

★ 潜望镜

# 当“无手机日”走进连队

■唐帅 窦焱 周鹏博

如今，龙驰洋撕掉“退伍倒计时”的日历时，竟然有些不舍。

在新疆军区某团榴炮二连的标兵榜上，这名数着日子算退伍的“网瘾少年”一改颓势，已经蝉联“学习之星”7周了。

龙驰洋入伍前因游戏打得好，而备受周围人“追捧”。“想做些更有意义的事”是他报名参军的初衷。可即便到了管理严格的基层连队，龙驰洋还是忍不住不按规定偷偷使用手机打网游。

有一次站完夜岗，龙驰洋又偷偷玩手机，却被王排长逮个正着。以往手机被收，通常会有一段时间的“面壁思过”期，在其他入正常使用手机的时候，他只能眼巴巴看着。可让龙驰洋没想到的是，那个周末全团官兵都没有发放手机。

原来，指导员陈达君在事情发生后，在营党委会上提出，“每到周末，看到同志们抱着手机，偌大个连队‘静悄悄’，心底不由得有一种无力感。”

“沉迷网络世界的主要原因，是在现实世界中没有找到自己的人生价值。”该团领导介绍说，网络时代为官兵提供了极大便利，但也存在一定的弊端，短时见效的愉悦感容易让官兵迷失自我，忽略个人长期的成长进步。

“其实我也想在周末看看书，弹弹吉他。可是看到周围人都在玩手机，我也不想被孤立成‘爱学习的好孩子’。”一份调查问卷的建议，让该团机关有了工作思路，“如果有一天，人人都放下手机，去感受一下没有手机时的获得感，会不会让官兵主动放下手机呢？”

为此，该团试行将每月第二周周

日和第四周周日定为“无手机日”，由连队主官带头放下手机，引导官兵激发学习兴趣，培养个人爱好，让官兵在现实世界中找到自己的人生价值。

“别又成了折腾人的活动……”起初并不是每一名官兵都能正确看待这条新规，有的战士甚至将这种想法挂在了单位强军网上。

针对此事，该团领导利用一次集会时机，将话语权交给连队官兵，让大家针对“无手机日”活动展开讨论。龙驰洋作为“始作俑者”被指导员推荐首个上台。

说来也怪，走上台的龙驰洋将他的“王者事迹”讲了出来，虽然赢得了掌声和笑声，但他却兴奋不起来。

就在这场集会上，这位游戏里面的“王者”听到了更多“王者”的故事。

龙驰洋发现，这些战友有过与他一样的经历，也曾虚拟世界中一次次向“顶端”发起冲击。但不同的是，他们在现实里也同样取得了“高段位”，有的立功受奖，有的当上骨干成为连队里的中坚力量，而唯独他自己，只有那些虚无缥缈的“战绩”伴其左右。

“看着别人的荣誉证书，我才意识到自己的尴尬。”那一刻，龙驰洋下定决心，也要像其他战友一样，在现实中争取属于自己的荣光。

随后，他当着全连官兵的面儿说道：“以前玩手机经常玩到没电，却不知这其实也是在耗费人生的‘电量’。现在我想争取在部队多干几年，给自己重新充充电。”龙驰洋知耻后勇，才有了本文开头的那一幕。

■微议录

## 抓手机管理使用需“升维”

■中部战区陆军某旅副政委 管延华

近年来，基层部队对手机管理使用的探索可谓各显其能。有的层层签订责任书，提高审批权限；有的研发手机管理使用软件，从技术手段规范手机使用时间、地点……这些措施固然有效，但总挡不住层出不穷的“机外机”“备用机”。如何避免智能手机管理“一禁了之、一抓就死、一放就乱”的局面，引导官兵用好手机，是对基层带兵人的严峻考验。

新疆军区某团的“无手机日”活动，直面问题根源化解矛盾，畅通民主渠道释放活力，创新管理方法解决问题，为我们搞好手机管理使用，打开了一个新视窗、提供了一个新维度。要知道，对于手机管理“堵与禁”绝非良策，唯有找到“用和治”的平衡点，才能使官兵化被动为主动，营造出有利于个人成长进步的良好环境，实现手机管理与成长成才的双赢。



■Mark军营

7月1日，驻香港部队军营开放活动现场，正在观礼台上观看表演的一对香港父子拿出了一条标语，表达了解放军的敬爱之情，围观的香港市民纷纷拿出手机记录下这一瞬间。

唐嘉、李达摄影报道

★ 一线直播间

# 政治工作培训有了浓浓的“硝烟味”

■江楠

入夏的辽沈大地气温逐渐升高，在火热的气氛中，北部战区空军雷达某旅政治工作实战化延伸培训拉开序幕，53名基层政治主官和机关政治工作干部蓄势待发。

一番简短动员后，练兵备战的硝烟即刻弥漫开来，参训人员来到室外，开展3000米跑、核生化装具穿戴、蛇形跑等一连串军事体能技能考核。该旅教导队政治指导员李明翰告诉笔者：“以往培训都是组织学习讨论，没想到这次开训就闻‘硝烟味’。”

