



聚焦备战打仗·一线调查

2018年9月27日,习主席在视察79集团军时强调,全面加强练兵备战,加快提升打赢能力。习主席的重要指示,为大抓练兵备战注入了强劲动力。调整改革以来,陆军集团军部队编成发生巨大变化。部队模块化、合成化的作战编组模式日趋成型,新型作战

力量比重大幅增加,日益成为推动陆军战斗力建设的“新引擎”。胜利总是对那些“站在桅杆上眺望的人”微笑。如何打破观念“藩篱”,率先在思想上“破冰”,加快新型作战力量融入联合作战体系,提升打赢能力?请看记者一线调查。



第551期

融合:解锁打赢的一把新“钥匙”

刘建民 陈星佐 本报特约记者 海洋

记者调查

草原腹地,随着信号弹升空,一架无人直冲云霄。控制方舱内,第79集团军某旅无人机连连长吴海山,注视着眼前显示屏上闪烁的数据。

这次飞行,是无人机在装备配发不满百天的情况下,执行引导陆航直升机精确攻击、战场搜寻侦察和毁伤效果评估任务。

“肩负着为新装备实战运用探路的使命,尽管累,内心却很高兴!”回味自己走过的路,吴海山很骄傲——新装备能尽快形成战斗力,自己是旅里的“探路者”之一。

“××机组、无人机地面站注意,按预定航线起飞!”随着指挥员口令,无人机腾空而起。此时,直升机也闻令而动,卷起黄沙阵阵。

吴海山说,操纵无人机的每一次飞行,都牵动着很多个“团队”:机务、飞行控制、情报处理……

从任务规划到无人机作战使用管理、从操控软件改进升级到机务战场维护……无人机作战实践探索的每一步对于吴海山和战友们来说,都是全新的挑战。

“作为新型作战力量,无人机与原有战斗力体系的融合,困难远远超出了我的预料。”吴海山说。

从地面电台模拟实验,到实飞过程中的参数调试……终于,经过一次又一次的调试训练,无人机与某型直升机好不容易实现了通联。

吴海山眼中的无人机战斗力探索之路,只是该集团军加快新型作战力量建设的一个缩影。



第79集团军某旅混合编队空中飞行。

谭长俊摄

打赢的阻力主要来自敌方,军事变革的阻力则主要来自自己——

破除传统陆军思想障碍,催动“物理组合”向“化学反应”转变

仲夏,第79集团军某旅一场空地协同对抗演训激战正酣。

该旅上士郑涛紧盯雷达屏幕,见“敌”机已进入打击范围,迅速锁定。正准备实施导弹攻击时,“敌”强电磁干扰突然而至。

千钧一发之际,某型直升机果断出击,最终导弹直奔“敌”机并成功命中。战斗结束,该旅官兵不禁感慨:“空地协同,发挥了‘1+1>2’的效果!”

“关键时刻‘拔刀相助’源于战场上各兵种能够‘并肩同行’。”该集团军一位领导介绍,以往各兵种搞联训往往只是临时“搭伙”,表面上看着热热闹闹实则“貌合神离”。现在,新编体制下的集团军拥有侦察、火力、防空、支援保障等多种新型作战力量,联的壁垒已经打破,战的效果正在逐步显现。

“现在再搞过去老一套战法就是等着挨打!”去年遭遇的一次“滑铁卢”,让营长姜洪宇至今记忆犹新。

去年,该营参加了上级组织的实兵演训,蓝方依托地形和建筑物构成坚固防御态势。该营一味猛冲猛打,结果损失惨重。

复盘时,姜营长自我检讨,自己没能结合实际任务革新战场思维,仍旧沿用冲山头、打据点的作战模式。如果及时召唤空中、特战等力量支援,采取稳步突进、各个击破的方式,就能够以最小的代价夺取胜利。

如果说打赢的阻力主要来自敌方,那么军事变革的阻力则主要来自自己。

一次实兵演训中,某新型直升机编队突遭强电磁干扰。飞行员王鹏飞使出浑身解数,始终未能找到破解之策。事后发现,直升机上配备的新型通信系统,可以有效对抗此类干扰,而他却不知道。此事至今让他耿耿于怀。

“这就是惯性思维作祟,心怀老观念,习惯于用老装备、老方法。”指挥员李长茂反思,要发挥新型作战力量优势,必须破除心中那些“老装备用着顺手,不愿学不愿用新装备”的守旧思想。

