

到底什么标准才算高标准



在部队，我们常提“高标准”。关于标准，郝小兵不得不多说两句：在基层常常能看到，有的标准被刻意拔高、层层加码；有的标准定得过于主观，并不合理；甚至一

些领导干部为了凸显自己的地位作用，喜欢另搞一套，导致一项任务出现了多个标准。高标准，严要求固然很有必要，但不等同于随意定下标准瞎折腾，看似热火朝天，实则忽视了事物发展的内在规律。官兵面对不切实际的标准只能敷衍了事、弄虚作假；面对多重标准往往疲于奔波、无所适从；面对戴上“职务帽子”的标准只能投其所好、勉为其难，从而助长了形式主义、官僚主义等不正之风，最终分散官兵精力，偏离了备战打

仗的主责主业。当前，国防和军队改革深度推进，需要解决的难题还有很多，各级压力很大，乱提“高标准”也是作风不实的表现。郝小兵认为，各级在安排工作、部署任务时，应多一些稳扎稳打，少一些不切实际，实事求是制定让官兵能够接受、又能达到预期效果的标准，别让官兵总是来回折腾、空转虚耗。

文/吴 阔、姜雪伟
图/汪 洋、吴 航

“板报达人”的烦心事解了

■盖立强 王 化

“没想到团里取消了半年工作总结板报评比，现在可以专心进行实弹射击准备了。”7月下旬，新疆军区某团一连四级军士长郭军对团里出台的为基层减负举措满口称赞，然而就在不久前，板报的事可没少让他发愁。6月底，机关下发了关于做好半年工作总结的通知，其中的一项重要配合活动就是板报评比，这项任务自然而然落在了“板报达人”郭军头上。时间紧、任务重，郭军只好连夜加班搞突击，争取第二天就能见效果，正当他“灯火通明”在黑板前忙碌时，恰巧被蹲点的团政委陈申龙发现。郭军无奈向陈政委倒出了一番苦水：“为了能够引起基层重视，机关组织各类活动往往在最后都要搞评比，就拿出板报这个事来说，连队为了能够在半年工作总结中得到表扬、争得成绩，自我拔高标准，安排专人通宵达旦搞突击，不仅在版面花样上

下足了功夫，还在色彩画质上要求高质量。”“评比搞多了，很容易分散基层精力，本该突出抓、大力抓的训练工作，往往只能应付了事。”机关基层双向讲评会上，陈政委谈及此事，要求机关认真反思举一反三。为此，机关在汇总收集基层困难和需要解决的问题后，明确规范：重要集会提前集合时间不得超过5分钟；减少板报评比，板报制作要注重借助喷绘手段；不得简单将开会发文、工作笔记等作为检查工作是否落实的标准；加强对上、对下和机关各部之间的沟通协调，杜绝出现因工作对接不精准、安排不细致，导致基层工作忙乱的现象……

减轻多余的负担，“板报达人”郭军的烦心事解了。在前不久的实弹射击总结表彰大会上，郭军所在的炮三班因实弹射击打出满堂彩，被评为“神炮班”，他个人也受到了表彰。



新闻前哨·减负进行时

基层文书不为上报信息发愁了

■张 帆 本报实习记者 张 旭

“现在需要统计上报的信息比以前少了，重复统计的现象也不再发生。”8月上旬，第81集团军某旅政治营文书陶振兴谈到旅里为减负采取的实际举措感慨颇多。陶振兴当文书以来，经常是“两眼一睁忙到熄灯”。虽说“忙”是常态，但对于该怎么“忙”、为什么“忙”，他也有自己的认识和理解。一次，中午吃完饭刚回来，人力资源科便打电话过来要求统计上报符合随军条件的官兵信息，内容包括官兵姓名、籍贯、出生年月、部职别等基本信息。陶振兴刚把信息打包上传就接到了财务科的电话通知，打开表格一看，相同人员的基本信息还要统计，无非额外增加了两项内容。陶振兴虽然很恼火，但也无可奈何。当他整理好数据并上报完毕后，已经到了操课时间，看着战友们披上装具匆匆集合，他只有摇头苦笑，跟着大家开始了下午的训练。

“我们不怕忙，就怕重复忙，忙重复的活。”在旅常委蹲点征求减负意见时，陶振兴毫不犹豫把这件事“捅”了上去。“机关‘各自为政’，资源不共享，数据不互通，是基层反复统计信息的症结所在……”常委会上，旅党委一班人达成共识：要想真为基层减负必须在抓小、抓细、抓实上下功夫。随后，他们责成人力资源科牵头，整合各部门资源，通过统筹覆盖各营连官兵的基本信息，实现数据信息与机关业务部门共享共用，消除了部门间“信息壁垒”，大大提升了工作效率。“如今，在采集完善基本信息的基础上，只需把人员变动情况和需要更改的相关信息及时上报更新即可。”前几天，记者再次来到防化营，发现陶振兴脸上的疲惫少了很多，用他的话说，“就连睡觉都比以前安稳踏实了。”

有话要说·给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjbccz@126.com
强军网网盘:bjbccz

姗姗来迟的“神枪手”

