潜望镜

“六菜一汤”败给了“一桶泡面”

■周 强 屈凯明

7月底的一天，晚上10时许，正在夜查的第82集团军某旅炮兵营教导员张建卫听到饭堂传来窸窸窣窣的声音。他进去一看，原来是榴炮二连的几名官兵正在吃泡面。

“我们加班检修装备刚回来，没赶上吃晚饭。”见到教导员进来，二连一排排长张一航放下泡面解释道。

“连队没留饭吗？”张建卫知道，近期实弹训练频繁，装备检修任务量大，官兵们因加班误餐是经常的事，但营里多次强调要把饭菜留好，为何大家仍用泡面充饥？

面对教导员的疑惑，张一航不好意思地说：“是我们主动要求别留饭的。”

前两天，张一航和几名战士加班错过饭点，回营看到连队给他们留的饭菜后却满脸难色。虽是六菜一汤且分量充足，但因为天气炎热加上放置时间长，吃起来感觉肉馊、鱼腥、蔬菜酸，冷汤喝起来也不是滋味。没吃好不说，本就疲惫不堪的他们除了清洗自己的餐盘外，还要清洗分餐盒、米屉、汤桶等。“泡面虽没什么营养，但方便、热乎，吃完也好收拾。”张一航如实说。

“‘六菜一汤’败给了‘一桶泡面’！”张建卫不禁陷入沉思。今年伙食费标准提高，全营官兵吃得好、士气旺，却没料到在给官兵留饭这一事上留下了“死角”。每样菜都留下一部分，看似贴心到位，实则非但没让官兵吃好，还给他们增添了烦恼。大家吃着泡面嘴上热乎，心里又岂能不凉？

“餐车是有保温功能，但大夏天把菜‘温’上几个小时，也难言新鲜可口”“加班回营时间不确定性大，重新做饭不好掌握”“炊事员本来就要早起，晚上再熬夜做饭也扛不住啊”……被教导员问及此事，炊事班表示有难处。“我们有人有物，只要开动脑筋，赢过一碗泡面又算什么难事？”张建卫下定决心解决好留饭问题。

通过调查发现，大鱼大肉对加班后疲惫的官兵来说并不可口，反而一些小吃点心更受大家欢迎。为此，炊事班将阳春面、蛋炒饭、馄饨等几样“轻食”作为加班餐，提前制作半成品备用，用餐前配上新鲜蔬菜完成最后的烹制，热乎、可口、营养的加班餐便被端上餐桌。

如此一来，每晚仅需一名炊事员值班便能完成保障任务，通过合理安排假日帮厨，也能保证炊事员的休息，并且加班人员就餐后仅需清洗自己的碗筷，打扫卫生的负担也大大减小。

车炮场，暮色渐浓，又是一天加班时，张一航鼓动道：“大家加把劲！今晚有馄饨吃！”众人欢声一片，加班干活也更有劲了。

微议录

好政策还需细落实

■第82集团军某旅政治工作部主任 黄希能

随着建设现代化后勤全面推进，部队保障水平越来越高，我们是不是高兴地赞叹一句“赶上了好时代”，便可以高枕无忧了呢？从“‘六菜一汤’败给了‘一桶泡面’”的事例来看，答案是否定的。

按理说伙食费涨了，官兵们舌尖上的选择更多了，可官兵有时却宁愿自掏腰包吃泡面。这是为何？说到底是政策落实不细，处理问题过于想当然，忽略了官兵的真实体验。

随着军事政策制度改革不断推进，惠及官兵的好政策将越来越多。要想真正释放政策红利，需要各级及时发现问题，充分开动脑筋，把每一个方面想全，每一个环节把好，每一个步骤做细，按照政策用活政策、整合资源用好资源，把暖心事确实办到心坎上，增强官兵的获得感、幸福感。

双胞胎兄弟的『龙虎斗』

■邢帅华 本报特约记者 尚宗昌

张乘伟（右一）、张家伟兄弟俩正在进行专业对抗训练。 张学文摄

小咖秀

“你不是刚体检过吗？怎么又来了！”

“刚才不是我，是我弟弟。”时隔5年，如今已同为西部战区空军雷达某旅中士的张乘伟、张家伟双胞胎兄弟俩，想起入伍时的“乌龙”场景，还是忍俊不禁。

“我明明比你高，医生怎么就没分清楚呢？”

