

把“减法”做得扎实到位

——基层部队纠治“五多”问题的一组镜头

“五多”问题是痼疾，容易反复回潮，也是基层官兵反映强烈的问题。中央军委《关于解决“五多”问题为基层减负的若干规定》的印发和实施，紧扣当前部队实际，从制度上明确为基层减负的具体措施。这是推动部队各项建设和建设向备战打仗聚焦的刚性举措，必须下大力气坚持不懈抓好落实。

令在必信，法在必行。把《规定》落到实处，是当前的一项重要任务。各部队要按照《规定》明确的5个方面的问题，一条一条抓好落实，以实实在在的行动，回应基层官兵的呼声和关切，切实做好为基层减负这篇大文章，真正让官兵把心思和精力聚焦到备战打仗上来。

南部战区陆军某旅

对违规借调基层干部现象说“不”

■周浩

7月中旬，南部战区陆军某旅某机关科室以“筹划迎检等多项工作，任务繁重人手紧张”为由，申请借调1名基层排长帮助工作，被旅党委驳回。今年以来，该旅党委先后5次打回机关借调基层干部的申请，清理清退3名违规借调干部。

“机关随意向基层‘借人’，不仅增加了基层负担，还会打乱基层训练计

划。”该旅领导介绍，过去旅机关个别科室有时以工作繁忙、业务需要为由，借用基层连队官兵到机关临时帮助工作，造成“人在机关、编在基层”的现象，导致基层连队缺编少员，影响了练兵备战质效。

为纠治机关随意借调基层人员问题，该旅根据《中国人民解放军基层军官管理规定》，对干部借调的原则、

时间、审批程序作出严格规定。他们督导机关部门逐人逐岗统计编制人员数量，定期清退机关超期借调的干部，并对违规借调科室进行通报批评，从源头刹住借调风。旅党委坚持通过岗位培训提升机关干部业务能力，采取机关科室互助统筹、集智攻关等方式，解决人手不足的问题。为减轻机关工作压力，旅党委下大力压

第72集团军某旅

为名目繁多的例行会议“瘦身”

■余海波 肖志超

7月21日，第72集团军某旅召开部队安全、保密、政法、纪检为一体的例行“四委”会议。与以往不同的是，参加会议的人员只有相关单位负责人，机关干部、基层主官按计划照常组织指挥技能训练。

谈及“多会合一”的举措，该旅保卫

科科长薛鹏凯感慨颇深。按照以往“一事一会”的惯例，这些会议保卫科人员一个都不能缺席。机关干部、基层主官也要列席会议。名目繁多的会议，容易挤占正常训练时间，影响到练兵备战。

该旅政治工作部领导在基层调研时，一些官兵反映，各类会议、大课教育

集中次数明显过多，时间普遍偏长，有些与基层无关的会议也要求基层派人参加，基层官兵成了“陪会”“陪课”人员。

“机关疲于组织参加各类会议、基层忙于应对检查指导等工作，难免会影响正常工作训练的计划落实。”该旅党委决定，研究“多会合一”“多课合一”的

新疆军区某团

取消随意设立的“编外”登记本

■盛斌 杨清悦

7月29日凌晨2点，海拔4300多米的高原驻训点，新疆军区某团王排长完成查铺查哨后看了下表：以往查铺查哨一趟下来最快也得1个小时，现在40分钟就查完了，回去还能睡个安稳觉。

以往查铺查哨可没那么简单。按照有关规定，干部查铺后还要在每个班级的查铺查哨登记本上签字。王排长每到一班，先查看人员在位和睡眠情况，以及服装、装具放置，再打着手电筒在登记本上写上名字、检查时间、检查情况，每次查铺查哨至少用去

半个小时。有一次因为疲劳疏忽，他漏了一个班没有登记，没想到当天下午就被机关检查人员通报了。

“昨晚查铺为什么漏了一个班？”面对指导员的责问，王排长觉得很委屈，自己明明查了，只是忘了登记，导致有口难辩。

无独有偶。一次周末，新兵小李担任连值日时，连队3名战友请假外出，一名班长叮嘱小李“在本子上做好外出登记”。这时，小李刚好接到一个电话，忘记了登记。快下哨时，来连队检查工作

的一名机关干部翻开《外出人员登记本》查看，“你们连今天有3个人外出，咋没在《外出人员登记本》上登记？”面对提问，小李只好低头认错。

“查铺查哨登记本、外出人员登记本，都是条令规定之外的登记本，而且与《连队要事日志》要求登记的内容重复，给基层增加了额外的负担，是‘痕迹主义’的表现。”团里组织机关基层双向讲评时，有基层官兵反映了这一问题。

除了条令规定的“七本、五簿、三表、一册”，其余的登记统计本早已被取

我的伙食费报销啦

■第76集团军某旅上士 周鹏波

“你的伙食费报下来了，请到场站财务股办理有关手续！”接到旅纪检科科长电话，我心里那块石头终于落了地。回忆起报销这笔伙食费的经历，我的心情久久不能平静。

这事儿还得从几年前说起。那时，我被原部队选调参加了为期一年的学员培训，期间因为供给关系未转入培训单位，我自费承担了6000余元伙食费。培训结束后，我被分配到新单位。军队调整改革期间，我先后转隶过5个旅团级单位，报销伙食费的事因各种原因迟迟没有得到解决。

