

知行论坛

党员干部要做“石敢当”

■于永军

●党员干部在群众眼里,应成为“石敢当”,做到“干事创业敢担当”。这既是“不忘初心、牢记使命”主题教育需要精准指向的一个具体目标,也是广大党员干部干事创业的客观要求

在东岳泰山,常见山脚下、路店旁乃至老百姓的屋檐前,摆着一些大小不一的石头,其中不少用红漆书写着“泰山石敢当”字样。“石敢当”是谁,何以令人们如此感念?其中说法不一,有说是泰山特产的一种具有镇恶祛邪功能的灵石,有说是一位所向无敌“以捍居民”的古代勇士,也有说是民间传颂的一位专为穷苦人打抱不平的青年英雄。总之,“石敢当”寄托着人们对正义力量的一种冀望和崇拜。

传说是否真实无关宏旨,却给我们一个重要启示:党员干部在群众眼里,应成为“石敢当”,做到“干事创业敢担当”。这既是“不忘初心、牢记使命”主题教育需要精准指向的一个具体目标,也是广大党员干部干事创业的客观要求。

石敢当,“石”字为本,自身要像石头一样坚硬。自身硬,方有战斗力,方

能赢得群众信赖。就像盖房子要用钢筋混凝土,为什么要用它们?就是因为它们有硬度,这种硬度保证了其足以承载房子重量。党员干部干事创业,骨子里必须多一点钢筋混凝土的品质,保证自身过硬,否则就成了“豆腐渣”工程。尤其是党员领导干部,在各种现实考验面前,要敢喊“看我的”“照着我的样子做”,有“跟我上”“跟我冲”的豪迈。这是一种底气,也是一种形象,出自于自身过硬,发自于心底无私,经得起群众目睽睽审视。试想,自身豆芽菜式的身材,不堪风雨磨砺,如何做得出“跟我上”“跟我冲”的示范?自身皮袍下面藏着个“小”、怀里揣着“小九九”,如何喊得出“看我的”“照着我的样子做”?为政以德,譬如北辰,居其所而众星共之。“自身过硬,是一种榜样的力量,也是一种凝聚人的力量。

石敢当,“敢”字为先,要敢于负责、敢于担当。作为党和人民事业的中坚,党员干部尤其是领导干部在矛盾和问题面前的态度及作为,是群众观察和认识其品质的重要窗口。有的人遇到困难绕道走,或者拈轻怕重、推卸责任。如此即使口号喊得再响,在群众眼里也不过是个唱功好、做功差的“嘴巴干部”。相反,

挺身而出、扛起责任、拿出担当,求得问题的突破,群众就会为你叫好,打心眼里信服你。党员干部就应该这样:哪里有困难,哪里就有他们的身影;哪里工作较劲,哪里就有他们担当“顶梁柱”;哪里群众思想有困惑,哪里就有他们当“定盘星”。“疾风知劲草,板荡识诚臣。”越是群众关注、需要解决的难题,党员干部越要拿出破解的办法。党员干部“石敢当”的地位和作用,或者说是领导威信、领导魅力,不是靠行政手段实现的,也不是在唱高调、喊口号的过程中确立的,而是在建设和发展遇到困难甚至危机,大家普遍感到束手无策的时候,靠现实使命担当而赢得的。

石敢当,“当”字为重,既敢于干事,又要能扛事。践行党的宗旨,需要努力为群众办实事、做好事,赢得人民群众支持拥护,让人民群众发自内心“说党好”;但同时,还要敢于管坏事,面对损害党和人民利益的人和事,敢于亮剑,敢于较真碰硬,就像捉鬼的钟馗那样,使鬼魅一看见就吓得魂飞魄散,成为正义力量的化身和歪风邪气的克星,做到为官一任、保一方“海晏河清”。应当说,这是党员领导干部一种难能可贵的品格——既不容邪,又能镇邪。现实中常见一种情形:对破坏公共秩序的不良风气,有的明明心里知道,公开场合却当好好先生,不敢批评,不敢斗争,漠视其存在。这表现在一般人身上尚可理解,但对于党员干部尤其是领导干部来说,就是不负责任、耍滑头,是决不允许的。从本质上讲,这是“怕”字当头、私心作怪,怕承担责任,怕影响自己。这种人看起来精明,实则愚蠢。道理很简单:党员干部的价值是担当,职责是维护正义秩序。不敢担当,让正义秩序失范,就是失职渎职、尸位素餐,就会丧失群众信任。一名党员干部失去了群众信任,何谈价值意义?更遑论群众威信。从这个意义上讲,党员干部做“石敢当”,既会让部属有一种“靠得住”的归属感,还会给群众一种“信得过”的安全感。如此,带领广大群众干事创业才会有说服力和凝聚力。

