

调查研究是谋事之基、成事之道,是做好各项工作的基本功,是我们党的传家宝。纵观党的历次重大教育,调查研究始终是重要内容、重要环节并被加以强调

把调查研究贯穿主题教育全过程

■傅懿拯

不忘初心 牢记使命

习主席在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上强调,要结合实际,创造性开展工作,把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿主题教育全过程,努力取得最好成效。贯彻落实习主席的重要指示,要求我们在主题教育过程中,必须把调查研究作为确保教育效果的重点措施贯穿始终,抓紧抓好。

重视调查研究是我们党开展重大教育的宝贵经验

调查研究是谋事之基、成事之道,是做好各项工作的基本功,是我们党的传家宝。我们党历来十分重视调查研究,纵观党的历次重大教育,调查研究始终是重要内容、重要环节并被加以强调,这也成为我们党内教育的一个鲜明特点。无论是延安整风运动,还是改革开放后开展的整党、“三讲”教育、党的先进性教育、学习实践科学发展观活动等,都是在广泛深入调查研究的基础上,制定教育实施方案、确定教育目标任务及各项措施要求,不断推动教育走深走实,最终取得实实在在的教育成效。

党的十八大以来,我们党先后部署开展了党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育和这次“不忘初心、牢记使命”主题教育。每次重大教育,习主席都对调查研究反复强调并带头践行。在党的群众路线教育实践活动中,习主席明确强调,要深入调查研究,制定切实可行的实施方案;各级干部要多沉下身子、走近群众。在“三严三实”专题教育中,习主席指出,各级领导干部要加强调研,在实践中深化规律性认识,努力在调研中吃透情况、把握脉搏,在调研中指导工作、解决问题。这次“不忘初心、牢记使命”主题教育,习主席强调,调查研究要注重实效,使调研的过程成为加深党的创新理论领悟的过程,成为保持同人民群众血肉联系的过程,成为推动事业发展、提高教育引导广大党员干部了解民情、掌握实情,摸清问题是什么、症结在哪里,拿出破

解难题的实招、硬招。习主席的这些重要论述,深刻阐明了调查研究对搞好党内重大教育的极端重要性,为加强调查研究确保教育实效指明了根本方向。习主席立说立行,带头示范,经常深入一线调研。在党的群众路线教育实践活动中,习主席把河北省作为第一批活动联系点,把河南省兰考县作为第二批活动联系点,多次到联系点指导开展教育实践活动,并深入当地社区、村庄、企业、学校和部队走访调研,有力推动和引领了全党全军教育实践活动的顺利开展,也为我们通过深入调研深化重大教育树立了光辉榜样。

调查研究是确保主题教育取得最好成效的必然要求

党中央对这次主题教育的总要求、目标任务、方法步骤已作出明确规定。准确把握党中央精神,贯彻主题教育的总要求,实现主题教育的目标任务,都需要以落实好调查研究这个重点措施为基本前提和重要保证。

贯彻落实主题教育“守初心、担使命,找差距、抓落实”总要求的内在需要。从守初心看,要保持初心永恒,必须通过调查研究检视反思党员的初心与党的初心是否一致,从而教育引导党员干部回望初心、牢记初心,始终保持我军的性质宗旨本色和作风,以坚定的理想信念坚守初心。从担使命看,只有通过调查研究,才能真正搞清楚面对统帅的胜战之问、价值叩问、本领拷问,能否担当起新的使命任务,能否打赢未来的战争,也才能真正搞清楚和平积弊的现状表现,从而知耻后勇、勠力奋进,肩负起实现中国梦强军梦的崇高使命。从找差距看,只有通过调查研究,才能真正找准工作中的各种差距,才能有针对性地拿出切实可行的整改措施办法。从抓落实看,通过调查研究,才能弄清不落实的表现、找不落实的根源,认清形式主义、官僚主义的危害,从而对症下药,推动党的路线方针政策落地生根,推动解决人民群众反映强烈的突出问题。

