



法治进行时

用法治思维破解涉法维权难题

——基层部队依法维护官兵合法权益掠影

党的十九大提出,维护军人军属合法权益,让军人成为全社会尊崇的职业。做好涉军维权工作,是凝聚军心士气、激发战斗精神、保持部队强大战斗力的关键所在。

近年来,随着经济社会的多元化,军人军属涉法问题呈现增多趋势。这些问题如果得不到有效解决,就会

分散官兵精力,影响练兵备战。部队各级要主动作为,通过法律程序依法维权。同时,要利用“八一”等重要节日军地走访慰问之机,积极协调地方有关部门,建立完善涉军维权机制,运用法治思维和法治方式破解涉军维权难题,让军人军属合法权益得到依法维护,确保官兵集中精力练兵备战。

空降兵某旅

建立涉法维权“绿色通道”

■廖妙王帅

7月中旬,从千里之外的家乡返回到驻地,空降兵某旅上士小张揪着的心终于踏实下来,精神饱满地出现在训练场上。在该旅机关的协助下,小张父亲的涉法问题终于得到解决。

两月前,小张父亲和附近一家采石厂达成协议:因采石厂施工致使小张家的房屋部分震裂,采石厂对其进行一次

性赔偿。由于房屋后期损毁严重,小张父亲要求采石厂增加赔偿金额。双方协商无效,产生法律纠纷。

正在野外驻训的小张得知情况后,一时不知该如何处理,训练中难免分心走神。指导员了解到这一情况后,第一时间拨通法律援助热线电话。当天下午,旅机关持有律师资格

证的保卫干事陈海军来到连队,详细了解事情的来龙去脉,帮助小张分析纠纷的责任区分,商谈对策。随后,机关安排一名干部带小张赴家乡处理纠纷,陈海军也通过电话与当地沟通。在军地双方共同关注下,纠纷得到了公正处置。

官兵家庭涉法问题能够得到快速妥

中部战区陆军某团

法律服务小组深入驻训一线

■肖士金 张龙

开展法律咨询活动,帮助官兵解决涉法问题……7月上旬,在塞北大漠驻训的中部战区陆军某团,组织法律服务小组深入营连,为官兵提供法律援助,解决官兵及亲属涉法难题,让官兵全身心投入练兵备战。

驻训期间演训任务重,官兵家庭

遇到涉法问题时,往往难以顾及。该团以3名具有律师资格的干部和机关保卫干事为骨干,成立法律服务小组,定期深入基层开展法律咨询,为官兵提供法律援助。他们还借助上级机关法律人才和法律服务资源,帮助官兵解决涉法问题;联系驻地律师事务

所,远程连线法律顾问,就官兵关注的热点问题讲授课辅导,随时为官兵提供法律咨询。

该团保卫股股长王彦杰告诉笔者,为确保驻训官兵遇到涉法问题能够得到及时处理、妥善解决,对基层官兵反映的涉法问题,机关了解情况后,

第一时间根据涉法地点和内容,研究分配专人负责,设定处理时限,杜绝上报没有下文、“委托函”一发了之的情况发生。机关负责人还与驻训官兵建立“线上”“线下”“面对面”沟通,通过微信沟通方便官兵随时了解涉法问题办理进程,让官兵能够安心投入训练。

前不久,导弹连连长王超发现战士小李训练无精打采,便找他了解情况。原来,小李父亲因为车祸产生纠纷,双方协商未果。团法律服务小组得知后,立即启动涉军维权跨区协作机制,积极协调事发地人武部给予帮助,使问题很快得到妥善解决。驻训以来,该团法律服务小组已为官兵代写法律文书4份,协调处理官兵涉法问题10余个。

多月的共同努力,小李家庭涉法问题得到有效解决。

“及时解决官兵后顾之忧,不仅维护了官兵合法权益,也激发了官兵训练热情。”该支队支队长潘禹告诉笔者,今年以来,针对官兵法律需求增加与法律服务资源不相适应的问题,支队主动联系驻地司法局和法律援助中心开展共建活动,定期组织普法知识讲座;签约驻地法律服务机构,聘请法律专家担任兼职顾问,并在支队政治工作机关设立法律援助工作室,开通法律热线。同时,他们还以“送法下基层”活动为契机,加大对基层法律骨干的培训力度,营造浓厚的学法氛围,帮助和指导部队依法处理涉法问题,引导官兵学法守法用法,依法维护自身合法权益。

军营话“法”

前几天,笔者遇见一位基层干部,发现他面带倦意、精神不振。询问缘由,他坦言,单位领导事无巨细,天天加班,工作忙乱,岂有不累之理?

联系基层实际,这种现象并不鲜见。个别领导干部眼中,“小事都当大事抓”不仅体现了对某项工作的重视,还是推动工作的有效办法。然而,这种不分主次、一线平推的工作方式,分散了官兵精力,影响了练兵备战。

小事都当大事抓,干工作平均用力,听起来是高度负责,实际上容易“捡了芝麻丢了西瓜”,造成主次颠倒。部队建设各项工作总有轻重缓急之分,如果什么事都想争风头,必然是什么事都干不好。无论单位还是个人,一段时间集中精力干好一两项主要工作,同时兼顾其他工作,这才是科学的工作方法。若是眉毛胡子一把抓,样样工作都要求下大力,必然给基层增加负担。因此,在对待每一项具体工作的态度上,可以用做小事的细致做大事,用做大事的心胸做小事,使小事大事各得其所。

