

深入学习贯彻中央军委党的建设会议精神

第83集团军某旅纪委加强基层风气监督员队伍建设——

站好基层风气监督“前沿哨”

■本报特约记者 康克 通讯员 李赞 程文龙

“本次民主评议，程序符合规定。”“八一”前夕，第83集团军某旅官兵召开军人大会，对连队两名党员发展对象进行民主评议。受营风气监督小组的委派，该营电子对抗连的基层风气监督员排长武梦楠、下士郭记祥来到会议现场，交叉监督民主评议全过程，现场审核评议结果，并签字确认。

基层风气监督员作为风气监督的“前沿哨”“探照灯”，在纯正基层风气、团结凝聚官兵、推动部队建设上具有至关重要的作用。党的十八大以来，该旅纪委注重发挥基层风气监督员作用，坚持扭住关键、建用结合，不断破解风气监督员队伍组织松散、不会监督、不愿监督的难题，使风气监督的“神经末梢”焕发出生机活力。

严把“选拔关”，优化队伍激发活力

回想起两年前的那次调研，旅政治工作部纪检监察科科长刘新刚感慨万千。

2017年7月，根据上级指示，旅纪委要求各基层单位建立风气监督员队伍。然而，刘新刚在某营座谈调研时，发现该营的基层风气监督员大多是义务兵和年轻士官，有的战士对监督员职责还不是很清楚。

进一步调研了解到，一些营连对基层风气监督员的选配推荐不够重视：有的推荐人选不考虑能否胜任，只是随意指定人凑数；有的怕监督给工作“添乱”，刻意挑选“靠得住的人”；个别风气监督员抱着“出公差”的想法参与工作。

基层风气监督员处在一线，如果选配不严，监督网络就可能出现“断路”。这一问题引起旅纪委的重视。经过广泛调研，他们在选拔基层风气监督员时把紧“关口”，从党性原则、群众基础、民主意识、模范作用等6个方面严格制定选拔标准，细化选拔流程，使营连选配推荐有据可依、便于操作。建立资格审查、任前考评、公示听证等3项选拔审核制度，纪委对基层推荐人选审核把关，听取群众对拟选方面意见，切实把有公心、有热心、敢较真、敢碰硬的人选出来。在结构搭配上，旅纪委既考虑干部党员比例，也兼顾兵龄年龄搭配，既把具有专业能力的官兵作为选拔对象，也考虑一般岗位、普通战士，广泛吸收基层纪检委员、司务长、保管员等岗位官兵。

旅纪委还建立动态调整机制，根据单位任务变化、监督员履职情况及时调整，对连续3个月以上不在位的、群众满意度达不到80%以上的、纪委考评不合格的及时调整更换。去年，旅纪委调整了27名长期不在位、考评不合格、群众不满意的监督员，保证队伍始终健全充满活力。



第83集团军某旅基层风气监督员在训练课目考核现场进行监督。

刘城伟摄

培养“明白人”，走出监督“模糊地带”

参加旅纪委组织的岗前培训前，初任基层风气监督员的作战支援营中士李大宝感到，许多监察事项，不知从哪儿入手。

对照旅纪委规范的基层风气监督员需监督的10多项内容，李大宝感到，像评功评奖、军事训练考核这些事项还比较熟悉、容易监督；而经费开支、市场考察这些专业领域，让他去参与监督，基本上是“两眼一抹黑”。

很多基层监督员也遇到同样的问题，有的业务能力不强，存在职责任务不清楚、工作程序不了解、法规制度不掌握等问题，开展工作要么“现用现学”，要么“照猫画虎”。

“基层风气监督涉及的事项多、政策性很强，只有加强培养帮带，提升能力素质，监督才能精准发力。”从去年开始，旅纪委紧盯士官选取、伙食管理、表彰奖励等重点敏感事项形成监督工作“流程图”，帮助监督员走出履职尽责“模糊地带”。突出监督制度、方式、责任等基本内容，编印《监督员实用手册》；探索先培训后派出制度机制，每逢开展敏感事务，都及时提示要点，每当安排监督员参与监督，都事先组织培训；旅每季度、营每月召开一次监督员

