

很多看过电视剧《亮剑》的人,都对剧中塑造的两个主人公记忆犹新:个性鲜明、善于打仗的李云龙,军事素质过硬、善做思想工作的赵刚,已经成为我军战争年代优秀军事和政治工作干部的代表。

“其实,不仅仅是‘李云龙’服‘赵刚’,‘赵刚’也很佩服‘李云龙’。”谈起战争年代我军的干部,一位离休老干部说,真正的“李云龙”和“赵刚”都是文武双全。经过战火的锤炼,我军许多优秀

干部能做到上马能挥刀杀敌,下马能做思想工作,站起来能率领战士冲锋陷阵,坐下来能帮助战士排忧解难。

人才强则事业强,人才兴则军队兴。战争年代,拥有大批军政兼通的优秀干部,是我军打败强敌不断壮大的重要因素。今天,实现强军目标的伟大事业,同样需要大批新一代的“李云龙”和“赵刚”。

万丈高楼平地起。培养大批军政兼通的优秀干部,需要

从干部队伍的源头和基础抓起。2014年底,经习主席批准,全军首次全面系统地推开基层军政主官换岗锻炼工作作出部署。

如今,几年过去了,部队军政主官岗位互换情况如何?各级又是怎样给新时期的“李云龙”“赵刚”塑型的?带着这些问题,记者到部分基层部队调研,了解军政主官换岗前后的经历和成长收获,给人颇多思考。

给新一代“李云龙”“赵刚”塑型

■本报记者 刘建伟 通讯员 张宁



第544期



记者调查

焦虑

现在的“李云龙”“赵刚”为啥一刻也不开

尽管已经过去很久了,但那件尴尬事至今仍然让某部张指导员记忆犹新。

和当年的“赵刚”一样,张指导员毕业于名牌大学,说话办事文质彬彬。在指导员岗位上,他一干就是3年,数次被评为优秀“四会”政治教员,可没想到一场演习却让他闹了个“笑话”——

一次对抗演习中,连长带领全连官兵一路势如破竹,很快攻到了“敌”阵地前沿。眼看胜利在望,没承想一颗流弹突然“击中”连长。导演部当即宣判:连长“阵亡”。危急关头,张指导员临机接替指挥。可没想到,由于对指挥打仗不熟悉,他接连出错,战场形势发生逆转。尽管全连官兵苦苦支撑,最后还是败下阵来。

“眼睁睁看着煮熟的鸭子飞了,心里真窝火。”要是指导员指挥打仗也有“两下子”,这仗我们就赢了!演习结束后,听着官兵的议论,看着一脸愧疚的张指导员,部队领导的心里充满了焦虑:如果这不是演习,而是一场真正的战斗,那可怎么办?

“如果现在让一个单位的军政主官独自带领部队上战场,他们能像‘李云龙’‘赵刚’那样凝聚士气、攻无不克吗?”聊起基层军政主官换岗锻炼工作,几位部队领导由此切入话题。

在反“扫荡”战斗中,部队被日军包围,团长李云龙和政委赵刚分头带领官兵突围。虽然敌众我寡,形势危急,但他俩出色完成了任务。

其实,电视剧《亮剑》中的这个情节并非虚构。战争年代,因形势需要,一些部队的军政主官经常分别带领部队执行战斗任务。刘邓大军千里跃进大别山后,刘伯承、邓小平就曾各自带领一部分部队与敌周旋。不仅如此,一名主官在战斗中牺牲或受伤后,另一名主官担起军政两副担子的情况,更是司空见惯。

“如果我们现在都能做到军政兼通,部队战斗力就会明显提升。”某连李连长对此体会颇深。

李连长精通军事、作风硬朗,被大家称为当代“李云龙”,可他和张指导员一样曾在“阴沟里翻过船”。

一次,指导员外出学习,李连长主持召开党支部会议发展党员。由于不熟悉党务工作,他会前没有酝酿,事先也没征求支委们的意见,就直接把自己想好的名单摆到了会上。结果大家意见不统一,僵持不下,虽然名单最后还是报上去了,却因为支委们意见不统一,营党委让他们重新开会研究……