不论小事大事,都要坚持战斗力标准,一切工作向战斗力聚焦。对基层建设而言,备战打仗是主责主业,是重中之重,与此无关的活动应尽可能地删繁就简。个别单位评比一项“阳光兵事”栏目、定期走访等方式,摸排官兵的法律需求,建立涉法维权问题“一本账”,对官兵合法权益受损的事件立查立办,由旅法律骨干对接专项问题,指定责任人和落实时限。为提高办事效率,他们综合运用走访咨询、发函、召开协调会等多种方式及时跟进处理。

据了解,今年来,该旅为官兵提供涉法维权服务30余次,依法保障了官兵的合法权益,解除了官兵的后顾之忧,为提升部队实战化训练质效提供了有力支撑。

大事小事有主次

张晔

朝夕就能收效的,必须长期坚持、不懈积累,绝不能耍假把式、搞花架子。领导机关在抓建中要扑下身子,沉到末端,摸准实情,在扎实打基础、反复抓落实上使劲,在具体帮带、解决问题上用气力,在加强督导、跟踪问效上下功夫,把经常性基础性工作做扎实,把服务保障工作抓到位。机关少些“政绩冲动”,基层就会少些“应景文章”,才能高标准高质量地抓好练兵备战。

把事办好,还应依法规范工作秩序。法规制度是我军建设实践经验的科学总结,是抓好各项建设和工作的基本依据。按照法规制度抓部队建设,就是按照客观规律办事。这也是防止忙乱,提高工作质效的务实举措。各级都应依法规范工作秩序,强化依法抓建意识,真正为基层减负,促进部队建设正规有序健康发展。

(作者单位:陆军研究院)



盛夏时节,武警北京总队某部组织四十名特战预备队员开展“魔鬼日”特训,全面提高反恐作战能力。图为队员进行攀登训练。毛帅摄

武警四川总队阿坝支队

协同地方机构畅通维权渠道

■李华时 吴星文

“感谢部队帮我解决了后顾之忧,我一定把全部精力用在工作上!”7月中旬,武警四川总队阿坝支队依托地方专业法律服务机构,顺利解决了战士小李的家庭涉法问题。

前不久,汶川中队指导员杨晓东发现,性格活泼开朗的战士小李,最近总是少

言寡语。谈心得知:小李父亲在上班途中被一辆私家车撞伤,肇事司机逃逸,其父经抢救无效去世。小李母亲多次到当地有关部门反映情况,均未得到有效处理。对此,小李感到无能为力。

得知情况后,支队成立专门工作组,指定干部和签约法律顾问,对小李

家庭涉法问题进行研究分析。支队及时与当地政府、退役军人事务局、人武部等相关单位进行沟通协调,畅通涉军维权渠道,确保官兵涉法问题及时得到妥善处理。支队法律顾问了解详情后,从专业角度及时提出建议,给予小李家庭相关法律援助。经过军地双方一个

第75集团军某旅依法加强装备管理

让每发炮弹“弹道有痕”

■杨吉星 胡尊

“主身管发射弹药200发”“火控系统工作1小时”“雷达工作时间50分钟”……7月18日,第75集团军某旅野外演训实弹射击结束后,各负责人严格按照规定填写装备履历书。随后,连队军械员将相关数据和技术性能录入“电子档案”。该旅严格按条令要求规范装备履历书填写,装备管理更加科学。

谈及这一变化,旅装备管理科助理员张仕林介绍,去年底,该旅组织炮兵分队机动上千公里,远赴西北大漠进行实弹射击,完成任务归营后,人员征尘未洗就及时组织装备保养。但是,在检查装备履历书时却发现:个别单位在填写摩托化小时和消耗弹药数上不准确,存在“去零取整”现象;个别车组并未随身携带履历书,导致无法及时填写,事后只能凭记忆补填,等等。

装备履历书用于记载某件装备从出厂到退役报废的“生命历程”,是武器装备维修、保养的科学依据。新条令规定:必须按编配用途和技术性能使用装备,按照规定填写装备履历书、证明书等。在履历书填写说明上则明确:装备履历书需随车携带。装备履历书填写不及时、不精确,就会造成武器装备使用情况、技术状况和质量变化情况模糊,不能给技术保障人员和维修人员提供精确、完整的数据资料。

“装备信息化,就要求装备管理必须精细化,细至每一发炮弹都必须‘弹道有痕’。”旅保障部部长程业亮说,他们结合装备换季保养,对官兵开展针对性装备管装教育,消除思想误区。机关业务科室对装备履历书填写进行严格规范,建立监督检查制度;由装备管理科牵头负

责,结合综合检查、日常巡查、车场日等时机,对各单位履历书的使用管理情况进行全面检查,对管理不规范,填写不及时、不完整的单位,及时加以指导纠正。各单位建立履历书管理责任制,指定具体责任人,落实定人定位,在武器装备使用中,相关责任人要将所属武器使用情况,准确、及时、完整记录在所携带的履历书上。各连还针对演训活动频繁,装备变动大等情况,建立“电子履历书”,对相关数据进行备份。

履历书数据及时更新,装备维修省时省心,使装备性能更可靠。今年野外驻训,该旅装备维修科和装备管理科对照履历书,及时更换老旧配件50余个,妥善处理各类突发情况10余次,有效减少了装备故障发生率,提升了实战化训练水平。



7月中旬,第73集团军某旅按照新大纲要求,组织部队开展“敌后渗透”机降演练。图为官兵搭乘直升机至“敌”纵深完成突击任务。刘福建摄