参加陆军比武，获得专业技术士兵项目综合总评冠军。第75集团军某旅弹药保管员郭桂雄从容淡定默守高危岗位——

“走下比武场，一切从零开始”

■倪 波 李云峰 本报记者 楚沄浩

主人公心语：在任何一个岗位，只要释放自己的全部能量，定能干出一番成绩。 ——郭桂雄

经历夏雨洗礼的红土高原，空气中弥漫着泥土的芬芳。走进第75集团军某旅弹药库，鼻腔里突然灌进一股浓烈的火药味。库房一角，该旅弹药保管员郭桂雄汗如雨下，熟练操作叉车将弹药箱精准无误地堆叠成垛。

一箱箱弹药平稳落地、堆垛整齐后，郭桂雄的工作仍未停止。他仔细测量库房的温度、湿度，并进行通风、调节……当各项环境参数稳定在规定范围内，郭桂雄终于露出了轻松的笑容。

“弹药就像顽皮的孩童，喜怒不定，稍微照顾不周就会‘性情大变’。”郭桂雄轻描淡写的比喻，源于他多年来悉心照料“顽童”的真切感受。

“遇事沉稳心细。”这是郭桂雄的新兵班长对他的评价。2012年年初，靠着超出同龄人的从容淡定，刚转士官不久的郭桂雄就被挑选为弹药保管员，参加上级组织的弹药专业岗位培训。

“不同于训练场的火热喧嚣，弹药库看似平静，实则更像是个‘火山口’。弹药兵就是‘火山口’的舞者，怕吗？”培训前，弹药库的老班长问郭桂雄。

“不怕！”郭桂雄踌躇满志、信誓旦旦，“组织让我如愿转了士官，我不能辜负组织的信任。我就要当这个‘火山口’最优雅的舞者！”培训的3个月里，通信专业出身的郭桂雄从零开始学习弹药专业理论，掌握了上百种陆军通用和专用弹药的识别保养方法，以优异的成绩结业并获得初级职业技能鉴定证书。

快速收发弹药是弹药兵日常工作中最危险的课目之一，必须做到粗中有细、心细如发。有的弹药属于电发火弹药，弹体长、重量大，用叉车转运途中需要防抖防震。为练好叉车操作技能，郭桂雄边干边学，一有时间就驾驶叉车，在仅比车身宽10厘米的模拟通道中反复练习。从最开始的连连“碰壁”，到最后车入窄道不粘杆、叉板升降一步到位，郭桂雄练就一身绝活。

凭着这股钻劲，郭桂雄正式上岗不到3个月，就将库内所有弹药的性能参数、保管要求等烂熟于心。

弹药兵，不仅仅要会安全收发弹药，关键时刻还得会排爆。一次，该旅炮兵分队组织实弹射击时，落点出现2枚未爆弹。郭桂雄主动请缨，携带作业器材前往。

第一次独立排爆，平时沉稳老练的郭桂雄难免有些紧张。他在脑海里不断回放老班长传授的排爆技巧，双手如雕刻工艺品般小心翼翼……

“咚！咚！”伴随两声巨响，未爆弹被顺利引爆。8年弹药兵生涯，郭桂雄成功处置20多次险情，排除各类未爆弹50余枚，成为战友公认的“爆破能手”。

“静如处子，动如脱兔。”有人这样“文艺地”形容郭桂雄在弹药库从容淡定、行云流水的工作场景。但在郭桂雄看来，鲜花和掌声往往会让人迷失自我，能力素质还需在日常工作和重大任务中加钢淬火，他更渴望通过一次大型比武证明自己。

藏器于身，待时而动。前不久，陆军“砺装-2019·供保尖兵”比武鸣锣开赛，郭桂雄主动报名。经过层层选拔，他有幸代表集团军参加比武。

“无光条件下轻武器弹药识别”是这次比武的重难点课目——12类120枚弹药混在一起，参赛队员要在蒙眼状态下，快速整理出同类的各10枚弹药。比武当天，其他课目在同一个场地同时展开，嘈杂的环境更增加了识别难度。

由于不同年份、批次生产的弹药识别点不同，郭桂雄在平时的训练中就将不同年份、批次的弹药混在一起，反复强化自己的识别能力。果不其然，这次比武混入了5种不同年份、批次生产的弹药。平时的刻苦训练和赛前的充分准备，让郭桂雄以绝对优势获得陆军专业技术士兵项目综合总评成绩第一名。

“弹药保管工作，永远没有完成时。走下比武场，一切从零开始。”载誉归来，郭桂雄再次钻进弹药库，手持检测工具，穿行于高高的弹药堆垛间。经过与弹药8年的朝夕相处，郭桂雄仿佛已与整装待发的弹药“军阵”融为一体，时刻准备出征……

左上图：郭桂雄检查弹药。 李 琦摄

西部战区空军某基地开展群众性讲课比赛——

着力培养基层施教“明白人”

