

长城瞭望

把“不得”变为行动自觉

■丁明航

长期以来,遏制“五多”的共识从未改变、呼声从未减弱、要求从未停止,但效果始终不尽如人意。究其原因,很重要的一条就是没有把法规明确的“不得”“严禁”变成铁的规矩和行动自觉。

《关于解决“五多”问题为基层减负的若干规定》明确了诸多“不得”,基层部队既倍感振奋,又充满期待。大家希望,这一个个治“五多”“卸包袱”的“不得”能尽快落地,成为各级开展工作的自觉。

客观地讲,下发文件、召开会议和下派工作组等,是机关履行指导职能、推动部队建设的重要方法。然而,“五多”与科学抓建有着质的不同。这种顽症痼疾存在于不同单位、不同部门,机关为之忙碌劳累,基层

因之不堪重负。长期以来,遏制“五多”的共识从未改变、呼声从未减弱、要求从未停止,但效果始终不尽如人意。究其原因,很重要的一条就是没有把法规明确的“不得”“严禁”变成铁的规矩和行动自觉。

细细想来,“五多”问题之所以能大行其道,有其特别之处。从制造者的状态看,他们加班加点、劳心劳力,对这些干工作积极主动、点子很多的同志,领导往往不忍指责。从制造者的心态看,他们都明白什么是“五多”,也都知道“五多”之害,可一旦具体到自己的业务、手头的工作,就绝不承认那是“五多”了。“有害的积极性”和“手电筒不照自己”,导致基层压力负担加重、干扰羁绊难断。

管是硬约束,关键靠制度。反腐败被称为世界性难题。党的十八大以来,我们党持续保持反腐败高压态势,不断创新反腐败体制机制,努力加强思想政治建设、锤炼党员干部道德修养,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,反腐败斗争取得压倒性胜利。实践告诉我们,制

度生威、标本兼治,以永远在路上的坚韧和执着持之以恒抓下去,许多不可能就会变成可能。

在不折不扣落实制度中培养自觉,是解决“五多”问题一条极重要的方法。过去,我们在治理“五多”问题时,存在不少弊病。比如,有的把减压减负停留在口头上,雷声大、雨点小,讲起来重要,干起来丢在一边;有的持续用力不够,管一阵放一阵,严一阵松一阵;还有的不抓制度落实,把减压减负的规定措施束之高阁,没有落地落实。不能敬终始如一抓到底,不能从实从久为功,“五多”就刹不住车,基层不该承受之重就卸不掉。这些年,有的同志把“五多”比喻为难治之症,原因就在这里。

“克服”“五多”,非采取革命措施不可。”1965年,许世友在《关于机关作风问题》中谈到,“五多”成为老问题,“关

键是我们领导决心不大,闸门关得不紧”。此次军委印发的《规定》明确,在军委统一领导下,建立由军委办公厅牵头,军委机关各部门参加的解决“五多”问题为基层减负工作机制。军委办公厅将采取抽查、函询、约谈等方式进行督查,依托军网设立举报信箱受理广大官兵有关反映,纪检监察、巡视巡察等把规定执行情况作为重要内容加强监督问责。动真格、抓到底的鲜明态度,一目了然。

减负落实得如何、效果怎么样,基层在看在盼。各级领导机关要以《规定》为镜,认真深学细照、勤误纠错,摒弃旧办法,拿出新思路;下决心从现在做起,从自己改起,自觉将每一个“不得”落到实处;要持之以恒、坚持不懈,加强工作统筹,搞好关前分流,确保“五多”问题得到有效解决、基层负担得到切实减轻。

解决“五多”问题 减轻基层负担④

基层观澜

抓落实不能只说“丑话”

■李 猛

“我把丑话说在前头……”有的领导和机关同志在部署工作、交代任务时,习惯说这么一句话。要注意的是,说丑话不能代替担子、尽职责、抓落实。不久前,某旅机关一名干部就因此挨了批评。

丑话要不要说?从完成任务需要的角度讲,言明纪律和规矩、讲清利害和底线,有利于激发斗志、鼓舞干劲。然而,丑话是吓不倒困难的。无论部署工作还是交代任务,都必须搞清楚不同阶段有哪些难点、对策是什么,做到这一点,不必紧跟实践、投身一线。当年,焦裕禄追寻风沙和洪水去向,就是从黄河故道开始,越过县界、省界,一直追到沙落尘埃、水入河道,方肯罢休。抓落实,少不得这种负责的精神。否则,岂不光讲丑话就够了?