联席会议，听取监督员工作情况汇报，面对面交流工作体会、会诊疑难问题、研究措施办法。

去年2月，李大宝参加旅纪委组织的基层风气监督员培训，组织、作训、财务、军需营房等机关科长登台授课，就党员发展、军事训练、经费使用、物资采购等领域监督方法流程逐一讲解。学习旅纪委下发的《监督员实用手册》中士兵选送的监督程序，李大宝直言，他对选送士兵个人申请、民主评议、支部推荐等步骤的监督要点，有了清楚了解。

“明白人”多了，权力便没有了“任性”空间。近两年，旅纪委先后培训风气监督员221人次，选派90余人次参与市场考察、采购招标、军事考核等事项监督，责令3个招标项目完善手续、推迟开标。

增强“获得感”，保证履职动力“满格”

去年，勤务保障营排长庄益武成为基层风气监督员，虽然被选配到这个岗位，但他心里总是提不起劲。

身为排长，庄益武日常工作任务比较多，执行风气监督任务有时处于“推一下、动一下”的状态。上级安排监督任务时，他虽然能按要求到位，但出现过出席不尽责的情况；身边有些问题苗

头，他有时碍于“面子”，也没能及时制止和汇报。

实践中，旅纪委了解到，起初持这种心态工作的基层风气监督员不在少数；有的基层风气监督员认为监督风气纯属额外工作，干好干坏一个样；有的认为监督上级容易得罪人，害怕穿“小鞋”，查战友怕埋怨，担心伤“感情”，顾虑丢“选票”。

旅纪委积极回应监督员忧思关切。他们主动为基层风气监督员撑腰鼓劲，增强“荣誉感”，消除难有作为的疑虑，持续开展“争当优秀基层风气监督员”活动，将表现突出的基层风气监督员与训练尖子、优秀骨干同等看待，激发监督员的荣誉感自豪感。为了让监督员打消害怕得罪人的顾虑，旅纪委扛起责任，主动解决基层风气上的棘手问题，让监督员明白“组织是最大靠山”。各级党组织通过提醒谈话、民主生活会等方式，引导党员干部牢固树立自觉接受监督意识，真正摆正心态，主动接受监督。

如今在该旅，从党员发展到选送学员兵，从物资采购到训练督导，涉及基层官兵权益的敏感事务中都有基层风气监督员活跃的身影。他们或检查程序、或摄像取证、或实地调查，推动基层正气充盈。去年，旅纪委评选表彰9名“优秀基层风气监督员”，让他们前头亮相，激发成就感荣誉感。35.9%的基层风气监督员受到表彰奖励，庄益武也因工作突出被旅表彰为优秀基层干部。

深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育

武警重庆总队党委将主题教育与政治能力训练融在一起抓

理论学习筑牢根基 思想洗礼砥砺忠诚

■谢江 本报记者 张海华

重温入党誓词砥砺初心使命，邀请专家解读“红岩精神”诠释信仰力量、参观红岩魂陈列馆见证忠诚与背叛……连日来，武警重庆总队党委紧密结合实际，突出自身特色，利用驻地红色资源，务实抓教举措，下沉教育着力点，把深化主题教育过程作为全面推动政治能力训练常态化制度化过程。

“加强党的政治建设，坚定践行初心、担当使命，是推动主题教育走深走实的关键一环。”总队领导介绍，抓好“不忘初心、牢记使命”主题教育，必须立起讲政治的绝对标准，用党的创新理论铸牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

态度决定成效，起步影响结果。该总队党委把扎实抓好主题教育作为重大政治任务摆在突出位置，坚持教育为先、思想武装为重，通过原原本本学、深入研讨学、创新方法学，认真研读必读书目，重点学好《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平强军思想学习纲要》《军委主席负责制学习

读本》等基本教材，切实掌握理论轮廓、吃透精髓要义、把握实践要求。在此基础上，利用党委理论学习中心组学习、理论轮训等时机，设置课题，研讨交流，在思想碰撞、集思广益中加深领悟、融会贯通。

