学们模仿自己说话结结巴巴的样子感到生气，总感觉大家在嘲笑自己。”这位同学告诉我，“当时队干部认为这是件小事，没有注意到我情绪的变化，这使我产生了不少负面情绪……”

听到这里，我急忙与这位同学商量对策，寻思着如何才能消除噢尖才让内心留下的阴影，使他更好地融入集体。再三考虑后，我请同学将他的自身经历用藏文写成一封信，立马邮寄给我。

那一天，在检查理论学习笔记本时，我趁机将这封信夹进了噢尖才让的本里，还配上我的一段勉励话语。第二天，我在营房遇见噢尖才让时，他竟然主动给我投来一个温暖的笑容；下一周，当我再次查阅理论学习本时，竟然收到了他的回信……从

此，噢尖才让的理论学习本成了我俩交流的“秘密渠道”。

“噢尖才让变了！”大家惊讶地发现，连队5公里越野赛，冲在最前面的是噢尖才让；主动报名参加“我与祖国共成长”演讲比赛的人员中，有噢尖才让自信满满的身影……当我俩的秘密在连队传开后，战友又主动在宿舍楼中办了一张“笑脸墙”，用照片拼成一个“家”字，把噢尖才让的照片摆在“C位”。

通过这次经历，我深刻地感受到，战士的事，再小也是大事。一个合格的带兵人，要善于在细微表情中传递大温暖、在小动作中给予大能量、在短留言中体会大情怀，真正让战士们有一种“受了委屈找你倾诉、取得成绩想要你鼓励”的感觉。如此，才能在春风化雨润物无声中走进兵心、走进兵心。

(孟绍浩整理)

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjjccz@126.com 强军网网盘:bjjccz

值班员讲评

值班员:第75集团军某旅作战支援营营长 赵洪波 讲评时间:6月17日

这几天，营里有些新同志私底下向我反映：新兵下连后，他们就像一个陀螺一样忙得团团转，整日忙碌于文件打印、板报制作等事务性工作，几乎没有自我支配的闲暇时间。

新同志咋会这么忙？我仔细询问后得知：他们大多数是大学生士兵，相较于同批新战友有更多特长，是战友们公认的小能人，也是干部骨干值

谨防“能者多劳”变成“能者过劳”

得信赖的得力助手。因此，有的带兵人没有考虑到他们所能承受的重量，一味将任务和担子压在他们肩头。超负荷的工作量一度让他们喘不过气来，更有甚者，不少人休息日都在加班加点完成任务。

同志们，切不可让“能者多劳”

变成“能者过劳”。在给新同志安排工作时，不仅要给他们提供锻炼的机会、发挥的平台，更要科学合理分配，切不可盲目交付任务，产生“快马”不堪重负、“慢牛”不敢表现的负效应。

(尹弘泽、李晓东整理)