

习主席指出，士官队伍是部队中非常基础的骨干力量，这个队伍的稳定性很重要。当前，士官已经成为我军数量最多、分布最广、扎根一线的人才群体，地位作用越来越突出。深化国防和军队改革以来，中央军委机关有关部门坚决贯彻习主席关于士官队伍建设的指示要

求，着眼士官队伍建设面临的新情况新问题，认真研究筹划，积极主动作为，在选拔配备、人才培养、骨干保留、待遇保障等方面出台了一系列措施办法，取得了很好的效果。士官选取是加强士官队伍建设的源头性工作，也是

一项为部队战斗力建设举贤荐才、储备打赢能量的基础性工作。2019年度解放军和武警部队士官选取工作即将全面展开，日前，本报记者就广大基层官兵普遍关心的问题，采访了中央军委政治工作部兵员和文职人员局有关负责人。

■突出新型作战力量和主战专业岗位 ■加大中高级士官保留力度

# 最大限度留住用好紧缺急需骨干

——中央军委政治工作部兵员和文职人员局有关负责人就2019年度士官选取工作答记者问

■杨光印 赵帅 本报记者 张琳



第545期

## 权威解读

记者：今年士官选取工作总体思路是什么？

负责人：2019年度士官选取工作总体思路是：全面贯彻习近平强军思想，着眼实现军事人员现代化，以服务备战打仗为根本指向，突出重点战略方向、新型作战力量和主战专业岗位，加大中高级士官保留力度，有序有力抓好总体调控和重点保障，切实把部队紧缺急需骨干人才选好留住，为实现党在新时代的强军目标提供人才支撑。

记者：今年士官选取工作是如何安排的？

负责人：今年士官选取工作继续区分夏秋季和冬季两次组织实施，即“一年两选”。具体为：

2013年夏秋季以后入伍士兵的选取。士官选取和晋升军(警)衔工作于8月初展开，9月10日前结束，下达选取和晋升军(警)衔命令时间统一为9月1日，11月底前完成注册。

2012年冬季以前入伍士兵的选取。士官选取和晋升军(警)衔工作于11月初展开，12月10日前结束，下达选取和晋升军(警)衔命令时间统一为12月1日，2020年1月底前完成注册。

直接招收和定向培养士官的选取。直接招收士官，随2012年冬季以前入伍士兵的选取工作一并组织实施，下达选取和晋升军(警)衔命令时间统一为12月1日。定向培养士官，随2013年夏秋季以后入伍士兵的选取工作一并组织实施，下达选取和晋升军(警)衔命令时间统一为7月1日。

记者：今年对士官选取计划调控有什么新举措？

负责人：为提高选取计划落实率，今年明确，各级在年度士官选取晋升总计划内，可结合实际对四级军(警)士长以下各衔士官选取晋升计划进行调整，大单位(军委机关部门)总体调整数量控制在总计划的10%左右；选取计划未完成的应当及时报上一级单位调剂使用。

记者：今年在士兵人才选取保留上有哪些特殊优惠政策？

负责人：为满足部队练兵备战需要，今年确定将8类士兵纳入优先保留范围：(1)主战专业、高技术专业以及危险岗位士兵人才。(2)参加过重大军事行动的士官骨干。(3)新调整组建单位和新型作战力量紧缺急需的士官骨干。(4)大学生士兵、直接招收和定向培养士官、院校毕业士官学员，以及参加年度士官资格培训、升级培训或应急培训的士官。(5)荣立三等功以上奖励、受到师旅级以上单位表彰的士官。(6)长期在作战部队基层一线工作、担任班长、争相当选为哪般？除了“工资福利稳步提升”“风清气正有盼头”等因素外，笔者在调查时还发现了另外的答案。

同时，考虑到改革期间部队编成和



第76集团军某旅科学组织拟选取晋升士官集训，提高士官的专业素质和组织管理能力。

王云峤摄

武器装备变化实际，专门出台3个方面特殊保留措施：(1)对上述优先保留的8类士兵，因部队整编、装备换型或者编制受限无法保留的，报上级机关政治工作部门统筹解决，特别优秀的可在全军范围内调整保留。(2)因部队整编、装备换型等原因调整专业岗位的士兵选取各级士官，可不受现行从事本专业工作时间规定限制。(3)对主战岗位紧缺专业士兵，符合选取条件的，原则上应当全部予以保留。