第一天只是“开胃小菜”，后续战味愈发浓烈。郊外某山区，在陌生环境下，干部们只带地形图和指南针深入其中，开展野外拉练。一路上，大家钻山沟、穿树林，最终在规定时间内找到全部坐标点位，顺利抵达终点。战场救护演练时，他们冒着“炮火硝

烟”奔向“伤员”，止血、包扎、转移，成功挽救战友“生命”。

多课目连贯考核，以战斗力标尺检验政治工作干部的军事素养，使每名同志感受到了指挥员、战斗员、党代表“三重身份”的使命在肩和责任之重。当综合成绩排名张榜公布的那一刻，某雷达站政治指导员陈曦由衷感叹：“政治工作干部只有懂军事、精业务，立身为旗表率，政治工作才能彰显威信。”

打仗，既是身体意志的比拼，也是组织指挥的较量，研练战时政治工作方案预案是此次培训的另一项重要内容。

“作战中，当你与分队长指挥思想不统一，应该怎么办？”

面对考官的提问，某雷达站政治指导员韩文耀从容不迫：“一是相互配合协作，军事主官临机决断，政

治主官做好部属思想工作；二是发挥组织功能，若时间允许，召开简短的支委会，达成一致意见；三是勇于承担责任，一旦造成战斗失利或人员伤亡，要站出来承担责任，及时总结教训。”

随后大家又坐在一起，探讨问题，集智攻关。“临战前，父母打电话劝孩子不要上前线，应该怎么办？”“如何通过针对性教育消除官兵轻敌心理？”“我方官兵被敌挟持应如何处置？”……

大家竭尽所能，力争把战场上可能出现的情况想全想细想实，总结归纳方法对策。为期6天的培训结束，1本“战时政治工作36个怎么办”资料汇编新鲜出炉。“平时多解决一个问题，战时就会多一分胜算。”某指挥保障队政治教导员崔云昊如是说。

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com  
强军网网盘: jbjccz

★ 排长方阵

# 下队一年，我终于“炼”成了一个兵

■武警云南总队执勤支队二中队排长 张焱

# 没了刻意的“距离”，真好！

■新疆军区某团列兵 邓惠钰



同男兵们轮流值班，一起参加劳动训练，共同开展文化活动……看到身边发生的一系列变化，我们几名女兵打心底感到：没了刻意的“距离”，真好！

新年前夕，我和几名女兵被分到了新疆军区某红军团，没想到的是，这一“新闻”很快炸开了锅。原来，团里这些年从未有过女兵编制，我们是第一个女兵班。

临近春节，我们全力以赴筹备晚会

节目。排练间隙，不少参演的男兵和我们热火朝天地讨论舞台表演细节，大家想方设法提高节目质量。然而没过几天，我就明显注意到，一些男兵开始和我们保持距离，在接下来的时间里，“怪事”接二连三发生。

比如，周末外出上街，我们被刻意和男兵分开；在服务社买东西结账，没有男兵会排在我们后面；就连体能训练，我们每次也和连队其他班分开组织……

直到一天，我无意听到几名男兵对话，才摸清事情缘由。原来，排练期间，有人担心男兵女兵走得太过近会出现问题，一些连队便教育男兵要和我们保持距离。

“首长，我发现团里对女兵管理

有问题，我们虽是女兵，但也是军人，为啥要把我们和男兵隔开呢？”那天训练结束，团政委正好经过我们班，我鼓起勇气向他吐槽了这段时间的遭遇。

没过几天，政委借全团官兵集会之机专门进行明确，军人之间都是同志关系，各单位要正确处理男女兵内部关系问题，不必刻意“疏离”女兵，要积极营造和谐、团结、纯洁的内部氛围。

果然，自从政委强调后，情况很快得到了改善。这不，上个周末连队组织跳绳比赛，我们女兵班组成“铿锵玫瑰”战队，力压其他男兵班，一举拿下冠军，大家别提多高兴了！

(廖国全、韩明剑整理)

# 老班长的面子往哪儿搁？

■曹壮 陈保林

“这个方案太注重流程，真打起仗来不实用，我觉得应该……”

班务会上，田班长刚分配完课目演示工作，新兵李扬又开了口，听他娓娓道来，老田不自觉地跟着大家点了点头。那一刻他觉得自己“老套路”已经被推翻了，面子上有些挂不住。

“我考虑考虑再决定。”尴尬地结束了班务会，老田心里乱糟糟的。“现在的新兵真难带，我们那个年代，班长说啥是啥，感觉班长的脑袋里装着学不完的道理。”不只田班长，很多带了十几年兵的老班长都有类似的感慨。

