

# 营区建设，从「养眼」到「养战」

张雅东 郑岳明 本报记者 周 远



清晨，薄雾笼罩，紧急集合哨音划破静寂。随即，装备启动、车辆编组、物资转运，装甲车沿着直达国道的战备道路，分批次驶向疏散地域。

盛夏时节，记者赴中部战区陆军某师“松骨峰英雄团”采访，正赶上了一场战备演练，营院里浓厚的实战味扑面而来。该师领导介绍：“部队出动顺畅，营区建设聚焦战斗力功不可没。”

“以前重视绿化率等生态指标，居住设施不断完善；如今更加突出向战为战。”参加演练的营房助理员杜凯栋介绍，营区建设正在从“住用生活化”走向“保障实战化”。

杜凯栋是个“老营房”，在他的记忆中，过去营区建设横平竖直、方方正正，营房道路建设考虑美观更多些。如今，交叉错落的营区内，道路两侧是不同颜色草木修剪成的方向标，部队集合、出动路线以及行进方向等战备要素一目了然。

“营区今天的面貌，折射的是战备观念更加深入人心。”采访中，恰逢两位上世纪80年代在该部服役的老战士回营，目睹营区变化，他们感慨万千：以前的营房讲究整齐排列，房前屋后栽花草；而今的营区建设，首先考虑训练场地和战备需求，打仗味浓。

在展开“营区数字化建设”之初，团里急需新建模拟训练室，营区内的38棵银杏树，成了建设选址的“拦路虎”。有人提议：将银杏树移出营区，方便训练场改建。也有人提出不同意见：这些树是50多年前部队移防时种下的，夏披翠绿、秋落金黄，不仅是营区一道亮丽风景，更是部队发展的“见证者”，怎能说移就移？

面对各方声音，团党委经慎重研究，决定按数字化建设时间表继续推进

建设，妥善移栽老银杏树。不久后，一个覆盖团、营、连三级的模拟指挥训练系统建成并投入使用。3个月后，数字化装备列装，官兵娴熟地操作装备直接开赴战术训练场。

走进装甲车场，记者眼前一亮：车库前设有一条主干道，四条分路，两条环路，可实现多个编队同时出入……装备管理站站长麻春喜介绍，别看现在这里功能齐全、宽敞便捷，几年前却是另一番模样。

原来，旧装甲车场为“三层阶梯式”建造，靠几代官兵捡石筑窝、依山就势垒起来，外表虽然壮观，但不利于装备出动。

新质战斗力建设等不得，也等不起，资源配置必须瞄准打仗需要。他们变依山建场为开山建场，实现装备库区和训练场地“合二为一”，平时装备使用与战时紧急出动有机融合。

营区配套一切为战，战备道路畅通无阻。营区建设从“养眼”到“养战”的发展历程，见证着我军后勤建设向备战打仗聚焦的脚步。

上图：该团利用改造的老营区展开城市攻防战斗演练。

周 彬 摄



# 把“改”字贯穿始终

李卓凡

## 强军论坛

“不忘初心、牢记使命”主题教育，不划阶段、不分环节，不是降低标准，而是提出更高要求。在整改落实上，就要把“改”字贯穿始终，一开始就改起来，立查立改、即知即改、改就改好，以解决问题的扎实性彻底性确保主题教育落到实处。

“君子之过也，如日月之食焉：过也，人皆见之；更也，人皆仰之。”敢于直面问题、勇于修正错误，是我们党的显著特点和优势。列宁同志说过，公开承认错误，揭露犯错误的原因，分析产生错误的环境，仔细讨论改正错误的方法——这才是一个郑重的党的标志。人非圣贤，孰能无过。工作或生活中出现错误并不可怕，关键要知错愿改、知错必改、知错速改。任何一名

官兵特别是党员干部，都应闻过则喜，常掸心灵灰尘，常清思想垃圾，始终坚持真理，随时准备改正错误。

不忘初心、牢记使命，说到底就是要解决党内存在的违背初心和使命的各种问题，关键是要有正视问题的自觉和刀刃向内的勇气。能否不折不扣地把“改”字贯穿始终，直接关系到主题教育的质量和效果。无论什么时候，问题总是客观存在的，我们只有以“君子检身，常若有过”的态度来检视自身不足，坚持问题导向，真刀真枪解决问题，才能把“问题清单”转化为“成效清单”。如果讳疾忌医，就可能让小事拖成大事、让有解变成无解，本来可以医好的病症也会拖成不治之症。