“高一公分也算高？我还比你壮呢！”兄弟俩从小比到大，比个子、比体格、比谁吃饭多……

“比谁先把喜报寄回家！”2013年9月，登上新兵专列时，他俩开始了新的较量，也由此拉开了“龙虎斗”的序幕。

新兵训练刚开始一周，哥哥张乘伟就“先下一城”，当上了内务标兵。深受刺激的弟弟张家伟奋起直追，先是当上学习标兵“扳回一局”，接着又当上守纪标兵实现反超。哥哥张乘伟怎能甘心，咬牙发奋成为训练标兵……俩人你追我赶，竟集齐了所有标兵牌。三个月新兵训练结束，兄弟俩同时将嘉奖的喜报寄回了家。

“新兵连里未分胜负，下连后接着比！”俩人下连后，一同成为战勤连的指令标记员。

刚开始进行专业训练时，弟弟有点摸不清门路，成绩总垫底。“操作时要注意指法”“把基层站小批号记牢，才不会混批”……哥哥对弟弟的关爱此时尽情流露，张乘伟一边自己加紧训练，一边帮弟弟寻找训练突破口。

看着原本天天“较劲”的兄弟俩，竟坐在一起交流切磋，有战友跟哥哥开玩笑：“你这样帮他，不怕他超过你呀？”哥哥笑道：“如果对手太弱，我赢了也没意思。”弟弟心中感动，嘴上却不服输：“将来你会后悔，培养出我这样强大的对手。”

在哥哥的帮助下，张家伟专业训练成绩迅速提升，俩人的比拼又呈胶着状态：这次考核哥哥比弟弟高几分，下次考核弟弟必会胜一筹……5年时间，俩人在无数次交锋中迅速成长，成为连队优秀的指令标记员，但他们围绕“最强”的争夺仍难解难分。

“在连里比不出来，就去更大的比武场。”恰逢基地组织专业尖子比武，连长果断让张乘伟、张家伟兄弟俩同时报名参赛。

“此次比武，既要一战决高下，更要给连队争荣誉。”接受任务后，兄弟俩兴奋得两眼放光，立即全力备战。

“不要怕打错，越怕越错”“手指取捷径、两键同时按”“你节奏没掌握好，按键太用力”……实力旗鼓相当的兄弟俩开展对抗性训练，每次对抗之后还要进行复盘反思，就连一个细微的动作都要反复推敲和练习。

比赛当日，各单位的专业尖子齐聚比武场，个个志在必得。原本胜券在握的哥哥张乘伟，面对陌生的比赛环境和严肃的考官，心跳加速，因紧张出现失误，遗憾地与决赛擦肩而过。同一考场的弟弟张家伟，却丝毫不受外界因素影响，成功进入决赛。

150条、151条……155条！决赛场上，张家伟凭借深厚专业功底和过硬心理素质，击败其他参赛选手，一举夺得指令标记专业冠军。

返营路上，弟弟张家伟开玩笑地问：“培养出我这样强大的对手，后悔了吧？”哥哥张乘伟又是欣慰又是羡慕地看着弟弟的荣誉证书，故作不屑神色：“这一次是你发挥得好。别得意，军旅路还长着呢，咱们下次再战！”俩人相视哈哈大笑，“龙虎斗”仍将继续。

一句话颁奖辞：亲兄弟，一二一，强军路上争高低；“龙虎斗”，为打赢，你追我赶当尖兵。

连队主官打饭排最后，有料！

■某信息通信旅某营二连副连长 刘葆旭

带兵人手记

旅队近日出台一条新规定：连队主官打饭排最后。说起这规定，还跟我这个代理连长的几段经历有关。

一天中午，我吃过饭后，听到有几名战士在发牢骚：这饭菜也太少了，吃都吃不饱，还怎么训练啊……“饭菜怎么会不够吃呢？”我暗自在心里打了个问号，当晚开饭时索性拿着餐盘，排在队伍最后面仔细观察。我发现，排在前面的官兵打的饭菜并不多，可等到四分之三的人打完，主副食和菜就没剩多少了。

为什么饭菜做得这么少？我来到营炊事班询问情况，他们却说饭菜各连都是等量分的，其他连队都够吃，为啥你们不够吃。“各连人数不一样，等量分肯定不行。”我将这一情况反映给营领导。次日，营里就通知炊事班按各连人数比例来分配饭菜。至此，饭菜不够的问题便迎刃而解。

