

# 把每次监督落实到末端

## ——第72集团军某旅依法纠治不实训风考风见闻

■余海波 肖志超 邓南辉

仲夏时节，第72集团军某旅一场实战化比武考核在皖东腹地举行。该旅二营道路三连上士刘传超，再次以训练监督员的身份亮相考场，对考核全程监督。

刘传超说，前不久他因为叫停了一次不实的考核，不但没有得到大家的肯定，反而受到个别官兵的冷落，这让他很苦恼。如今，旅党委加强监督员队伍建设，下大力纠治训风考风不实的问题，训练监督员依法履职，再也不怕被误解、受冷落了。

### “叫停”考核引发的热议

6月初，该旅作训科下发年度专业考核比武通知，要求各各单位对武器装备性能进行检修。其中，还特意附加一条要求：各单位考核监督员对照职责和训练大纲规定，熟悉考核程序和标准，防止在督查中出现评判漏洞。

接到通知后，作为监督员的刘传超格外忙碌。连续几天加班加点，对照上级下发的《纪检监察工作实用手册》《训风考风监督执纪问责工作意见》等法规文件，学习相关要求，明晰程序标准、评判细则……

考核当天，刘传超负责督考装载机考核。考核现场，操作手驾驶装载机如出笼猛兽，前进铲装、升臂转头、后退调头，将土方倒置在划定的替代运输车的框线内，考核时间比规定要求缩短了一半。

“以‘画框’的方式替代运输车，虽然避免了碰撞、刚蹭等险情，但违背了新大纲要求，与实战化标准不符，请停止考核。”发现问题后，刘传超果断叫停，并裁定考核成绩作废，建议择日进行重考。

今年3月1日起施行的《中国人民解放军军事训练监察条例（试行）》，严格落实依法治军、从严治军基本方略，牢固树立战斗力这个唯一的根本的标准，聚焦备战打仗，制定坚决纠治与实战要求不符的刚性措施，建立完善了军事训练领域有法可依、执法必严、违法必究的制度规矩，为备战打仗提供了有力的制度保证。

严格落实训练法规，下大力纠治训风考风不实的问题，维护法规制度的严肃性、权威性，是确保提升部队实战化训练水平的务实举措。各级领导机关要以上率下，以“零容忍”的态度重拳治理打假，纠正游离于战斗力标准之外的空转虚耗，挤掉练兵备战中的“水分”，切实把战斗力标准立起来、落下去。

刘传超的认真履职，却在官兵中引发议论。不少官兵认为，严格按训练大纲要求监督考核，是训练监督员的职责所在；但也有个别官兵认为刘传超过于死板，如此较真似乎没有必要。

面对议论，刘传超吐露了自己的想法：“既然让我担任训练监督员，我就要严格依法依规纠治训风考风不实的问题。我唱好这个‘黑脸’，才能确保法规制度在落实中不走样。”

### 监督不该睁一眼闭一眼

“如果监督员不愿监督、不敢监督，那不就成摆设了？”刘传超“叫停”考核的风波，也引起了旅领导的高度重视。

该旅领导采取座谈了解、问卷调查的方式，听取基层官兵的意见。个别官兵对监督员有错误认识，感到就是派个人、录个像、签个字，走个过场而已；个别监督员对监督的职责要求、标准程序不熟悉、不清楚，在执

行监督过程中，发现不了问题，有的还存在迁就照顾的现象；有的监督员怕得罪人，即使发现问题也不愿较真碰硬，使监督流于形式。

调研发现，一些官兵甚至有的监督员认为，即使监督发现问题，最后也不过是批评一下，不会追究问责，这也是导致训练监督走过场的原因之一。

舟桥二连监督员冉登讲述了自己的一段经历：5月中旬，旅开展专业阶段考核，他作为监督员对某营进行考核监督。考核前，不少熟悉的战友找到他，暗示“差不多就行”。一边是职责要求，一边是战友劝和，他感到为难。最终，他对发现的问题睁只眼闭只眼，当了一回“老好人”。不少监督员感慨：“不少官兵认为训练监督形式大于内容和结果，较真碰硬容易被‘穿小鞋’，所以监督过程中有时只能‘装糊涂’。”

“训练监督员‘叫停’考核引发的议论，实则反映的是训风考风不严不实的大问题。久而久之，就会成为影响实战化训练、制约部队战斗力提升的腐蚀剂，必须坚决纠治这一现象。”该旅领导表示。

### 确保一个标准卡到头

“轰”的一声巨响，落弹区顿时硝烟弥漫。新兵章沛华这才抬起头，长出了一口气。原来，他投实弹时特别紧张，担心出事故，就请求指导员“放一马”。然而，这事却被训练监督员逮了个正着。“请弹储量与实际消耗不符，请说明原因。”很快，章沛华和连队另一个“泡病号”的士官，按要求进行了实弹补考。