“人患不知其过，既知之不能改，是无勇也。”这次主题教育要求专项整改的问题，包括事关军队建设的重大问题、官兵反映强烈的突出问题和练兵备战亟待解决的紧迫问题。各

级党组织应动真的、来实的，坚持有什么问题就解决什么问题、什么问题突出就重点解决什么问题。既纠普遍存在的共性问题，也纠偶尔出现的个性问题；既纠显而易见的表面问题，也纠长期存在的深层次问题；既纠官兵反映强烈的突出问题，也纠尚未暴露的倾向性问题，一件一件地过、一条一条地改。

“人不率则不从，身不先则不信。”团以上领导干部，既是这次主题教育的受教育者，又是组织者、推进者、督导者，起着“风向标”和“领头雁”作用。主题教育效果好不好，关键在领导干部。领导机关和领导干部应先行一步、学深一层，先改起来、改实一些，带头坚持真理、修正错误，带头锤炼政治品格、聚力练兵备战，带头回应官兵关切、解决现实问题，一级带动一级改，让部队感受到实实在在的新变化新风貌。

# 新疆昌吉军分区着眼新形势推进边境联合防控体系建设——军地携手守望丝路边关

本报记者 李 蕾 通讯员 肖承栋

7月30日，茫茫戈壁，烈日炎炎。“4名不明身份人员企图越境。”接到报警，军地联合指挥中心的命令通过指挥信息系统瞬间到达终端。不到15分钟，情况被成功处置。这是新疆昌吉军分区联合驻地党委政府，检验党政军民兵联合强边固防机制运行成效的一次演练。

这个军分区守卫的边防点多线长面广。随着党政机构、边防部队改革落地，边防委成员单位领导机构、职责划分、工作机制和以往有所不同，军地实现高效联合组织指挥处置边防突发情况，

急需探索一套科学管用、优质高效的行动规范。

为此，他们启动边境防控设施建设工程，一批高科技装备落户边防一线，同时采取升级、改造、嫁接、整合的办法，对原有边境指挥、边境保障项目进行拓展。哈萨克族民兵队长胡西塔告诉记者：“现在边防建设步伐很快，从去年开始，我们就常态化开展联合巡逻训练。”

这个军分区还提高组织指挥能力摆上重要位置，加强基本战法、力量编组、综合防控和后装保障训练，以岗位自

训、联防联训等方式提高科学决策、灵活指挥的能力。在此基础上，军分区协助驻地边防委制订《新时代党政军民兵合力强边固防运行规范》，进一步健全领导机制、规范指挥程序，优化编组力量、强化保障能力，不断提升军地联合指挥效益。

“演练中展示的，只是军分区部队推进边境联合防控体系建设成果的一个缩影。”该军分区作训科长秦立勇说，军分区计划联手地方有关单位论证研究，进一步构建完善边境防控野战化指挥体系。

第76集团军某旅机动至大漠戈壁陌生地域，组织多型装备昼夜实弹射击考核。

马智超 摄



## 第71集团军某旅探索出台务实举措

# 缩短基层主官任职适应期

本报讯 董朝武、靖周报道：盛夏时节，第71集团军某旅官兵驾车挺进野外演训场，在复杂电磁环境下打响信息保障“攻防战”。演训场一隅，面对多种突发情况，前不久刚从指导员岗位转任连长的吴跃尚率领官兵见招拆招、沉着应战，交出一份令人满意的答卷。该旅领导告诉记者，像吴跃尚这样的新

任基层主官能够“跑步”进入战位，得益于旅里出台的务实举措。

改革调整以来，一个矛盾随着时间推移日渐凸显：该旅由10多个单位合编而成，基层岗位专业跨度大，不少从机关赴基层履新、在基层交叉任职的干部，能力素质单一、专业技术训练欠缺，难以快速胜任岗位。

为帮助新任基层主官缩短适应期，该旅围绕统一思想、理思路、强技能3个方面探索出台务实举措。他们为每名新任基层主官配备“三师”队伍：旅党委成员任“成长导师”、机关科长任“业务老师”、训练尖子任“装备技师”。在新任基层主官遇到思想困惑、工作难题和训练问题时，“三师”

队伍主动靠上去，面对面传经验、手把手教方法。

该旅作训科参谋孔皓调任基层指导员没多久，连队就赴野外执行重大演训任务，如何激发官兵练兵热情成为摆在他面前的现实难题。在“成长导师”帮助下，他通过多种手段营造出虎气充盈的练兵环境，助推演训任务圆满完成。助理工程师钱崇林从技术部门到基层任连长后，一时不知如何开局，“业务老师”为他支招：以专业素质服人。很快，钱崇林找到突破口，逐渐适应了新岗位。在该旅“三师”队伍的精准帮带下，一批军政兼优的基层指挥员接连涌现。

## 海军某试验训练区积极搭建锻炼平台

# 打造年轻干部成长快车道

本报讯 陈海涛、祁祺报道：7月上旬，海军某试验训练区有关部门上报的试验任务参训人员名单中，“90后”干部超过半数。“年轻干部是单位未来发展的有生力量，要多为他们提供在重大试验任务中历练成长的机会。”该试验训练区领导介绍，为确保

