

★ 修养大家谈

带兵人，你的威信来自哪里？

■陈伟超 刘振宁 本报记者 董国政

前不久，记者到沈阳联勤保障中心采访调研，听到一些基层带兵干部说，现在的兵不好管、不好带、带兵人难当。这虽不是一个新话题，却有一定普遍性与针对性。在一些基层带兵干部看来，新形势下，兵之所以难管难带，主要是因为士兵中义务兵所占的比例较大，而大部分义务兵为90后、00后的独生子女，一方面凡事有见解、有主意，另一方面因在家受父母宠爱，比较任性，又有一定的惰性，吃苦意识不足、玩心大。把他们管好带好，是职责所系，也是事业所需，需要每名带兵人下真功夫去破解难题。

记者与一些基层官兵零距离接触，问他们如何实现干部能带好兵、兵能服从干部管理问题时，虽然每个人的回答各有侧重，但在“有威信、能服众”这一点上却有惊人的一致。大家普遍感到，作为管理者，仅靠发号施令是行不通的，应坚持从自身做起，真正在部属中树立威信、做好样子，这样才有影响力和号召力，才能赢得尊敬和信赖。作为被管理者，只有从内心深处感到管理者有威信，对其生好感、存敬畏，才能心悦诚服地接受管理，配合管理。为此，我们将“威信”二字作为本期采访的关键词：“带兵人为什么要树立威信？”“带兵人的威信来自哪些方面？”“应该怎样树立威信？”带着这些问题，记者与一些基层官兵进行了面对面、心贴心的交流。

“人无威不严、无信不立。”某仓库主任范威说，“对一名带兵人来说，树立威信太重要了。只有在官兵中真正树起了威信，他们才会对你信服，愿意听你的话、跟着你干，才能更好地促进工作。否

则，你靠权力下命令、来硬的，都属看上去是执行了，但很有可能是口服心不服，执行也达不到预期效果。”短短几句，范威便道出了树立威信的必要性。

榜样的力量是无穷的，也是提升带兵人威信的重要方式。某仓库保管队长窦涛在这方面体会较深。他给我们讲了一个故事：刚到保管队带兵时，他带几名战士去清理下水道，打开下水道井盖后，面对又脏又臭、令人作呕的污水杂物，谁都不愿下去。但想到自己是干部，他还是率先跳了下去。干了不到5分钟，一个老士官硬硬要让他上来：“队长，你行！你的头已经开好了，下面就看我们的了”。窦涛说，作为一名每天与战士“五同”的带兵干部，要想有威信，必须先有样子，这样才能更好地影响和带动战士。

某仓库四级军士长、班长迟浩峰说，虽然班长职务不高，但作为“军中之母”，也得要有自己的威信。在工作和生活中，要放下身段、不摆架子，把班员同志当成亲兄弟，打水、洗衣、整理内务等，活儿样样都得自己干。这样，战友才不会产生逆反心理、对你敬而远之，才会和你说心里话、处真感情，齐心协力更好地完成各项任务。

“树威信要先有能力素质，得有服人之处。”调研中，很多同志都认同这一观点。在北部战区总医院整形外科主任陶凯看来，在卫生专业领域业务能力显得尤为重要。他说，如果来了病情复杂一点的患者，科室主任看了半天也没搞明白，却被手下医生三下五除二就弄清楚了，这样的科室主任在科室里怎么能没有威信？因此，作为一名医务工作者，尤其是学科带头人，专业上要精益

求精，科研上要瞄准前沿，工作上要争创一流，这样才能赢得患者认可和部属信赖。某部上等兵王凯举了这样一个例子：连队组织射击、投弹、体能等训练考核，如果班长、排长的考核成绩还赶不上我们，拖了连队后腿，那他们在战士面前当然不会有威信，说话也不会带气。他也认为，提高威信必须先提高能力素质。

张国是有某仓库警勤连长，他深有感触地说，通过几年的带兵实践，感到坚持依法办事、严格管理不仅是带兵人应共同遵循的原则，也是树立威信的有效手段。当然，对战士生活上要关心，有困难要帮助解决，体现组织的关怀与温暖，但在管理上决不能当老好人，必需按照条令条例的要求大胆地抓，有功则赏，有过则罚，切实维护法规制度的严肃性和权威性。只有常严不松，才能带出精兵，只有严格管理，才能令行禁止。这样，带兵人的言行才有威严，战士才会言听计从，服从指挥。

