

记者探营

5年带出2个先进中队

武警上海总队某支队干部汪长旌被越级提拔

本报记者 代烽 特约记者 陈超 朱阳



“带兵重在带心，你付出了多少真情，官兵就会给予多少回报……”6月初，武警上海总队某支队保障处处长汪长旌上任伊始，走上讲台与官兵分享自己5年中队主官岗位淬炼，聊在基层建队育人的感悟。

2014年2月，汪长旌被任命为该支队五中队指导员。五中队当时担负松浦大桥守卫任务，由于勤务调整撤收，中队这茬官兵就成了黄浦江上“最后的守桥兵”。

上任不久后的一天晚上，中队上等兵小韩半夜翻墙外出，被汪长旌逮住。受到批评后，小韩并无愧疚，返回宿舍不一会儿便呼呼睡去。

来中队不到一周，集合站队拖拉、卫生打扫有死角、人员不假外出等问题频频出现。月色入窗，躺在床上，汪长旌翻来覆去难以入睡。

咋办？先从集合站队抓起。汪长旌和时任中队长陈留强商量，一个抓头一个抓尾。哨音响起，陈留强第一个站排头，汪长旌最后一个收尾。此后，次次抓、天天管，不到一周就见了成效。

陈留强介绍说：“汪指导员抓经常性工作敢较真较劲，他对着《军队基层建设纲要》，一项一项促规范，一条一条抓落实。”半年后，汪长旌带领中队党支部从源头上解决了中队士气低迷、管理松散等问题，把官兵的心拧成了一股绳，中队建设水平一路攀升。2015年底，中队摘掉3年“后进”的帽子，成功跨入先进行列，汪长旌荣立三等功。

2017年初，汪长旌“临危受命”到该支队十中队任指导员。十中队是“南京路上学八连模范中队”，获得全国性荣誉8项、全军性荣誉5项。

“创业不易，守成更难。”支队领导告诉记者，十中队长期被光环笼罩，官兵骄傲自满思想盛行。

一次支队组织内务卫生评比，十中队自以为内务标准无人能及。岂料，十二中队脱颖而出，将十中队甩在后面。此后不久，第一季度按纲建队考评，十中队政治教育、正规化管理等方面也都比其他中队赶超。

痛定思痛。汪长旌把中队全体官兵集合到刻有《八连颂》的墙壁前，回顾中队的奋斗历程、光荣传统和主要成绩，引导官兵时刻不忘传承红色基因、担当强军重任，当好八连传人。

一次支队组织比武考核，汪长旌右肩关节不慎脱臼，他挂着绷带依然坚持上考场。考核结束后，汪长旌站在队列前慷慨激昂地说：“标兵不是保出来的，是干出来的，在十中队，不拿第一就是失败，不被表扬就是批评。”

新兵周睿汶刚下队时经常抱怨中队要求太高，当兵是走错了路，却进错了门。在汪长旌的感染下，他逐渐转变思想，立志扎根部队、安心本职，为中队建设增光添彩。

此后，中队官兵团结一心负重前行，有荣誉就争、见红旗就扛，各项建设有了很大起色。中队连续2年获评总队“基层建设标兵中队”，并被武警部队评为“基层风气建设先进单位”。2018年底，汪长旌再次荣立三等功。

今年5月，汪长旌被越级提升为支队保障处处长。前不久，总队组织后勤专业大比武，既是部门领导又是参赛队员的汪长旌带领卫勤、驾驶、军械等专业岗位人员上阵比武，斩获多项第一。

上图：汪长旌任中队指导员时给官兵授课。



一次调研中，一名连队战士抱怨道：想说点实话真难。凑巧的是，另外连队一名连士官也这样抱怨：想听战士说点实话不容易。

战士实话实说为何这么难？郝小兵认为，根子还是在带兵人身上。有的带兵人把战士当成管理对象，把谈心当成工作任务，交流时看似面对面，却难心连心，长此以往，战士心里就建起了“隔心墙”，撑起了“防护伞”；有的带兵

实话实说为何这么难

人在处理战士矛盾困难时停留在蜻蜓点水般说几句客套话、安慰话上，提几句要求就不了了之，让战士认为说了也解决不了问题，有时还可能因此被列为“个别人”，不如不说；有的带兵人不能妥善处理战士隐私问题，对战士掏心窝的话“藏”不住，使这些事被“广而告之”，让战士不得不“逢人且说三分话，未可全抛一片心”。

方面，应主动营造官兵乐于交心的良好氛围，搭建战士和带兵人之间平等沟通的“桥梁”；另一方面，要将解决战士思想问题与解决实际困难结合起来；再者，带兵人要妥善保护战士隐私，在教育管理中如不可避免地有所涉及，也要将对其本人影响降到最低。如此一来，还担心战士不愿说实话吗？