实现主题教育具体目标的现实要求。“理论学习有收获”需要调查研究

正学风。目前,一些党员干部在理论学习上与党中央要求相比还存在不小差距,没有做到往深里走、往实里走、往心里走。必须通过调查研究,找准靶标、端正学风,教育引导党员干部坚决摒弃“装点门面”“应付差事”等不良学风,坚持学思用贯通、知行信统一,在学通弄懂做实上下功夫,切实做到用习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平强军思想武装头脑、指导实践、推动工作。“思想政治受洗礼”需要调查研究照镜子。通过深入调研,全面审视党员干部理想信念是否坚定,党性修养是否纯洁,政治意识强不强,谋战思战谋战精力是否集中,等等。教育引导党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,贯彻军委主席负责制,自觉在思想上政治上行动上同党中央、习主席保持高度一致。“干事创业敢担当”需要调查研究壮筋骨。现在少数领导干部不担当不作为,工作上能拖则拖、急难险重任务能躲则躲,只想当官不想干事,对部队建设中存在的问题上推下卸等现象,还不同程度存在。只有通过调查研究,才能把此类现象根源找出来,教育引导各级党员干部敢于担当、主动负责,知重负重、攻坚克难,为强军兴军事业担当作为、建功立业。“为民服务解难题”需要调查研究拿实招。当前部队改革进入关键时期,基层面临许多新情况新问题,迫切需要通过调查研究,把实际情况摸清搞准,拿出真招实招,着力解决体制机制障碍、结构性矛盾、政策性问题,着力解决官兵的操心事、烦心事。“清正廉洁作表率”需要调查研究立标杆。立身不忘做人之本、为政不易公仆之心、用权不谋一己之私,是对每一个党员干部的基本要求。这次主题教育,就是要对照这些要求,通过调研反思,教育引导党员干部认真查找自己在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的差距,通过专题民主生活会、组织生活会深挖根源、红脸出汗,真正做到思想受警醒、灵魂受触动,始终保持为民务实清廉的政治本色,清清白白为官、干干净净做事、老老实实做人。

切实把调查研究这个重点措施落实好

这次主题教育虽然不划阶段、不分环节,但不是降低标准,而是提出更高的要求。我们必须按照党中央、

习主席的部署要求,紧紧围绕主题教育的总要求、目标任务,切实把调查研究作为重点措施落实好,确保主题教育取得最好成效。

坚持问题导向。调查研究就是发现问题、解决问题,必须奔着问题去、冲着问题改。广大党员干部应通过调查研究,把问题找到找准,把根源挖深,明确努力方向和改进措施。检视问题要防止大而化之、隔靴搔痒,避重就轻、避实就虚;防止以上级指出的问题代替自身查找的问题、以班子问题代替个人问题、以他人问题代替自身问题、以工作业务问题代替思想政治问题、以旧问题代替新问题。针对查摆出来的问题,对症下药,切实把问题解决好。

端正调研作风。调查研究必须扎扎实实,来不得半点虚假。但现实情况是,有的为调研而调研,搞“出发一车子、开会一屋子、发言念稿子”式调研;有的搞这里走走、那里看看的“作秀式”调研;有的把扎堆跑面称作调研,等等。这些所谓的调研,不仅掌握不了真实情况、有价值的信息,而且还会损害党的形象。必须放下架子蹲下去,既像蜜蜂采蜜“广采博收”,更能沉在一处“解剖麻雀”。提倡交朋友式调研,真正走到官兵中去直接听取意见,让被调查者打消顾虑、开动脑筋、敢讲真话实话,这样才能发挥调查研究对深化教育的推动促进作用。各级领导干部要以身作则、率先垂范,把调研工作纳入主题教育实施方案,以更多时间、更大精力开展调研,推动形成“带头抓教育、深入搞调研”的浓厚氛围。

加强分析研究。正确的调查只有通过深入分析研究,才有实际意义。光调查不研究,容易只见树木、不见森林,结果事倍功半,没有实际效果。在深入调查、掌握大量第一手材料的基础上,必须及时进行去粗取精、去伪存真、由此及彼、由表及里的深加工精理,把零散的认识系统化,把粗浅的认识深刻化,把感性的认识理性化,从中把握特点规律,拿出解决问题的对策建议。

注重成果转化。促进调研成果转化,是调查研究的重要环节。应注重采取多种形式交流调研成果,运用务实手段推动成果转化,切实把调研成果纳入决策参考、进入评价体系,转化为思路举措,推动调研成果政策化、项目化、工程化落实,努力使调研成果转化的过程成为推动主题教育走深走实、不断取得实效的过程。

(作者单位:武警浙江总队)



运用大数据思维推动政治工作创新

■邓艳平

工作研究

习主席指出,要研究把握信息网络时代政治工作特点和规律,增强政治工作主动性和实效性。落实这一要求,我们应积极适应信息网络时代发展形势,善于运用大数据思维推动政治工作创新。

推动政治工作指导方式转变需要大数据思维。大数据思维是一种建立在海量数据支撑基础上的思维方式,这些海量数据所反映的是广大官兵的思想动态和关注热点,体现的是官兵的思维特征和行为特点,从而实现经验型思维向基于数据支撑的科学型思维的转变,能够使我们更好地把握政治工作各要素和各环节,系统筹划部署和落实政治工作各项任务,推动政治工作指导方式创新,防止片面依赖经验决策或因经验不足难以决策等情况发生。

