

改革潮头

应届毕业生、现役军人、社会招聘文职人员，不同经历的三人在国防科技大学电子对抗学院文职人员授装仪式上邂逅——

追梦之缘

■王宗怡 孙程浩

结缘

新生力量 步入方阵

刘璐，瘦瘦小小，戴着眼镜，青春洋溢。利落的短发，平添几分俏皮可爱。

早上7点，刘璐穿过国防科技大学电子对抗学院的林荫小道，走进指控系大楼。她一边和周围人打招呼，一边轻声“抱怨”昨天又被当成了学生。没错，23岁的她，踏上助教岗位、与军队文职结缘已经半年了。

刘璐忘不掉第一天上班的窘迫。像个“小透明”，尴尬地坐在桌前，望着电脑不知道打开哪一个文件；挺直了背，绷紧了神经，生怕有人叫她的名字，电话一响能把她吓一跳；在走廊低着头小步快走，唯恐撞见哪位领导；看着周围的参谋和教员奔走忙碌，想帮忙做点什么却不敢插手。那一天，刘璐在紧张和茫然中度过。

刘璐清楚记得负责的第一项工作。

那是要撰写一份项目申请，刘璐面对一大堆繁杂文件和陌生的军语毫无头绪。这时，一向忙碌的主任走了过来，俯下身子给她讲思路，帮她调格式，在她动笔的过程中，还不时为她指出不当之处。那时，刘璐觉得军营温暖、军人很亲。

如今，刘璐已基本适应了军队生活，对工作有了更多底气。这天上午，她手捧一摞论文评审材料，穿梭于专家办公室，利落地呈上材料。材料送审结束，她继续修改软件无线电技术与应用课程课件。下午，她前往财务科报账。临下班，领导通知她下个月要参与计量培训项目，还要参加一门实验课程的教材编写。

工作半年，刘璐在快速成长中找到了成就感和归属感。她坚信，文职岗位就是她实现个人追求和社会价值的阵地。

忽然，耳畔传来一阵熟悉的口号声。她兴奋地驻足窗前，目送队列朝教学楼的方向而去。

刘璐觉得，这个地方，她来对了。

续缘

转改文职 不改初衷

作为学院第一个“吃螃蟹”的人，胡西科时常被人问起选择转改

2年前，国防科技大学电子对抗学院军人干部胡西科，正亲历新一轮军改，时年41岁的他，开始思索自己在军队的去留；当时，该院社会招聘文职人员白秀军在网上浏览新修订的《中国人民解放军文职人员条例》，期待自己的职业生涯能借改革东风更进一步；1500公里外，四川大学学生刘璐为即将到来的考试紧张备战，一想到明年毕业，她心中多了几分彷徨。

谁也未曾料到，他们会共同踏着第一批“孔雀蓝”浪潮，在国防科技大学电子对抗学院军队文职人员授装宣誓的礼堂中相遇。强军路上，他们都是追梦人。

文职的初衷。对此，他总是憨笑着说：“不管穿啥衣服，都是为部队作贡献！”

今年已是胡西科来院的第23个年头。23年里，他在院里求学工作、结婚生子，这座学院有他割舍不掉的记忆。2018年，43岁的胡西科站在人生的十字路口，是脱下军装转业到地方，还是转改文职留在学院？每每想到这些，他总是辗转反侧。

作出决定的前一晚，胡西科又失眠了。他披衣起身来到阳台，透过窗户，看着熟悉的楼宇、树木、小路，在路灯下泛着幽幽的橘黄，他觉得，自己这辈子和这里的缘分是分不开了。

第二天，胡西科签下转改申请书，成为该院负责老干部工作的文职人员。尽管是新身份、新岗位，但凭着多年经验和责任心，他很快就把工作“吃”透。

去年，该院一名退休干部在即将移交之际，提出了一些不合理诉求。考虑到对方曾任自己所在系的领导，胡西科主动请缨，前往西安做老领导的思想工作。他顺着地址登门拜访，又是嘘寒问暖，又是讲情理。第二天，胡西科领着老干部前往当地相关部门，给他查政策、讲例子，未出两日便做通对方工作，顺利办理了移交。

在大家的惊诧中，老胡露出了标志性的憨笑。他说：“老领导是个明白人，只是不了解当前的政策，咱摸着脾气秉性来就是。”

来院23年，从事政治工作15年，院里的老同志哪个性格刚烈、哪个爱好书画、哪个家庭困难，胡西科悉数知晓，办起事来总是暖心周到。一遇到难题，老干部们就不约而同地说：“有事儿找老胡！”同事都说，胡西科的办公室简直成了老干部的“娘家”。

