

法治进行时

重在调动基层内动力

新疆军区某团依法指导基层建设的几段经历

李康 颜培强

抓基层打基础是一项系统工程,要求各级领导机关和基层单位各司其职、各尽其责。新体制下,基层建设呈现出许多新情况新特点,如何统筹好机关建设与基层自建的关系,是一个重要课题。个别领导机关对基层不放心、不放手、不放手,指导帮建大包大揽、一竿子插到底,容易弱化基层自建功能。各级机关要尊重基层建设规律,在把方向、理思路、帮能力、传方法、解难题、搞服务上用气力,依法按纲科学帮建,坚持一级抓一级,既不越权越位又不推诿责任,重在调动基层内动力,推动基层全面建设取得新进步。

7月中旬,在新疆军区某师举行的群众性练兵比武竞赛中,某团三营八连下士肉孜·卡斯木以优异成绩夺得长跑冠军。“严格按纲施训才能取得好成绩。”走下赛场,肉孜·卡斯木说,团队依法依规指导基层建设,连队能够排除一切干扰自主抓建,全力保障训练时间落实。

减少训练计划外的临时干扰

去年驻训时,部队刚入场,一连连长戴伟晨带领战士们快速宿营、归整物资,以便进入“情况”,巩固驻训前班组战术训练成果。然而,连队的训练计划却被机关接二连三的临时通知打乱了:上午清理营区周边环境,下午搭建野战澡堂……

“临时工作太多,连队训练计划不能落实,着实心里没底。”戴伟晨坦言。

同样的情况也出现在一营机枪连。有一次按照训练计划本应组织战术训练,可团里每天上午开交班会安排工作,而后营里再开会传达。连续两天,连长开会都带回了新任务,部队刚展开训练又被集合带回。

基层反映的问题,就是机关改进工作的方向。该团领导在蹲连住班时了解到这一情况后,及时组织召开官兵恳谈会,查找机关在指导帮建中存在的问题。他们叫停了大包大揽、一竿子插到底,以及“团机关日交班带营连”等习惯性做法,切实还权基层。

为确保基层官兵集中精力练兵备战,该团规定,机关不得随意给基层安排临时性公差勤务。如确因工作需要,必须严格控制人数和时间,并报团值班领导批准,最大限度减少对基层训练计划的干扰。他们从严格落实法规制度入手,强化机关按纲抓建、依法指导的法治思维。在此基础上,清理、纠正机关工作指导中与法规制度相悖的做法,切实防止问题反弹,调动基层自主抓建的积极性。

今年驻训期间,一连严格按周计划抓训练落实,全连训练成绩稳步提升。戴伟晨说:“大家一门心思用在训练上,感觉训练效率提高了不少。”

“需求优先”打破管理“一刀切”

“排长,送水车啥时候到?炊事区没水做饭了!”“排长,生活区水用完了,上午抓紧送一车水。”导弹连排长段祥说,他往年担任运水车带车干部时,就曾遇到过被官兵“催水”的情况。有一次,他早饭后就带驾驶员到车场等候,却因为没拿到机关批准的派车单不能出车。

原来,当时团里有规定,所有出车计划必须由当日值班领导签发派车单。那天,团领导一大早就参加上级会议,派车单迟迟拿不到,拉水车就不能动。团里还规定,几辆拉水车必须同时行动,编队出发、返回,回营区后再分片区送水。而每辆水车加水的速度不一样,排队加水耗费了大量的时间。原本就“水源紧缺”的驻训场各片区,经常上演“催水”情景。

驻训地官兵用水难问题,通过团里“‘码’上说事”平台,反映了团领导。官兵利益无小事。团领导了解情况后,对照车辆管理相关规定,对机关车辆管理“一刀切”的做法及时调整改进,规定拉水车出车时,由带车干部在批准时间内自行决定出行时间。拉水车可分头行动,带车干部根据用水实际和加水速度确定拉水频次。如果值班领导因故不能及时签发派车单,部门领导可以通过电话等形式报批。特殊情况下,可由当日值班负责人先签先出,事后再向团值班领导报告,确保官兵用水。