“不忘初心、牢记使命”主题教育·笔谈



影中哲思

分工协作——注重发挥集体力量

■陈长宏/摄影 杨茂秋/撰文

几名战士执行武装巡逻任务,对可能发现敌情的地段进行搜索。他们采取前三角队形协同搜索,提高了搜索效率的同时,也起到了彼此掩护的作用。

战场上的敌情威胁有明有暗,单靠个人不可能兼顾到全方位敌情。唯有同战友并肩作战、协作分工、相互掩护,才能更好地保护自己,消灭敌人。

人生亦是如此,“一个篱笆三个桩,一个好汉三个帮”。一个人的能力和精力是有限的,学会同他人密切合作、优势互补,注重发挥集体力量,才能通过集体协作,既保证任务顺利完成,又使自己得到锻炼提高。

言简意赅

莫让原则变“圆则”

■王文海

“原则上虽然是这样,但是……”这样的话,在日常工作中常能飘进耳中。这里所说的“原则上”看似在遵守原则,而实际上已经变通,把原则变成了“圆则”。

陈云同志说:“要提倡坚持原则,提倡的是是、非就是非的精神。”原则应该像山上的石头,棱角分明,而不能像河里的鹅卵石,圆润平滑。在坚持原则的过程中,每降低一次标准、放宽一次尺度,就是对原则的一次放弃,时间久了、次数多了,原则就变成了“松紧绳”,掺杂进了圆滑世故。

“原则上虽然是这样,但是……”是给违反原则行为穿上一件遮羞的外

衣,是假原则之名,行违反原则之实。事实上,这件外衣不但不能遮盖,反而让违反原则的行为映入群众的眼帘。人间万象,世事繁杂。面对诱惑,如果不能坚守原则,而是想着把原则变为“圆则”,随意降低标准、放宽要求,终会酿成大错、自食恶果。一个不能坚持原则的人,就像一艘无舵之船,风吹到哪儿,船就只能漂到哪儿。相反,把原则当铁律,严格要求自己,公正待人,公道做事,坚守底线、不越“红线”、不碰“高压线”,做一个时时处处能够坚持原则的人,才能够得到组织的信任和大家的认可。如此,身居领导岗位就是一位好领导,身处平常岗位就是一名好干部。

常思“慎始”方善终

■贾辉 王卓

明朝张瀚《松窗梦语》里有一个故事:张瀚初任御史时,去参见都台长官王延相,王延相给张瀚讲了一则乘轿见闻。有一次,他乘轿进城遇雨,其中一名轿夫穿了双新鞋子。开始时,轿夫小心翼翼地循着干净的路面走,“择地而蹈”,后来不小心踩进泥水里,由此便“不复顾惜”了。这个故事告诉我们“慎始”的重要性。也就是说,对于人生的许多“第一次”,要慎重把握,步子一开始就要迈对。

古语有云:“君子慎始,差若毫厘,谬以千里。”然而,慎一时易,慎永久难。工作伊始,许多人往往劲头十足、细致认真,对每件事都尽心尽力,但随着时间的推移,一些同志工作责任心

和自我约束力开始下降,没有了刚开始工作时的“慎始之心”,面对身边的各种诱惑,冒出了“仅此一次”“影响不大”的侥幸心理,防线开始动摇,随之而一再、再而三,逐步滑向不可收拾的境地。近年来落马的贪腐分子,大都是在溢美之词、权力欲望中迷失了“慎始之心”,被诱惑打开了欲望的阀门,从此堕入了深渊。