惜缘

十年坚守 兑现承诺

4年前的一个下午，又告别了一位离职的同事，白秀军依然若失。那几年是她最难熬的岁月——

单位昔日一起来院的社会招聘文职人员纷纷跳槽离去，家人也劝她：“过去的工作那么好，到了院校，每天加班加点，何必呢？”

然而，白秀军爱这份工作，甘愿为之付出。

10余年前，白秀军放弃地方科技企业的高薪职位来院任教。为了把课讲深讲透，她常常偷偷到其他课堂蹭课听课，泡在教室里反复试讲。开展竞赛辅导工作后，她没有正点下过班，没有休息过一个完整的周末，常常把女儿带到实验室里，一边照看孩子一边指导学员。她讲授的大学物理，一度是学院最受欢迎的课程之一；她指导的学员，在各级竞赛中取得优异成绩。全军“八一杯”创新大赛一等奖、“蓝桥杯”全国软件和信息技术专业人才大赛二等奖、安徽省大学生物理实验竞赛一等奖……看着学员们捧杯领奖的笑脸，她忘却了苦涩和辛劳。

她心中一直回想着老领导说过的话：“你若能坚持下去，部队不会亏待你。”就这样，她坚守了下来，一守就是10年。

白秀军的付出终于获得了回报。国防科技大学电子对抗学院文职人员任职通知宣布大会上，她身着“孔雀蓝”，作为代表上台发言，一句“学院蓬勃发展，文职人员必有担当”，道出了她多年的执着与坚守。

那天晚上，白秀军特意将“孔雀蓝”穿回了家中。沙发旁，女儿调皮地摆弄着妈妈缀打着“文”字帽徽的大檐帽，好奇地问：“妈妈，你是军人吗？”“妈妈是军队的一分子！”白秀军自信地答道。“真威武啊！”小女孩激动地喊起来，她一边喊一边戴上了大檐帽，对着镜子像模像样地敬了个礼。看着女儿稚嫩认真的模样，白秀军欣慰地笑了。

随着文职人员政策制度改革有序推进，军队广开进贤之路，为优秀社会人才提供广阔舞台，越来越多的优秀人才成为军队建设的重要力量。文职人员迎来建功立业、施展才华的新机遇。

当代青年，出生于经济腾飞的岁月，成长于社会巨变的年代，行走在中华民族伟大复兴的新征程，更应把握新时代机遇，乘势而上，厚植爱国情怀，担当时代使命。青年可塑性强，“誓犹练丝，染之蓝则青，染之丹则赤”。选择不同的发展方向，注定有不同的成长之路，强国强军新时代的浪潮下，一条广阔道路展现在文职人员眼前。

军队文职人员制度的完善，顺应了世界军事变革的潮流，服务于强军兴军的目标。我军文职人员制度的每一步发展，无不和时代同频共振，推动着我军由数量规模型向质量效能型转变，成为军队建设的重要支撑。选择军队文职成长之路，于职业发展来说，是选择了一条清晰稳定的晋升通道；于事业进步而言，更是选择了一个干事创业的广阔平台。

没有哪份使命，比为民族谋复兴、为人民谋幸福更加伟大；没有哪种青春，比保家卫国、服务人民更加励志；没有哪句口号，比能打仗、打胜仗更加激动人心。选择军队文职道路，将有限的青春融入伟大的强军兴军事业，个体生命的微弱光亮，便可发出最灿烂的光彩。

地薄者大木不产，水浅者大鱼不游。

游。生于最好的时代，选择了广阔的道路，“孔雀蓝”们自当全力以赴、砥砺前行。

林俊德，这位为党和人民工作至生命最后一刻的老人，用一生的奋斗经历教给我们这样的道理：“宁让生命透支，不让使命欠账。”也许，有些文职人员认为自己岗位平凡，使命这个字眼似乎离自己有些“高远”。但当医生护士面对突发急病的战友、当记者编辑面对漫天风雪的消息、当讲师教员面对打赢急需破解的课题，那官兵眼睛里的迫切目光、那风雪中的五星红旗、那战场上的狭路相逢，哪一个不赋予我们沉甸甸的责任？哪一个不值得文职人员全力以赴？作为军队文职人员，努力奋斗，往大了说，是为了强军事业；往小了说，也是实现事业成功的必经之路。可以说，是在平凡的岗位上创造不平凡，让普通的工作变得不普通。而通往不平凡、不普通的道路坎坷漫长，非有超凡意志、恒久坚持不能到达终点。那种目光短浅、只为待遇条件投身军营的人，那种贪图享乐、没有为军队事业矢志奋斗决心的人，终将在时代发展中掉队。