记者：各级都比较关注高级士官选取配备工作，在落实选取政策上需要把握哪些方面？

负责人：高级士官是部队建设的中坚力量，是士官队伍中的“大师傅”，是广大士兵心中的“兵王”，抓好高级士官选取配备工作是各级的共同责任。在具体政策执行落实上要准确把握3个方面：(1)在培训经历上，应当经过中级晋升高级士官培训，既可以是全军统一组织的，也可以是军级以上单位自行组织的。(2)在学历层次上，应当具备大专以上学历，包括通过函授、自考等方式取得的学历。(3)在专业时间上，从事本专业工作时间原则上不少于8年，因部队整编、装备换型等原因调整专业岗位的士官，可不受这一时间限制。各级要坚持依法办事，不能层层加码、设坎设障，更不能搞“土政策”“土规定”。

记者：正在参加培训、执行特殊任务以及在文职人员岗位顶岗使用的如何选取保留？

负责人：为切实维护好这部分士兵的正当权益，年度选取政策专门明确：(1)正在参加士官资格培训、升级培训、新装备培训且面临选取或者晋升军(警)衔的士官，纳入送训单位年度士官选取晋升计划予以保留。(2)因执行特殊任务需要推迟选取或者晋升军(警)衔的士官，在文职人员岗位顶岗涉及选取或者晋升军(警)衔的士官，纳入所在单位年度士官选取晋升计划统筹安排。

记者：今年士官选取在任职技能资格方面有什么要求？

负责人：今年继续在中、高级士官选取中实行士官任职技能资格制度，在符合士官选取基本条件基础上，选取中、高级士官的应当分别具备中级、技师以上技能等级资格。尚未开展相应等级鉴定的专业(工种)，选取中、高级士官的，分别由师旅级单位、军级单

位兵员主管部门，结合士官选取考评组织相关专业主管部门进行认定，合格的视同具备相应资格。

记者：今年对高级士官保留使用出台了哪些新的政策？

负责人：为了更好地选拔保留和培养使用高级士官，今年专门出台2个方面新政策：(1)部队练兵备战急需的高技能人才，经军级单位党委研究可以适当放宽选取条件。(2)因编制岗位调整、撤销等原因未定岗定位的高级士官，由军级以上单位统一调剂保留使用；确实无法调剂使用的三级军(警)士长(含往年未按期晋升的)，可以晋升为二级军(警)士长继续服役；往年未按期晋升军(警)士长的二级军(警)士长，今年符合编制岗位要求和晋升条件的，可以晋升为一级军(警)士长。

记者：做好今年士官选取工作有哪些要求？

负责人：今年是决胜实现国防和军队建设2020年目标任务的攻坚之年。各级要坚决贯彻中央军委决策部署，扎扎实实抓好宏观调控和末端落实，进一步向练兵备战聚焦用力，紧盯战斗力生成提高的关键要素、关键环节和关键岗位，最大限度留住用好各类紧缺骨干，防止人才流失和断档，不断提高士官队伍稳定性。要严格执行明确的政策规定和计划数量，严格落实各项纪律要求，坚持公开透明、阳光操作，坚决防止违规违纪问题发生，为选取工作营造风清气正、官兵满意的良好环境。要深入研判选取工作中面临的新情况新问题，有针对性地抓好教育管理和风险管控，加强督导检查，压实主体责任，确保圆满完成年度士官选取任务。

记者：高级士官选取晋衔由哪一级单位批准？

负责人：高级士官选取由军级单位批准，晋升军(警)衔由大单位政治工作部门批准，其中，军委机关各部门及直属单位(含军委直属机构)高级士官选取和晋升军衔由军委机关各部门批准，国防科技大学高级士官晋升军衔由本校批准。高级士官选取批准前，由大单位政治工作部门负责审核。

