

潜望镜

野外驻训进行时③

野外驻训期间,陆军某师防空团对野战饮食保障进行探索,逐渐告别“四菜一汤”——

吃饭也是一种训练

张雅东 陈洁 王若平

仲夏时节,笔者来到陆军某师防空团野营驻训地,恰巧赶上防空兵战术演练。与演练地域相距两公里的山坳里,伪装网下一台野战炊事车悄然发动,导弹营炊事班班长徐宝银开始带领几名战士进行炊事作业。

“你们怎么会出现在这里?”“怎么就你们一个炊事班?”……面对一连串问号,徐宝银抹了一把脸上的汗水悄声说,今年野外驻训,他们采取的是分散保障模式,即对口保障的营连走到哪里,他们就跟随到哪里,不再留守宿营帐篷区域集中“埋锅造饭”。

顺着他手指的方向,笔者看见演练场四周散布着野战炊事车方舱车和野战给养器材单元。作为连续多年参加驻训保障的老炊事员,徐宝银对于这种新变化带来的“红利”感受最直接:炊事单元和主战分队紧紧“捆”在一起,融成一体,炊事保障成了战场训练课目,这对锤炼提升战时保障能力很有帮助。

中午12点,上午的演练结束,官兵们走下战车,没有返回宿营帐篷,而是就地开始吃午餐。大家从单兵作业包中取出野战餐盒打好饭菜,回到各自战位,大口吃了起来。此时,恶劣的天气似乎故意要与官兵们作对,天空中突然刮起一阵风沙。上等兵崔修国的餐盒里顿时盖上一层沙土,他却以为不然,幽默地说:“战地饭菜格外香!在这种环境下,吃饭也是一种训练!”

对此,高炮营营长王兆雷深有同感。去年,一场实弹战术演练中,他带领部队跨昼夜连续奋战,官兵们只能吃干粮和单兵自热食品果腹。3名人伍不

久的列兵由于吃不惯这些食物,经常饿着肚子,不仅体力跟不上,还出现了严重的水土不服。

“真打起来,怎么可能有‘四菜一汤’?”这件事引发了一场关于吃的讨论。指挥员们深刻认识到,现在部队伙食质量越来越高,“四菜一汤”的分餐制成为部队日常标配。注重荤素搭配、营养均衡,热汤热饭是好事,但久而久之也容易让官兵的胃变得娇气,上了战场就会“吃不消”。

军人要练就铁打的筋骨,也要练就铁打的胃。现场组织演练的团长赵晓光介绍,进入陌生地域演练以来,他们探索展开野战饮食快餐化保障,将随

保障、伴随保障和官兵自我保障贯穿演练全程,除坚持让官兵每顿露天就餐外,还把组织吃单兵自热食品、压缩饼干作为训练课目,让官兵的胃既能适应平时的“美味佳肴”,又能承受战时的“吃糠咽菜”。

撕开袋子,打开调料包,向袋子里注水……采访过程中,笔者曾跟随指挥连一个排单独执行任务,亲眼目睹他们加工单兵自热食品的场景。“看上去挺简单,但稍有不慎就会吃到夹生饭。”中士郭子豪指着慢慢膨胀的自热食品袋说,水加少了或者袋子漏了气,都意味着吃饭这门训练课目不及格。

微议录

军人要有“打仗”的胃

陆军某师防空团团长 赵晓光

拿破仑曾说:士兵是靠肚子行军打仗的。军事发展史同样启示我们,兵马未动、粮草先行,打仗一定程度上就是打保障,军人不能吃好与战争胜负息息相关,“舌尖上的较量”越来越成为各国军队战斗力较量的重要组成部分。

我们常讲,外练筋骨皮,内练一口气。其实,面对复杂严峻的战场环境考验,光练“筋骨皮”是远远不够的,军人的

胃也需要练,以便能够适应各种战场饮食。练就军人“打仗”的胃,必须从重塑官兵饮食结构、从习惯吃野战食品开始。可喜的是,“吃饭”已成为全军共同训练课目,野战食品训练正式列入军事训练大纲,这要求我们必须推动野战饮食保障由生活型向打仗型转变,由分餐制向快餐化转变,提升官兵的“胃动力”。在这个意义上,从吃上解决战斗力问题,不亚于一场革命。