“政治主官不在位,政治教育受影响;军事主官不在位,训练受影响。”不少部队领导坦言:连队主官在本职岗位上个个优秀,可为啥一换岗使用却频频遭尴尬?究其原因,关键就是军政岗位长期不互换,导致了军政主官素质有“瘸腿”。一些基层军政主官素质单一,平时两个人都在位看不出问题。可一旦有人休假或有事外出,工作就会受影响。为了保证工作顺利开展,一名主官外出后,他们不得不派机关干部前往连队代职,虽然暂时解决了问题,却又影响了机关正常工作。

调查发现,这一问题在基层比较普遍。某部3年来军政主官换岗率只有2%;某旅除6名军事和技术干部因提拔使用到机关外,全旅营连军政主官岗位



新一代“李云龙”“赵刚”茁壮成长,搅活了基层“一池春水”。

互换的只有5对……

疑问

曾经的好传统,为啥一段时间没能很好地传承

“笔杆子”懂打仗,“枪杆子”懂政工,是我军干部队伍的好传统。可为啥这一传统没能很好地传承下来?

时势造英雄。战争年代,我军涌现出大批军政兼通的优秀干部,与当时的环境有很大关系。一名师领导感慨地说:那时,我军与敌人进行着殊死搏斗,稍有不慎就可能流血牺牲打败仗,所以大家的心思都用到了打仗上。军事干部和政治干部在职务上有分别,可在工作上并没有分家。长期负责政治工作的邓小平常说:“我是一个军人,我真正的专业是打仗。”抗战时期,时任晋绥军区司令员的贺龙走上讲台,讲授密切与群众关系的道理,让很多官兵终身受益。

进入和平时期,军政两部分分工日益明显。某师领导说,一些干部因此产生了“岗位有分工,自己的手不能伸得太长”的错误思想,导致军政主官“各管一摊,互不干涉”。这一现象带来的后果是,军政干部的素质越来越单一。

那名曾经在演习中“掉链子”的指导员也道出了自己的无奈:虽然这些年上级一再要求大家提高综合素质,鼓励政治工作干部学军事,军事干部学政工。大家也知道要打赢未来战争必须军政兼通。可条令条例对连长、指导员职责规定得清清楚楚,写得明明白白。自己不能“种了别人的地,荒了自己的田”,于是把功夫都下到了干好本职工作上。虽然也学了一些军事知识,可因缺少岗位实践,到头来只是“纸上谈兵”。

战争年代,干部改行换岗是很正常的事情。毛泽东曾评价萧华将军说:“你一时司令,一时政委,一时山东,一时东北,出息好大哟!”可如今,

军政主官换岗的并不多见。在使用干部时,习惯把那些训练成绩好、管理能力强的往军事岗位放;把语言表达能力强、理论功底深的向政治主官培养。

干部一旦被贴上标签,以后就很难改变。许多干部从连队主官开始,就在“一条道”上走到黑。座谈中,一些部队领导说,河流一旦从源头分流,到下游就很难再融合。军政干部发展方向过早“定型”,是影响干部提升综合素质不可忽视的一个原因。

在长期革命和建设实践中,我们党在军队中建立起政治工作组织体系,作出一系列制度安排,形成确立了党委制、双首长制、政治委员制和政治机关制。这是军队政治工作的根本组织制度,构成了党对军队绝对领导制度架构体系的“四梁八柱”,是我军的鲜明特色和根本优势所在,也是中国特色基本军事制度与西方军事制度的根本区别所在。

毛泽东讲过:“政治路线确定之后,干部就是决定的因素。”我军的这一根本优势得到充分发挥,离不开大批高素质干部。

岗位是成才的舞台。要具备什么样的素质,就要在什么样的岗位上磨炼。战争年代如此,和平时期亦然。座谈中,许多干部说,开展基层军政主官换岗锻炼,无疑是培养军政兼通干部的一个好办法。

