

长城瞭望

“五多”问题不解决，改革效能难释放

■毕德鹏

近年来，随着正风反腐的深入推进，军队“五多”问题有所遏制，但有些问题还没有得到根本解决。

有两位西方学者，先后对内部机构改革失败的96家企业进行调查，发现一条相通的轨迹：开始脱胎换骨，中期气势衰微，后期故态复萌。

“眼前有了繁花，并不等于手中就有了蜂蜜。”部队编制体制改革效能的

“理论值”，决不是轻轻松松就能实现的。客观地说，旧体制运行了那么多年，大家在旧体制下工作了那么多年，无论思维方式还是行为方式，无论工作方式还是指导方式，都形成了巨大惯性和路径依赖。

当前，我军组织架构和力量体系实现革命性重塑，军队建设、改革和军事斗争准备持续向纵深推进，一切工作向打仗聚焦，备战任务重，实战实训要求高，迫切要求解决“五多”问题，把基层负担减下来，把战斗力标准立起来，把官兵干劲鼓起来。

下决心纠正形式主义，弘扬真抓实干

作风。“五多”的产生，大多与作风不扎实有关。解决“五多”问题来不得半点虚假。把说的与做的、对上与对下、当前与长远一致起来，克服形式主义、官僚主义和弄虚作假等现象，多做实实在在管用的事，少用忙忙碌碌收效甚微的功，不干辛辛苦苦不打粮食的活。

下决心破除和平积弊，归正工作重心。大道至简。平时工作拖沓、程序繁琐、文山会海，到了战时怎能分秒必争、决战决胜？只有破除繁琐哲学、文牍主义、搞政绩工程、作表面文章等陋习，既考虑干什么有利于战斗力建设，又考虑不干什么有利于战斗力建设，做到程序简化、会议简短、发文简洁，方能在高效运转中释放改革效能。

下决心转变工作理念，创新管理模式。该统筹的没有统筹，该关闭的没有关闭，该分流的没有分流，该合并的没

有合并，这“多”那“多”自然就难以避免。所以，必须改变旧体制下那些作决策凭经验、靠感觉，抓工作大而化之、大而统之等不良做法，强化层次领导、分类指导，坚持定向施策、精准发力，多搞“喷灌”“滴灌”、防止“大水漫灌”，做到精准谋划、精准规划、精准部署、精准落实、精准检验。

“所谓放下包袱，就是说，我们精神上的许多负担应该加以解除。”1944年，毛泽东同志曾在《学习和时局》一文中这样写道。在改革强军的征途上，我们也应当不断检视自身的行囊，对“五多”来一次“格式化”，从而“使自己的精神获得解放”。当“效能风暴”在头脑中掀起，当滋生“五多”的土壤得到铲除，当治军方式得到根本转变，当职责权限厘清明晰，一切战斗力要素的活力定将竞相迸发，一切军队现代化建设的源泉必将充分涌流。

(作者单位：31658部队)

解决“五多”问题 减轻基层负担⑤

谈训论战

“值班”前的“战备”二字不能丢

■刘含钰

战备值班人员和分队，被称为“永远睁着眼睛”，他们的战备状态是一支部队战备水平最直观的体现，他们的反应能力对一支部队的应急迎敌有最直接的影响。

兵法云：“有备不败。”部队想要保持召之即来、来之能战、战之必胜的状态，战备值班极为关键。正因为如此，2016年4月20日，习主席在军委联合参谋部视察时要求“值班人员要强化作战指挥中心的战备值班思想”“要抓好战备值班工作，深入研判可能发生的安全风险，有效应对各类突发情况”。

然而现实生活中，个别部队却把值班前的“战备”二字忘记了：把战备值班当普通上班，只看是否在位，不察是否进入战位；把战备值班当公差，固定几个人当“值班专业户”；把平时业务工作带到值班时处理，对备什么、如何战不懂不会。有官兵戏称这样的战备值班人员：“他们没有备，只有睡；不想着战，只想舒舒服服把战备值班当成了‘值日’。”

