

潜望镜

“金点子”为何无人提？

■陈朴 杨孟德

看着“建言献策会”上骨干们一个个支支吾吾的样子，第72集团军某旅火力二连连长潘灏文心情复杂。他怎么也没想到，之前备受欢迎的“建言献策会”如今却遭遇冷场。

今年初，潘灏文和指导员共同决定在连队定期开展“建言献策会”，鼓励干部骨干多为连队建设出谋划策。起初，大家发言热烈，提出的不少“金点子”被连队采纳。然而没过多久，潘灏文发现提建议的人越来越少，沉默不语的人越来越多。

“大家不想发言，不外乎两种原因：一是没有什么好的意见建议；二是提出好点子却不被采纳。”潘灏文拉着指导员分析，但转念一想：以往大家提的好点子，连队都采纳并付诸行动了呀；私底下经常听到“吐槽”，也不应该没有意见建议呀……两人讨论了半天，仍百思不得其解。带着疑问，他们决定找骨干们问个究竟。

对此，骨干们也不掖着，一班长黄远林首先“打头炮”。5月份的一次“建言献策会”上，黄远林建议在手榴弹模拟训练时，可在警戒区内建一些模拟战场环境的设施。“训练就是要有‘实战味’。”潘灏文当场同意这一建议，并对黄远林提出表扬。

同时，潘灏文话锋一转，“难得你对这事有这么深的思考，这项建议就由你负责落实吧！”听连长这么说，黄远林后悔起来。原来，他手头正忙着营里安排的专业教案编写任务，连长这么一安排，他如何忙得过来？连长命令难违，他只能怪自己多嘴。

接下来几天里，黄远林“火力全开”，一直处于两头跑的忙碌状态。毕竟分身乏术，最后黄远林还是因为个人时间精力分散导致教案编写质量不高，被营部点名批评。

无独有偶。二班长在整理连队仓库时发现货物架破损严重，在提出维修建议后，连队直接把修理任务安排给了他；六班长提出改造荣誉墙的建议，这项任务就落到了六班长头上；一班长认为晾衣场可以改装为推拉封闭式，结果这任务就由他牵头……

“谁提的意见建议，事就落到谁头上，谁还敢提意见建议？”骨干们的一番话引起潘灏文和指导员深思。原来，骨干们不愿意提意见建议，根子在



沈树豪绘

于连长指导员“懒政”——安排工作缺乏统筹，让“提意见建议”变成“给自己加任务”。

为此，连队决定进一步细化干部骨干职责，把收集到的意见建议分门别类，遵循“按照职责分配，鼓励积极认领”的原则安排任务；每月评出“金点子达人”，并将其列为评优评奖的重要依据之一。

此举一出，“建言献策会”又热闹

起来。前不久，黄远林提出在连队成立“健身小组”，激发官兵训练热情的建议。次日，“体能尖兵”林伟川便给连队拿出了一份健身方案，并主动申请担任健身教练。

“健身小组”成立不久，科学有趣的训练便吸引了不少官兵参与其中。很快，这一“金点子”在全营推广，黄远林和林伟川也因此双双被评为该月“金点子达人”。

微议录

保护好官兵的创新活力

■第72集团军某旅政治工作部主任 吴卿

基层官兵处于强军实践的第一线，单位建设哪里需要改进，他们的感受最为真切。为此，各级都十分重视基层官兵的意见建议，但凡有责任、有担当的官兵，也都会积极主动地为单位发展建言献策。

“谁提议谁来干”有其合理性，体现了组织对提议人员的信任和肯定。殊不知，这样做打破了单位原有的责任分工，长此以往，许多思维活

跃、“金点子”多的官兵可能滋生“多一事不如少一事”的想法，下次再有好的意见建议也不会提出，一个单位的创新活力，就可能这样被慢慢消磨殆尽。

这就要求单位主官在部署落实官兵意见建议时，要充分考虑到官兵实际承受能力，科学界定职责范围，提高分工的合理性，从而保护官兵建言献策的积极性，既让宝贵建议有效落实，也让创新源泉充分涌流。

以心交心 赢得兵心

■第78集团军某旅二营教导员 徐晓东

为何突然改变想法？我把小付拉到办公室，询问缘由。原来，小付长在单亲家庭，母亲独自一人在外务工，近日被查出患有癌症。经过一番思想斗争后，小付决定退役回家照顾母亲。

得知这一情况后，我没有跟小付谈什么大道理，而是告诉他，“我理解你的心情，尊重你的想法，换成是我也可能会做出同样的决定。我现在唯一想做的就是和你母亲通个电话……”在与其母亲通话中得知，她正在大连一家医院住院，原本也想让小付留在部队好好发展，可如今却犯难了。详细了解情况后，我和营长等人商定：小付是我们的兵，他的母亲就是我们的亲人，此时应该主动靠上去提供帮助。