困惑

都知道换岗锻炼好,可事到临头为啥不愿换

“平时大家都说好,为啥事到临头却不愿意干?”某部领导对此十分不解。

当时,该部接到上级通知:在基层军政主官中开展换岗锻炼。此前,该部领导下部队调研,各级干部对换岗锻炼很赞同,都说“现在干部素质单一,换岗锻炼很有必要”。

听了这些话,部队领导很兴奋,觉得

换岗锻炼肯定会受到大家欢迎。可没想到,通知公布了好几天,主动报名参加换岗锻炼的连队主官寥寥无几。更出乎他们意外的是,一些团、营领导的积极性竟然也不高。

缘何如此?座谈会上,一些连队主官敞开了心扉。

一位连长直言不讳:“我当连长虽然刚满一年,但连队训练抓得风生水起。这时参加换岗锻炼,干得再好,组织上也不会重用我。不了解情况的人还以为我当连长不称职,才改行当指导员呢!”

“以前的岗位都干顺手了,工作起来相对轻松。”一些基层主官说,一旦换岗,很多东西都要从头学起,面临的挑战实在太多。虽然换岗有利于自己提升全面素质,可铁打的营盘流水的兵,害怕自己在新的岗位上还没练成,就又要面临新的选择了。

还有个别主官坦言,自己的素质有短板,在现在的岗位上也是扬长避短,换岗之后则是扬短避长。万一干砸了,会影响个人成长进步。

没有吸引力不愿换,安于现状不想换,能力不足不敢换,是一些基层主官不愿换岗的原因。可为啥一些团、营主官对这项工作也不热心?

“主要是担心部队建设受影响。”座谈中,几名团、营主官也掏了心窝子。“说实话,谁都知道干部换岗锻炼的好处。可作为部队主官,要对部队建设负责。干部换岗后工作不熟悉,连队建设肯定受影响。万一出了事故怎么办?”一名团政委感触颇深,前些年他看到所属某连两名主官素质上有短板。在他的建议下,党委决定让这两名连队主官换岗锻炼。没想到,换岗后新任的连长因军事素质不过硬,组织战士训练时考虑不周到,出了一起事故。结果上级机关三天两头批,连队官兵都跟着抬不起头。

早在1939年,毛泽东就讲过:“我们队伍里边有一种恐慌,不是经济恐慌,也不是政治恐慌,而是本领恐慌。”本领恐慌,使我军干部掀起了学习热潮,能力素质明显提高。

现在有些干部明知本领不够,却并不恐慌。分析这一现象,一位部队领导说:“一枚硬币有两面。出现这一现象,一方面是一些干部考虑个人利益多,考

虑部队建设少,缺少责任担当意识。另一方面,也说明我们的教育管理和政策导向需要改进。”

找准病根好下药。针对存在的问题,一些部队组织专题教育,帮助各级干部增强责任担当意识,认识到换岗锻炼既是拓展个人发展空间的需要,也是打赢未来战争的要求,进一步强化了各级换岗有为、换岗有位的观念。

有的部队还结合实际,拿出了换岗标准和方案:以主战装备、主干专业建制营连单位为主,优先选择基础扎实、锻炼效果明显的连队,优先安排德才表现较好、发展潜力较大的基层主官。一些部队还明确规定,拟换岗主官一般任现职满2年,且经过拟换岗专业相关的院校学历教育、任职培训或旅团级以上单位组织的短期集训。

思想越来越统一,标准越来越清晰。基层军政主官换岗锻炼很快在一些单位打开了新局面。

变化

大批“李云龙”“赵刚”搅活部队建设“一池春水”

盛夏时节,记者采访某部,新景观扑面而来:正是野外驻训最忙的时候,连长袁明却收拾行囊,准备回家探亲。

“过去连队主官休假,都要避开驻训和演习这个时间段。平时回家休假也提前请假了。”袁明感慨地说。

前年底,他休假回家准备结婚。等他把请柬发出去了,各地的亲戚朋友也赶来准备参加婚礼时,他却突然接到部队电话,说连队要参加演习任务,让他赶紧归队。不得已,他只得推迟婚期返回部队。