部队的战备值班有一、二、三等之分，但战备思想和战备工作必须保持第

一等的水平，否则是要吃大亏的。1981年6月7日，是星期日也是伊拉克国庆前夕。这天，伊拉克核反应堆防卫部队的值班人员不仅人数不够，仅在的值班人员也过起了节。结果当以色列战机临空时，战备值班没有反应，价值4亿美元的核反应堆2分钟就被炸毁。

“随时准备打仗”既是要求，更是行动。军队最好的状态是战备状态。诚然，战备值班人员值班期间遭遇“战”的几率并不高，但这决不是忘战、怠战的理由，再低的几率，也必须用100%的战备去应对。2500年前，周武王问太公：“敌人夜来，三军无备，上下惑乱，为之奈何？”太公回答：“敌人若来，视我之警，至而公还。”由此可见，一支箭的最大威力不是藏于匣中，而是处于引而待发之时。也就是说，战备人员处于战备状态，才能做到“敌未动我先知，敌欲动我有备”。

未来战争进入首战即决战、发现即摧毁的“秒杀”时代，没有快速反应、迅即回击、高效制胜的状态，难免要被动挨打吃败仗。这对战备值班提出了更加现实、更加紧迫的要求。只有严格落实日常战备值班制度，把思想的弦绷得紧而又紧，对策上的准备做得细而又细，把“箭在弦上”当成一种常态，把“引而待发”练成一种习惯，才能做到从容应对，有备无患。



某连为调动大家训练积极性，开展了训练标兵评选活动，规定“训练标兵”必须人人是训练标兵。一个班为了使本班成为“训练标兵班”，在连队每周组织的标兵评选中，接连3周将训练成绩没达到优秀的小王上报。连队干部教育引导该班战士，标兵的标准不能随意降低，只有严格标准，才能评出干劲。这正是：标兵有标准，必须严格评。岂能为凑数，套取虚假名。周洁图 刘丸文

玉渊潭

有“度”畅行天下

■范广强

最近笔者身边发生这样一个故事。某人迷上马松长跑后，为了在不久后的首次比赛中取得好成绩，三天一个全马，两天一个半马，结果因为训练用力过猛，致使身体极度不适，错过了随后的参赛机会。这个故事提醒人们：“天下之事皆然，过则非惟无益，反害之。”

凡事都有个度。度者，限度也，在哲学上是指事物的数量界限，是量与质的交汇点和分界线。孔子说：“过犹不及”，老子说：“物极必反”，黑格尔说：“举凡一切人世间的事物，皆有其一定的尺度，超越这尺度就会招致沉沦和毁灭”，讲的都是掌握度的重要性。

人的一生，无时无刻不在与度打交道。行为规范，进退适宜；为人处

世，讲究分寸；把握事物，适得其所。大到自然万物、社会百态，小到人情拿捏、琐事处理，度都扮演着微妙且重要的角色。从某种意义上说，成功的人生，往往是度的尺寸把握得恰到好处；而灰暗的人生，则是度的火候掌握得糟糕使然。今天，从人际交往需要距离适度，到成就事业需要掌控尺度，再到推进工作切忌恣意无度，可以说，度的把握既是一个理论问题，体现质和量的辩证统一；又是一个实践问题，把握分寸即是辩证把握临界的掌控。

“增之一分则太长，减之一分则太短”，这是楚国宋玉对东邻之女的赞美。这个东邻之女的“最美”，关键在于她对自己的妆容、体重等既不“增之一分”，也不“减之一分”，拿捏得恰到好处。

度很重要，但把握好它并不是一件容易的事。就连孔子也说，五十而知天命，七十而从心所欲，不逾矩，可见把握适度是多么的不易和令人向往。

“最好的度是适度。”把握好度，适时、适度、适当最关键。适时，就是合时宜，不超前亦不滞后，既能解急难，把火烧眉毛的问题解决在当下，又能看长远，对潜在隐患防患于未然。适度，就是善于把握契合点，吃透上级精神，结合单位实际，让各项决策精准“扣扣子”。适当，就是主观上不虚浮夸大，客观上切实可行，充分考虑各种因素，让决策能真正落地，而不是喊在口中、悬在空中。