“一切正常”不正常 “见怪不怪”当奇怪

涂理军 涂敦法

新闻前哨

“哨兵虽询问口令及时,但未随身携带警棍,不符合相关要求……”近日,武警某部机动七支队队管理科科长张浩,在五大队十七中队检查《中队要事日记》时发现:“查铺查哨”一栏,不再是以往清一色的“一切正常”,取而代之的是具体而翔实的检查情况。

上个月,该支队几乎所有基层单位都因哨兵问题被机关通报。在最近的一次交班会上,张浩点出了其中的共性问题:一些基层单位查铺查哨总是写“一切正常”,然而机关下去检查时,却发现并非如此。

该支队机关进一步走访基层了解

认为,《网络、移动电话、涉密载体使用管理登记本》《军械装备登记簿》等,也存在类似的走过场情况。而且,部分官兵对这种现象已经司空见惯、见怪不怪。十七中队指导员徐明刚说:“在实际检查中,我们也发现了不少问题,但感觉内部解决就行,没必要在登记统计上体现。”文书黎金平说:“中队每天需要记录的事情很多,把发现的问题都写在本子上很麻烦,也就能省则省了。”

该支队以此为例,举一反三,基层经常性工作中报喜不报忧、“打卡”当检查、工作凭经验等10余个官兵习以为常的问题被接连曝光。“一切正常”表面上看是惯性思维作怪,实质上反映出官兵思想麻痹大意、工作作风不实、不敢较真碰硬。”党委一班人剖析

认为,机关检查督导,要善于发现“正常”背后的“反常”,由表及里顺藤摸瓜,切实将问题消灭于萌芽,将工作落实到末端。

找准病根,对症下药。支队严格执行《关于进一步规范基层工作指导和管理秩序若干规定》,坚决纠正形式主义和工作指导中的随意性;科学制定《机关检查督导组日常工作运行规范》等规章制度,完善检查督导机制,对于执行制度不严、工作敷衍了事的单位和个人,现场督促整改,并不定期组织“回头看”,确保问题彻底解决。

连日来,该支队机关对所属单位安全工作进行突击检查,战备物资摆放只图好看不考虑战备要求、干部查哨“刷脸”不问口令等以前见怪不怪的现象不复存在。



Mark军营

较量

武警重庆总队执勤第二支队开展大练兵活动,组织官兵战高温斗酷暑,锤炼过硬军事技能。 唐志勇摄



说军营

少点轰轰烈烈,多些扎扎实实

群众性练兵比武贵在“群众”和“日常”。去年,全军部署开展此项工作时说得很清楚,“主要领导要带头参加练兵比武,发挥广大官兵主体作用”“严禁拉班子拼尖子、搞比武‘专业户’,坚决防止代价高、效益低、有声势无效果等问题”。

然而,郝小兵了解到,个别单位却违背了这些要求,频频搞集训、层层凑尖子,到处抽调人,投入极大的人力物力财力,甚至不惜让部分官兵

长期“脱产”,或封闭训练或负责保障,给相关连队正常秩序、日常训练、工作开展等带来很大冲击。

调整改革、转隶移防之后,最重要的是扎实打基础、反复抓落实,尽快形成和提升战斗力,释放新体制活力,开展群众性练兵比武活动正是其中一个有力抓手。各部队切不可被锦标主义的虚光遮住了双眼、被所谓的政绩迷住了心智,过频过多地组织或参加各类比武,用少数官兵争金夺银的轰轰

烈烈,取代部队整体训练的扎扎实实。

群众性练兵比武活动,要练在平时、比在平时,但也不能动不动就是3000米跑、仰卧起坐、识图用图、实弹射击那几样,要紧盯作战样式变革和战斗力生成模式转变,紧贴使命任务,遵循制胜机理,用好信息化手段,力求在坚持以联为纲、聚焦应急救援、提升新质能力等方面实现新突破。

(文/李晓东、朱磊 图/王佳兴、邢哲)



基层之声

要时刻检视演训的初心

邓东霖

前不久,笔者听说某部队收到上级关于组织军事比武的通知后,训练部门出现了两种意见:一种是对装备进行改造,以求在比武中“出奇制胜”;另一种是研究规则标准,想方设法取得更多的分数。这两种意见看似都有一定的合理性,在基层部队也很有市场,但其共同的问题在于背离了训练的初心——备战打仗。

