



法治进行时



贯彻新条令 部队在行动

# 守纪无条件 执纪无例外

——基层部队做好野外驻训期间纪律教育掠影

纪律是军队的命脉。新修订的《中国人民解放军纪律条令（试行）》，对军队纪律内容作出集中概括和系统规范，包括作战、训练、工作、保密、群众纪律等10个方面，突出了纪律规定的刚性、严肃性和约束力。遵规守纪，是每一名合格军人的“标配”。没有守纪的自觉，就没有行动的坚决。野外驻训期间，驻

训地条件艰苦，环境复杂，更要把纪律规矩作为规范言行的标准，注重日常养成，把严守纪律规矩落实到一点一滴、一言一行中，绝不能打“擦边球”、碰“高压线”，时刻做到纪律面前不讲条件、不搞变通。只要做到军令如山、守纪如铁，就能增强凝聚力、提升战斗力。

北部战区陆军某旅

## 时刻警惕防范泄密风险

■杨亮 陈玉博

“即便是使用公网移动手机与家人视频通话，也必须遵守有关保密规定……”6月下旬的一个周末，在北部战区陆军某旅野外驻训地，下士小王按规定登记领取手机后，换上便装，确认周边没有涉密信息，才打开手机微信与家人视频通话。《军队人员使用微信“十不准”》规定，不准上传有关训练演习、办公营区、工作环境等方面的文字、图片、音视频和位置信息。“使用微信进行视频通话时，

若是无意间拍摄到装备等涉密信息，存在较大的泄密隐患。我们要时刻保持警惕，防范泄密问题发生。”在连队“安全保密记心间”教育活动中，小王的发言引起大家共鸣。

两个月前，部队到达驻训地不久，担任连队文书的小王通过手机微信，将有关敏感信息传给连队在外人员。旅里发现这一情况后，当即指派保卫干事王文宾了解情况，指导连队按照条令规定，对小

王进行了批评教育。小王对自己的违规行为十分懊悔，在连队作出深刻检讨。

王文宾随后对基层安全保密情况进行调查，发现个别官兵保密意识不强，对有关保密规定不熟悉，存在违规使用手机、无意间向亲属透露外训信息等问题。为强化官兵保密意识，该旅在官兵中开展“保密就是保战斗力”专题教育，组织官兵学习条令条例以及有关保密法规，邀请专业人员通过典型案例，介绍当

新疆军区某团

## 严格规范消除执勤“盲区”

■蒲城栋 实 焱

“您好，请出示您的有效证件……”7月中旬，一场执勤哨规范演示活动，在新疆军区某团驻训地展开。活动中，该团通过实景实情演示特情处置、交接流程、执勤规范等课目，让官兵更直观地学习掌握执勤要求。活动结束后，机关还向官兵分发了便于背记的“执勤站哨十不准”“特情预警方案”等资料。

前不久，机关在一次夜间查岗中，发现执勤哨兵警惕性不高、使用口令

不规范等问题。那天，留守连战士小王站岗时，觉得大部队都去参加演练，晚上不会有人来查哨，便放松了警惕。凌晨两点，作训股参谋从右侧小路走近哨位，哨位上的小王却没有发觉。直到一束灯光打在了眼前，小王才如梦初醒。

“看到我过来，为什么没有询问口令？”面对参谋的询问，小王涨红了脸，随后解释说平时机关查哨都是从大路上

过来的，因此疏忽了周边和小路上的情况……

“执勤站哨是为了确保营区安全，是哨兵的岗位职责。只盯住大路而忽视小路，如果这时有敌来袭，无疑给敌人打开了一条‘绿色通道’。”第二天的交班会上，参谋将这一问题向团领导作了汇报。

“执勤站哨无小事，思想上绝不能麻痹大意。发生这件事绝非偶然，而是和

第73集团军某旅

## 秋毫无犯严守群众纪律

■谢思 赖达松

“通过登门入户走访调查，没有发现违反群众纪律现象……”7月初，第73集团军某旅借野外驻训转场之机，派出群联工作组走访驻训地附近村民，虚心听取群众意见，发现问题及时整改。

驻训期间，该旅官兵发扬优良传统，帮助群众整修道路、整治卫生、开展义诊服务等助民暖心活动，得到了群众好评。但前不久发生在合成一营

的一件事，却给官兵上了一堂生动的群众纪律教育警示课。该营准备编队转移驻训点时，当地一位养牛场老板向教导员张天雄反映：当初借给营里的床板，有3块不是原来的床板。得知此事后，张天雄决定集合全营调查了解。

一番“翻箱倒柜”后，终于找到了那3块床板。原来，装步三连上等兵小刘装车时，因为时间紧没有仔细检查，误

把从养牛场借的3块床板上到了车。眼看编队出发时间快到了，小刘担心重新卸载物资会影响车辆编队出发，便自作主张从还未装车的床板中挑了3块留下。

维护群众利益无小事。查清原委后，连队干部带着小刘将原来所借床板还了回去，并向那位老板赔礼道歉。在随后进行的全营外训讲评反思会上，小刘就此事做了深刻检讨。张

第76集团军某旅

## 正当权益不打折扣

■张颖科 黄旺民

说起上周补休的事，第76集团军某旅政治工作部干事黄永灿满脸欢喜。

6月下旬，黄永灿担任旅作战值班室政治工作席位值班员。按照规定，值班期间必须24小时在岗，周末也不例外。以往，一些担任过值班的官兵常面临这样的情况：如果不能及时安排补休，值班后又接着上班，连续工作10多天，正常休息得不到保证，工作效率难免会大打折扣。