那时恰好营里有一名干部正在大连休假，我便安排他代表营队前去探望慰问小付的母亲。同时，我还多方协调帮助其转到更好的医院进行手术。手术期间，我们专门给小付安排事假，让他前去照顾母亲。小付母亲手术很成功，休养调理几天后便出了院。出人意料的是，回到部队后，小付又主动提出留队申请。营党委积极与机关协调，最终小付也顺利留队。

为表达谢意，小付母亲寄来一面“以情带兵、真心爱兵”的锦旗。她还专门打电话说，小付在你们那里我很放心，非常支持他留在部队发展。面对这份感谢，我们深知做得还不够，将更加努力，以心交心去关爱战士。

运输连排长升任修理连指导员的他，因对连队存在问题底数掌握不透，上任初期连队建设批漏频出，多次被机关通报。

针对这一情况，该旅党委今年明确规定，连主官离任交接时要将自身履职不足、连队存在问题、未完成重要工作列出“问题清单”，提出工作建议，作为交接内容交给继任者。

一张“问题清单”，为新任连主官拨开迷雾，廓清方向。该旅火力三连代理指导员张翔宇上任第一天，便拿到老指导员留下来的“问题清单”——连队工作注意事项、需要重点关注的人员名单、连队管理存在的问题……掌握了连队建设底数，虽然是个初到连队的“新人”，但张翔宇工作起来却老练有方，获得上下一致好评。

两年后，我重新登上领奖台

■南部战区陆军某旅机步营八连上士 贺欢欢

“所有的努力，都会开出幸福的花朵！”

6月上旬，在上级组织的步战车车长专业首席“四会”教练员比武中，我夺得第一名，被任命为旅队步战车车长专业首席教练员。

掌声响起，时隔两年我终于重新登上领奖台。回首转岗以来的700多个日日夜夜，个中滋味，甘苦自知。

时针拨回到两年前，我所在的炮兵连被整编成机步连。一夜之间，连队“脱胎换骨”，主战装备由火炮换成了信息化程度更高的步战车。

作为担任过多年炮长的“老把式”，突然要驾驭这样一个陌生的“庞然大物”，我真是没有一点底气。当连队任命我为步战车车长时，我心里更是打起“退堂鼓”。

年龄偏大、学历不高、接受新东西比较慢……和年轻战友相比，贴在我身上的这些“标签”，让我更加畏惧改变。

过去，在我的认知里，守好眼前这片海、操作好阵地上的火炮，就是一名合格的海防战士。然而，新连队调整组建刚“满月”，旅里组织的一场检验性演练便给我上了深刻一课：新连队防区内机动路线长达数千公里，而我对防区内的道路、气

象、水文等相关知识一无所知；与特战、炮兵、信息等分队协同行动已成为日常，而我还习惯“单打独斗”“各干各的”……

“时代抛弃你时，连一声再见都不会说！”置身新岗位担当新角色，如果还躺在往日的功劳簿上睡大觉，势必会被无情淘汰。那段时间，我感到从未有过的巨大压力。但我不能退缩，也无路可退。我对照新岗位要求，详细制订“能力提升路线图”，并对照一个个缺项，从零学起。

“不怕慢，就怕停滞不前。”那段时间，白天上车实操，我格外珍惜每一次训练机会，总是第一个到、最后一个离开；晚上熄灯之后，我打着手电筒，抱着教材，一遍遍背记着专业术语和理论知识，钻研步战车的战术战法，硬是把10余本教材都翻卷了边。

改变，在悄然发生——扎进“军情研究室”，在浓厚的研战氛围中，我的陈旧思想慢慢被剔除；每次连队邀请其他兵种专业的战友前来授课，我的笔记本总是记得密密麻麻；旅队推开生产厂家、培训机构与演训实践相结合的人才培养机制，我3次申

请参加……转型重塑的每一天，我挥洒着汗水，也收获着成长，我的目光从眼前一隅投向了更为广阔的南中国海。

从“塑形”到“强能”，从“形聚”到“神聚”，经过一次次实战化淬炼，我在旅里全要素防御演练、跨区机动支援等行动中破茧成蝶，“能力缺项”被逐个填补，立体攻防、体系融合的意识也慢慢刻进了脑海。半年多时间，我从炮长成功转型为合格车长；一年多时间，我从合格车长成长为优秀车长，成为连队最快成功转型的人。

今年开训后，演练再次打响，在友邻力量的配合下，我们快速跨区机动，依托体系灵活运用多种战法，圆满完成支援任务。3月份，在陆军组织的首次定级考评中，我顺利通过通信、驾驶两个专业二级评定。