绝非求全责备。纵观有些部队的演训实践,“练为战”与“练为考”“练为演”“练为比”等很多时候都是作为“对立面”出现的。其中原因,既有基层部队荣誉驱动下的“投机取巧”,也有筹划设计本就脱离实战的“导向偏差”。一时间,造成了赢在当下的锦标主义盛行,而让功在长远的实战实训蒙尘。若非如此,该部队面对即将到来的比武,就不会出现那两种吊诡的意见了。

有一句早耳熟能详的话:仗怎么打,兵就怎么练。为何这么简单的道理,贯彻落实起来如此之难?有人说,因为不知道仗怎么打,所以才不知道兵怎么练。没错,说得对,但这并不能解释为什么明明知道有些做法不符合实战要求,却依旧抱往不放、听之任之。

一个鸡蛋,从外部打破是食物,由内部打破是生命。借用这个隐喻,提高军事训练实战化水平,既需要对和平积弊进行大起底大扫除,也需要主动来一场更为深刻的自我革命。各级和广大官兵要时刻检视演训的初心,站在战斗力建设的角度,能打胜仗的高度,去正确看待、认真对待每一天训练,每一次比武、每一场考核,把练兵备战工作抓得紧而又紧、细而又细、实而又实,始终推动部队向着打赢的方向高歌猛进。

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:jbjccz@126.com 强军网网盘:jbjccz

你赏识兵,兵就撒着欢儿干

第76集团军某旅步兵六连排长 王好

带兵人手记

这段时间,当我和其他连队干部围坐在一起,商议今年新兵训练骨干选取事项时,我再次想起了当年老连长对我的谆谆教诲:捧出的娃娃夸出的媳,用欣赏的眼光带兵,个个都美丽。

记得我刚走上排长岗位时,就被委以带新兵的重任。那时候,秉承“慈不掌兵、情不立事”的古训,我干啥都“严”字当头、立说立行。然而,尽管我扑下了身子,喊破了嗓子,也做出了样子,排里训练生活管理却总是“按下葫芦浮起瓢”,不仅几个新兵隔三差五捅娄子,连新兵班长也像霜打的茄子,直喊“压力山大”。

没过多久,我发现了一个奇怪的现象,这些对我“不感冒”的新兵和班长,竟然和连长走得最近、相处得很好。休息

时间,他们简直成了连长的“座上宾”,在俱乐部一起打扑克、玩游戏。更让人郁闷的是,这几个我眼里的“人见人愁”,在训练中稍有进步,连长就变着法地表扬他们,这让我一度产生了连长与我“过不去”的错觉。

可我渐渐发现,这些“给点阳光就灿烂”的新兵,自从和连长玩在一起后,就变得不再娇娇气气、动不动“感冒发烧”了,取而代之的是立等可见的成长进步。连长的秘诀是什么?我找他取经,他告诉我“捧出的娃娃夸出的媳”,带兵也是一样的道理。尤其在兵员结构发生重大变化的今天,新战士们大多数是看着大片、吃着薯片、玩着芯片长大的“拇指族”“时尚族”,他们民主意识、参与意识强,渴望被赞赏、被认同。“你赏识兵,兵就撒着欢儿干。对他们要学会欣赏、因材施教,这是带兵人必须掌握的一门学问。”

紧接着,连长话锋一转,又是一番话

重心长的告诫:欣赏不等于纵容,要建立在依法依规、坚持原则基础上,千万不能有问题不敢说、有事情不敢管……

那天,走出连长的房门,我开始审视自己,有没有在带兵过程中“先入为主”,想当然地把战士划分了“三六九等”?答案是肯定的。在后来的工作训练中,我按照连长的方法学着开始赞美和表扬,很快就取得了显著效果,不少曾一度陷入低迷的战士,开始重拾自我、发奋努力,登上了连队训练的龙虎榜。而当他们犯错被我严厉批评时,也是虚心受教,不再像以前那样针扎火燎、“老虎的屁股摸不得了”。

如今,经过几年的带兵实践,我越来越感受到“欣赏”的魅力,深信张弛有度地带兵,宽严相济地爱兵,寓教于乐地育兵,就能带出“头拱地也要争第一”的好兵。新的一年新兵训练即将开始了,但愿我的分享能对新兵骨干们有所助益。