如今,当我们把目光再次投向该集团军各演兵场,诸多变化令人耳目一新:一张“网”把多种通联手段联系在一起,各兵种之间实现了态势共享、数据互通,各类情报信息再也不用“拐弯抹角”;复盘检讨各兵种不再“唱独角戏”,而是参演各方一同总结经验教训。

无形的信息网络,使每一个作战单元“嵌入”体系:敌情判断、方案制作、火力打击、空中支援,充分发挥了联演联训“耳聪目明、臂长拳硬”的优势,使战斗力各单元从过去的“物理组合”向“化学反应”转变。

战争的前台看似是用“硅片”和“钢铁”较量,后场则是作战指挥人才素质的比拼——

打造新型作战指挥“中军帐”,实现“量才使用”与“素质升级”并举

低空渗透,隐蔽抵近,特战分队空降深入“敌”后;荧屏闪动,战场情

报第一时间共享,火炮轰鸣实施精确打击……前不久,一场融合多种新型作战力量的实兵演训悄然打响。一位参与此次演训的连长说:“这一仗打得真解气!”

解气的背后是底气,底气源自于该集团军有一支能驾驭新型作战力量的指挥人才队伍。

时间回到一年前,某旅炮兵专业出身的李智超转岗成为支援保障连连长。面对融合了工兵、汽车、侦察以及通信专业的连队,如何将支援保障力量嵌入合成营作战体系,成了李智超必须尽快攻下的“山头”。

一场合成营战术演训中,李连长由于对侦察力量使用不当,提前暴露了作战企图,导致任务失败。

李连长遇到的“尴尬”并非个例。该集团军组建伊始,各级指挥员面临同样一个问题:“驾驭新型作战力量到底靠什么?”

战争的前台看似是用“硅片”和“钢铁”较量,后场则是作战指挥人才素质的比拼。

“要把人才培养紧紧抓在手里,锻造一批技指合一、军政合一的复合型人才,形成行行有尖子、岗岗有能手的人才方阵。”这是该集团军领导的共识。

练兵先练将,强军先强官。为打造新型“中军帐”,该集团军机关率先从自身做起,组织开展“学习新知识、熟悉新装备、掌握新力量、用好新手段”集训,全面提升新形势下首长机关人员能力素质。

“精确作战必须依靠数据支撑,作战数据库建设为指挥决策科学化、精准化提供了有力支撑……”讲台上,来自院校的专家教授为该集团军首长机关讲解最新作战理论。

集团军首长机关还重点围绕各型新装备操作进行实装训练,熟悉基本战技术性能、基本操作使用方法及实战运用,对一体化指挥平台操作使用进行学习,开阔作战视野,拓宽作战思路,提升能力素质。

“新型作战力量越早融入作战体

系,就能越快发挥战斗力倍增器作用。”面对新型作战力量人才有缺口、能力有欠缺的问题,如何盘活现有人才资源,缩短人才培养周期,成为提升战斗力的当务之急。

全程实战化披戴装备装具,全程连队封闭式管理,全程一条龙连贯作业,全程多手段立体监督……来自该集团军各旅的参谋们围绕军事理论、作战计算、战术作业等12个考核内容展开角逐。

该集团军牢牢牵住人才培养这个“牛鼻子”,通过考核选拔把优秀的指挥人才筛选出来,通过考核提升新型指挥人才能力素质,使“好钢用在刀刃上”。

胜利之师用超前理念打今天的战争,失败之旅则用落后思维打今天的战争——

构建深度融合联训平台,告别“各自为战”,聚焦“攥指成拳”

夕阳西下,刚结束一天的飞行射击训练,由该集团军两个旅所属作战单元混编组成的战斗小组就聚在一起,讨论修改后续训练计划的意见建议。

“打破建制隔阂,把每架飞机编成一个战斗小组,建立机长负责制和乘员责任分工制,这样深度融合的训练模式,以往从未有过先例。”作为战斗小组的负责人,机长王雷拿着手中的训练计划,感触颇深。

薄薄一纸训练计划,背后的意义非同一般。举例来说,过去陆航、特战

两个兵种一起训练时,主要开展机降、伞降等课目训练,双方扮演的往往是“战场运输队”和“临时搭载员”角色,力量融合局限于浅层面,训练模式老套,协同配合生疏,制约了新质战斗力的提升。