■程锡南 王世博

旅党委一班人分头展开的一次减负调研。那天，旅政治工作部主任潘仲齐来到四连，看着连队会议室桌上密密麻麻的“补本”，陷入深思。他发现在基层连队，“补本”已经成为部分官兵的日常工作，不少基层干部更是“本”务缠身，不堪重负。细翻这些“补本”，不少内容都是反复记录，纯粹为了迎检准备的。“这些影响主责主业的形式主义必须坚决纠正。”从基层回到机关，旅党委一班人随即达成共识：按照新条令规范的“七本、五簿、三表、一册”要求，一律清除不必要的“编外本”；全面叫停机关重痕迹轻实效的“查账式”检查，取而代之的是通过现场看、听官兵讲的方式来了解工作落实情况；针对基层反映强烈的材料多、会议多等问题进行集中整治，要求机关不得随意向基层索要材料，确需基层上报材料的必须由部门以上领导批准；进一步精简会议，要求基层无会日一周不少于3天。系列减负举措落地，基层负担明显减轻，刘牧之得以从“补本”当中解脱出来，开始朝着梦想发力。

“每天在训练场摸爬滚打，那样才有兵味儿！”到了训练场，刘牧之如鱼得水，训起来比谁都卖力。一个月后，通过层层选拔，他顺利进入狙击手强化集训队，训练成绩突飞猛进。

历经坎坷，一朝圆梦。刘牧之终于练成了一名“神枪手”，但他实现梦想的过程耐人寻味。

微议录

让排长离打仗更近些

■第74集团军某旅政治工作部主任 潘仲齐

排长是最一线的带兵人，也是最基层的指挥军官，其能力素质与成长进步直接影响到部队的战斗力和军队的未来。然而在现实中，一些排长的处境却极为尴尬，他们没有忙在战斗力建设上，而是忙于琐碎繁重、空转虚耗的无谓事务，离备战打仗的主责主业若即若离、渐行渐远。这里面固然有一些排长刚到部队“水土不服”的原因，但根本上还是有

当一面的环境氛围。古人云：“人不明于急务，而从事于多务、他务、奇务者，穷困灾厄及之。”军人的“急务”是备战打仗，排长的“急务”更是如此，他们更需要尽快练就过硬的打仗本领，而不是整天深陷“多务、他务、奇务”的包围。在此呼吁，要为排长营造良好的干事创业环境和平台，让他们回归练兵备战的岗位，离“会场”远一点、靠“战场”更近些，少操事务之虚、多行打仗之实，在“官之初”就守好军人生而为战的初心。

潜望镜

8月上旬，第74集团军某旅狙击手集训考核现场，四连排长刘牧之在远距离射击课目中打出了发发10环的满堂彩，成功站上了冠军领奖台。走下领奖台，刘牧之喜笑颜开：“我的内心早就有个‘神枪手’的梦，今天终于梦想成真！”刘牧之从小就想当一名“神枪手”，刚上大一的他因此决定参军入伍。可没想到，新兵下连后，指导员看他是在校大学生入伍，便让他担任连队文书。从那时起，他每天面对的都是电脑和文件，枪更是没怎么摸过，直至后来考上军校。军校毕业后，抱着当“神枪手”的梦，刘牧之专门来到步兵连队，可是营连主官看他曾经干过文书，就把不少迎检的任务交到他的手上。从此他天天埋在各种本子里，忙着各种登记统计，当初的梦想渐渐远去。让刘牧之实现梦想的，是3个月前

士兵日记 8月5日 星期一 晴

三箱牛奶

■某训练基地警卫勤务连列兵 黄子轩

下连以后，单调的站岗执勤不断冲击着我浮躁的内心，刚入伍时的火热初心也开始“降温”了。在我看来，训练是为了考核，打扫卫生是为了迎检，甚至站岗时昂首挺胸只是为了不被班长批评。今天，我像往常一样在营门口站哨。突然，一辆出租车压着黄线停在了营门口。我走下哨位，正准备上前查看。车上下来一个20岁左右穿着蓝色连衣裙的姑娘，她打开后备箱，把3箱牛奶放在地上。“你好，请问这些东西转交给谁？”我敬了个礼，问道。“都是，都是给你们。”她红着脸、低着头，有些局促不安。给我们的？我愣住了。等我回过神来，那姑娘已经上了出租车。我连忙拉开车门，对她说：

“谢谢你的一番心意，但是东西我们不能收……”姑娘不容我推托，一把拽上车门就离开了，只留下那3箱牛奶以及一封粉色封皮的信。我对着远去的车影，默默敬礼。下哨后，我和战友们打开那封信，一行行秀丽的文字出现在我们眼前：“我从你们门前经过了3年，现在要去往别处的城市，谢谢你们在这座不大不小的城市里，用你们坚强的臂膀守护着这份安逸……”这样一个没头没尾的故事，蓦然出现，倏尔远离，却瞬间改变了我的想法。原来，穿上军装，我就代表着这个光荣又伟大的集体，成为了人民美好生活的守护者。我在心中暗暗告诉自己：“以后一定要在工作中不断努力、拿出最佳姿态，不负人民的期望重托。”



Mark军营

分享喜悦

8月初，武警甘肃总队组织机关和直属队官兵开展系列文体活动。比赛中，直属队勤务中队和汽车中队分别获得拔河比赛和30米×2蛇形跑接力赛第一名。走下领奖台，这两个中队的指导员高举牌匾，和官兵们一起分享收获荣誉的喜悦。

侯崇慧摄影报道