今年驻训正值暑期,该团几辆水车分头奔赴各营宿营区和制炊区,为各点位送水,有力保障了官兵做饭、洗漱等生活用水需求。以解决用水难问题为契机,该团深入查找机关在工作指导中存在的问题,对照条令和《纲要》规定研究对策、建章立制。比如,夜训超过凌晨两点,次日推迟半小时起床;夜训到深夜后,炊事班将夜宵送到班排;驻训期间周末正常轮休,由团机关租赁大巴车接送站……

帮建在基层急需的关键点上

交接完手头的工作,三连连长张皓愉快地登上了回留守营区轮休的汽车。这是新“搭档”到任后,他第3次享受轮休。

“以前连队新主官调整上任,正常的轮休基本就泡汤了。”谈到团里曾经执行过的一些规定,张皓感慨万千。野外驻训前,张皓曾向女儿承诺,轮休时回来陪她一起去公园玩。可没过多久,张皓所在连队换了一位新指导员,张皓不好意思再提轮休的事。

“有我在,你安心轮休吧!”就在这时,营长孙志强背着背囊来到连队。他告诉张皓,团里作出了新规定,对新调整主官的单位,只要干部在位率达到战备要求,正常落实轮休制度;干部在位率低的单位,由机关和营里派干部蹲点帮带,保证基层主官正常轮休。还权基层,让基层依法自主抓建,机关并不因此而当“甩手”掌柜。对基层无力解决的实际困难,机关及时帮助解决。驻训前,高炮连炊事灶台炉盘损坏、网络室电脑出现故障、多件训练器材发生损耗,连队正常的训练、生活受到影响,连长帅留招将问题反映了上去。当天下午,团机关就派人到连队进行了了解、登记和修理,并针对基层此类问题,形成一份详细的解决方案。

心往基层想,人往基层走。驻训展开后,团里举办了一期“四小工”培训班,为基层连队培养水电维修、网络维护等各类专业人才,帮助连队解决了野外条件下搭建浴室、厕所,接通电视等难题。近日,该团炮兵营官兵在野外生疏地域进行实弹射击,面对大风天等恶劣天气,一名团领导带机关干部现场指导帮带,官兵倍受鼓舞,当天实弹射击打出了较好成绩。

贯彻新条令 部队在行动

从集合入场到专题教育开始,用时不到5分钟。7月26日,第75集团军某旅作战支援营专题教育结束后,指挥通信连连长李斌华告诉记者,现在集合时间不再层层打提前量,战士们觉得轻松多了。

李斌华说,有一次他点名时通知大家,次日要提前20分钟带队参加营集会。当晚,有战士反映:连队离营部不到500米,提前20分钟完全没有必要;野外训练这么累,完全可以多给大家点时间休整。战士们的吐槽引发李斌华深思:机关明确要求,凡集合只要按时到达即可,没有必要层层提前。

次日上午,李连长召集班组长骨干听取意见。大家认为,适当提前无可厚非,但提前量过多就会顾此失彼;训前检查在时间要求范围内即可,没有必要层层加码;晚点名级级点名,时间加起来超过15分钟,这种做法不合乎规定……

听了大家的意见,李连长向官兵作出承诺,今后参加集体活动,只要在规定时间内带到即可,尽量将时间归还给战士们。

当日营集会时,指挥通信连入场时

“今后不用再为‘指标’头疼了。”看着墙上的通知,火箭军某团纠察班下士小张长舒了一口气。

为何有“指标”一说?不久前的一个中午,小张站在路口担任纠察执勤时,发现一名战友军容风纪不整。因个人关系不错,小张未对其进行记名通报,可这一幕刚好被部队管理科赵参谋看到,赵参谋当即严厉地批评了小张。小张也深刻认识到了自己的错误。调查中,团机关发现“人情纠察”的情况时有发生。

考虑到近段时间官兵的作风养成有所下滑,有关部门决定给纠察人员“压担子交任务”,区分节假日和正课时间下达纠察指标,以此传导严抓作风养成的压力。

措施实行不久,问题就紧跟而来:

第75集团军某旅作战支援营

集体活动不再层层提前

李晓东 尹弘泽

间刚好,专题教育按时召开。在李连长带领下,官兵步伐整齐、士气高昂。

“集合层层提前,表面看是对工作重视程度高,实际反映出部分连队没有立足实际,没有站在战士立场想问题办事情,给战士们增加了额外负担。”营教导员陈进得知事情原由后,肯定了指挥通信连的做法。