文/杨孟德、董宏伟 图/王帅、任增荣



值班员讲评

体能训练不是运动养生

值班员：第82集团军某旅炮兵营二连指导员 宫晓冬 讲评时间：6月28日

最近我发现不少战友将手机APP中的健身知识运用到体能训练中，这在一定程度上提高了训练效果。

但是，也有个别同志因为“懂得太多”而产生顾虑：跑步配速太快不利

于心肺健康，负重训练会伤及膝盖，天气炎热需要降低训练强度……种种说法导致训练场上的热情减了下来，虎气杀气弱了下来，“养生局”却多了起来。科学训练固然没有错，但大家也要认识到，现代战争节奏快、强度高，军人的身体和心理都必须拥有超负荷的承受能力，才能适应战场需要，所以高强度的体能训练是

必不可少的。同志们，体能训练不是运动养生，我们进行体能训练的主要目的是提升战斗力，希望大家能够端正认识。同时，连队也将持续提高组训的科学性，在确保大家健康安全的前提下，不断增加训练难度。另外，还要注意失泄密问题。（周强、姜帅整理）



Mark军营 “老同志”的样子

“老同志”是什么样？武警青海总队某支队特战中队中士王航认为“老同志”该有的样子就是模范带头、以身作则，就是能力素质、作风形象更胜一筹。图为器械训练时，王航第一个跃身上杠，从一练习到六练习一气呵成，赢得班里战友点赞。

王海柱、密李英摄影报道

官兵手机该不该设锁屏密码

第81集团军某旅作战支援营上士 焦晓晨

6月中旬，得知我即将休假，家里亲戚给我介绍了几名相亲对象，希望我能趁着休假前的这段时间与她们多沟通了解，以便见面后交流。可近期机关下发的手机管理规定，却让我有种“没有手机天天盼，用了手机还挺烦”的感觉。

规定明确，为避免因使用手机导致失泄密，旅机关和营连不定期对官兵的手机进行检查抽查，要求官兵取消手机锁屏密码或将密码贴在手机背面。

一天，连队接到机关通报：在抽查连队官兵手机时发现，上士焦晓晨通过微信与异性聊天，存在乱交友嫌疑。指导员将这一通报告知我时，我心里气不打一处来。首

先，在没经过我个人允许的情况下，私自查看我的微信聊天记录，合适吗？其次，作为大龄未婚青年，我跟准相亲对象聊天就属于乱交友吗？还全旅通报，这让我面子往哪搁啊？

那天午睡时，我躺在床上辗转反侧，心想如此查看手机，还有什么隐私可言？同时检查人员仅凭推测通报问题，对被通报者也是不负责任的。再者，不少官兵手机里的微信、支付宝等都与银行卡绑定，在一定数额内可以免密码支付。若不允许官兵设置锁屏密码，手机一旦遗失可能造成更大经济损失。

“如果允许官兵设置手机锁屏密码，检查时让其当场解锁配合检查

会不会更好？”想到这，我就机关下发的手机管理规定存在的不妥之处及建议向指导员作了汇报，指导员当晚就向机关相关业务科进行了反馈。

机关详细了解情况后，很快对手机管理规定进行了修订。修订后的规定采纳了我提出的“允许设置锁屏密码，检查时让官兵现场解锁配合”这一建议，同时明确要求检查人员不得擅自查看官兵聊天记录等隐私。

看到新下发的手机管理规定，战友们纷纷表示，上级对手机管理更科学了，咱们更要严格落实规定，不能给单位抹黑。

（方信、邹贝整理）

基层之声

手机管理“疏”“堵”要科学适宜

刘涛 杨希圆

周末刚过，某连指导员唐涛就接到上级即将连队进行安全保密检查的通知。他担心手机管理方面出问题，便对全连官兵的手机进行了一次摸底排查。让唐涛疑惑不解的是，大部分官兵的微信或QQ聊天记录都只有短短几条，而且大多是节假日的聊天记录。“你们跟亲朋好友都这样客套简单吗？”唐涛一番旁敲侧击，终于发现真相。

原来，每次安全保密检查，微信、QQ等聊天软件都是必检项目。而官兵大多不希望私人聊天记录被检查人员看到，于是接受检查前大家都

会把各项记录清空。在一次检查时，唐涛对类似清空聊天记录等行为提出过批评，没想到这次检查又有新情况：清空后再刷几条聊天记录装样子。不过官兵们坦言：这样做既不被批评又能保护隐私，一举两得。

防止手机失泄密，是部队安全保密工作的重点，也是难点。也正因此，若没有科学合理的管理举措，很容易衍生出如此另类的对策甚至是软抵抗。盘点当前部队在手机管理方面的不足，主要有以下几类表现：一是缺乏明确的使用安全标准，一味用通报处分来施压，导致官兵心里没

底，索性弄虚作假来应付检查；二是教育引导不到位，官兵认为检查是在侵犯个人隐私，不愿意把手机里的真实内容展示出来；三是个别单位在检查时手法简单粗暴，给官兵带来不必要麻烦，引发抵触情绪。

手机管理“疏”“堵”要科学适宜。一方面，要科学划“政策红线”，坚持一把尺子量到底，不能宽严不一，官兵有别；另一方面，要指导官兵掌握更多安全使用常识，了解哪些上网行为会泄密、哪些链接点了会中毒、哪些站点平台有陷阱……如此这般，才能更好地解决手机管理难题。