就拿这次课目演示来说，老田当班长十几年，几乎每次都由他负责，可如今，坚持了十几年的东西好像突然行不通了，心里不免难过。装着满腹苦水，他走进指导员的帐篷。

“现在的新兵大都眼界广，思辨能力强，而这些正是我们大多数人所欠缺的，要为他们创造表达自我的平台，虚心向他们学习。作为班长，目光要放长远，新兵要向你们学习的还多着呢。”指导员的话，算是给他吃了一

定心丸。

次日下午，原本千篇一律的演示突然有了新鲜感，大家惊奇地发现，这次的讲解员竟不是田班长，而是一个新兵，而且演示过程中，几个习以为常的处置方法也做出了改变。

“考虑到假想敌的新特点，我方不再采取正面强突，而是利用阵地

进一步压迫敌人后退……”演示结束，全场爆发出热烈的掌声，最终他们的创新思维获得了营长的肯定，新兵李扬也第一次在全营面前受到表扬。“老田，你的兵可以呀！”包围在赞许中，一种久违的成就感油然而生，这一次，田班长真觉得自己很有“面子”。

## 长江后浪“推”前浪

■陆军第81集团军某旅政委 刘华生

“长江后浪推前浪”，对于新老兵而言，关键在于一个“推”字。这个“推”不是推倒后取而代之，应是助推而后共同成长。新兵思维活跃，观点新、点子多，这使其认知较之老同志有了一定的“代际”优势，对于长期生活在相对封闭环境下的官兵而言，这些“新鲜因子”的注入有助于推动基层思维更新、紧跟时

代发展。因此对新老兵的意见建议，要抱以提倡和鼓励的态度。

长江后浪推前浪，后浪也会成前浪，共同形成了改革强军的滚滚大潮。无论是新兵、老兵，还是干部、战士，都要勇做潮头的挺立者、中流的奋楫人，群策群力、团结一心，到达胜利的彼岸。

“张焱越来越像个兵了！”半年考核结束时，政委的这句肯定，让我打心里高兴：下队一年，我终于“炼”成了一个兵。

研究生毕业后，我肩扛上尉军衔下队，在一众中尉排长中间显得有些格格不入。工作中，队长和指导员考虑到我是研究生，且年龄和他们相仿，并没有对我提过多要求，这让一向要强我更加证明自己。“我有学历优势，一堂教育课还不信拿不下中队官兵？”我在心里暗暗琢磨获得中队上下认可的“招法”。

没过多久，机会很快就送上门来。一天，宣传科训干事到中队检查教育教案，指出中队教案分析浅显、质量不高的问题。我向指导员主动请缨，申请担负教育授课的任务。为了上好教育课，我精编教案，甚至还翻出大学时的教材，但第一次授课效果并不好，很多战士昏昏欲睡。

课后，我反思是不是自己没讲清

楚，于是周末上午又给官兵们补了一课。殊不知，官兵们非但不领情，还有人向指导员反映我侵占他们的休息时间。我一听顿时火冒三丈，当即就撂挑子不干了。

一次吃完午饭回班里的路上，上士班长杨武善善意地提醒我：“你总想用自己的学识征服战士，这只会适得其反，先试着融入他们，从一起搞训练开始。”杨班长的一席话让我如梦初醒，回想自己下队那么久，要么是在一旁“指导”训练，要么是找借口避开，作为排长实属不该。

下午的400米障碍训练我第一个带头就上，虽说在军校时也曾练过，但长期疏于训练还是让我在高板时尝到了苦头，无论怎么用力，就是上不去，最后还是两名战士把我推了上去，这让我一时颜面扫地。接下来，我不断练习上高板的动作，手酸得吃晚饭时拿筷子都抖。这时，几名战士走过来，把他们的餐后水果都给了我，关切地说“排长辛苦了”。我第一

次感受到中队官兵的关心，这也让我慢慢相信在战士面前出丑不丢人。

此后的训练，我不再当一个“局外人”，而是和官兵们一起“扎根”训练场。第一次练习爬绳，由于手臂力量较弱，我竟一趟也没有完成。官兵便想方设法地帮我，有给我加油鼓劲的，有边爬边给我讲解动作要领的。通过一下午的努力，我终于完成了一趟，虽然手掌磨破了皮，心里却很高兴。

慢慢地，战士们越来越认同我这个老大哥，生活中的称呼由“张排”渐渐变成了“焱哥”，周末时也会叫上我打一把“吃鸡”。6月初备战半年考核，夜训结束时，我还在给自己“加餐”，官兵看到了都说排长不休息，我们也不休息，这让我为之动容。最后，半年考核的好成绩也证明，自己的努力是值得的。

如今，在中队官兵眼里，我不再是“望而生畏”的硕士，而是人见人爱的战士。