投身于强军兴军的伟大事业，把握好职业发展的新机遇，如满天星般分布于座座军营中的“孔雀蓝”们，扎扎实实、兢兢业业，抬头看天，低头赶路，就能走出属于自己的光明大道。

谈文论武

把握职业发展新机遇

■李莞梅 陈永胜 李晓东

“家政服务小分队”在行动

——武警山东总队滨州支队服务现役军人和文职人员掠影

■金志强 张振



王钰凯绘

炎炎烈日炙烤着大地，徐斌擦了把额头上豆大的汗珠，第3次看了手表……

作为武警山东总队滨州支队的宣保股文职人员，徐斌现在的任务是保障支队正在紧锣密鼓进行的“四会”政治教员比武决赛。马上就要进入领导观摩的关键阶段，现场设施还需要他再检查一次，他却按捺不住要离开这里的心情。

2分钟前，徐斌的手机响了。“喂，爸，怎么突然给我打电话……什么？我马上想办法！”徐斌父亲一般不主动联系他，生怕耽误儿子工作，这次实在没办法——老人突然上吐下泻，需要紧急送医。

徐斌听着电话那边传来的声音，心

被拧成了一团。妻子出差，自己担负重要任务暂时抽不开身。没人照顾父亲，咋办？徐斌心急如焚，不停抬手看表。

身边王参谋见他状态不对，关心地问道：“咋了老徐？”听徐斌说完缘由，王参谋也急得不得了：“还等啥！快向支队领导汇报，出动‘家政服务小分队’照顾老人！”徐斌猛拍大腿：“差点忘了，还有他们！”

保障完比武，已经中午12点。徐斌迫不及待跟领导请了假，顾不上吃饭就赶到医院。

“大叔，喝口米粥吧，温度正好。”刚进病房，徐斌就看到卫生队士官小李在喂父亲喝粥，旁边还有一个战士陪老人聊天。

见徐斌进来，战士赶忙起身，轻声跟

他说：“徐干事，一接到通知我们就出发了。医生说老爷子输液后静养一段时间就好了。”

徐斌看着忙前忙后的战士，心中满是感动，他突然想起年初支队召开的文职人员座谈会。会上政委于金升说：“文职人员是部队大家庭的一分子，对待他们的家属要与对待军属一样，要把温暖送到文职人员心里去。”

会后那份《关于实施“暖心工程”的具体办法》更是让文职人员感动不已：定期组织文职人员进行业务技能培训；文职人员有特殊困难，经支队党委研究后，可为其发放特困救助金；建立文职人员身体健康状况档案，定期组织体检……

“家政服务小分队”便是那时成立的。为帮助官兵和文职人员解燃眉之急，为部队建设发展凝聚兵心士气，增强其归属感、幸福感，支队坚持“广大官兵爱岗敬业为家，党委机关服务保障小家”的思路，当家属遇到突发疾病等困难，现役军人或文职人员因公无法抽身时，支队可协调卫生队派出保障人员和车辆。这次正是“小分队”解了徐斌的燃眉之急。

徐斌觉得身着“孔雀蓝”，此刻有了很强的归属感。

这时，手机“嗡嗡”震动了两下，接着屏幕上闪出一条微信，是支队文职人员赵立周发来的：老徐，告诉你个好消息，昨天组织了特困干部救助金发放仪式，今天我的救助金就到账了，这速度真快。说出来你别笑话，昨天仪式现场我真有点想哭……徐斌盯着手机屏幕，嘴角露出淡淡笑意。他懂老赵的意思，那双手捧着的不仅是一份救助金，更是组织对文职人员沉甸甸的大爱。

“转改，我们准备好了”

——陆军驻陕某试验训练区几名待转改对象的故事

■刘建元 蔡卓桦

七月陕北，凌晨两点，夜深露重。贾志强揣着学习笔记本，匆匆走出陆军驻陕某试验训练区办公楼。他的第三本笔记本已写到最后几页了，里面密密麻麻记载着学习收获和工作问题。

贾志强即将转改财务军需科文职人员，业务零基础的他凭借自身努力和同事帮带，已逐步掌握财务工作理论和业务技能。

在该试验训练区，许多战友像贾志强一样，毕业于地方高校，怀揣一腔热血来到部队。改革大潮浩浩荡荡，面对强军所需，他们将脱下旧穿一年的心爱军装，以新身份重新投入部队序列。