初之不慎,后患无穷。唯有常思“慎始”,方能善终。我们应常怀一颗“慎始之心”,谨慎迈好工作生活中的“第一步”,始终“择地而蹈”,坚守初心。工作伊始,许多人往往劲头十足、细致认真,对每件事都尽心尽力,但随着时间的推移,一些同志工作责任心

方法谈

●桅杆不是船的全部,但事物的发展总是有迹可循的,而“桅杆”的出现就是最明显的信号

桅杆,是指帆船上用来悬挂风帆和旗帜的柱杆。帆船时代航海,远眺地平线,人们总是先看到桅杆,再看到船,而有经验的船长们往往能够通过观察远方帆船的桅杆,进而判断船的类型和方位。从这个意义上说,桅杆即是大船显现的先兆,引申开来,指事物发展的苗头。

毛泽东同志在《星星之火,可以燎原》中,就曾用“桅杆”作比喻,预言革命高潮的到来:它是站在海岸遥望海中已经看得见桅杆尖头了的一只

航船。他也将“桅杆”和“领导力”作类比:“只有当还没有出现大量的明显的东西的时候,当桅杆顶刚刚露出的时候,就能看出这是要发展成为大量的普遍的东西,并能掌握住它,这才叫领导。”

桅杆不是船的全部,但事物的发展总是有迹可循的,而“桅杆”的出现就是最明显的信号。作为领导干部,如果能够第一时间敏锐地捕捉到“桅杆”,无疑会为之后的决策提供及时有效支撑。若“桅杆”反映的是问题的苗

善于把握住“桅杆”

■王成滨 杨希圆

头,则可以快刀斩乱麻,消除所有潜在的问题,或是提前制订好应对措施;若“桅杆”反映的是好的潮流或者趋势,则可以抓住机遇顺势而为,最大程度扩大战果。

知之非难,可想要真正把握住“桅杆”却非易事。当前面对改革大势,我们能否看见“桅杆”,思想上坚决抛弃不合时宜的思维定势、固有模式、路径依赖,避免穿新鞋走老路;能否看清“桅杆”,当政策制度涉及个人利益时,主动站在改革发展的高位看问题,认识到深

化国防和军队改革是时代发展所需;能否看懂“桅杆”,将改革看作“爬楼梯”而不是“自动扶梯”,在位更在状态,有位更有作为。这些都考验着每一个人的眼界和胸襟。

要想把握住“桅杆”,关键是提高自身能力。时代在淘汰人,时代也在挑选人,面对深化国防和军队改革的“大考”,我们唯有不断锤炼自身能力素质,凭素质立身,凭实绩立足,才能真正做到顺势而上、顺势而为,在火热军营实现自己的价值追求。

减负莫染急躁情绪

■张宇辰

谈心录

●一起致力于解决形式主义突出问题,形成层层有责、人人有份的良好风气,把减负工作与练兵备战最大限度结合融合、相互促进

做过饭的人都知道,煮粥时不管多着急,都不能一直开大火。如果因为急躁求快而开大火,那么煮的粥不但不好吃,甚至有可能糊掉不能吃了,这个常识看似普通,却引人思考。“欲速则不达”。急躁是我们内心强烈愿望的情绪体现,过度急躁会让人急于求成、冲动冒进,进而产生种种不良后果。

然而当前工作中,急躁情绪在我们

身边一些人身上或多或少地有所体现。自从中共中央办公厅印发《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》以来,各级都在围绕为基层减负聚焦用力,举措频出,成效明显。但也不可否认,有的单位负担尚未明显减轻,有的进度阻滞,个别的甚至陷入“反弹怪圈”。部分同志由此便产生急躁情绪,有的对阶段性减负效果要求过高,稍遇挫折便认为减负无望,于是心灰意冷、意志消沉;有的则是对减负速度要求过高,发现进度稍缓,便开始盲目减员,甚至简单粗暴地做“减法”。如此种种,不仅会辐射开来影响官兵士气,也是在变相损耗战斗力建设,不可不警惕。

