潜望镜

入党名额该不该“让”？

■钱雪红 陆文山

6月底，陆军某团一营三连党支部按照第二季度党员发展计划准备发展一名士官党员，下士王小平和中士张杰同时被列为候选对象。

当培养联系人、指导员冯勇找到王小平谈话时，他却表示准备退出竞争，理由听起来很“充分”：虽然自己入党愿望特别强烈，但张杰是老同志，以前还当过自己的班长，今年即将面临退伍，自己还年轻，以后还有机会。

王小平谦让入党名额的事在连队很快传开来。有的战友对他的做法赞不绝口，认为关键时刻肯做自我牺牲，至少在思想上已经入了党；也有的战友对王小平到底是真让还是假让存在怀疑。

“王小平能力素质突出，各项比武崭露头角；张杰踏实能干，完成任务出色……”冯勇回忆着两人的现实表现，虽然难以选择，但他早有了作为党支部书记的考量。

高 阳绘

在随后召开的支委会上，冯勇谈到，之所以有谦让入党名额的现象，归根结底还是思想认识上存有偏差，单纯把入党作为一种个人奖励，没有从根本上搞明白入党的目的和意义。针对这一问题，连队党支部组织入党积极分子学习党章和党员发展工作的有关规定，廓清思想上存在的误区。

最终，经过群众评议和支委会集体讨论研究，王小平被确定为党员发展对象。

短评

谦让不能影响组织决定

■张 奇

在《军队党组织发展党员工作规定》中，对党员发展对象确定、审查和培训都有明确规范，但对于入党名额能不能“谦让”，并没有提及。

加入党组织是一个严肃的事情，如果党员名额是通过谦让得来的，就有可能降低标准，使入党条件还不成熟的同志加入党组织，是对党不负责的表现。作为一级组织，应该严格坚持标准、科学衡量，不搞迁就照顾，坚持成熟一个、发展一个，切实将最优秀的入党积极分子引进门，确保党员队伍的纯洁可靠。

而在现实情况中，同样优秀的入党积极分子因入党名额限制，面对“二选一”甚至“多选一”的尴尬情况也确有存在。王小平和张杰能够同时被列为党员发展的候选对象，足以说明两人的能力素质和现实表现已经得到了党组织的认可。在这个时候，王小平能够主动“谦让”入党名额就显得尤为可贵。

谦让作为个人行为，固然值得肯定，但组织必须要有主见，要对入党候选人反复进行考查、筛选，排出优先顺序，不能把矛盾交给候选人，更不能把入党当成论资排辈搞平衡照顾的“奖励”。否则，让出去的不只是共产党员的称号，还有党员的职责使命。

有话想说，给我一只猫（mail）

互联网邮箱：jbjccz@126.com
强军网网盘：jbjccz

营连日志

“察言观色”解兵忧

■第81集团军某旅二连指导员 张利鹏

前不久的行政例会上，连长对战士小姜浪费饭菜的事情提出了严厉批评。

“这家伙一到吃饭比谁都起劲，今天会餐怎么一口没吃，浪费这么多？”仔细询问小姜班里的战友，他们也觉得奇怪。

“没吃东西饿了吧……”熄灯后，我把小姜叫到了我房间，提前为他泡好了方便面，小姜耷拉着脑袋，一副强装的镇定，只说“不吃不吃”。越是这样，我觉得越有事，便强行要求他把泡面吃了。小姜吃着吃着，眼泪突然流了下来。

原来，小姜家里因债务问题，住房被人侵占，他感到既烦恼又无助，但也不愿跟连队战友说，怕别人闲言碎语。一连好几天，他都没心情吃饭，想到今天因为倒饭菜这件事情受到连长点名批评，就更觉得委屈了。

了解到这一情况后，我迅速找到连长跟他讲清楚了事情的经过，连长马上找到小姜，帮他分析情况出主意，并上报旅里。旅保卫科迅速启动法律援助，协调地方相关部门调查取证。过了不久，小姜家里的事情得到了妥善解决，他也“满血复活”了。

当今时代，官兵性格相对独立、自尊心较强，有心事往往藏着掖着，一些隐蔽的思想问题不容易被察觉。我们一线带兵人应学会在战士举手投足中“察言观色”，及时发现蛛丝马迹，真正做到想兵之所想，解兵之所难。

（曲刚耀、肖 飞整理）

交叉换岗让我更有底气

■第72集团军某旅作战支援营连长 余 凡

带兵人手记

提及交叉换岗，我深有体悟。

2年前，我因在排长岗位上工作出色，被任命为无线电连连长。这是我的“老本行”。可正当我摩拳擦掌，准备大干一番的时候，我所在的连队根据改革需要被改编为电子对抗连。面对全新专业，我一时手足无措，连队官兵的情绪也是骤生波澜。

当时，旅里考虑到专业等实际情况，将我列为换岗对象，从连长变为指导员。

换岗初期，连队很多战士依然习惯称我连长。“有点改不过来，还是喊连长比较顺口！”当我问及缘何不叫我指导员时，战士们的回答让我既欣慰又担忧。

称谓还是旧习惯、作战思维未更新、训练方法老一套……回想生活训练中的点点滴滴，我细思恐极：连队遂行作战任务变了，但我们的思想观念没转变，大家还停留在以往的思维惯性当中。

不久，上级组织比武，教导员柳正华找到我：“这次比武，在政治工作干部选手的名单里咋没有你，你当过连长，各项素质都比他们全面啊！”