遇上改革，是我的幸运。两年过去，数百个日夜，我和我的战友经历了阵痛，收获了成长。行走在强军路上，身为首席教练员的我，又一次向新目标发起冲锋。

（本报记者陈典宏、通讯员曾梓煌、吴朋整理）

透视“脖子以下”改革·基层观澜②

记者探营

战场没有“小角色”

——武警河北总队邢台支队迎考见闻

■本报记者 张海华 通讯员 张丹 张士良

“逃犯身高175cm，体形较瘦，额头有疤痕，乘箱式垃圾车逃离……”日前，武警河北总队考核组对武警邢台支队进行不打招呼式的军事考核。考核以在押犯脱逃为背景，全程随机导调。

“任务”下达后，支队指挥组运筹指挥，及时投送兵力，侦察组、封控组、抓捕组按照预定方案迅速出击。虽然事发突然，但对于熟悉迎考套路的“老江湖们”来说似乎胸有成竹。然而，当大家按部就班进行搜捕时，“逃犯”却从眼皮底下溜了。此时，距考核截止时间不到15分钟。

列兵郭艳雄是封控组成员，战位在监狱大门口，主要负责大门口附近区域的警戒封控。看着搜捕行动不见效果，他心里犯起嘀咕：大门东侧是干警公寓，以往演练从来都是“免检区”。公寓中有一个小门通向垃圾场，垃圾

场一侧是臭水沟和乱草丛，穿过乱草丛就是一条被高速公路“斩断”的断头路，平时极少有人走。按照常规思维来看，进入干警公寓就是自投罗网，逃犯唯恐避之不及。但如果铤而走险藏匿其中，趁机逃到高速公路上……想到这，郭艳雄心里的疑团越来越大。

时间分秒即逝，追逃行动依旧一筹莫展。郭艳雄想说出自己的想法，可转念一想自己毕竟是列兵，一旦说错了极有可能给行动带来更大被动。郭艳雄陷入说与不说的纠结之中。

此时，封控组组长阎林冲正在监狱大门检查布防情况。“组长，组长，垃圾场……”见阎林冲即将离开，郭艳雄最终还是鼓起勇气把心中的疑惑说了出来。“垃圾场怎么了？垃圾场！”阎林冲瞬间被郭艳雄的话点醒。

“抓捕二组迅速向断头路方向追赶，抓捕一组取捷径增援……”嘈杂的对讲机里传来阎林冲调整行动方案命令。

断头路！所有人眼前一亮。果然，“逃犯”弃车伪装成普通老百姓正准备从高速公路逃离，见伪装败露，只得束手就擒。阎林冲一看表，距离考核结束还剩5分钟。

“就是因为被‘套路’绑架，才导致‘逃犯’从眼皮底下溜走。”复盘会上，参加此次考核的官兵们人人检讨反思，大家形成共识：实战没有“套路”可用，“套路”也赢不了实战。而支队长郭代兵却说，通过此次考核，大家更应该明白一个道理：战场没有“小角色”，谁都可能是战局中“牵一发而动全身”的关键，人人都要向郭艳雄学习。

带兵人笔记

在营会议室的荣誉橱窗里，一面刻有“以情带兵、真心爱兵”八个大字的鲜红锦旗时刻激励着我。这面锦旗是一名战士母亲寄送过来的，它既让我倍感受之有愧，更深感责任重大。

去年士官选晋期间，下士小付是连队计划重点保留的骨干，其个人也志愿留队。在经过个人申请、组织考核等程序后，我们便组织上会研究。没想到的是，开会当天，小付突然来到会议室，提出不想留队了。我意识到可能有意外情况发生，便决定暂时休会，择日再开。

新闻前哨

“问题清单”成为交接内容

■陈保林 曹壮

“士官党员管理存在‘重用轻管’现象”“党组织生活趣味不足”“战士李某性格孤僻，需要重点关注”……7月初，第81集团军某旅勤务保障营运输连新任指导员李亚晨接党党委编订的连队信息表，第一眼看到的不是连队曾经获得的荣誉成绩，而是连队建设当前存在的问题。

面对新任连主官，营党委为何一上

来就先“自曝家丑”？李亚晨有些困惑。在他印象里，以往新任连主官到岗，在交接连队工作时，所在营党委往往都会围绕好的方面介绍情况。

旅领导介绍，新任连主官通常需要少则一两个月，多则半年的时间才能全面掌握连队建设存在的“病灶”，而这“过渡期”也就成了问题“多发期”。对此，修理一连指导员程曦深有感触。去年，从



Mark军营

上岛请带一本书

7月上旬，空军某部新闻报道员申卫红（图中左三）等前往北部战区空军某旅“红色前哨雷达站”采访前，得知该雷达站正在开展“上岛请带一本书”活动，他们精心挑选、自费购买了一些书籍，经过4个多小时的客船颠簸，将其送到官兵手中，与大家现场交流读书心得。

焦义水摄影报道