“打饭排在最后还能发现问题，不错！”尝到甜头后，我继续坚持排在队尾打饭。一天，我发现有一道菜战士们基本都不打，或者打得非常少。轮到我打饭时一看，是尖椒炒肉。我尝了一口，顿时涕泪横流，连喝了好几大口水。当天晚上，我便和炊事班长协商，“战士们来自五湖四海，口味各不相同，不要什么菜都‘火辣辣’的。建议饭桌上备些辣椒酱，愿吃的可以自己调味。”炊事班长采纳了我的建议，官兵们也纷纷叫好。

还有一次，我发现一名战士只打了小半碗饭，平时活泼开朗的他吃得很“沉重”，有点心不在焉。晚点名后，我把他叫到宿舍询问情况。原来，他母亲生病了，本来想休假回家看望母亲，但连里的休假名额有限，他没好意思开口。得知这一情况后，我立刻向营领导反映，并很快给他批了事假。假满归队后，这名战士又变回了以前那个又说又唱的“快乐派”。

以前听老班长们谈知兵之道，“吃饭看饭量、睡觉看睡相、来信看表情”，不知道“打饭排最后”能不能算一条，但确实好处多多：既能及时掌握饭菜是否够量，可口不可口，还能实时了解官兵思想动态和情绪变化。在一次旅队基层恳谈会上，我无意间说出了自己的心得，不承想得到旅领导肯定。这不，没过几天，我的这点心得就成为一条新规定下发全旅了。

随舰出海不再“一身轻”

■王柯鳗 朱雄滔

新闻前哨

“部分舰员基础课目训练成绩有所下降，建议利用战位操练、机械检拭等时间抓好强化训练……”日前，南部战区海军某驱逐舰支队合肥舰刚返回母港，随舰出海的支队组织科干事黄凌凯第一时间将整理好的《远航中基础课目训练调研报告》上交给相关业务部门。

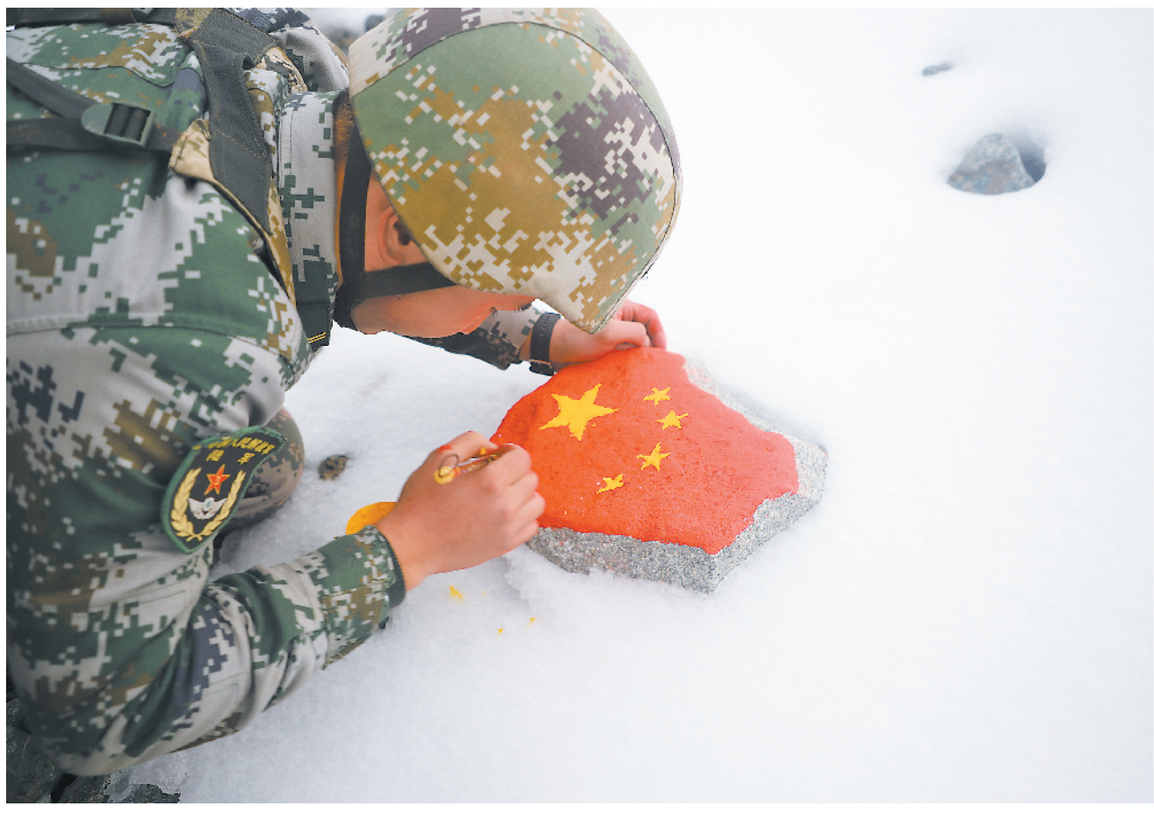
“要深入一线搞调研，把准‘脉搏’，开好‘药方’，确保随舰出海取得实效。”支队领导介绍，以往机关干部随舰出海，个别同志存在“过客”思想，查找问题“走马观花”、指导帮建“蜻蜓点水”，把出海当“度假”，把航行当“休息”，使随舰出海制度流于形式。

