

记者探究

透视“脖子以下”改革·基层观澜③

“脖子以下”改革落地没多久,时任第73集团军某旅“强军精武红四连”连长张康就向组织申请换岗——

一名荣誉连队连长的主动让贤

■本报记者 赖文湧 特约记者 赵欣 通讯员 饶逸君

烈日炎炎,豪气冲天。7月中旬,某综合训练场上,数辆疾驰的装甲步战车突然短停,载员从后舱门鱼贯而出,在步战车的火力掩护下向纵深突进。这是第73集团军某旅“强军精武红四连”,参加旅队体系对抗演训时的场景。营首席参谋张康介绍说,连队已基本完成由摩步连向装步连的转型升级,胜战本领有了很大提高。这支在黄麻起义中诞生的连队,参加过夜袭阳明堡、决战孟良崮等战役战斗,功勋卓著、英雄辈出。“脖子以下”改革中,该连由摩步连改编成装步连,从“铁脚板”到“履带板”,从体能型到技能智能型,很多工作都要从零开始,每一步都充满曲折坎坷。

张康的经历,就是连队转型发展阵痛的一个缩影。“旅领导告诉我,调整改革前张康任‘强军精武红四连’连长已近两年,改革后没多久他就主动申请换岗。有人诧异,荣誉连队主官岗位是多少人梦寐以求的,他竟主动请辞;有人不解,连队转型虽有困难,但他作为老连长,威望高、素质强,不应该有什么压力;也有人质疑,这名荣誉连队连长意志不坚定,在改革转型面前退缩了……”

一时流言四起,且听张康怎么说。“转型初期,连队面临前所未有的困境,无人才、无教材、更无经验可循,可谓举步维艰。”张康告诉记者,装甲专业的每一个课目,都是难啃的“硬骨头”。作为连队的军事主官,他急得像热锅上的蚂蚁,每天带着官兵以“小学生”的身份,到其他老装步连队学习跟训。

“越训发现差距越大。‘老装步’们觉得很基础的问题,我们连皮毛都不懂。而很多我们想搞懂的问题,他们却常常忽略。”跟训半个月,张康大致摸清了装步连的抓训方式和思路,但对于全连跟训效果,他总觉得“差点意思”。一次训练,步战车履带脱落,全连没人会处理。张康急得团团转,只能厚着脸皮请兄弟单位“老装步”来支援。修完车,该同志随口说了一句:“不就是脱带嘛,很容易排除的故障!”

无独有偶。又一次训练中,一辆步战车油温上升过快,训练被迫中止。张康以为是装备故障,赶紧找来技术人员,可人家只是看了一眼,补充了两种油液,问题便迎刃而解。“被任命为连队新调整组建后的首任连长,起初我满腔热血要带领官兵起好步、开好局,可接踵而来的一盆盆‘凉水’,让我逐渐冷静下来。”张康说,连队想快速转型发展,仅靠一腔热血是不够的。深思熟虑后,他作出决定,向组织申请换岗,请组织遴选一名精通装步专业的人来接替他。

在张康准备递交申请时,有人善意提醒,“再过一个月,你的主官经历就满2年了,晚一个月递交申请也不迟。”张康不为所动,在换岗申请书上毅然写道:“连队转型刻不容缓,连队发展容不得试错……”

张康顾大局的举动,让旅党委一班人深受感动,考虑到其熟悉连队情况,一致同意将其调整为该连政治指

导员。与此同时,任命一名集团军优秀“四会”教练员、顶呱呱的“老装步”到连队任连长。

改革面前牺牲小我,转型路上逆势前行。面对大家或疑惑或赞赏的评价,张康无悔自己的选择:“强军路上,每个人只有执着于实现强军梦这个大目标,才能更好地找准自身定位,迸发出持久激情,发挥更大作用。”

转岗后的张康,将更多的精力放在了统一思想。起初,有些老士官认为,天天抓技术,把连队都带蔫了。如此下去,四连的招牌可能就不保了。

面对这种认识误区,张康一方面讲清装甲步兵与传统步兵的区别,帮助大家正确理解装步连的训练模式和组训要求;另一方面,讲清“军事过硬”的时代内涵,统一官兵思想,引导大家认识到“强军精武”的招牌会在换羽新生中越磨越亮。