“公生明，廉生威。”某仓库警勤连指导员王毅认为，作为一名基层连队主官，不讲公平公正还想树立威信，那

是不可能的。不可否认，连队工作中涉及战士切身利益的事情很多，如入党、考学、提干、休假、转改士官、学技术等，对这些热点敏感事项，如果干部不按上级要求和规定程序办事，掺进私心杂念，就会让战士戳脊梁骨，感到你在为人为官上有问题，官兵之间就会离心离德，更谈不上带兵干部有威信。只有坚持阳光操作、公平公正，才能让战士对干部信任信服，增强凝聚力。

第969医院神经科护士长王春动情地说，护士长职务并不高，但想当好却不容易。她认为，搞好传帮带也能在潜移默化中提高带兵人的威信。年轻护士刚从学校毕业，业务上难免不熟，如包扎点滴这个看似简单的技能，有的会因扎不好针而偷偷掉眼泪，这就需要我们的手把手教、心贴心带，有一天她们真正胜任工作了，那你在她们心中当然就有威信了。

置身官兵中间，记者收获颇丰，同时也感到，关于带兵人怎样树立威信的话题还没有说完，这场讨论有必要继续下去。

话题征答

“带兵人，你的威信来自哪里？”对于带兵人特别是刚刚走上带兵岗位的年轻带兵人，这是一个值得认真思考的实践课题。以这篇记者调研为起始，《军人修养》专版接下来将围绕带兵人如何树立威信的话题组织

讨论。请广大官兵特别是一线带兵人结合自身实际，就自己感受最深的方面发表看法。欢迎踊跃投稿，来稿字数1000字左右为宜，请发邮箱：jfbshxy@163.com，我们期待您的观点与读者分享。



标变为现实，让奋斗成为自己最美的样子。

影中哲思

追赶——

最美样子是奋斗

■陈德权/摄影 肖士金/撰文

在5000米考核跑道上，一名战士冲锋在前，另一名战士在其身后紧紧追赶，虽然追得有些吃力，但他一直在咬牙坚持。

有目标就会有动力。紧追着跑在前面的人不放弃，自己就有了坚持下去的理由，即使筋疲力尽，也要奋力向前。生活中有了目标，就会保持对生活的热爱，为了更加美好的明天而努力奋斗，哪怕过程艰苦，遭遇坎坷，也要朝着目标不懈努力。

不做苟安的弱者，敢为拼搏的强者，终将不断超越自我，把一个个目

心怀使命履职尽责

■李永胜

生活寄语

●作为革命军人，履行使命就要忠诚于使命，做到“海岳尚可倾，口诺终不移”，将自己的生命与使命紧密相连，生命不息，奋斗不止。

使命，一个崇高而神圣的字眼。马克思说过：“作为确定的人，现实的人，你是否有规定，就有使命，就有任务，至于你是否意识到这一点，那是无所谓的。这个任务是由于你的需要及其与现存世界的联系而产生的。”使命犹如灯塔，为人们指引前进的方向；使命犹如航船，把人们载往成功的彼岸。一个有强烈使命感的人，无论什么时候都把自己与伟大事业联系在一起，最大限度地释放生命的激情。作为革命军人，履行使命就要忠诚于使命，做到“海岳尚可倾，口诺终不移”，将自己的生命与使命紧密相连，生命不息，奋斗不止。

履行使命，最重要的是以强烈的责任感用心干好本职工作。责任与使命，是密不可分的整体。履行使命，尽责是

前提，使命高于责任，又归于责任，没有责任意识，不勇于担当责任，履行使命就是空中楼阁。“天地生人，有一人当有一人之业；人生在世，生一日当尽一日之勤”。人在社会中生存，必然要对自己、对家庭、对集体、对社会、对祖国承担并履行一定的责任。军装在身，责任更加重大。讲责任，体现着生活的价值，映照人生的意义，需要有“天下兴亡，匹夫有责”的境界。讲责任，是一个人成熟的表现，知道自己该干什么，该干到什么标准。目标明确了，才不会被纷繁喧闹的环境所影响，不会被不切实际的想法所困扰，不会感到空虚迷茫。为了社会的进步、国家的富强、人民的幸福，每个人都应该视使命如生命，把岗位当阵地，担当起应尽的职责，履行好肩负的使命。

心怀使命履职尽责，必然会自觉坚持工作高标准，也必然会产生忧患意识。忧患能使人清醒，催人奋进，激发献身使命的自觉。心中常怀使命，常生忧患，常思责任，自觉以民族复兴、国家振兴为己任，才能充分释放干事创业的激情动力，努力担当作为，干出一番业绩，这样的人生才更加有意义。

(作者单位：中部战区某部)

