

### 破除和平积弊 聚力备战打仗·一案一思



#### 箭在弦上，一触即发，两支部队的选择却截然不同，考验着指挥员临战决策水平——

## A 冒险一战，真的错了吗

潘斌 尹粮龙 本报实习记者 邓东睿

苍松迎旧客，林海闻剑鸣。仲夏时节，火箭军某导弹旅一场夜间火力突击演练进入关键阶段。一枚枚导弹在茫茫密林中昂首挺立，伺机对敌“一剑封喉”。

“糟糕！”就在某发射架“弯弓待射”的节点上，一小股“敌军”突破外围防守，闯进发射阵地。“敌军”掏出“化学武器”，现场迅速扬起滚滚烟尘。发射迫在眉睫，是快速简易地进行呼吸道防护后冒险一战，还是带领大家

做好严密的全身防护后再另寻对策？该发射架士官指挥长耿彦超很纠结。

进退维谷之际，耿彦超快速权衡利弊并选择了前者。为导弹准时“出鞘”赢得宝贵时间。让耿彦超没想到的是，导调组却对他率架成功“点火”的成绩予以否定；面对“敌军”的“致命毒剂”，仅采取呼吸道防护无异于自欺欺人，官兵难以展开后续的发射操作，准时发射也就无从谈起。

有着多年训练经验的耿彦超缘何

“明知不可为而为之”呢？复盘讲评时，作训科参谋晏铁快人快语：“这样的选择在训练场上并不少见，因为按照当前旅里的比武竞赛规则，发射失败会被直接判0分。而只要发射成功，即便一些动作不符合实战要求，也仅仅会被扣除相应的分数，这种‘丢车保帅’的做法，仍能保留一定分数。”

“这是一种典型的赛场思维，而未来战场不会以分数论英雄。”随后，该旅官兵围绕“如何打破赛场思维”展开热

烈讨论，不断深挖类似的典型案例。

“作出这样的选择，耿彦超真的错了吗？”正当官兵对此态度逐渐统一时，旅领导又抛出不同的观点：官兵依照当前比武竞赛规则，做出不符合实战要求的举动，诚然有取巧图便之嫌；可换个角度想想，倘若平时的练兵规则与“战场规则”相一致，官兵打开“胜利之门”就更有把握。归根结底，是当前的练兵规则还不够贴近实战，不能完全将责任推给指挥员。

“官兵在为战斗力建设奋力划策，我们绝不能把错了舵、跑偏了方向。”为此，该旅组织机关参谋和基层骨干围绕本级比武竞赛的方案细则展开集智研究，从组织方式、评判标准等方面剔除一切偏离实战的内容。

上图：某导弹旅展开夜间实装操作训练。于迪超摄

种狭路相逢主动后撤的做法，有违战斗精神……大家你一言我一语，众说纷纭。

“导弹一站的这个案例启示我们：打仗没有固定套路，打赢没有标准答案，我们最应该反思的是，战术战法能否更加灵活、更加稳妥、更加有把握。”某团团长赵晓光的见解，得到众人赞同。讨论由表及里，渐渐掀起一场“头脑风暴”：雷达连连长赵希腾提出，完善空情信息“接力搜索跟踪”机制，实现“敌情”掌控不断线，“利剑”出鞘随机应变；高炮营营长王兆雷则建议，实行导弹和高炮混编配置，借助不同火器的各自优势，快速歼敌……

跳出思维定势，才能立于不败之地。随后，他们举一反三，引导各级指挥员对照现代空袭兵器特点，在不同战场环境下，开展任务课题式训练，力求战术因敌而变、灵活制胜。

整个过程虽短，却惊心动魄。“敌机”被击落的一瞬间，阵地上一片欢呼，吴少锋长舒了一口气，手心满是汗水。

吴少锋的心情尚未平复，演练复盘却再生波澜：“箭在弦上”该不该换打法？参演官兵的讨论异常激烈。有人称赞，导弹分队不墨守成规，既保护自己，又消灭“敌人”；有人质疑，执行固有方案，发挥新型武器“快、准”的专长，未必不能成功；还有人认为，胜利就在分秒之间，这

## B 临阵后撤，到底对不对

张雅东 陈洁

盛夏时节，塞北某地，陆军某师一场防空实弹演练拉开帷幕。

“东南方向，‘敌机’1架，距离××，速度××！”防空导弹分队刚机动至某陌生地域，“敌情”就接踵而来。

指挥员吴少锋沉着冷静，命令导弹一站迅速前出占领阵地，搜索、跟踪、捕获目标。数秒后，利箭在弦，一触即发。突然，导调组通报：“导弹一站位置已被‘敌机’发现，并处在其火力打击范围。”