在张康和新任连长的带领下,全连官兵上下同心,集中精力攻坚克难,连队转型发展的步伐越走越坚定。2018年旅集训比武,新调整组建才9个月的四连取得全旅综合成绩第一名;同年底,四连参加转型以来首场演习,以出色表现助力旅队取得综合排名第一的成绩。由于实绩突出,张康本人于今年6月被提拔为营首席参谋。

采访结束,已是华灯初上。刚吃完晚饭没多久的四连官兵已整齐列队,准备开始夜训。年轻官兵们一张张黝黑的脸庞,在灯光下写满坚毅和朝气。我们深信,这支荣誉满满的连队,必将在改革强军的伟大征程中,行稳致远、再立新功。



李卿与官兵一起练平板支撑。 陈肃按摄

小咖秀

“‘百灵鸟’成功‘冲特’了!”7月上旬,战略支援部队某部第二季度军事训练龙虎榜刚一张榜,就引起一片惊呼。“百灵鸟”是谁?全军“四会”优秀政治教员、该部唯一的女教练员——李卿。李卿最初被称作“百灵鸟”,只因她说话声音悦耳动听、感染力强。任教练员后,大家发现她不仅声音悦耳,还能以女干部特有的敏感细腻准确把握官兵思想动态,有针对性地开展思想政治教育。战士小王经常“冒泡”,干部骨干多次对他进行批评教育仍无效果,李卿却以除夕夜的一通拜年电话打开了他的心扉。了解到小王因岗位调整而产生抵触情绪,李卿便耐心地帮他分析岗位前景、规划成长路线,很快就使小王调整好心态,步入工作正轨。干部小赵作风懒散,常因办公室杂乱被通报。李卿话不多说,亲手将小赵办公室收拾利索,小赵羞愧之下认识到自身问题,从此像换了一个人。

不管单位管理上有多么棘手的难题,李卿总是信心满满地说“让我试试”,结果是“百试百灵”。由此,李卿“百灵鸟”的名声越来越响,又多了一层意蕴。

然而李卿并不满足于此。“这灵那灵,不能打仗就不灵!”她经常这样告诫自己。在单位,官兵们都知道李卿的“三不”宣言:“与男兵比体能不落伍,与军事主官比指挥不含糊,与骨干比技术不掉队。”

说起比体能,类似“冲山头”“虐腹”“吊杠”等男兵听了都“哆嗦”的训练内容,却是李卿的“家常便饭”。为降低体脂率,20公里越野跑她说跑就跑;为提升核心力量,做平板支撑她起步就是5分钟……第二季度基础体能考核中,38岁的李卿以总分442分的成绩成为该部官兵跻身“特级”行列第一人,也是唯一一人。

“教练员尚能如此,我们还有什么理由不拼命练?”李卿成功“冲特”又登龙虎榜榜首,在单位掀起一股训练热潮!

一句话颁奖辞:军中“百灵鸟”,慧心聚兵心,扬威训练场,勇登龙虎榜!

士兵日记

7月30日 星期二 晴

差点让护目镜毁了好名声

■新疆军区某团中士 崔少伟

“机关通知:所有执勤人员,遇到不良天候均可戴护目镜……”连长刚念完通知,官兵便纷纷叫好。见此,我暗自窃喜。毕竟这一规定的出台,有我一份功劳。

半个月前,我担负团大门口岗哨时,碰上机关李参谋检查。“嗯,不错,军委挺拔,警惕性强……”正当我洋洋得意时,李参谋突然话锋一转,“谁让你戴护目镜的?”这一问让我不知所措,赶紧收起护目镜,回答说最近眼睛不舒服。

本以为这事就这么过去了,可不承想,次日连长交完班回来,黑着脸对我说:“崔班长,你站岗戴护目镜的事被机关通报了。作为连队的老同志,你要

带好头啊!”听到这,我脸上火辣辣的。毕竟站了这么多次岗,我还从未被通报批评过。

“执勤站哨,有规定不让戴护目镜吗?配发护目镜的初衷,不就是为了方便官兵工作训练吗?再说,我戴护目镜那也是有原因的呀。”我越想越觉得窝火。

驻训场地处大漠戈壁,常常飞沙走石。那天,哨位前空地上突然刮起狂风,沙石瞬间劈头盖脸地打过来,我脸上、耳朵里全被灌上了沙土。眼睛也被沙尘迷得睁不开,眼泪止不住地往下流,别提多难受。