该旅领导感到，福利待遇关乎官兵切身利益，无论事情大小，都要按照规定办实办好。他们对照条令条例要求以及上级关于规范完善军队人员有关福利待遇的若干规定，梳理出探亲休假、加班夜餐补助，以及家属来队住房

保障等涉及官兵切身利益的15项具体福利待遇，形成《落实官兵福利待遇“正面清单”实施细则》，明确落实责任，让每项福利落实有本账，并对落实情况进行抽查和公示。同时，设立落实福利待遇监督举报专线，确保官兵正当权益不打折扣。中士韩磊说：“以往周末时间，有时要给机关出差，现在可以安心休息了！”

细微之处见真情。按照规定，军人子女集中上学的，单位可以安排班车接送。前不久，该旅开通校车，有效解决了官兵子女上学的交通问题。这些务实举措，赢得了官兵点赞。虽然驻地自然条件艰苦，但有随军意愿的官兵家属明显增多。

南部战区陆军某旅

## 休假召回按时补休

■周浩

6月中旬，南部战区陆军某旅排长钟吉伟再次踏上休假之路。此前，他休假中途因公被召回。这次补休，人力资源科按规定给他补偿了剩余休假时间，并报销往返路费。

上次休假，钟吉伟准备携新婚妻子旅游度蜜月，火车票和酒店都已经订好了。这时，他接到了赴某地执行任务的通知。军令如山，在妻子失望的目光里，他结束休假提前归队。

一些休假被中途召回的官兵坦言，因公召回虽然名正言顺，但久而久之会降低幸福指数。

《中国人民解放军内务条令（试行）》规定：“不得随意中途召回探亲（休假）人员，确因工作需要中途

召回的，剩余探亲（休假）时间应当安排补休。”该旅党委一班人认为，官兵利益无小事，只有依法保障官兵的权益，官兵才能集中精力练兵备战。根据条令规定，该旅制订《保障官兵休假权益办法》，对因公召回的任务性质、审批程序、补偿措施等，作出明确规定。确需中途召回休假人员，需向旅党委说明情况。

针对今年旅队大项演训任务重的实际，该旅还按照有关规定，制定了多项保障官兵合法权益的举措，让官兵实实在在感受到组织关怀，激发了练兵备战的积极性。6月初，该旅参加上级组织的比武竞赛，取得总评第一的好成绩。



西部战区陆军某旅挺进野外陌生地域，按新大纲要求组织炮兵分队进行实弹射击训练，检验部队快速反应、精确打击能力。图为近日该旅炮兵实弹射击训练场景。李忠元摄

北部战区空军探索部队正规化管理新模式

## 交叉互检纠治问题隐患

■苏共建 熊华明

“3名身份不明人员驾驶一辆越野车，强行闯入你单位停机坪，请出动应急分队进行处置。”前不久，北部战区空军交叉互检工作组结合驻地环境和担负任务，设置机场重要目标遭受滋扰特情，拉动航空兵某旅应急小分队处突演练，检验应急处置能力。

6月下旬，北部战区空军抽调27名航空兵、地导、雷达、信息通信等不同兵种不同类型部队旅以上单位分管领导、管理科长与机关人员，组成4个检查组，对所属旅以上单位正规化管理情况进行交叉互检，督促部队落实管理规定，发现纠治问题隐患，总结不同类型部队管理特点规律，推广好的经验做法，提高师旅级单位管理骨干依法开展工作的能力，推动部队正规化建设均衡

协调发展。

此次检查采取“直插末端、点面结合，既查基层、也看机关，关注战训一线、兼顾日常秩序”的方法，对各单位学习贯彻新条令、部队正规化管理、开展安全大检查和纠治管理领域和平积弊等情况展开实地检查。检查组着力探索新形势下部队管理的新模式新机制，打破了地域限制、兵种界限、体系壁垒，根据受检部队性质合理搭配专业力量，增强检查的力度深度广度，导向更正、范围更广、标准更高、组织更严。

为确保交叉互检取得好效果，战区空军机关细致筹划检查分组和计划安排，精心设置4个方面52条检查要点，统一检查标准。各检查组下到部队后，

不听汇报，不搞层层陪同，不干扰部队正常工作，不组织讲评，以旅级单位为基本单元逐项检查考核，同时注重结合不同类型部队特点和工作实际，进一步细化标准，切实查到细节、查到末端、见人见事。检查结束后，各组成书面报告，对被检单位正规化管理状况进行综合评估，对检查出的问题进行拉单挂账，提出合理化意见建议，以问题清单的方式反馈给被检单位。

据了解，检查组深入多个师旅团级单位和基层营连，130余处重点要害部位，查出各类问题隐患近300个，指导帮助部队现场解决100余个，对部队管理死角、安全盲区进行了督促整改，进一步正规部队管理秩序，夯实了安全管理基础。



7月上旬，第75集团军某旅按照新大纲要求，结合驻训开展夜间和恶劣天候下的紧急装卸载训练，锤炼部队应急作战能力。图为官兵冒着大雨加固车辆。李 赟摄