“打还是不打？”吴少锋面临两难抉择：如果按照预定方案组织射击，导弹一站会同遭“敌”火力打击，但依过去惯例，命中目标就算演练成功；如果临机改变打法，选择一种只是经过推演、却未经实战检验的新打法，能否命中目标，心里不托底。

战机稍纵即逝，吴少锋决心采用新打法：命令导弹一站关闭雷达，快速转移阵地。同时将空情信息共享至导弹二站，由他们自主组织抗击目标。

整个过程虽短，却惊心动魄。“敌机”被击落的一瞬间，阵地上一片欢呼，吴少锋长舒了一口气，手心满是汗水。

吴少锋的心情尚未平复，演练复盘却再生波澜：“箭在弦上”该不该换打法？参演官兵的讨论异常激烈。有人称赞，导弹分队不墨守成规，既保护自己，又消灭“敌人”；有人质疑，执行固有方案，发挥新型武器“快、准”的专长，未必不能成功；还有人认为，胜利就在分秒之间，这

### 备战札记

某旅政委 刘仁喜

## 抬头看路，循着战场的方向

战争从来不讲规则，却又最讲规则。在任何具体的军事实践中，都有“此时此刻”的作战规则，而官兵依照于“此”作出最利于己的

判断，是一种谋战求胜的智慧。既然官兵善谋可取，我们必须更进一步躬身反思：衡量作战能力的准心有没有偏差？

和平日久，战场究竟是什么样？未来战争怎么打？许多指挥员的头脑还被“迷雾”笼罩着。管理学家认为，一旦以“不精准的时钟”作为参

照系，时间的效益将失去意义。如同水中行船，朝着错误的方向奋力划策，再近的目标也难以到达。

我们常讲，仗怎么打，兵就怎么练。在研究制胜机理、思考战法谋略的练兵过程中，除了踏踏实实走好每一步，也须时常抬头看路，循着战场的方向，来反思当下的练兵“罗盘”和“车辙”有无偏移。战胜下一个敌人，不仅要规划战争，更要设计训练，最终实现“像打仗一样训练”和“像训练一样打仗”相统一。

### 强军论坛



## 减负就是减掉与战斗力无关的事务

路光永

“不见掉包袱，岂能轻装上阵？”和平时部队积累的各种“包袱”，就好比当年红军长征路上与打仗无关的“坛坛罐罐”，若不丢掉，必然会成为强军路上的沉重负担。

党的十八大以来，全军上下正作风、树新风，力戒形式主义、官僚主义，纠治“五多”问题取得显著成效。但不可否认，由于长期受和平积弊的影响，一些困扰基层的“五多”问题还时有发生。参加不完的会议、迎接不完的检查、记不完的笔记、背不完的要领、填不完的表格、写不完的材料……这些空耗精力的“五多”顽症，不但助长了弄虚作假、投机取巧的不实之风，而且干扰了部队主责主业，阻碍了部队战斗力的提升。

“人不明于急务，而从事于多务、他务、奇务者，穷困灾厄及之。”军人的“急务”就是备战打仗。为基层减负的根本目的，是提升部队战斗力。“塞水不自其源，必复流；灾祸不自其基，必复乱。”“五多”问题为什么早已有之却一直未绝？一个重要原因在于领导机关长期以来的思维模式不符合战斗力标准。“思想没有偏差，落实才能到位。”只有下功夫纠治与部队中心工作无关的繁文缛节，减少影响备战打仗的干扰羁绊，才能真正把官兵从无谓的事务和压力中解脱出来，使官兵把心思和精力聚焦到备战打仗上来。

“守正笃实，久久为功。”提出纠治“五多”问题已有多年，历经治理、反弹、再治理、再反弹的多次循环，这无疑是持久战、攻坚战。要想赢得最后的胜利，必须抱定时时警惕和常抓不懈的决心，拿出既治当下又管长远的刚性措施，给“讲而不止、禁而不绝”者套上问责追责的“紧箍”，真正让基层官兵从“文山会海”等务虚事务中解脱出来。

“率军者披坚执锐，执戈者方能战不旋踵。”落实基层减负工作，机关领导骨干必须从自身做起，正思想转变作风，以坚决向自我“开刀”的勇气和行动，深刻反省、排查、整改自身的问题。认真厘清机关与基层的权责关系，切实做到能不开的会就不开、能集

体传达的就层层传达、能电话解决的不派工作组，坚决剔除一切与战斗力无关的虚招假式，切实把备战打仗的指挥棒在军队各项工作中和建设中立起来。

(作者单位：武警青海总队)