“儿啊，十里八村都知道你去当兵了，这个‘文职’是个啥嘛？”都说嫁

人要嫁解放军，可你……”面对亲人的不理解，贾志强一度有些迷茫。

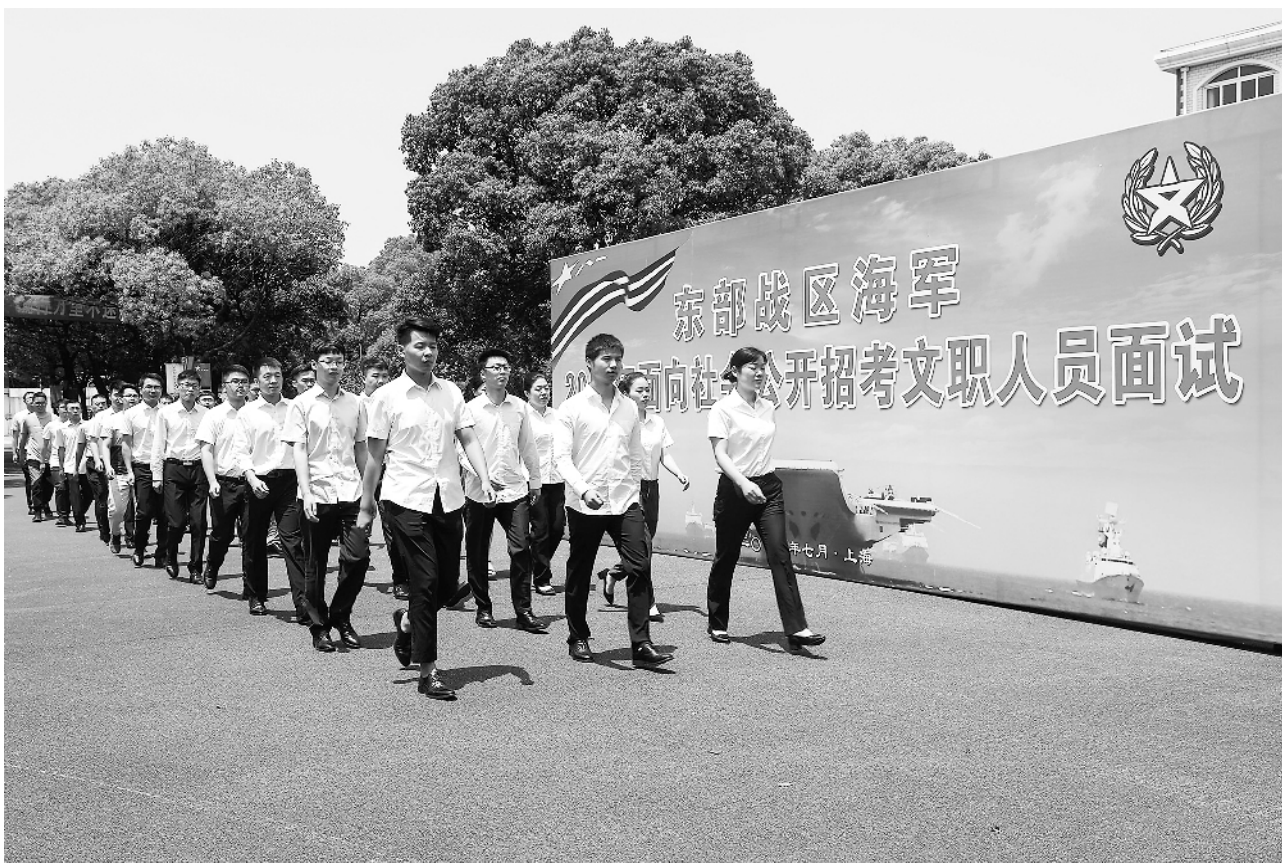
该试验训练区及时组织开展教育，引导文职人员在传承红色基因中廓清思想迷雾，在担当强军重任中凝聚前行意志。主题教育中，强军故事扑面而来。程开甲院士矢志报国，数十年如一日，为国家“两弹一星”事业作出了巨大贡献；宋文骢设计师潜心攻关，逐梦云霄，最终成为“歼-10之父”……品读他们的事迹，贾志强陷入深思：他们不是冲锋陷阵的战士，但将毕生精力投入到国防事业中，谁敢说他们不是英雄！

季度体能考核中，待转改文职对象孙旭耀一如既往地保持十足劲头，标准完成了20次引体向上。警卫连指导员、待转改文职对象梁博每日集合站

队总是第一个到位，集体劳动总是抢着干，体能训练总是帮扶体能困难的战友。“这样的同志，不管穿不穿军装，在我们眼中都是一样的，值得尊重！”战士们的谈论让梁博对未来发展之路信心更足了。

再有一个月，该试验训练区待转改文职对象便要脱下“橄榄绿”，换上“孔雀蓝”了，但他们勤奋刻苦一如昨日。他们相信，在文职方阵里，个人对自我价值的追求与家国情怀不期而遇，也与军队设立文职人员制度的初衷不谋而合。换上“孔雀蓝”，他们准备好了。

转改进行时



7月16日，东部战区海军面向社会公开招聘文职人员面试工作在某训练基地圆满结束。面试工作坚持严格考察、公平竞争、择优录取原则，严格按照程序规范组织，严格把好准入关口，严格落实各项纪律规定，确保公平公正。图为考生进入考场。杨帆摄