现实中,有的同志丑话说得很凶,貌似一副真抓严抓的样子。然而,在工作推进过程中,却撒手不管,当甩手掌柜。只提要求不教方法、只给任务不给条件,没有指导帮带、没有跟踪问效,一旦工作质量不高、任务完成不了,便以“强调过了、敲过警钟”作为挡箭牌,这

不是虚假担当、推卸责任吗?古语有云:“致广大而尽精微。”在思想认识上“致广大”、担当任事上“尽精微”,及时发现困难、解决问题,事业才能扎实稳步推进。

对那些只会说丑话的人,基层是很反感的。“只会扬起鞭子,不见真抓实干”“一线是什么情况,他们知道多少?一线遇到的困难,他们又解决了几个?”……较真的同志往往会有这些抱怨。少数人干脆现学现卖,你搞形式主义、官僚主义,我就重痕轻效、明哲保身,反正大家半斤八两。如此一来,什么事也干不成、干不好。

部队常说:抓而不紧,等于不抓;抓而不透,也等于不抓。一个“紧”字,体现抓落实的时间观念,必须只争朝夕、全力以赴;一个“透”字,要求抓落实必须掌握事物发展规律,攻坚克难、稳扎稳打。抓落实不靠言语靠行动。只有拿出雷厉风行的作风、担当务实的精神、改革创新勇气,具备真抓的实劲、敢抓的狠劲、善抓的巧劲、常抓的韧劲,蓝图才能实现、部署才能落地。



“只是号脉,不开方子”,这是不受基层欢迎的一种工作指导方式。有的机关干部就存在此类问题,今天说这个不好,明天讲那里不对,批评指责了一大串,却从不给出科学管用的解决方法。在基层官兵看来,这种批评,只会损害

工作积极性。这正是:强军步入新征程,亟需合力强基层。单是号脉不开方,只会损害积极性。周 洁 图 毛 规 文

玉渊潭

临终一绝

■铁 坑

金圣叹临刑前的事,清代笔记小说多有收辑,流传很广。《豁意轩录闻》就有一则——

昇市之日,金圣叹写好家信,托狱卒转交家人。狱卒拿到信后直接呈送给了官吏,这是金圣叹能够预料到的。官吏怀疑信中有诽谤朝廷的话,便打开来看。信上只一句:“字付大儿看,盐菜与黄豆同吃,大有胡桃滋味,此法一传,我无遗憾矣。”官吏看完大笑:“金先生死且侮人。”

清初的文艺思想界,金圣叹名噪一时。他评点诗文涉笔成趣,新奇隽永,临终家信更是极具个人风格,给人无穷兴味。后来的研究者,抑或是有着强烈好奇心的人,总会金圣叹的临终家信观之再三。

临终一绝是很特别的东西。人的一生会说很多话,但最后的言语往往颇具分量,其性情和志向、牵挂和期盼、忧虑和抱憾,就蕴含其中。

虑和抱憾,就蕴含其中。由于此后再无言、言后再无补,临终一绝总是真实而恳切。通过临终一绝,也可以洞察一个人的灵魂与心志。

明代谢肇淛的《五杂俎》,讲述了一个好财货者的故事。这个人坐卧起居、言食动息,从不离钱。病危之际,他强起身来到钱库,抚摸堆积如山的白银,久久不忍离去。他交代儿子:“幸内(纳)十大锭棺中,亲我怀抱。”有人当即助说,以金入木对后人不利,还会引入盗墓发家,不用用纸代替。好财货者听完,长叹一声,不能言逝。临终前嘱咐“带金入棺”,可知其人嗜财之深。

也有许多人,他们临终的话语,虽

历经悠长岁月,依然气劲十足。吴国大夫伍子胥遭人离间,自刎前说:“抉吾眼悬阖东门外,以观越寇之入灭吴也。”宋代名将宗泽壮志难酬、忧愤成疾,三呼“过河”而卒;明末督师袁崇焕蒙冤下狱,临刑前留诗:“死后不愁无勇将,忠魂依旧守辽东”……这些遗言,饱含着忧患感、使命感,激荡着英雄气、赤诚魂,读来震撼人心。

临终一绝的最大意义,就是启发后人。清代纪晓岚在《阅微草堂笔记》里讲到,丈夫病逝前跟子孙们说:“旧闻地下眷属,临终时一一相见,今日果然。幸我平生尚无愧色,汝等在世,家庭骨肉,当处处留将来相见地也。”对此,纪晓岚引中出一番为官做人的道

内容更丰富 下载更方便

欢迎关注“八一评论”微信公众号



长城论坛

缩短能力升级与转型建设的『时间差』

■申 炜

雄鹰高翔,靠的是有力的翅膀;猎豹奔跑,靠的是强健的四肢。动物生存离不开必备的能力基础,军队也是一样。

军人的战场有两种:一种是与敌人生死对决,另一种是与对手你追我赶。不管在哪个战场取胜,都要靠本领、靠能力。否则,制胜就是空谈。还要看到,本领和能力是具有时代性的,力量结构变了,对能力的要求随之改变;战争形态变了,本领的含义也发生变化。冷兵器时代,手持丈八长矛、抡得起几十斤重的铁锤就是有本事。在现代战争中,仅有这种神勇之力就远远不够了。

经过改革调整,我军进入转型建设的加速期。有的单位体制编制、武器装备、专业类型和组训模式改变较大,同时也面临一些新的困难。比如,干部数量超编和专业岗位缺编并存,等等。这些问题,在新装备编配比例较高的单位尤为突出。原因就在于,部队能力升级与转型建设存在“时间差”。