## 南部战区陆军某旅向笔尖上的形式主义开刀 “体会走心就好，不在字数多少”

本报讯 王涵、龙轩磊报道：“心得体会虽然只有寥寥百余字，但是见解独到、引人深思。”7月上旬，南部战区陆军某旅合成四营火力连指导员韩晓龙指着展板上的心得体会向笔者介绍。得益于旅里出台的减负措施，官兵再也不用为撰写动辄上千字的心得体会发愁了。

前不久，该旅宣传科科长丁猛到基层营连查看各项教育开展情况，发现不少心得体会表面规整漂亮，内容却空洞无物。少数官兵无奈地说：很多时候都是在应付式写体会，压根儿没有触发真情实感。机关未对心得体会作出具体要求，基层官兵为何倍感苦恼？丁猛进一步调查后得知，

不少单位自我提高标准，对心得体会的字数、篇幅作出了硬性要求。

“体会走心就好，不在字数多少。”问题上报至机关，立即受到该旅党委的重视，他们随即提出要求：撰写心得体会，各营连不能强加字数限制，有多少感悟写多少体会；贴在展板上公示的心得体会要以内容充实为标准，由班排长推荐和主官筛选把关。

“以前规整的心得‘无人光顾’，现在走心的体会常引人细读。”该旅中士班长王中告诉笔者，现如今，无需再把时间精力过度消耗在硬凑字数地写心得体会上，对于教育内容的理解更深刻了。

## 第73集团军某旅纠治基层自我“加码”现象 “入场准时即可，别总过早集合”

本报讯 刘拓、实习记者徐鹏报道：“集合不用打提前量，连队工作更好安排了！”7月10日，第73集团军某旅榴炮三连指导员胥康向记者谈起如今集合的新变化，喜悦之情溢于言表。

而就在上个月，集合时间层层提前还让官兵苦恼不已。胥康算了这样一笔账：召开会议、开展授课、组织活动，机关通知提前10分钟入场，营里要求提前20分钟到，连队集合常常要留足半个小时的提前量，距离较远的单位有时为提前到场不得不更改工作计划。

“入场准时即可，别总过早集合。”对此，在该旅召开的基层机关双向恳

谈会上，旅领导对基层自我“加码”现象提出严肃批评，并责成部队管理科将为基层减负纳入量化考核范畴，严肃纠治“开会过度提前”“标准层层加码”等不良现象。与此同时，机关作出承诺，每次集合前，在征求基层意见的基础上确定到会时间，绝不影响营连工作计划。

聚力抓减负，自建活力足。这些天，该旅在野外驻训地组织主题教育集中授课，机关根据连队驻扎分散的实际，只规定入场时间，指定营连结合距离远近自行确定出发时间、自行决定机动方式，各个连队合理筹划，保证了各项工作的有序开展。

### 第77集团军某旅精准培养士官人才队伍

## “士官夜校”助力岗位技能升级

本报讯 谭志、特约记者周锐报道：“受目标运动和射弹影响，火炮射击时必须赋予身管提前角和高角……”7月上旬，记者在第77集团军某旅“战功二连”开办的“士官夜校”上看到，该连连长李尧正为战士讲解射击原理。课后，官兵围绕射击时需注意的问题展开热烈讨论。该旅领导告诉记者，他们通过常态化开展“士官夜校”等活动，搭建人才成长快车道，不断提升士官人才队伍综合素质。

调整改革后，一批信息化装备相继列装，如何实现各作战要素精准高

效协同，这对士官的能力素质提出了更高要求。面对现实挑战，旅党委鼓励基层营连利用每周一、周五晚上的时间开办“士官夜校”，每次安排1到2名干部骨干结合工作实际精心备课授课，传授岗位专业技能，并开展互动交流。

记者了解到，为加大士官人才培养力度，该旅还与驻地科研院所建立协作关系，设立教学联系点，选送骨干接受系统培训，并充分利用厂家来队、送检送修等时机培养专业人才；邀请导弹、电子、防空等单位指挥员讲授作战战

法，提升大家的综合军事素养；定期维护网络学习室，充实完善图书室，及时补充技术类书籍，为士官成长成才创造良好条件。

士官人才队伍建设助力部队实战能力提升。前不久，二连上士班长崔晓峰带领全班运用自主革新成果“瞄准具校零法”，提高了某型防空武器的射击精度，在上级组织的实战化演练中大显身手。崔晓峰兴奋地说：“部队为我们士官提供了成才沃土，单位战斗力和凝聚力不断提升，我们能打胜仗的底气更足了。”



七月十一日，青藏兵站部某旅开展应急运输保障演练，官兵驾车翻越雪山达坂，锤炼综合保障能力。张盼摄