这是该旅“监督到末端”的一个缩影。旅党委对发现的问题，主动作为，下大力纠治。要求纪检监察科常态化组织监督员前往训练、考核现场，监督训风考风不实的问题。引导官兵提高思想认识，认清从实监督的目的是提升战斗力。

该旅还在部队开展训练法规专题宣讲教育，采取法规解读、事例剖析、讨论辨析、复盘检讨等方式，引导官兵坚决纠正训练中的不正之风。全旅组织28名训练监督员进行专题培训，掌握相关要求，确保一个标准卡到头、一把尺子量到底。

旅党委紧紧扭住落实训练大纲不放松，把各项训练指标具体化，将监督执纪向训场延伸。他们采取主动查、全检查、跟进查，着重监督查找危不施训、降低标准、避难就易、避重就轻等问题，对训练掺假、演习造假、成绩造假等现象，发现一起查处一起，并追究相关人员责任，切实使训、演、考向实战化对表、向打得赢聚焦。

如今，在该旅演训场上时常可以看到监督员的身影。他们依法从严监督执纪，官兵们按大纲要求训好训实每个课目，营造出浓厚的练兵备战氛围。某连上士王晓振说：“现在的训练监督公开透明，执纪做到了严之有据、严之有度，严在点子上，连队训练质效有了明显提升。”

“除某连连进出训练场队列不够整齐，没有发现其他问题”“该单位训练风气良好，组训规范”……曾经有段时间，翻看基层风气监督员几乎千篇一律的监督报告，第75集团军某旅纪检监察科干事范充皱起了眉头。

监督报告里经常说是“没问题”，是真的没问题吗？深入营连调查后，范充发现，个别基层风气监督员不同程度存在职能弱化的问题，有的不清楚岗位职责，把监督等同于纠察，有的仅仅满足于到了场、签了字，有的发现问题也是大事化小、小事化了。

当初选聘72名基层风气监督员时，各单位推荐的都是直言敢谏的“硬骨头”，为何有些在工作中成了“好好先生”？

机关组织的专题座谈会上，有些基层风气监督员反映，“不懂不熟悉业务理论，不知道哪些该管，说错反而丢面子”“没岗位、没津贴，仅凭一腔热情在工作”“查出问题怕被看做‘捅娄子’‘揪小辫子’，往住出力不讨好”。

对问题进行深入剖析研究后，该旅采取一系列针对性举措。他们制订完善《加强基层风气监督员队伍建设意见》，建立岗前培训、定期集训、以老带新、以工带训的培养制度，每半年组织1次集中培训。研究制订《基层风气监督员工作规范》，厘清监督员具体职责，让监督员在履职中有章可循、有法可依；每季度安排1名监督员到纪检监察科换岗锻炼，参与演训考核、询价、招投标等活动监督，在实践中提升工作能力；召开军人大会为风气监督员发聘书、挂胸牌，增强履职荣誉感；细化考评机制，在年终评奖中设立专项奖励指标，评选十大“优秀基层风气监督员”，让实绩突出的监督员受表彰、得实惠。同时，对隐情不报、懒情渎职、违规违纪的监督员，全程淘汰、追究问责。

旅队还畅通民主渠道，建立完善“强军网风气监督专栏”，开设旅长、政委手机专线，让监督员“有话敢讲、有话说、有话有地方讲、讲了就有回应”。通过这些务实举措，提升了监督员的能力素质，激发了他们的履职热情。今年第二季度，该旅基层风气监督员参与比武竞赛、营区建设、战士考学等8项敏感工作的监督，协助旅队纪委发现整改了6类13个具体问题，提出意见建议130余条。

# 直面问题不当“好好先生”

第七十五集团军某旅着力提升基层风气监督员素质

■李赞 吴旭

一次，导弹三营组织装填专业考核，风气监督员肖坤涛发现考核场地设置标准偏低，不符合新大纲要求，就当场指出问题并向组织考核的作训科参谋报告，最终该课目于当天下午组织重考。

随着基层风气监督员活跃在演训一线，少数连队训风考风不实等问题得到及时纠正，基层实战化演训水平明显提升。



6月下旬，武警金华支队严格按照新大纲要求，组织官兵开展反恐演训。图为特战队员正在拟定反劫机突击方案。

何博师摄

### 武警新疆总队协调自治区教育厅出台惠军政策

# 边防军人子女享受优质教育资源

■鲁统营 唐懿

“爸爸，我这次摸底考试成绩比上学期入学时进步了十几名！”6月下旬，军娃程思莹给远在南疆军营的父亲程维峰视频报喜。今年年初，程思莹从南疆边远地区小学转到乌鲁木齐市第一小学就读，学习成绩有了明显提升。