“比武内容有不少涉及新专业，我这个‘老连长’心里没底……”当时羞红脸的我也跟教导员立下“军令状”：我不仅补充申请参加比武，还要拿个第一回来。

作为新型作战力量连队的政治工作主官，我深感肩扛的责任和使命重大。那段时间，我开启了“白加黑”“5+2”训练模式，以“铁杵磨针”的精神和毅力研习新装备，打牢信息化条件下指挥技能基础。

比武那天，我一举夺得5个基础课目第一、综合成绩第一的好成绩，全营官兵都对我刮目相看。

既然是指导员，政治工作更不能含糊。战士们有思想疙瘩，我耐心细致化解，力争做一名“知心大哥”。每次搞教育，我总是结合当前形势推心置腹授课，运用灵活的方式方法，活跃课堂氛围，力争让大家入脑入心、扎实践行。在我和战友们的共同努力下，连队年底就被评为了“全面建设先进连队”。

今年年初，连长转业，旅里一时难以挑出合适接替人选。我了解后，主动请缨，希望再次回到连长岗位履职。

有了上次换岗的经历，这一次我信心满满，还给自己立下了一个小目标：年底带领连队夺得“全面建设标兵连队”。

（李怀坤、盛洋迪整理）

点名“瘦身”为何换来差评？

■包天星 唐 懿

“点名时间缩短了，战士的满意度却下降了。”在6月底的一份问卷调查中，这一奇怪现象引起了武警新疆总队机动三支队部队管理科科长肖飞的注意。上周，支队专门下发通知，要求各中队严格落实条令条例规定，缩短点名时间，从检查的结果来看都遵照执行了，为啥官兵还不满意？

在一次中午就餐时，肖飞发现某中队利用开饭前唱歌时间讲评工作，眼看着其他中队都已经开饭了，这位值班员依然在“滔滔不绝”。走近一听，从内务卫生到人员管控，从训练细节到请假销假，讲评内容事无巨细，不少内容都是老生常谈。晚点名的时间是缩短了，但讲评工作却“化整为零”分散到各种集合时机，怪不得大家意见这么大。

为了解决这一问题，支队党委重申，各中队必须严守条令条例规定，每次点名不得超过15分钟，明确规定必须马上进行的工作讲评要“一事一讲”，时间控制在3分钟以内；确需深入讲评的，应放到周末的队务会上统一组织，不得占用官兵们的平时时间。

如今，不仅点名瘦了身，连日常的讲评也变得精炼干脆，官兵休息时间得到了保证，练兵备战的积极性有了明显提升。在前不久组织的摸底考核中，支队整体训练成绩明显提升。

新闻前哨·减负进行时

大伙公认的“大忙人”咋不忙了？

■梁太成 本报特约记者 翟晓伟

连队文书总是因为事务性工作繁多被大家冠以“大忙人”的称谓。6月下旬，武警河南总队焦作支队的基层官兵猛然发现，以往的一个个“大忙人”现在不忙了……

谈到这其中的变化，焦作支队执勤二大队文书蔡国锋深有感触：“作为大队文书，以前每天至少要接十几个电话，各类通知指示一个连一个，有些大队领导来不及细看直接下发中队，造成的忙乱可想而知。如今，各级都在转变作风、为基层减负，电话、通知明显减少了，看得出来下发之前都经过了统筹精简。”

“以前文书公差勤务较多，几乎天天跑机关上报资料、领取文件，手续繁琐的各类报销最让我头疼了。现在支队每月集中办公，提供一站式服务，而且不准机关随意向基层索派公差，我房间里的办公电话少了很多。”说话间，孟州中队文书汪小宁如释重负。谈到现在的工作，温县中队文书宋燕松满脸轻松：“中队距离支队较远，以往到机关办事需要转3趟车。现在支队将文件传真或扫描后通过专网传送，既节约又快捷，再也不用来回折腾了。”

机关转变作风，官兵拍手称快。如今，该支队基层单位文书摆脱了加班熬夜的生活，每天都有充足的训练休息时间，内心充满了获得感。

Mark军营

近日，王赫铭、王宸屹两位小朋友跟着妈妈从山东淄博老家来到首都北京，看望他们在第82集团军某旅服役的爸爸王佳。在部队的绿茵场上，喜欢踢球的王赫铭终于实现了和爸爸一起踢足球的愿望。瞧，他们一家人多开心。

陶 磊摄影报道

值班员讲评

“私下摆平”的想法要不得

值班员：第71集团军某旅炮兵营榴炮一连排长 李 政

讲评时间：7月9日

最近咱们排在站岗执勤、内务卫生、军容风纪等方面出的问题较多，屡屡被上级通报，大多数同志面对批评都能正确对待、积极调整，这一点值得肯定。

但私底下我也了解到，个别同志在被检查出问题时，第一时间想到的是怎样找关系私下摆平，做到“大事化小、小事化了”，不让问题“通报”出来。这种想法本意上是不希望给单位抹黑，担心影响连队声誉，但需要提醒同志们的是，这种“私下摆平”的想法要坚决摒弃。

解决问题、化解矛盾，本来就应该按制度来、按规矩办，出了问题并不可怕，可怕的是不敢面对问题，甚至通过“找关系”“走后门”回避问题。这样做不仅不利于单位建设，反而会滋生不良风气。

同志们，出现问题后，我们不妨多做一下自我反思，想想怎么努力改正错误，把主要精力放在干好工作、遵规守纪上，共同推动单位全面建设更上一个台阶。

（贾玉兵、辛小磊整理）