今年驻训,袁明所在连同样要在合成营对抗演习中打头阵。年度大戏即将上演,可身为一连之长的袁明却可以放心休假。他说:“指导员经过去年一年换

岗锻炼,补齐了军事指挥这一课,指挥全连打赢这场仗游刃有余。”

换岗锻炼夯实了基层军政主官的综合素质,使部队战斗力明显提升。某旅领导告诉记者:“经过一年换岗锻炼,许多连队军政主官初步实现了军政兼通。过去那种军政主官少一个,连队建设受影响的现象得到了明显缓解。”

“换岗锻炼一举多得,好处多多。”采访中,许多官兵讲起了基层军政主官换岗锻炼给部队带来的新气象。

政治工作和政治干部的威信更高了。某团指导员李虎对此感触颇深:刚当指导员时,尽管他平时工作很用心,可在官兵中的威信并不高。原来,由于不懂军事,他一上演习场就露怯,经常说不上话、插不上手,久而久之,战士们对他产生了“信任危机”。

换岗锻炼补上军事这一课后,李指导员很快在演习中大展身手。一次对抗演习,连长意外“阵亡”,他接替指挥,凭借过硬的军政素质,带领官兵打了一个漂亮仗。凯旋归来,战士们都说:“我们愿意跟着这样的指导员上战场!”

军政主官的关系更和谐了。某部一连两名主官,原来工作上各管一摊,互不干涉,可换岗之后,两人均成了对方最好的老师,无论是饭前饭后,还是熄灯前后,两人都互相学习指点,训练中齐头并进,工作上互相商量,两个人心越贴越近,感情越来越深。去年底,两人被所在部队评为“一对好主官”。

干部个人成长的道路更宽广了。某旅连长张立民换岗当指导员后,夺得全旅政工比武第二名,年底被集团军评为“优秀一线带兵人”,荣立了二等功。这次换岗,让旅党委对他的定位更加准确,很快将他提拔为教导员。某师通信营连长高云海改任指导员后,在全师政治工作比武中名列前茅,在政工干部岗位上有限的情况下,该旅党委将他提拔到了副营长岗位。

新一代“李云龙”“赵刚”茁壮成长,搅活了基层“一池春水”,促进了部队全面建设。以某旅为例,去年换岗的连队中,有4个跨入了先进行列,3个被集团军和旅评为“基层全面建设先进连”“基层全面建设标兵连”,部队整体建设实现了水涨船高。

目标

换岗,为了更好地亮剑

当初一方试验田,如今长势喜人。采访结束,记者回望远眺,但见一方“试验田”中,一个个新时期的“李云龙”“赵刚”已初露锋芒。

陆、海、空、火箭军和武警部队都探索总结了符合各自军兵种、各自单位的换岗锻炼经验,一大批文武兼备、军政兼通的优秀指挥员脱颖而出,成为了各自领域的“领头雁”……

看着这一切,记者不禁想起了电视剧《亮剑》,想起了李云龙和赵刚那句振聋发聩的话:明知不敌,也要敢于亮剑!

昨天,我军指挥员能够凭借敢于亮剑的精神和军政兼通的素质,打赢一场又一场的硬仗恶仗险仗;明天,信息化战争对指挥员的综合素质要求更高,无疑更加呼唤指挥员敢于亮剑的精神和善于亮剑的素质。

“为了打赢明天的战争,我们必须未雨绸缪!”会上采访本,许多基层军政主官不约而同谈到的一句话,在记者耳畔久久回荡:“今天,我们换岗锻炼,就是为了能在明天更好地亮剑!”

伴随着这样的理念深入人心,我军基层军政主官换岗之路将越走越宽,新一代“李云龙”“赵刚”将越来越多。

版式设计:梁晨
图片摄影:郑梦柯、黄志伟
涂勇、刘郑伊