他们将主题教育与加强政治能力训练融在一起抓，依据武警部队党员领导干部政治能力训练措施和考评督办办法，按照“巩固、深化、拓展、延伸”的工作思路，坚持抬高站位提领认识、科学谋划严密组织、严格督导压实责任，注重在理论学习中打牢政治根基，在思想洗礼中砥砺政治忠诚，在干事创业中积累政治经验，在服务解难中辨清政治大势，在清正廉洁中厚实政治底色，努力提升与领导职责相匹配的政治能力，确保学思用贯通、知行信统一。不少党员干部表示，主题教育没有旁观者，每名党员都要把自己摆进去，淬炼政治上的坚定，接受党性教育洗礼，把滚烫初心转化为锐意进取、真抓实干的使命担当，以实际行动为强军兴军作出应有的贡献。

空军某基地扭住党委机关工作薄弱环节开展主题教育——

问题不解决不松劲 解决不彻底不放手

■姚春明 本报记者 李建安

7月中旬，空军某基地召开部队领导干部和科技专家座谈会，发动官兵为基地党委机关提意见、献良策，162条建议和诉求成为基地党委机关开展主题教育的靶标。

找准问题是开展主题教育的关键。该基地领导告诉记者，“不忘初心、牢记使命”主题教育中，他们紧紧扭住党委机关工作薄弱环节，对照教育目标要求，查找存在的开展工作思维定势、指导方式、方法手段研究不够，指导基层建设、为基地党委出谋划策水平不高、能力不强等方面的问题，深挖反思担当、标准、作风等方面问题，深挖反思问题背后的原因。

“面对面”听取意见，又“背靠背”开展调研，将征求的意见建议和官兵反映的问题分门别类划归党委机关各业务部门、人员岗位，精准制定措施。为评估主题教育成效，他们紧跟党中央、中央军委决策部署和空军、基地年度重大任务实际，组织广大党员干部开展理论和政策学习，深入研究现

代战争制胜机理、推进试验鉴定模式改革创新，紧盯强敌对手、聚焦瓶颈短板、纠治问题积弊找准差距，聚力强基固本、持续转变作风，从领导干部自身素质、履行主责主业成效、推进转型发展成果、基层建设工作质量、部队评价反映等方面，实行双向讲评制度，机关讲评部队、部队测评机关，做到问题不解决不松劲、解决不彻底不放手、官兵不认可不罢休，实现理论学习、强化担当、寻找差距和整改落实的教育闭环。

探索资源统筹、体系构建、机制优化等融合措施，加快改善女子学校办学条件、开展“建强大基地、立起好样子”专题教育……连日来，基地多个工作组下沉到部队一线开展调研，将征求的意见建议和官兵反映的问题分门别类划归党委机关各业务部门、人员岗位，精准制定措施。为评估主题教育成效，他们紧跟党中央、中央军委决策部署和空军、基地年度重大任务实际，组织广大党员干部开展理论和政策学习，深入研究现

党建论坛

谨记“表率”胜于“表态”

■张滕凌

党员代表着党的形象，立好党的形象威信，既靠真理的力量，也靠人格的力量。做一名合格党员，必须谨记表率胜于表态的道理，在以身作则、模范带头方面见真招、出实效。

“以力服人者，非心服也，力不赡也；以德服人者，中心悦而诚服也”。破破嗓子不如做出样子。凡是能够以身作则，做到行胜于言的人，往往都有很高威信。汉朝“飞将军”李广以身作则、严于律己，在军中“饮食与士共之”，所以在与匈奴对战时，将士才会浴血奋战，令敌胆寒。革命战争年代，我军党员干部形象好威信高，主要是靠以身作则、模范带头。聂荣臻元帅曾回忆说，红军打仗，打的是党团员，打的是干部。每打一下下来，党团员负伤之数，常常占到伤亡总数的百分之

二十五甚至百分之五十。

党员尤其是党员干部既是官兵身边人，也是党的各项工作带头人，一举一动、一言一行，官兵都看在眼里、记在心上。官兵主要不是看你怎么说，而是看你怎么做。个别党员干部威信不高，不在于表态不坚决、讲话水平不高，而在于自身形象不好，嘴上说的头头是道，行动却始终跟不上，造成了工作开展被动。