伏久者飞必高

■邓富元 叶尧

书边随笔

●韬光养晦定能厚积薄发，掘苗助长往往适得其反

《菜根谭》有云：“伏久者飞必高，开先者谢独早。”成功的一刻虽然短暂，背后却是日复一日的努力、脚踏实地的积累，是一个从量变到质变的过程。

作家丹尼尔·科伊尔曾提出一个“一万小时天才理论”，即不管你做什么事情，只要坚持一万小时，基本上都可以成为该领域的专家。一万小时说起来容易，真正能坚持下来的人却很少，因为通往成功的道路上充满着艰辛，需要执着勇敢地爬坡过坎。2018年度国家最高科学技术奖获得者钱七虎院士，从事防护工程研究60余载，建立了我国现代防护工程理论体系，解决了核武器空中、触地、钻地爆炸等若干工程防护关键技术难题；中国潜艇AIP系统土官专家肖海生从零开始，坚守岗位22年，先后完成AIP潜艇首次极限深潜、首次远航等50多次重大任务，累计出海1100多天，安全航航18万海里，始终做到零失误、零差错。

韬光养晦定能厚积薄发，掘苗助

长往往适得其反。工作和生活中，有的人眼里只看到成功后的无限“风光”，却从不想着脚踏实地干好眼前的事；有的人出场不出力、出工不出活；心思游离于工作之外，“身在心不在”；有的人急功近利、好高骛远，不注重提升自身能力素质，干不出成绩就埋怨客观条件不好；有的人遇到困难愁眉苦脸，千方百计找关系、换环境，而不考虑如何解决……这些人“三天打鱼，两天晒网”，做事静不下心、急于求成，往往虎头蛇尾，草草收场，最终一事无成。只有沉下心来，积蓄力量，一步一个脚印踏实前行，把岗位当战位，才能一步步一个台阶向着奋斗目标迈进，实现人生理想。

习主席勉励年轻干部“要沉下心来干工作，心无旁骛钻业务，干一行、爱一行、精一行”。“罗马不是一天建成的。党员干部要为党为民干事创业，容不得些许浅薄、半点虚浮。以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的责任担当，脚踏实地、真抓实干，保持只争朝夕、奋发有为的态势和越是艰险越向前的精神，才能把各项工作落到实处。”人才自古要养成，放使干霄战风雨”。只有多做几回“热锅上的蚂蚁”，多经历难事急事和危局险局的磨炼，才能具备挑大梁、担重任、干大事的本领，才能创造出经得起实践、人民和历史检验的实绩。

★ 忆传统话修养

●对信仰笃定不移，不是因为看见所以坚守，而是因为坚守所以看见

曾经有人问：如果回到一百年前，你想做一个什么样的人？有人回答，想做一个毛泽东式的伟人，改天换地，创造一个新世界。我想，平凡如我或许成就不了伟业，但若能成为五四运动中一名振臂高呼的青年学生，或者成为奔赴延安革命圣地的众多有志青年中的一员，在民族危难之际成为勇立潮头的一分子，也是一种无上的荣光。

“少年心事当拿云”。有意义的人生，总是始于早立志、立大志。马思聪17岁就选择“最能对人类而工作的职业”；周恩来14岁就立志“为中华之崛起而读书”；贺龙抛弃高官厚禄，31岁就成为南昌起义总指挥；彭湃舍弃“乌鹊都飞不过”的万贯田产，32岁时就领导建立了中国第一个农村苏维埃政权。这些朝气蓬勃、敢作敢为的青年，年纪轻轻就立大志、干大事，在旧世界中闯出了一条光明之路。他们不为官、不为钱，只为主义、只为信仰，在与祖国共奋进的同时，也构筑起他们崇高的精神世界。

“青年不可一日无觉醒”。肯奋进的人生，总是源于守信仰、信终生。10年前热播的电视剧《潜伏》，最后的情节定格在机场，当翠平要奔向丈夫时，余则成轻轻摇了摇头，为了信仰、为了使命，他毅然选择继续潜伏。大家很关注“余则成”后来怎么样了。现实是残酷的，吴石将军是我党打入国民党高层的情报人员，在新中国成立第二年，就和其他1000多名中共地下党员一起在台湾被敌人杀害了。他们本可以在大陆安享太平，却毅然选择深入虎穴，只为心中的那份坚守。

“青春是用来奋斗的”。有成就的人生，总是成于勇担当、担大任。在国防科技领域，从来不乏这样的传奇人物，他们有的创造“中国速度”，把五星红旗插上了超算之巅；有的刷新“中国精度”，把我国光学制造带入了亚纳米时代；有的领衔“中国创造”，研制出新型雷达、北斗导航、激光陀螺等高新装备。国家使命、军人担当，正是一代代国防科研将士报国强军的信念之源、自主创新的精神密码。