实施政治工作运行模式创新离不开大数据思维。大数据思维通过对海量数据做统计性搜索、比较、分类和聚类分析,观察数据变化所反映出的事物间内在联系,分析研究表面上看并无紧密联系的各变量间的内在关系,可为探索政治工作各要素相互关系提供全新模式,有助于建立多维视角,拓展思维空间,突破思维限制,为准确把握官兵思想状况、政治工作与其他工作内在联系,推进政治工作模式创新提供有效的方法手段。

增强政治工作主动性有赖于大数据思维。过去,数据分析往往是在规定的某个时段采集数据,然后再用相当长时间处理采集的数据。而这些数据从一出炉,就已成为过时的历史数据。这必然影响制约政治工作干部的主动作为。当前,我军建设改革加速推进,部队情况不断变化。利用大数据所反映的部队变化情况,可以有效地进行基于数据的前瞻分析和研判,把握部队官兵的思想动态,提出有针对性的方案预案,增强政治工作的主动性实效性。

以大数据思维推动军队政治工作创新发展,是一场“头脑风暴”,必须进行思维方式的革命性变革。

树立以大数据整体性为支撑的全局思维。军队政治工作应以大数据为支撑,加强顶层设计,统筹谋划政治工作各要素、各环节之间的协调联动,实现“全局一盘棋”,减少系统内耗,降低摩擦成本,以大大提高政治工作的效率效益。善于以大数据为手段,着力解决政治工作各部门之间信息交流不畅、数据重复建设、无法有效共享、各自为政等问题,以更好发挥政治工作的服务保障作用。注重拓展大数据应用范围,把部队、社会、家庭有机衔接起来,打破军地之间的信息藩篱,有效实现信息共享,构建形成全方位、宽领域的“大政工”格局。

树立以大数据相关性为支撑的关联思维。当前,政治工作面临许多新情况新问题,单纯依靠传统的因果思维,必然陷入“剪不断、理还乱”的被动境地。应积极利用大数据相关性思维,通过分析研究数据变化所反映的事物各要素之间的相互关系及发展趋势,去研究探索官兵思想变化与国家经济社会发展、国防和军队改革、社会思潮影响等关系,从中把握官兵现实思想动态及其变化的特点规律,有针对性地做好教育引导工作,确保部队思想稳定和高度集中统一。

树立以大数据动态性为支撑的精确思维。政治工作干部应准确把握大数据的动态性特征,树立动态思维和精确思维,加强政治工作数据采集系统建设,保证随时将反映社会、部队和官兵动态的最新数据采集到。大力构建上下贯通、左右联通的数据传输

系统,保证采集到的数据能够迅速传递到各层级政治工作机关和用户。加强数据处理系统建设,利用先进的数据处理技术,对采集到的数据进行及时处理,并将这些数据转化为政治工作干部所需要、能使用的各种有效信息资源,为开展政治工作提供有力信息支撑。

树立以大数据开放性为支撑的超前思维。大数据的一个鲜明特征就是开放性,即所有有效数据保持开放,任何用户都没有数据特权。这种开放性为超前思维提供了有力支撑。军队政治工作应充分利用大数据的开放性,通过对官兵思想动态、社情舆情等海量数据的分析研究,根据军队未来建设发展需要,精准研判预判政治工作未来需求和发展趋势,促进政治工作思维理念、运行模式、指导方式、方法手段的创新,从而进一步提高军队政治工作信息化、法治化、科学化水平。

领悟开会的要义

■王道伟 刘丹

论苑漫笔

开会是人们按照一定规则围绕一定主题进行的议事活动。会议类型可谓多种多样,按信息传递的方向,有报告会、部署会、发布会等单向传递信息的会议,也有座谈会、研讨会、听证会等多向传递信息的会议;按会议规模,有大、中、小型之分,小到家庭会议,大到联合国会议;按开会方式,既有传统的面对面会议,也有现代的网络视频会议等。

开会是一统思想的重要形式。我们党非常重视通过开会解决思想分歧问题。红军长征最艰难阶段召开的遵义会议,通过激烈讨论,纠正了“左倾”冒险主义错误,把思想统一到正确路线上。我们党一直坚持的民主生活会、组织生活会等,就是统一思想的有效方法;部队组织的任务动员会、战前誓师会,目的也是统一思想。开会更多的是为了解决问题。邓小平指出:“我们开会,作报告,作决议,以及做任何工作,都为的是解决问题。”西汉桑弘羊作为“京官”主持召开地方官员、儒生60多人参加的庙堂朝会,讨论盐铁政策,朝会上正反互辩,留下“桑弘羊之问”,