胜利的军队用超前理念打今天的战争,失败的军队用落后思维打今天的战争。该集团军领导感到,新型作战力量是赢得未来战争的“利刃”,必须着眼使命任务要求,下大力抓好新型作战力量的融合聚合,积极探索联训联战新模式。

思路一变天地宽。一时间,该集团军部队新型作战力量实战化训练展现出融合新态势。不同兵种指挥员演训场上共同制订训练演习计划,演训场上做到训练绑在一块、作战融为一体。

蓝天之上,陆航和特战力量协同进行的10多个专攻精练课目接续展开。平飞打击固定目标、盘旋打击动态目标等多个训练内容,在空中紧张展开……

渤海湾畔,该集团军某旅与空军航空兵某部展开联合演训,双方在“信息保障、侦察预警、信火抗击”等演训课目中互联互通,提升了空情共享、整体抗扰、信火一体等作战能力……

辽阔腹地,该集团军某旅一改“一线平推、层层打击”的传统打法,装步分队加强一些新型作战力量,根据作战需求,细分融合成一个个作战“拳头”,实施小型单元化编组,信火一体、多点突破、快速歼敌……

“无‘联’不战,胜战必‘联’。新型作战力量融入联合作战战斗力链条,深度融入联合作战体系,推动战斗力建设加速提升。”

一次演训,该集团军运输直升机接受空军部队地面精确指挥引导完成任务。

看似并不复杂的战术行动,实际上却包含从雷达预警到情报处理,从分派任务到升空搜寻,从锁定打击到跟踪寻获等多个环节,每一个环节都需要庞大复杂的联合作战体系来支

撑。如何解决武器装备信息系统互通兼容的问题,成为一道必须迈过的“坎”。

为此,他们主动把空军领航员请来授课,每次转进起飞前和任务返回后,反复就指挥引导中存在的问题与前指指挥引导员进行沟通协同,大家互提建议、共同探讨……

“未来作战,信息主导、联合制胜是大势所趋,有了这次行动的有益尝试,我们对新型作战力量融入联合作战体系信心更足了!”该集团军领导说。

创新是新质战斗力的活水源头,创新指数决定了新型作战力量的战斗力生成指数——

激活官兵创造“倍增器”,扭住“创新杠杆”撬动“制胜天平”

侦察与反侦察、干扰与反干扰、摧毁与反摧毁……塞北某地,一场实兵对抗演训激战正酣。某旅三营参谋孟宪宇接到“敌释放干扰,无法进行实时侦察”的情况通报后,根据共享卫星云图和无人机回传画面,迅速判定目标下达指令,确保部队作战行动按计划稳步推进。

“直接赋予参谋人员调控战斗行动的权力,减少了层级,有效提高了作战效率。”营长徐向丰介绍,合成营单独遂行作战任务时兵种多、协同难,指挥员难以面面俱到。他们区分不同职能赋予参谋调控兵力以及指挥侦察、火力、保障等行动的权力。同时,他们在战前协同中规定了哪些行动可以由参谋自主调控,哪些行动必须经指挥员批准再调控,有效提高了作战效率。

手握金箍棒,要有七十二般变化的真本事。

调整改革后,侦察情报要素得到加强。以某旅为例,侦察营配发了多种新型专业装备,能够与上级及友邻的专业力量共享情报资源。

演训初期,他们凭借先进的侦察手段往往能够获得战场主动权。然而,随着对手反侦察能力的不断提升,单一的侦察方法已经满足不了战场需求。如何根据战场需要,合理编组搭配侦察力量成为指挥员关注的焦点。

经过多场演训摸索,他们通过充分运用各级侦察力量及资源,编成各种队伍,根据不同力量的侦察能力和被侦察目标的不同性质制订侦察方案。指挥员根据战场态势调遣不同兵种分队排兵布阵,进行合理火力配系,火力毁伤效率大幅提高。

创新是新质战斗力的活水源头,创新指数决定了新型作战力量的战斗力生成指数。该集团军官兵大胆解放思想,在指挥协同、战法运用、器材革新等方面进行了许多创新创造。

某旅联合科研院所升级软件,使分散获取的作战信息得到科学集成,研制出一套可以融合不同种类信息数据的战场三维综合态势图。

靠实战检验建设标准,在打仗中锻造新型陆战铁拳。前不久,该集团军某旅把新型装备悉数拉到演兵场展开实兵演训,各类新型作战单元融入一体化作战行动,有效聚合、协同发力,作战能力得到实战检验,体系优势逐渐转化为战场胜势,发挥出攥指成拳的作战效能。