2013年3月19日，习主席在接受金砖国家媒体联合采访时说，治大国如烹小鲜。“烹小鲜”，最讲究拿捏分寸、掌握火候。操之过急则易生，松驰懈怠则糊锅。可以说，小鲜烹得好不好，在于分寸拿捏得好不好、火候掌握得好不好。党的十八大以来，我们的改革之所以让老百姓拥有了“满

满的获得感”和“稳稳的幸福感”，一个重要原因就在于“烹”得好，对改革的力度、速度、广度和深度非常科学、符合实际。

然而，在一些部队，还存在一些缺少分寸的做法。比如，有的一提严格管理不是没收手机就是实行封闭式管理，做不到宽严相济；有的一抓从严训练就打破疲劳、车轮战，做不到一张一弛；有的批评人不能做到“责人之过勿太严，要令其堪受”，话说得太直太重大，无限上纲，适得其反。度把握不好，自然事与愿违。

度很重要，但把握好它并不是一件容易的事。就连孔子也说，五十而知天命，七十而从心所欲，不逾矩，可见把握适度是多么的不易和令人向往。

“最好的度是适度。”把握好度，适时、适度、适当最关键。适时，就是合时宜，不超前亦不滞后，既能解急难，把火烧眉毛的问题解决在当下，又能看长远，对潜在隐患防患于未然。适度，就是善于把握契合点，吃透上级精神，结合单位实际，让各项决策精准“扣扣子”。适当，就是主观上不虚浮夸大，客观上切实可行，充分考虑各种因素，让决策能真正落地，而不是喊在口中、悬在空中。

(作者单位：济宁军分区)

内容更丰富 下载更方便

欢迎关注“八一评论”微信公众号



八一时评

在更大的比武赛场中学习交流

■王宁

“苏沃洛夫突击”比赛现场战车轰鸣、炮声隆隆，“航空飞镖”赛区上空战机呼啸、硝烟滚滚，“海上登陆”赛场浪花飞溅、枪声阵阵……盛夏，“国际军事比赛-2019”各项赛事在中国、俄罗斯、白俄罗斯、哈萨克斯坦等国拉开帷幕，引起国内外媒体和网友高度关注。

五学互鉴，携手共进。与往年相比，本届国际军事比赛赛事规模进一步扩大，承办国增加到10个国家，比赛项目增加到32项。在中国库尔勒赛区承办的4项赛事中，来华参赛的共有11个国家、20支参赛队，4个国家派员观摩，参赛和观摩国家均比去年明显增加，说明国际军事比赛的“朋友圈”越来越大，中国赛区的吸引力、影响力也在逐年提升。

今年是我军连续第6年参赛、第3年办赛。在去年的比赛中，我军首次派队参加“深海”潜水员比赛、首次派队赴印度和伊朗参赛、首次由空军海军联合组队参加“航空飞镖”航空兵机组比赛。这几个“首次”，表明我军正在在全领域多层次大范围与世界各国军队深化交流合作，在不断壮大的“朋友圈”中推动实战练兵往深层次发展。

赛场夺金固然可喜，战场制胜才是最终目标。无论是出国参赛还是国内办赛，我们都应把战训一致作为最根本的通用法则，坚持从严从难从实战需要出发，把“仗怎么打兵就怎么练”贯彻到参赛办赛的方方面面。今年参加比赛的我军官兵，大部分都是第一次参赛，不选“比赛专业户”，不搞“唯金牌论”，目的就是让更多的官兵能够通过比赛走向国际舞台，在与外军的高强度比拼中接受锻炼，拓展国际视野，强化国际思维、对接国际标准。

赛风连着训风，训风连着打赢。在库尔勒赛区的比赛中，办赛组织者按照一个标准、一个尺度的原则进行裁判，力求全程判罚“零失误”、裁判结果“零争议”，赢得了参赛各国的尊重和信服。事实证明，只有坚持公平公正、阳光透明，才能让夺金者硬气，失利者服气，赢得“令人敬佩的胜利”。