记者：今年对高级士官保留使用出台了哪些新的政策？

负责人：为了更好地选拔保留和培养使用高级士官，今年专门出台2个方面新政策：(1)部队练兵备战急需的高技能人才，经军级单位党委研究可以适当放宽选取条件。(2)因编制岗位调整、撤销等原因未定岗定位的高级士官，由军级以上单位统一调剂保留使用；确实无法调剂使用的三级军(警)士长(含往年未按期晋升的)，可以晋升为二级军(警)士长继续服役；往年未按期晋升军(警)士长的二级军(警)士长，今年符合编制岗位要求和晋升条件的，可以晋升为一级军(警)士长。

记者：做好今年士官选取工作有哪些要求？

负责人：今年是决胜实现国防和军队建设2020年目标任务的攻坚之年。各级要坚决贯彻中央军委决策部署，扎扎实实抓好宏观调控和末端落实，进一步向练兵备战聚焦用力，紧盯战斗力生成提高的关键要素、关键环节和关键岗位，最大限度留住用好各类紧缺骨干，防止人才流失和断档，不断提高士官队伍稳定性。要严格执行明确的政策规定和计划数量，严格落实各项纪律要求，坚持公开透明、阳光操作，坚决防止违规违纪问题发生，为选取工作营造风清气正、官兵满意的良好环境。要深入研判选取工作中面临的新情况新问题，有针对性地抓好教育管理和风险管控，加强督导检查，压实主体责任，确保圆满完成年度士官选取任务。

## 士官选取、晋升程序

### 士官选取程序

依据《中国人民解放军现役士兵服役条例》《中国人民解放军士官管理规定》《关于做好深化国防和军队改革期间兵员管理工作的意见》等有关规定，士官选取程序为：

1.本人申请。由本人在选取工作开始前向所在单位党支部提出书面申请。

2.基层推荐。由军人委员会组织召开军人大会，以无记名投票形式对申请人进行群众评议。基层党支部根据群众评议结果，依据本单位选取指标、选取条件和申请人服役期内各年度考核评价结果进行集体研究，采取口头、举手或者无记名投票方式表决确定推荐对象。同一岗位申请选取的对象较多时，可以排列先后顺序差额推荐。

3.机关考评。由具有选取批准权限单位的政治工作部门会同有关部门，对推荐对象进行选取考评，择优提出预选对象名单。高级士官选取前，审批单位应当组织专家对预选对象进行专业考评。

4.选前公示。由具有选取批准权

限单位的主管部门将预选对象的群众评议结果、考评成绩、从事本专业工作时间、拟选取专业岗位以及编制等级等内容进行公示。公示范围为：初级士官在连级单位，中级士官在团级单位，高级士官在师旅级单位。公示时间不得少于5日。

5.组织审批。由团级以上单位政治工作部门提出士官选取方案，按照士官注册的有关规定的审批程序，提交党委集体讨论决定选取事项。属于本级审批选取的士官，以军政主官名义下达选取命令；属于上级审批选取的士官，报经具有选取批准权限的党委审批，并下达选取命令。

### 士官军(警)衔授予、晋升程序

依据有关政策规定：(1)授予或者晋升下士、上士、三级军(警)士长军(警)衔的，结合士官选取工作进行，由具有批准权限的单位以同一命令下达。(2)晋升中士、四级军(警)士长、二级军(警)士长、一级军(警)士长军(警)衔的，由基层党支部根据有关规定提出意见，逐级上报具有批准权限的单位审批后，下达军(警)衔晋升命令。

## 工资标准、定级定衔规定

### 直招士官首次授衔和确定工资标准有关规定

直招士官首次授予军(警)衔，比照同年度部队选取的士官进行，招收的普通高等学校毕业生，其根据国家规定学制内在校就读的年数视同服役时间。直招士官在首次授衔确定工资起点标准时，比照同年度部队选取的士官，全日制大专和本科以上学历的高定两个工资档次。

### 大学毕业生士兵首次选取士官定级定衔规定

按照现行政策，取得全日制大专以上学历的普通高等学校毕业生，首次选取为士官的，参照从地方非军事部门直接招收士官的有关规定授予士官军(警)衔和确定工资起点标准。其中：(1)对通过全国普通高等学校招生统一考试并经省(自治区、直辖市)招生办公室录取且取得全日制大专以上学历的普通高等学校毕业生，首次选取为士官确定军(警)衔等级和工资起点标准时，其在普