“1.0软件”驱动不了“2.0硬件”,这是常识。转型建设,是一场深刻突围、深度创新。“能力没有下降,却忽然感觉不够用了”“学习没有中断,却忽然感觉速度慢了”“过去轻车熟路,现在却需要从头再来”……面对全新的挑战,部队有能力恐慌很正常。问题的关键在于,各级领导和机关能否带动部队快速实现能力升级。

作为现代化新型陆军建设的探路者,某合成旅一营是全军第一个成建制、成体系完成由传统步兵向新型合成步兵转型的营级单位。转型之初,一营面临的困难并不少。他们的装备是新的,新到啥程度?过去大家练就的操作技能,似乎只剩下“扣扳机”没有变。此外,营里许多专业骨干、技术大拿、训练标兵都站在了新的起跑线上。在这样的情况下,他们以新型作战力量建设为突破口,刻苦钻研、严训苦练,深入总结,最终破茧成蝶。

谈到能力升级的问题,一位部队领导说:“没跟上就该大步赶上,怕就怕‘性子太缓’,脚下慢吞吞,甚至畏缩不前。”现实中,我们能看到这样的现象:明知旧办法不管用,却一头钻进老的套路里不出来;明知新问题已经摆在面上,却一味地拖、等、靠;明知本领不够用,却不努力学知强能,等等。在能力升级上没有时不我待、只争朝夕的劲头,不仅会被时代淘汰,还会迟滞转型建设步伐,影响改革效能释放。

当年,邓小平同志提出要学习现代化战争知识、学习诸军兵种联合作战,并强调“绝不能浪费时间”“要有自知之明”。在一次中央军委全体会议上,他直接发问:“指挥现代战争,随着我们装备的现代化,我们的干部包括在座的老同志,指挥能力够不够?不要以为我们过去打了很多漂亮仗,立了很多战功,

就觉得自已行。新的武器装备一来,行不行呀?懂不懂呀?指挥能力够不够呀?就是自己行,下面的人行不行呀?”这样的发问,足以让每名指挥员警醒和深思。

能力升级等不得、慢不得。各级领导机关应在做好调余补缺的基础上,突出各类新质作战力量紧缺专业,充分调动军队优质资源,集中组织专业改组轮训,尽快培养一批骨干人才。广大官兵特别是各级指挥员应聚焦主责主业大兴学习之风,通过本领扩容,让能力驱动新体制,跟上新时代。

(作者单位:沈阳联动保障中心)

谈训论战

训练压力岂能满不在乎

■高迎春

某旅训练形势分析会上,一位领导谈到一种现象:有的同志晋升遇到压力、生活遇到压力,往往食不甘味、坐不安席,可对训练压力却淡然置之、满不在乎。这种心态和状态是不正确的。

压力有积极的一面,它能使人保持警惕和清醒,不断激发内在潜能,向着一定目标努力奋进。军人的职业,本身自带训练压力,而且需要训练压力。自我加压,把训练压力变为强大的练兵动力,目光紧盯强敌、瞄准战场,内心冒着狼烟、装着敌情,夙兴夜寐、刻苦攻坚,这样的军人才是合格军人,这样的军队才能打胜仗。如果感受不到训练压力,或者消极对待训练压力,快速提高打赢本领就是一句空话。

通过一个人的状态,可以看出他的心态。在全军立起备战打仗鲜明导向的当下,少数同志依然无视压力、缺乏动力。在钻战谋课上,他们按部就班、浅尝辄止,有的甚至怎么推都推不动,所带部队战斗力水平始终没有大的突破和提升。然而,他们并非无所关心。发展的天花板低一点、津贴补助少一点、生活环境差一点,对这样的问题他

们就十分关注,甚至斤斤计较。军人是常人,但更是战士。这样的同志,怎能做到受命之日忘其家、击鼓之时忘其身?怎能扛起打赢的重任?

我们正处于一个竞争激烈的时代。在地方,无论企业还是员工,一旦对竞争压力缺乏敏感性、反应慢一拍,就会迅速落后甚至被淘汰。备战打仗关乎国家民族的生死存亡,更是如此。特别是现在,面对世界“百年未有之大变局”和世界新军事革命全方位、深层次发展带来的严峻挑战,如果被眼下的和平迷住了眼,醉享太平、麻痹懈怠,在练兵备战上不尽心尽力,这就好比古人说的“燕雀处堂,不知大厦之将焚”。

新时代,加强练兵备战是全新而艰巨的事业。编制体制、力量结构、武器装备变了,如何快速形成战斗力、提升体系作战能力,是摆在各级面前的现实压力。我们只有把备战打仗作为第一要务,聚焦实战,对接实战,锤炼血性胆气,苦练杀敌本领,练出精兵劲旅,才能最大限度释放改革效能,做好随时打仗的充分准备,做到召之即来、来之能战、战之必胜。