赛场上“掰手腕”，赛场外“手拉手”。通过近距离与外军接触交流，借鉴外军训练的好经验、好做法，有助于我们取长补短、学以致用；同时，把我们的一些经验做法传播出去，有助于更好展示我军形象，增强中国军事力量的透明度，增加相互信任。比如，俄军所有比赛项目规则都源于出兵格鲁吉亚、利比亚等实战经验，在“空降排”比赛中就设置了空降、背伞、携装急行军、实弹射击等内容，体现空降作战的全过程，值得我们学习借鉴。而在库尔勒赛区，外军使用我军装备进行赛前适应性训练时，我方教练员对装备使用技巧倾囊相

投，赢得了外军的连声称赞。一场国际军事比赛，也是一堂生动的国防教育课。库尔勒赛区，开幕式现场观赛人数创历史新高。他们有的乘火车，有的坐飞机，有的甚至自驾千公里专程赶来观赛。办赛组织者借助这个难得机遇，专门设置了装备展示区，在每场比赛都设有观众席，努力将比赛办成了解军营生活的窗口、展现军人风采的舞台、传播国防知识的平台和开展国防教育的阵地，收到良好效果。实践证明，通过打造国际军事比赛品牌，让观众从被动接受到主动了解国防知识，可以使国防教育达到事半功倍的效果。(作者单位：北部战区陆军政工保障室)

跨界思维

学习别患上“荔枝病”

■罗升平 姚鹏宇

“日啖荔枝三百颗，不辞长作岭南人。”苏轼为荔枝写下的名句，表达了对这种水果的特别喜爱。然而，如果真的像诗中所写的那样，每天吃下数百颗荔枝，恐怕是会患上“荔枝病”的。“荔枝病”，通俗地讲就是急性低血糖，前期表现为出汗、肢冷、腹痛等症状，其严重的会突然抽搐、昏迷。

也许你会奇怪，荔枝那么甜，含糖量一定很高，怎么会让人患上低血糖呢？实际上，荔枝所含的糖是果糖，必须由人体转化为葡萄糖后，才能被吸收利用。如果过量食用荔枝，人体内的转化酶就会供不应求，多余的果糖，不仅无法转化为葡萄糖，还会刺激胰岛细胞释放大量胰岛素，引发低血糖反应。此外，荔枝中含有的α-次甲基环丙基甘氨酸，也有降低血糖的效果。

吃“糖”不补“糖”，还让人缺“糖”，这仿佛是一个隐喻。吃，是一种外在的表象；补，则是一种内在的效果。如果只把注意力放在吃上，就容易被表象所迷惑，想当然地以为消化了、吸收了，并且于己有补。而实际上，可能非但不是如此，还是截然相反的效果。

试想，我们不是常把“消化”“吸收”等词用于理论学习吗？那么，在理论学习这件事上，是否存在一种“荔枝病”呢？答案或许是肯定的。有的人看似理论学习花了很多时间、很多精力，然而，让他谈谈认识体会，他就张口结舌；

让他用于指导实践，他就手足无措。这种现象，不就是典型的“吃而不补”的“理论贫困症”吗？

理论学习有收获，是这次主题教育的一个目标。但不可否认，目前仍有少数人，对待理论学习搞“一阵风”，看似声势浩大，实则雨过地皮湿；或是把“原原本本”当成“照抄本本”，看上去用了不少时间和精力，实则没学进去。殊不知，只把时间和精力花在“学”的外在表象上，不仅是自欺欺人，还有患上“荔枝病”的危险。

上述种种表现，说到底形式主义在作祟，折射出的是功利思想和浮躁情绪，反映的是投机取巧和不负责任。实际上，党的创新理论博大精深，不是靠几顿“恶补”就能消化吸收、学懂弄通的。装模作样并不难，但如果缺乏学习理论的危机感和忧患意识，热衷于搞“快餐式”“生吞式”学习，就可能陷入少知而迷、不知而盲、无知而乱的困境，更遑论跟上节拍、担起重任、完成使命。

归根到底，理论学习是一个日积月累、历久弥深的过程，需要脚踏实地、深度学习，需要沉心静气、久久为功。对于广大官兵来说，只有拿出打仗的劲头，带着信念学、带着使命感学、力求形成系统认识、明晰前进方向、发挥长效作用，才能将所学所悟真正转化为强军动力。