用实际行动立起形象威信，必须扛起责任担当。党员干部要把所有的心思都用在干事创业上，把所有的精力都用在练兵备战上，以“马上办、抓落实”的精神，狠抓工作落实。尤其是决策过的事、说过的话、表过的态，要尽快兑现落实、付诸行动。时刻把涉及基层官兵切身利益的事放在心上，

为官兵排忧解难，把雷厉风行和久久为功相结合，以善作善成的品质作风赢得军心和威信。

行胜于言，不是不言，而是言必求实，以行证言。予人星火者，必心怀火炬。共产党员平时要注重加强理论武装，坚持自我修炼、自我约束、自我改造，自觉接受官兵监督，踏踏实实做人、实实在在办事。始终保持慎言、慎行、慎独的精神状态，做到一身正气、坦坦荡荡，不断提升人格魅力。在完成任务中，要带头攻坚克难，勇于站在排头，让官兵干有方向、学有榜样，真正成为既能在思想上解疑释惑，又能在行动上带动官兵的“定盘星”“主心骨”。唯此，才配得上共产党员这一光荣的称号，才会在官兵中有威信、有魅力。

(作者单位：陆军某工程维护部队)

汇报思想岂能“挑对象”

——陆军某旅火力连党支部规范党员思想汇报一例

■谢思 陈玉博

党建实例解析

“指导员，您晚饭后有时间吗？想向您汇报下最近的思想情况。”7月下旬，陆军某旅火力连党支部书记王登华的门前一连几天常出现党员、下士小王的身影。

平时在连队默默无闻，缘何最近如此“积极”？原来，小王得知今年有到院校学习的名额，十分想把握住这次机会，那样既可以提升专业方面能力，又能丰富自己的履历见识。

但是，他了解到连队的文书也很想争取这次学习的机会，俩人的综合素质不相上下。“文书平时与连队干部接触更多，而自己与连队干部沟通不是很经常，会不会吃亏？”小王感到压力满满，为了弥补这个“不足”，他抓住党员汇报思想的机会，表达了自己想去院

校学习的诉求。

“党员主动汇报思想，积极上进是好事，但是汇报的内容经常掺杂个人想法和诉求并不可取。”王登华耐心向小王解释，外派学习的人员要严格按照程序选拔，而且告诉他落实汇报制度有严格规范，除了向党支部书记单独汇报，也可向党小组长和党支部委员汇报，一般也是在党支部和党小组生活会上进行。

然而，小王觉得得到了最后还是支部书记说话有分量，跟其他人汇报作

相关链接

■党员应当定期向党支部或者党小组汇报思想和工作情况。连队党支部、党员汇报每两个月至少一次；科室、机关、预备役连队和离退休干部党支部，党

用不大。第三次登门汇报时，王登华严肃提醒他把注意力放在工作上。见“汇报”没成效，小王的心思开始游移，干啥都没了劲头。

小王的这“一热一冷”，王登华看在眼里，急在心里。他把几名报名送学的党员集合起来，带到连队荣誉室讲述了思想汇报的由来和作用，进行了一次集体的思想交流。

“思想汇报是党的一项严肃的组织生活制度和优良传统，什么时候汇报，向谁汇报，汇报什么都有明确要求”“每名党员都应敢于红脸出汗，该汇报的就汇报、该反映的就反映，决不能让思想生锈腐蚀”……讨论交流中，王登华列举思想汇报容易存在的思想误区，鼓励大家勇于纠正存在的问题。

拨亮了思想的明灯，即知即改。当晚，小王拿着写好的思想汇报，再次敲响了王登华的门，一股脑“倒”出自己的种种顾虑和真实想法，并表示会调整好状态，立足本职岗位当好表率。

员汇报每季度至少一次。遇有重要情况和问题，党员应当随时汇报。

■党员汇报一般在党支部和党小组生活会上进行；也可个别向党小组长或党支部书记、党支部委员单独汇报。

——摘自《中国共产党军队支部工作条例》