揣着任务去，带着成果回。为充分发挥机关随舰出海人员的应有作用，该支队要求机关干部出海前结合党委明确的调研任务、各自分管业务和所在舰艇实际情况，选取相关调研课题报支队党委备案，返航后提交调研报告。

同时，他们建立机关人员出海绩效量化考评档案，采取个人述职、基层官兵评议、机关综合考评等方法，对机关干部随舰出海期间自身形象、履行职责、服务指导等内容进行考评，并将其作为一项评判依据，与干部评功评奖、晋职晋衔等挂钩。

黄凌凯坦言，“这次随舰出海，虽然比较累，但感到充实。”在战舰远航过程中，黄凌凯通过问卷调查、谈心交流、实地查看等方式，梳理出舰上基础课目训练存在场地受限、训练时间少等10多个问题，并提出解决建议和措施。针对舰艇官兵期盼及需要机关协调解决的实际困难，黄凌凯逐一拉单列表，并及时反馈给相关部门。

海口舰政委邹琰告诉笔者，现如今，一份份内容详实的随舰调研报告，成为支队党委机关指导帮建基层的决策参考，官兵们练兵备战、精武强能的动力更足了。



Mark军营

雪·红

第77集团军某旅侦察营日前随队赴海拔5800米的雪域高原驻训，苦练打赢本领。训练间隙，该营战士张瑾睿用画笔在一块石头上绘制五星红旗，以此表达坚决捍卫国家主权的决心意志。

（薛子康、徐 义摄影报道）

“以情带兵”反挨批

■第73集团军某旅导弹连下士 赵 波

前不久，上级命令我连担负营区大门岗哨。岗哨由主哨和副哨组成，主哨通常坐在岗亭内负责电话值守以及进出营院人员车辆的审核和登记统计，副哨则通常站在大门口负责警戒。

一天轮到我和列兵小王执勤，由于我经验相对丰富，理所当然地被安排到主哨位置。盛夏的闽南，酷暑难耐，我坐在岗亭内，望着站在大门口早已满头大汗的小王，于心不忍。

“何不与小王换换位置，也让他休息一会儿？”说干就干，我立刻把这一想法告诉了副哨小王，他听后眼神中充满了感激。

为了做到天衣无缝，我和小王互换了肩章。看着自己肩上的列兵军衔，我不禁为自己的“机智”点了个赞。

然而好景不长，没过多久，一个个问题接踵而至：机关李参谋打电话到岗亭抽问主哨职责，小王支支吾吾半天说不出一个字来；彼时又恰逢一辆地方车正准备进入营区，我还没来得及上前询问清楚，小王就按下升降杆开关将其放行……

次日交班会上，由于我私自换岗导致连队被全旅通报批评，我的心情一下子跌落到了谷底。当晚熄灯后，我躺在床上翻来覆去睡不着。指导员夜查发现后，便把我叫到他房间，耐心地开导我说：“你初衷是好的，但是以情带兵也要讲究方式方法。主哨需要处理的突发情况多，新同志经验不足往往难以胜任，这也是上级一般安排士官担任主哨的原因。”

回想起自己当班长一年多来，类似这样的“好心”行为并不在少数：紧急集合时，为了提升全班出动速度，我常常替“后进”战友打背囊；武装奔袭时，看到体力不支的战友我会主动接过他们手中的武器；夜间执勤时，为了让战友多睡会儿，我甚至宁愿推迟几分钟下岗……现在想想，这些“好心”可能办了坏事。

又是一个火辣辣的正午，上岗前，我向军医要来藿香正气水和清凉油，放在副哨的口袋，并把执哨期间相关要求再次进行了明确，看着他胸有成竹地走上哨位，我开心地笑了。

（韦旭升整理）

兵说兵事 中国新闻名专栏