■苏延强 赵忠太 本报记者 李建文

一堂好的教育课应该是什么样？

初夏时节，西部战区空军某基地礼堂座无虚席，36名基层官兵登台授课，以群众性讲课比赛的方式探究如何进一步提升思想政治教育质量效益，培养基层施教“明白人”。

“初上高原的那晚，冷月高挂，寒风怒吼……我想起爷爷的话，我不能让爷爷这位久经沙场的老兵失望！”某旅排长刘松涛深情讲述爷爷的战斗经历和自己的军旅体悟，把真情融入教育内容，解读红色基因传承，台下听众频频点头，掌声阵阵，很多人流下了感动的热泪。走下讲台，他获得96.8的高分，暂时名列第一。

授课好不好，听众说了算。此次比赛采取新的评分办法，在100分满分中，机关评委每人持有10分，由基层官兵担任的“大众评委”持有30分，相加而得的总分决定选手名次。

“机关评委评分一般相差不大，但只要有1名基层官兵不认可你的授课，一下子就会丢掉0.5分。”参与组织比赛的一名干事介绍，赛制的设计初衷就是要让“大众评委”发挥重要作用，这样更能衡量出教育是否接地气、有亲和力。

“气温降到零下22摄氏度，官兵顶风冒雪，连夜吊装加固了3个方舱，甩铁丝、抡榔头、砸铆钉，直到凌晨。要问战斗精神在哪里？就在我们的心里，就在我们的身边！”聆听某旅连长单栓成的授课，下士徐震联想起自己执行任务中的许多经历，表示“感同身受”“深受触动”，并在课后找到单栓成交流学习体会。

用官兵身边的事，讲群众认同的理。“单栓成的授课全部取材于连队故事，把‘战斗精神’具象化，官兵听着亲切、易懂、有共鸣，这样的教育最能感染人、启发人。”一位机关评委在点评时为他点赞。

一堂堂精彩授课，既是优秀选手、精品课堂的汇聚，又是新思路、新举措的启发。

“学习第一，比赛第二。这次参赛最宝贵的收获是能够汲取大家在教育中的有益做法，以此开阔眼界、强化能力，提升思想政治教育质效。”比赛结束后，作为参赛选手的某指挥所指导员徐博文感慨道。

第920医院医疗队——

在西藏岗巴成功实施断指再植

微直播

本报讯 记者**杨彪**报道：6月26日晚，在西藏岗巴地区参与驻点对口医疗扶贫的第920医院医疗队，成功为一名四指离断的藏族同胞实施断指再植手术。

西藏岗巴地区平均海拔4700余米，空气含氧量极低。由于当地医院医疗条件有限，急重症患者大多被转送到日喀则市医院接受治疗。6月26日，医疗队刚刚抵达岗巴县医院展开医疗扶贫工作，一位因电锯伤造成四指离断的藏族同胞达娃次仁就在家人的陪同下匆忙前来求诊。

“情况紧急！病人转院困难重重，必须尽早实施手术。”医疗队队长、第920医院主治医师范新宇博士对达娃次仁进行检查。为争取更好治疗效果，他决定立即实施手术。

手术开始前，为确保稳定供电，岗巴县医院院长白桑积极协调解决供电问题，同时准备手术器械和相关药品。手术过程中，医疗队护士长王斯婕全程为范新宇挤压氧气袋，医生李恒为伤员提供稳定的麻醉支持，岗巴县医院医生土旦次仁给予良好的术中配合……经过4个小时的紧张救治，达娃次仁的4根手指全部再植成功，均已恢复血运。

记者获悉，手术后第二天，医疗队将达娃次仁送往第920医院接受后续治疗，医院将为他免除所有治疗费用。

右图：手术紧张进行。 李 恒摄

第78集团军推行“逢提必考”干部选拔任用制度

提升的硬气 暂缓的服气

本报讯 **安阳、特约记者向勇**报道：6月15日，第78集团军对今年第二季度符合职务晋升的95名拟调整为正营、副团和正团职的干部进行全方面考核，12人因考核不合格被暂缓提升。

全面推行“逢提必考”干部选拔任用制度以来，该集团军牢固树立“谁干得好就用谁、群众认可谁就用谁、打仗需要谁就用谁、谁政绩突出就用谁、岗位需要谁就用谁”的用人导向。他们坚持定期对各旅党委班子和团以上干部进行普考，对拟提升正营、副团和正团职干部进行基本理论、基本技能、基本素质考核和能力鉴定面试，淘汰率不低于10%。

记者辗转多个考核现场看到，轻武器射击、作战标图、主战装备操作、作战计算、体能考核等课目一项不落，一人不少。95名拟调整使用的干部分散在不同考场，按照同一考核标准进行打分排名，机关业务处组考，风气监督员全程监考。参考的集团军作训处参谋王海洋说：“考核是公开的，成绩是透明的，入围了凭的是实力，淘汰了能看到差距。”聚焦练兵备战和转型建设，该集团军突出政治标准和打仗能力，强化指挥人才、优秀参谋和战斗骨干培养，将干部教育、管理、培养、使用、监督形成闭合回路。