通高等学校按规定学制就读的年数视同服役时间。上述人员在实习期间入伍且入伍后取得就读院校颁发的大专以上学历证书的，在校就读的年数视同服役时间。(2)初中毕业直接考入五年制大专院校的，按照国家有关规定，在校就读的最后2年计为大专学制时间。这部分人员首次选取为士官确定军(警)衔等级和工资起点标准时，其大专学制的2年视同服役时间。

### 士官选取、晋升军(警)衔注册规定

各级对批准选取、晋升军(警)衔的士官，应当逐级上报至军委政治工作部主管部门进行注册，由旅(团)级单位打印《士官注册登记表》或《士官军(警)衔晋升报告表》，加盖相关印章后装入士官本人档案，作为确认士官身份和级别的依据。

资料整理：段石磊、方姝阳

## 延伸阅读

下这身军装。脸上洋溢着微笑，是采访时官兵给笔者留下的又一深刻印象。去年选取为上士的李仁冬告诉笔者，社会对军人尊崇度的提高也是战士们申请选取士官时考虑的重要因素。军人外出可以穿军装，士官休假规定更加人性化，智能手机使用落到实处……近年来军队推出的改革举措，让他们感受到越来越多的职业荣誉感。不为“后顾之忧”挠心分神，在这样的环境中干事创业自然心情舒畅。国家把战士放心上，战士把使命扛肩上。相信，随着政策“红利”的进一步释放，“争相留队”将是一道再常见不过的景观。

版式设计：连方宁晨

## 微调查

近段时间，指导员陈楠有了幸福的烦恼：7月初士官选取摸底，中队34名即将满服役期的上等兵中，有28名希望留队。他急得不行，“手心手背都是肉，留队名额没有那么多，谁走都会舍不得。”

陈楠所在的武警江苏总队某支队，这两年“井喷式”的留队“热”现象，与前两年“跳水式”的留队“寒流”形成强烈反差。争相留队为哪般？除了“工资福利稳步提升”“风清气正有盼头”等因素外，笔者在调查时还发现了另外的答案。

“因为年轻，所以还有机会；因为热爱，所以还想再拼一次。”很难想象这条正能量满满的朋友圈留言是来自一个刚得知自己优秀士兵提干未能如愿的

# 争相留队为哪般

——对武警江苏总队某支队士兵留队意愿的调查

■孙成刚 崔永乐 连方宁晨

上等兵。

熟悉李梓瑄的人都知道，过去一年，这位上等兵的变化真不小。去年4月，因为体制编制调整改革，李梓瑄和其他22名女兵从总队通信站调入支队，环境变化带来的挑战不可谓不大，李梓瑄却说：“原以为我会迷茫彷徨，不想在这里却找到了另一个实现价值的平台。”

入伍前，李梓瑄是一名本科毕业生，

由于有演讲特长，她代表支队参加了总队演讲比赛。那段时间，她一遍遍对着镜子练手势，不厌其烦地修改演讲稿。当站到舞台上的那一刻，看着战友们期待的眼神，她感到了前所未有的成就感和满足感，觉得付出再多半劳也值得。战友们投向她的眼神也让她心里埋下了扎根军营的种子：我的军装还没穿够，我的梦想还未实现，我的青春只有在军营才无悔！

“当兵就当能打仗的兵，当兵就当打得赢的兵。”下士李涛说，自己选择继续留队是因为部队浓厚的打仗氛围。他清楚记得今年一季度的“魔鬼周”。在24公里武装越野前夕，副中队长曾海飞的脚踝意外受伤，面对突如其来的变故，没有选择放弃，大家心中有着相同的信念：就是抬，也要把战友抬过终点。面对湿滑的山路、险峻的深渊，战友之间有的只是无声而坚定的彼此支撑。到达终点

的那一刻，他真切地明白了什么叫“不抛弃不放弃”……

栽下梧桐树，引得凤凰来。中士杨波贤在妻子的支持下，又一次向中队递交了留队申请书。今年春节，中队党支部主动邀请杨波贤家在广西的妻子带着不满周岁的孩子来队过年。大家围在一起包饺子、聊家常、演节目，浓浓的大家庭氛围让本来希望杨波贤退伍陪伴自己的妻子明白了丈夫为何割舍不