有了那次经历,我谈“哨”色变,每次站哨前都盼望着不要刮风,然而狂

风却总是准时“打卡”。一次偶然的机,我在整理个人物资时无意间翻到了护目镜,戴上试了试,不但防风还挺帅。可谁也没想到,就因为这一个小小的护目镜,竟差点毁了自己的好名声。月底,团里组织士兵接待日,我将自己戴护目镜被机关通报的事,原原本本地讲给了团长刘小军。刘团长听罢,当场向我表示歉意:“是我们工作不细致,让你受委屈啦。”他当场承诺,将尽快安排机关就执勤官兵能不能戴护目镜的问题搞好研究论证。这不,今天新规定正式颁布了。我告诉自己,不怕再被风沙迷眼,一定将眼睛睁大,把岗站好。(孟庆悦、张立整理)



套模板到底“套”住了谁?

现在很多战友不管是搞筹划、订方案,还是写材料、做总结,第一反应不是自己思考,而是把大量的精力放到套模板、攒资料上,久而久之便形成了思维惯性和行为惰性,使很多工作浮于表面、大打折扣,对个人成长和单位建设发展都极为不利。他山之石,可以攻玉。面对全新工作、陌生领域,适当的学习借鉴当然无可厚非。模板之所以存在,有的

出于行文规范,有的是为了工作便利,多是形式上格式上的。但在实际工作中,很多人遇事上“百度”搜索、求友邻单位,习惯“复制粘贴”,信奉“照单全收”,把别人的材料简单换个名称、时间、关键词等就为其所用,全然不顾单位实际各不相同、个人情况千差万别。如此套用模板,到头来只会套住自己,将自己置于僵化、停滞境地。

军事领域,是最具创新活力的领域。所以,在练兵备战工作中,要多一些“头脑风暴”,少一点按部就班,多一些脚踏实地,少一点捷径取巧,多一些革弊鼎新,少一点套路陈规,这才是干事创业的“王道”。战友们,你们身边还有多少这种“套来套去”现象呢?大家一起来挖一挖、找一找。文/张斯琦、王臣阳 图/王云苗、王钰凯



潜望镜

用车风波

■朱艺森 江樾铭 徐弘源

7月中旬,东部战区陆军某旅采购站站长刘捷接到一项紧急采购任务,他连忙向值班班室申报用车需求,不到10分钟,公车便等候在采购站前。

回想起前几次曲折的用车经历,刘捷不禁感慨万千。

5月中旬的一天上午,刘捷要外出采购一批物资。他按规定拿着派车单找部门领导审批,却被告知领导外出开会,这一等就是一个多小时。部门领导审批完,还需分管旅领导签字同意,刘捷又是一番奔波。

然而,这只是完成派车流程第一步。刘捷还要向值班班室报备、到司机班找司机、去车场值班室领钥匙……用车如同“过五关”,等坐上车,时间已过了正午。

驱车来到市区,刘捷正向商家询价,值班班室的电话打了过来:“你们的车在哪里?注意把握归队时

间。”抬腕看表,距车辆回营入库时间已不足2小时。刘捷顾不上挑细选、货比三家,匆忙采购完毕就往回赶。车辆总算压着时间点入了库,刘捷却发现由于匆忙赶时间,搞错了采购物资的型号……

“用公车就会耽误事!”刘捷这样总结用公车的“经验”。6月上旬的一天,刘捷接到去市场考察的任务。有了上次用车的不愉快经历,这次他决定开私家车前往。“不用层层报批,不被限时,这比公车方便多了。”正得意于自己的决定,突然一名行人出现在车前,刘捷赶紧刹车、打方向,车辆惊险地避开行人,却撞到了电线杆上。

在修车厂,刘捷越想越怕,“幸亏没伤到人!为了办方便,自己耗油花钱不说,要是出了事故可如何是好?”

“给公家办事,使用公车不方便,

使用私家车出了问题谁来负责?”一次恳谈会上,刘捷讲出了这两次用车经历,引发不少机关干部共鸣。

“公车派遣程序繁琐,使用规定不合理,‘逼着’官兵私车公用,不仅浪费资源,还会产生安全隐患。”为解决用车问题,该旅很快出台规范公车管理系列规定:简化公车申报使用流程;建立应急用车机制,由值班班室统一承办紧急情况下临时用车事宜,经值班首长批准后即可使用;灵活公车管理,遇有特殊情况,用车人员向值班班室说明报备后,可适当延长用车时间……

“现在公车使用方便合理,我们的私家车可以‘解甲归田’了。”该旅官兵纷纷为新的用车规定点赞叫好。

聚焦基层减负⑬