为选准配强干部，他们还打出一套组合拳：坚持交流任用，对空缺的副团职以上岗位，在集团军范围内通盘衡量、择优选配；军抓营、旅抓连新任主官岗前培训，探索“合成营主官培养工程”试点；推开机关、基层干部交叉任职，为干部成长进步创造条件。

据了解，第一季度对53名拟提升为正营、副团和正团职干部考核中，有5名干部不合格被暂缓提拔，本次对其进行补考，其中一人因不合格再次被暂缓提拔。

武警合肥支队推行电子登记统计提升部队管理水平

科技减负，激发基层自建活力

关注基层减负 激励担当作为

本报讯 **刘会东、徐伟**报道：6月18日，武警安徽总队合肥支队九中队组织体能考核，文书周智勇综合成绩排名第二，他胸戴大红花的照片贴进中队训练龙虎榜。“支队推行的电子登记统计制度让我从繁杂的事务性工作中解脱出来，有更多精力投入到练兵备战。”周智勇欣喜地说。

“要实现减负的最大效益，不仅要有刚性制度约束，还需创新手段为基层减负增效。”该支队党委经研究决定：大力推进“智慧军营”建设，实行电子登记统计。他们依据《武警部队纠治“五多”“痕迹管理”问题推进基层工作落实十条措施》《武警安徽总队下大力纠治“五多四过”问题措施》，果断取消官兵谈心记录本、教育反馈意见簿等6种“编外”登记统计本。

他们将基层中队信息录入数据信息综合管理平台，并在会议室、学习室等场所安装数据采集设备。笔者登录数据信息综合管理平台看到，6月10日晚，某中队召开队务会，会议文档、录音、视频保存完好。指导员傅榆成介绍，该系统还可以对部队日常管理的数据进行汇总分析，方便机关各级调阅，避免以往反复统计、多头上报的情况。

“无纸化登记统计不仅杜绝了补登记统计本的现象，还起到了实时监督作用，为基层官兵释放出更多自主抓建的时间和精力。”该支队领导感慨地说。

火箭军某大队优化保障机制为基层减负增效

靠前服务，解决官兵后顾之忧

本报讯 **徐立楠、申月**报道：协调专家研究电力线路改造问题，为基层单位安装空调；开展办理新一代军人保障卡、身份证、休假审批等“一站式服务”……6月中旬，火箭军某大队推出新一轮为基层官兵服务活动，营造保障备战、服务基层的良好氛围。

“只有坚持真抓实干的工作作风，真心实意为官兵解决困难，基层才能减负增效，部队才能形成合心合力良好局面。”据介绍，去年年底该大队调整组建，大队党委抢抓开局起步关键期，树立“沉下去听需求、靠上去搞服务”理念，提出要积极为基层减压减负，不断提升服务保障工作聚焦战斗力的水平。

开锁找芯，纹路劈柴。该大队机关每周集中半天时间分赴基层各点位了解部队需求、倾听官兵呼声，面对面解疑释惑；依托强军网开设“部（处）长信箱”，公布保障部领导及各科长电话，简化上下对接流程，畅通问题反映渠道。为提升服务保障水平，该大队形成“首问负责、开放服务、跟踪问效、定期讲评”机制，推动减负减压工作走深落实，确保官兵不为难事、杂事、烦心事所扰，集中精力抓训练谋打仗。

务实减负担，备战干劲足。前不久，大队保障部领导和业务科长沉到班排，进入机房、训练场和任务驻地调研，收集官兵急需急盼待办事项，现场协调解决道路整修、通风系统改造等问题，对未能立即解决的，明确整改时限和责任人，有效缓解官兵后顾之忧。

新疆军区某炮兵旅严抓野营驻训期间留守官兵军事训练

留守后方也需练强“看家本领”

本报讯 **赵俊锋、黄审道**报道：野外驻训季，留守营区往往被看作是一件轻松的事，但对于新疆军区某炮兵旅留守官兵来说，今年的留守一点也不轻松。在5月底的体能考核中，要求在2小时内连贯考完3项基础体能和4项专项体能，难度强度超乎寻常。野营驻训以来，该旅严抓留守人员军事训练，确保留守人员与驻训官兵训练水平齐头并进。

“留守就是执勤站岗、公差劳动。”往年，少数官兵片面认为留守就是守好后方，因留守官兵的军事训练抓得时紧时松，导致年终考核成绩与驻训官兵相差甚远。对此，该旅党委及时纠偏，明确提出留守官兵也是战斗员，留守看家不能弱化本领。

留守任务繁杂、情况特殊，他们便因地制宜开展军事训练。今年，该旅组建留守连不再按建制序列简单组合，而是区分新老装备、勤务保障等类型进行编班组建。他们采取按建制管理、分专业训练的模式，将不同单位的同类专业人员编班分组，统一调配留守装备器材，解决了因器材不够导致专业训练难落实的问题。

在此基础上，他们还采取留守连每周自考、留守机构半月统考的方式督促留守官兵积极参训，并将考核成绩张榜公布，传送给野外驻训的原建制单位，以此激励留守官兵自我加压训练。

六月十七日，新疆军区某红军师组织炮兵分队进行实弹射击训练，锤炼部队实战能力。 李 康摄