由于驻地社会依托条件差，边疆地区教育设施不配套，师资力量匮乏等原因，边防军人子女很难享受到优质的教育资源。子女的教育问题，是不少戍边官兵心中的挠头事。

武警新疆总队领导在一次基层蹲点

调研中，听到不少官兵的呼声，希望把子女送到教学条件更好的省会城市就读，让子女能接受优质教育。

总队及时沟通协调自治区教育厅，召开军人子女入学工作协调会，对驻南北疆部队军人子女求乌鲁木齐市区入学予以通盘考虑和谋划。很快，教育厅出台《关于做好驻南北疆部队军人子女入学工作的实施办法》，明确“驻疆部队军人子女户口不在乌鲁木齐市但需在乌鲁木齐市就读时，由团级以上单位政治工作部门出具证明后，由属地教育

行政主管部门协调安排，优先照顾入学，任何学校不得拒收。”同时，教育厅指定乌鲁木齐市8所教育质量较好的重点中小学为试点单位，保证驻疆部队军人子女受到良好教育。

总队考虑到边防官兵家属到乌鲁木齐市生活不便，专门开办食宿站解决他们的餐饮、住宿问题，配套生活设施也一应俱全，解决了边防军人子女求学的难题。

现在，作为自治区教育厅定点学校的乌鲁木齐市第一小学，目前已接纳了总队25名军人子女入学。

### 新疆军区某团开展普法教育

# 打造“法治文化长廊”

■饶思生 梁宁 唐继光

法积极性，提升了普法教育质量。前不久，高炮连下士小汪老家宅基地出现土地纠纷问题。小汪按照“法治文化长廊”中关于宅基地的法律规定，弄清依法处置的相关程序后，及时与保卫股取得联系，最终通过团机关发函协调和依法诉讼等手段，使问题得到圆满解决。

这个团还结合部队季节特点和涉法问题增多的实际，依托简易展板，分阶段推出不同主题的流动“法治文化长廊”，组织官兵参观学习。5月份，他们推出“防范网上借贷骗局”流动展板，用生动

形象的漫画解读法律条文，用受害人上当受骗的典型案例直观警示，让官兵对网上借贷的种种骗局有了深刻的认识。

“‘法治文化长廊’讲述法律知识简单直观、具体形象，是我们学法用法的有力帮手。”通过“法治文化长廊”和机关业务部门的帮助，顺利拿到《军人住房公积金贷款批准书》的该团二连战士谢冬雨说。

据了解，该团还开通法律咨询热线、组织法律知识宣讲竞赛、开展“案例警示”教育大讨论等，官兵学法懂法、办事依法、自觉守法的意识明显增强。

# 落实制度不能“想当然”

■李浩爽 高彦会

在连队调研时，听到个别战士抱怨，条令条例对军人发型有明确规定：“帽墙下发长不得超过1.5厘米”，连队则统一要求成1厘米；条令规定的周日休息时间，有时连队却习惯性地加班搞训练……

没有规矩，不成方圆。自古以来，一支有战斗力的军队，必然是纪律严明、令行禁止的军队。条令就是法规，部队管理工作千头万绪，但只有坚持在法治轨道上运行，严格落实法规制度，才能不出问题。然而，个别单位为显示自己的“特色”“亮点”，却在管理中习惯

人治思维，“别出心裁”制订出不少有悖法规的“一招鲜”“土规定”，一些长期存在的老问题仍然得不到彻底解决。对此，基层官兵不可能没有意见。

条令条例和各项法规制度，是我军建设实践经验的科学总结，是基层带兵人的基本遵循。作为带兵人，抓部队管理一定要有法治思维，一切工作都要在法规制度规定的范围内运行，不能凭主观臆断、靠“想当然”来划“底线”。假如以言代法，拍脑袋作决策，动不动就层层加码，提一些不切实际的超高标准和要

求，或者对法规制度任意加以“修改”，给官兵加压加码，就失去了法规的严肃性，结果会适得其反，不仅加重了官兵负担，基层管理也会出现散乱现象。因此，基层带兵人在抓落实中要摒弃私心杂念，坚持一切工作和法规制度对表，以身体力行的模范行为，引导官兵增强遵纪守法的意识，推动基层建设依法运转。



6月中旬，北部战区陆军某旅按照新大纲标准，组织开展“争当优秀教练员”活动，提高按纲施训能力。图为该旅指挥通信连中士张振超为新战友进行装备操作讲解示范。

孔运河摄