人生水云过，初心莫相违。84年前，方志敏烈士在狱中写下《可爱的中国》，描绘出一个可赞美的光明前途，今天的中国已如他愿：“到处都是活跃的创造，到处都是日新月异的进步”。对信仰笃定不移，不是因为看见所以坚守，而是因为坚守所以看见。当历史的指针走进新时代，中国

用青春之信仰引领奋进之人生

■陈静

正前所未有的走近世界舞台中央，我们离中华民族伟大复兴的目标越来越近，我们新时代革命军人又该怎样做到不忘初心、牢记使命呢？

时间之河川流不息，唯有信仰青春不老。我们应该在自己所处的时代坐标上谋划人生、创造历史。革命先辈用血肉之躯筑起的信仰丰碑、伟大复兴赋予新时代青年的强国强军使命，无不激励我们勇毅前行。在这个只要拼搏就会出彩的时代，让我们将小我升华为大我，超越小确幸走向大抱负，把个人奋斗写进祖国大地，把自己的拼搏汗水融入时代大潮，用青春之信仰引领奋进之人生，让青春为实现中国梦强军梦而熊熊燃烧！

“拿得起”与“放得下”

■吴敏文

★ 谈心录

●“拿得起”是能力，“放得下”是智慧；“拿得起”是担当，“放得下”是信任；“拿得起”是勇敢，“放得下”是坦荡

在现实生活中，“拿得起，放得下”是一种为人称道的格局和境界。

“拿得起”是能力。有能力才能挑得了重担，“拿得起”工作任务；没有能力或能力不足，就完不成任务，给事业带来损失。为此，不仅要有“不待扬鞭自奋蹄”的主动，而且要有“咬定青山不放松”的韧劲，不断学习、终生学习，才能具备随时完成任务的能力。“放得下”是智慧。长江后浪推前浪，是自然规律，也是事业兴旺发达的标志。有些同志心存顾虑，总觉得现在的年轻人不如自己当年。对此，笔者不敢苟同。且不说自己当年是否真的那么能干，大可质疑。因为记忆具有选择性，对“过五关斩六将”往往记忆深刻，甚至放大；对“败走麦城”却很淡漠，甚至失忆。如果年轻人真的是一代不如一代，那么，社会进程只可能不断倒退，而社会的不断进步是不容置疑的。这充分证明不是一代不如一代，而是一代强过一代。

“拿得起”是担当。1987年11月，作为军队领导干部年轻化的重要步骤，军委任命时任济南军区政委的迟浩田担任总参谋长。迟浩田认为自己资历、能力、威望等有差距，推荐其他人选。此时，老上级聂凤智来见，把拐棍往地上一戳，大声说：“你不要再推辞了，这不是升官发财，这是干革命。”迟浩田立即茅塞顿开，大任、干大事的本领，才能创造出经得起实践、人民和历史检验的实绩。

鬼”，战争年代冒着枪林弹雨冲锋陷阵，从来义无反顾。他对和平年代担任总参谋长的迟疑，是慎重也是谦虚。但面对老司令的提醒，他马上意识到和平时代的任职，同样也是担当，于是坚决服从。“放得下”是信任。“文化大革命”后期，为党为国忍辱负重的周恩来总理，身体已经非常虚弱。在他最后一次进手术室前，意识到可能出不了手术室，特意对接替他工作的邓小平高声道：“你这一年干得很好，比我强得多。”这一声称赞，充分表达了对邓小平同志的信任。在朱镕基卸任总理前的最后一次记者招待会上，当记者问到谁将接任他的总理之职时，朱镕基坦然地说：“我们党人才济济，一定会选出比我更好的人选担任这一职务。”这既是对党的事业的信心，也是对继任同志的信任。

“拿得起”是勇敢。我们在面对很多工作之初，并没有成功的足够把握。任何事情等到有百分之百的成功把握再去，先机可能早被人抢走了。邓小平说：“办什么事情都有百分之百的把握，万无一失，谁敢说这样的话？”这就告诉我们对没有完全把握的事情，也要敢于“拿得起”。这需要的是勇敢精神。“狭路相逢勇者胜”，别人不敢做时你敢做，别人“拿不起”时你“拿得起”，就是勇敢。“勇”是“敢”的心理基础，如果连“敢”都做不到，怎么会“拿得起”？又如何成得了？“放得下”是坦荡。有一句话说：不是说要成功才去做，而是去做了才可能成功。任何事情都是这样：做了不一定成功，但不做一定成功不了。王安石在《游褒禅山记》中说：“尽吾志也而不能至者，可以无悔矣。”很多事情，正是因为做过了、努力了，所以即使最后没有成功，也可以坦然面对。

“拿得起，放得下”，道之高者；“拿得起，放不下”会让自已很疲惫；“拿不起，放不下”，徒自烦扰而已。