无奈之下，我找到指导员反映情况。指导员听闻此事后，安慰我不要着急，他会向机关有关部门询问。“指导员出马，问题应该不大了！”我心里暗自高兴。可两个月过去了，期间虽然几次接到机关相关部门人员了解情况的电话，却迟迟没有结果。“你的原单位人员变

动较大，如今单位对许多细节问题无法掌握，自然办起来难度要大些。”听了指导员的话，我有些失落。

两周前，我突然接到纪检科科长的电话，他详细询问了我的伙食费报销经过后，告诉我说别担心，问题一定能解决。这么长时间了，票真能报回来吗？我对科长的话半信半疑。没想到几天后，机关人员答复我：“上级已经下发了伙食费报销有关问题的文件，这件事我们会依照法规制度尽快处理的，你放心！”

放下电话，我立即向指导员报告了此事。指导员向我透露，有关部门向上级认真汇报了我的情况以及遇到的难题。经过积极协调，报销程序推进很顺利。

没过几天，我终于收到了财务报销的伙食费，心中别提有多温暖了。（吴晓峰、马媛整理）



7月25日，东部战区陆军某旅按照新大纲要求，在陌生地域组织跨昼夜实弹射击。考核全程采用临机设点、连贯组织的方式，检验官兵实战本领技能。金富强摄

武警金华支队丰富法治教育形式

“微视频”里巧学法

■黄一力 何博帅

“从最初投入一元、两元，到后来成百上千。”7月19日下午，在武警金华支队执勤二大队的法治教育课堂上，一部由基层官兵拍摄的微视频《一失足成千古恨》，讲述了战士小王误入“红包群”后，沉迷网络赌博，一步步深陷泥潭，最终欠下巨额赌款的虚构故事，引起大家热议。支队领导介绍，利用微视频进行法治教育，是他们搞活法治教育的有益探索。

年初，该支队在基层中队调研发现，虽然法治教育计划得到了落实，但个别单位教育照本宣科、浮于表面，效果不佳。如何让法治教育入脑入心，引起官兵共鸣？支队听取基层官兵建议，将法治教育的“切入点”“思想点”与官兵的“关心点”“兴趣点”结合，借鉴“抖音视频”等模式，拍摄军营法治微视频，作为法治教育的配合内容。

从网上购物、网络赌博到防间保

密、反邪教斗争，官兵们拍摄的微视频内容丰富多样。支队宣传科科长说，用兵的语言、兵的视角、兵的方式创演这些作品，让大家参与视频拍摄、剪辑、制作的每一个过程，能让法律法规潜移默化融入官兵思想。同时，该支队将微视频进行分类整理，每月月底组织集中展示、评优颁奖，把优秀作品挂上支队局域网展播。

前不久，执勤五中队指导员夏云发现中队官兵有乱扔快递单据的现象，“快递单据不仅写着单位地址，还标注了个人身份信息，不法分子很可能利用这些信息进行犯罪活动。”他组织官兵将这一问题拍成了微视频《快递单据隐患多》，生动描述了间谍利用快递单据，获取部队详细地址后窃取军事秘密的案例，引导大家注意个人保密习惯养成，时刻防止失泄密事件的发生。

第81集团军某旅保障基层官兵休息权益

周末休息时间被占，补休

■江雨春 本报实习记者 张旭

“周一全连休息，还是头一回。”8月初，第81集团军某旅爆破连官兵得到补休后，称赞旅里依法保障官兵休息权益这件事办得好。连长丁昆说，由于此前周末全连实弹作业未能休息，上报旅机关同意后，全连调整为周一补休。

年初以来，该旅大项演训任务不断。进入暑期，连排战术考核、实弹实爆训练、接装送装等任务接踵而来。为保证各项工作紧密连贯推进，不少单位出现一周从忙到头到尾的情况。该旅领导介绍说，官兵长时间处于紧张状态，工作效率下降不说，训练伤比例也有所增加，个别连队甚至

进入了“干得慢加班干、训不好反复训”的恶性循环。

“部队到了驻训点，‘周末不许占用基层时间’的规定难以保证。比如实弹射击、实爆作业以及连贯考核恰逢周末，难免会影响休息。长时间连轴转，确实有点让人吃不消。”丁连长回头一想，这几天忙得连结婚周年纪念日都顾不上和妻子联系一下。

占用了休息时间，得不到调整补休。官兵的意见摆到了旅党委会上，他们严格按照《关于解决“五多”问题为基层减负的若干规定》，决定将补休权力交给营连。旅里明确要求，由于任务冲突周末不能休息的，营连可

以报备机关后在工作日安排补休；每次组织夜训后，次日早上推迟半小时起床；周末无特殊情况营连通常不组织训练测试考核，相关内容调整到正课或者体能训练时间进行。同时，他们还针对驻训期间官兵及来队家属周末外出不便的问题，协调地方公交公司搞好交通保障。

还权基层落到底，末端细节抓减负。“有了补休的权力，统筹安排任务更加灵活，各单位自主抓建的热情更高了。”教导员刘东谈道，如今官兵休息时间得到保障，练兵备战氛围更加浓厚，训练质效明显有了提高。



第73集团军某旅严格按照新大纲要求，采取摩托化机动和铁路运输的方式，整建制赴陌生地域开展实战化训练。图为官兵引导车辆装备驶上铁路装运平台。刘志勇摄