单位人才队伍接续发展，他们为年轻干部成长进步搭建快车道，让年轻干部能早日“挑大梁”。

据了解，以往该试验训练区开展重大试验任务，打头阵的多是经验丰富的老骨干，年轻干部得到锻炼的机会相对较少。时间一长，一些年轻干部的专业

素养提高较慢，在执行任务中出现顶不上、干不好等问题。

“不能只满足于当下成绩，要着眼未来培养人才。”该试验训练区党委一班人感到，观念的破冰才能带来行动的突围。他们明确规定参与试验任务的年轻干部比例；在重大演习、重大活动中

多给年轻干部任务、压担子，为其成才提供锻炼的机会；为每名年轻干部量身打造个性化培养方案，描绘成长路线图；进一步完善科研设施，为年轻干部科研创新提供硬件支持；出台激励政策，激发年轻干部参与科研试验任务的热情。

去年底获得硕士学位的该试验训练区某研究所助理工程师胡光，被选中参加此次试验任务。胡光坦言，此次任务对他而言是难得的实践锻炼机会，他将全身心投入科研任务，尽快把理论知识转化为实践能力，争取早日在各项试验任务中担当重任。

## 沈阳联勤保障中心某基地——

# “战斗故事会”开到演兵场

本报讯 纪春鹏、特约通讯员王亚平报道：“几十年前，在战斗最激烈的时候，官兵不分昼夜地向前线运送弹药。直到任务结束，一名战士才报告自己的两根手指被弹药箱压坏……”7月上旬，沈阳联勤保障中心某基地弹药保障队官兵演训间隙，教导员姜良仁讲述先辈们的战斗故事，感染了在场官兵。该基地紧贴部队实际，把“战斗故事会”开到演兵场，丰富主题教育。

“一个战斗故事就是一堂教育课，一段战斗历程就是一部生动教材。”主题教育开展以来，该基地党委一班人感到，要想传递好手中的历史接力棒，必须让官兵“看清来时路”。为此，他们在基地内广泛征集革命先辈的战斗故事，分类梳理后下发部队，并利用徒步拉练、野外驻训间隙等时机，广泛开

展“讲战斗故事、找自身差距、当强军先锋”大讨论。

“有一年冬天冰雪封路车辆无法通行，官兵就改用骡马向某地运送一批宿营装具，满足应急保障需求”“为了给参战官兵搞好保障，先辈们把作业点设在前沿阵地，冒着枪林弹雨圆满完成保障任务”……在该基地多个演训场上，一个个战斗故事让官兵深受感染。在某演训片区，一位参训战士说：“先辈们不畏艰险的战斗精神给我们注入了强大的精神动力，我们一定要加倍努力提升素质，圆满完成每一项任务。”

前不久，某弹药保障队一路奔袭，远程机动数百公里，到达指定地域时已是午夜。官兵不顾长途机动疲惫，落脚就布阵、车停即战斗，按时完成野战弹药库开设任务。

## 东部战区空军某旅——

# “机台钢琴师”巡讲到连队

本报讯 潘梦婷、谢思报道：“纵横环绕的银线光缆，连接着雄师百万，国防通信线就是生命线！”7月中旬，东部战区空军某旅组织先进事迹报告会，有线技师熊华方讲述扎根基层23年的故事，引起官兵思想共鸣。

“榜样的力量是无穷的。我们就是要倡导官兵向身边的先进典型学习，把传承红色基因细化到承担的每项工程中、落实到日常的每个岗位上。”该旅领导介绍，为了深化主题教育，他们结合单位实际，将教育融入日常工作，鼓励官兵在本职岗位建功立业。他们通过基层推荐、机关审核等方式遴选7名典型人物，在基层连队展开巡回宣讲，以精武强能的战位故事激荡官兵心灵。

该旅工程师胥忠坚守岗位30年，始终默默奉献。有一次，他参加上级组织的通信演练任务，在野外抢修通信设备时不慎受伤，但仍坚持和战友一起排查故障，经过连续奋战使通信恢复畅通。这些年，他培养了100多名通信骨干，总结的光缆台站修理技术在数次大项任务中发挥了重要作用。

擦亮一盏灯，照亮前前路。聆听了身边典型讲述的战位故事，战士杨梦璐在笔记本上写道：“你们是键盘上的‘钢琴师’，在三尺机台奏响强军之声；你们是银线间的‘百灵鸟’，在信息战场传递作战号令。”她告诉笔者：“通过学习先进典型的事迹，我坚信平凡战位同样能出彩，我愿意为部队信息通信建设奉献青春。”