成为千古佳话。善于骑马的粟裕常开马背会议,背朝前、面朝后,与马上诸将领边走边议,不专门占用时间。有“皮老虎”之称的皮定均司令员开会常常是就地盘腿而坐,直奔主题,集体讨论,当场拍板,简洁明快。杨成武曾回忆说:“在行军纵队中,忽然一簇人凑拢在一起。这群人刚散开,接着出现更多的人群,他们一面跑,一面在激动地说着什么。这是连队的党支部和党小组在一边行军,一边开会!”可见,尽管会议的形式各式各样,但都是为了集中各方智慧、研究对策办法,最终为了解决矛盾问题、推动工作和事业发展。这是开会的要义所在。

开会并非越多越好。到底该不该开会,开什么样的会,必须根据具体情况来定。红军长征途中大大小小的会议开了数百次之多,打仗前开会,没报吃开会,有争论时开会,但这些会议效果都很好,就因为绝大多数开的是短会、小规模会、能开小会、短会的事开成了大会、长会。更有甚者,为了显示多位领导各自的存在感,一个领导能讲清楚的事,安排多个领导在不同侧面作会议发言,这显然违背了开

会的实际意义。

一旦开会的形式大于内容,就容易滑向形式主义。任何会议都包含着内容和形式两个方面。一旦过于注重形式,就可能忽视内容,进而演变成形式主义。当前部分同志之所以对开会有着这样那样的反感情绪,一个重要原因,就是因为有些会议形式大于内容、开会而开会,不该开的会频繁开,少数人开的会让多数人参加,该开的会没解决实际问题。纠正这些现象,各级领导和机关应率先垂范,对各类会议进行科学统筹,能不开的会议尽量不开,必须开的会议尽量开短些,而且能真正解决问题。应深入研究把握各类会议的特点,对统一思想、重在讲清重大意义、消除思想疑虑、解开思想扣子;对工作决策的会议,重在把握正确方向、抓住主要矛盾、理清工作思路;对研究问题的会议,重在剖析问题根源、拿出真招实策;对推动落实的会议,重在明确责任主体、细化考核方案、严明奖惩导向。只有深刻领悟开会的要义,把每个需开会的都开得很有质量、富有成效,才能真正正会议以本来意义。

(作者单位:海军大连舰艇学院、31401部队)

被动点赞为哪般

■李阳

等等。被动点赞虽出于不同的无奈,但概括地讲,无非是被动点赞者思想顾虑太多;如果不点赞,可能领导对自己有看法,可能会得罪亲朋好友,可能会在朋友圈被归为另类……

法国社会心理学家勒庞在其著作《乌合之众》中,对个体身处群体之中的心理状态作过生动详细的描述。他认为,在群体中,个体的“有意识”会被消融,迫不得已去接受来自群体的“无意识”,从而成为“无意识”因素的奴隶。在被动点赞中,个体原本的理性、智力等“有意识”因素,因为心理弱势等原因而隐藏了起来,点赞行为成为群体行为后,个体被动点赞便由此产生。

对诸多的被动点赞,官兵们应有自己的价值判断。对领导在朋友圈里的

发声,属于非工作性质的,应保持一种平常心,不要因为领导而违心地点赞、附和。同样,领导也应有正确的态度,不能因为部属、同事是否给自己点赞就疏远。对网络热文等点赞,应有自己的独立思考,不要被从众心理所影响。对于亲朋好友拉选票、发文被@等情形,应根据自身工作和休息时间来自理性对待,不能为了点赞而影响正常的工作、生活和休息。

信息网络时代,手机等通信设备已成为部队官兵不可或缺的学习和交流工具。但作为一名新时代革命军人,应严格按照规定要求上网网,对网上各类信息包括朋友圈里发布的理性对待,一定要仔细甄别、理性点赞。只要多一份理性、多一些思考,“令人头疼”的被动点赞就难以盛行。(作者单位:海军军医大学)

群言集

战士小王给家里打电话诉苦:“有个领导特别喜欢写打油诗,隔三差五就来一首,每次都在朋友圈里发。我们看到了不得不点赞,还得说上几句违心的称赞语,每次赞语还不能一样,令人头疼。”

小王的烦恼可能不少人都遇到过。伴随着微信朋友圈的广泛使用,多种类型的被动点赞着实让人感到困惑和烦恼。细数起来,被动点赞大致有这些情形:领导在朋友圈里发声,周围的人都点赞,自己不得不点;亲友好友要求为其提供支持,碍于情面,不得不点;朋友发文被@收到邀请,出于礼节礼貌,不得不点;网络热文,周围的人热捧,不得不点;