出现急躁情绪,一方面是社会上的浮躁风气在一些官兵身上的体现和蔓延,一方面也反映出官兵们对争分夺秒

聚力练兵备战的迫切愿望,以及对形式主义等不良风气的极端厌恶。但是要明白,越是愿望强烈,越要蹄疾步稳。任何问题的解决都需要过程和时间,减负工作也是如此。它不是一场闪电战、速决战,而是一场攻坚战、持久战,涉及到部队建设发展的各系统、各方面,不能单纯地急于限定时间、急于追求效果。面对形式主义这样一个顽瘴痼疾,可以说“冰冻三尺,非一日之寒”,所以,融冰三尺,也非一时之功,绝不能一时未达预期便灰心丧气、急躁冒进,若是因此而自乱阵脚,就会顾此失彼、左支右绌。

干事创业常成于坚忍、毁于急躁。历史上,因为急躁冒进而遭受挫折的例子不胜枚举。凡此种种,都在给我们敲响警钟。减负是一场攻坚战,很难在短时

间内把所有问题都解决掉,需要持续发力,久久为功。

防止急躁情绪,首先要祈事明理、激发信心,向官兵讲清楚减负工作是人心所向、大势所趋,同时也要讲清楚矛盾问题的彻底解决不可能一蹴而就,引导官兵自信冷静地看待减负工作;其次是要上下联动、齐抓共管,坚持还权基层、相信基层,引导广大官兵摒弃“看客思维”,一起致力于解决形式主义突出问题,形成层层有责、人人有份的良好风气,把减负工作与练兵备战最大限度结合融合、相互促进。

(作者单位:94600部队)

忆传统话修养

●今天,条件虽然好了,但“红管家”的本色不能变,艰苦奋斗、勤俭节约的思想不能丢

“吃不穷、穿不穷,计划不到一世穷”,这句妇孺皆知的老话,告诉人们居家过日子要讲计划、会划算。习主席曾引用这句老话,告诫我们不论国家发展到什么水平,不论人民生活改善到什么地步,艰苦奋斗、勤俭节约的思想永远不能丢。

细水长流年年有,大手大脚难长久。半年想着数年,有时想着无时,把好日子当穷日子过,不仅体现了一种生活智慧,更是一种难能可贵的优良品德。被周恩来称为“管家理财的行家”的黄克诚,不但会打仗,对经济工作也很内行,而且勤俭节约,精打细算。当年,黄克诚被任命为新四军第三师师长兼政委时,苏北地区由于敌人的残酷扫荡和经济掠夺,军民生活极度艰难,干部战士军装用布非常困难。黄克诚一边组织部队生产自救,一边在节约上动脑筋。经过琢磨,他把官兵戴的帽子的帽檐由双层改为单层。一顶帽子一个小布条,全师两万万余人,合起来就能节省不少布料。军帽如此,军衣也照此办理,上衣翻领改成直领,去掉两个口袋,一套军装省一点,全师就能省下很可观的布料。“他这个人我了解,你给他一万块钱,他能当十万块钱用”。这是周恩来对黄克诚的赞誉。

从古至今,对待生活就有两种不同的态度:一种是“日计有余,岁计不足”,过日子有明确目标,无周密计划,“脚踩西瓜皮——滑到哪里算哪里”。长此以往,难免寅吃卯粮,拆东墙补西墙,把自己置于尴尬的境地,甚至使生活难以维系。另一种是“日计不足,岁计有余”,平时过日子精打细算,能省一点就省一点,每天算下来没有多少,一年累计起来就很多了。事物的发展变化都有一个量变的积累到质变的飞跃过程。实际上,计划过日子,生活讲勤俭,积累的不仅是物质财富,为经济生活留下更多的回旋余地,而且也积累了宝贵的精神财富。古代家教家训内容繁杂,有一条却是共同的,那就是敬天惜物、勤俭持家。一句“一粥一饭,当思来之不易;半丝半缕,恒念物力维艰”,蕴含了多么厚重的生活哲理,影响和教育了多少华夏子孙,至今仍被人们所称道。

今天,随着生产力发展,物质财富极大丰富,我军的供给保障也告别了捉襟见肘的境地。面对供给标准提高、经费相对充裕,有的人却身在福中不知福,淡忘了“勤是摇钱树,俭是聚宝盆”的古训,开支无度疏于计划,花了过头钱;有的热衷于面子工

「计划不到一世穷」

■何东平