火箭军某团

开展纠察不得下达“指标”

袁康 卢昕

纠察标准往往随着当天“指标”完成情况而浮动。为了完成“指标”,个别纠察人员在无错可纠情况下容易“拿起放大镜找问题”。官兵对纠察人员的意见也越来越大。

了解到这一情况,团领导认为,给纠察“定指标”毫无法规依据,不利于维护部队正常秩序。办公会上,该团当即叫停了给纠察人员下“指标”的做法,并对

机关相关人员提出了严肃批评。

该团随即在全团开展法规知识讨论活动,帮助官兵端正思想认识,正确看待纠察执勤,并且定期安排官兵到纠察班“亲身体验”,加强沟通理解。他们还为纠察班制订学习计划,通过“学条令、用法规”解决不会纠、不敢管的问题,强化纠察人员依法执勤的意识和能力。



南部战区陆军某旅近日开展大练兵活动,组织官兵全副武装进行400米障碍、5公里武装越野等多课目训练,提升军事素质,锤炼过硬战斗本领。李航摄

西宁联保中心某仓库落实官兵福利政策

临时来队家属享受免费就餐

刘一波 王照明 本报记者 张放

高原仲夏,晚饭后走出饭堂,临时来队探亲的军嫂赵洋洋心中倍感温暖。

赵洋洋是西宁联保中心某仓库战士孟刚的妻子。前不久,她带着两个孩子从山东老家到部队探亲。她知道丈夫驻守在大山沟里,过的是集体生活,来队之前有些担心吃住问题。没想到,部队早就为他们一家妥当了安排了公寓住房,部队领导还告诉她,来队期间带着孩子在单位食堂免费就餐。

该仓库地处青藏高原东缘,远离城镇,属三类艰苦边远地区,社会依托条件差。过去家属来队自己开伙,只能利用周末外出的班车买菜,一星期只能出去一次,生活很不方便。

《关于改革期间调整驻高原、海岛部队相关政策的通知》明确,驻防在三类以上艰苦地区、一类以上岛屿的干部、士官、文职人员配偶、子女临时来队,无社会依托、不具备单独起伙条件的,来队期间可以在食堂免费就餐。“军人家属来队一次不容易,要让他们真正感受到家的温暖。”仓库认真落实政策规定,还明确家属来队和离队当天,为来队家属搞好伙食保障。

葱椒鱼、拔丝山药、芙蓉鸡片……赵洋洋来队后的第一顿晚餐,看着两个

孩子吃得这么香,赵洋洋心里乐开了花。

为搞好相关经费保障,仓库专设了“临时来队亲属伙食补助”,建立探亲人员来队登记统计,经相关部门批准,报单位领导批准后,相关经费就可以报销。

来队后勤保障搞好了,家属们高兴而来,满意而归,进一步加深了对部队的了解,对军人的理解。“后方”稳固,官兵干工作的劲头更足了。连日来,在大批量被装、油料收发,机动支援保障力量抽组训练等几个大项任务中,仓库官兵连续奋战,圆满完成了任务。

西部战区陆军某综合训练基地

“军人法律之家”落户军营

燕恩涛 段青

“请问,选改为初级士官后,家乡村委会是否有权收回本人自留地和责任田?”“请问,当地退役士官安置有哪些政策规定?”……8月2日,在西部战区陆军某综合训练基地“军人法律之家”专题讲座上,官兵提出的一连串法律问题,得到专职律师的现场释疑。

“官兵后方家务事,连着前方训练场。”基地政委张贵泉介绍说,针对近年来官兵家庭涉法问题逐渐增多,部队专业法律骨干相对缺乏的实际,基地主动与驻地政府部门沟通,研究落实《军人军属法律援助工作实施办法》的方法路子。他们与驻地司法局等相关部门签

署《法律拥军共建协议》,在基地挂牌成立“军人法律之家”,为官兵提供便捷高效的法律援助。

根据协议,驻地政府相关部门定期安排专职律师和有关人员到部队开展服务,及时掌握官兵及家属的法律需求和涉法动态信息,做好法律援助事项的收集筛查、分析和转交工作,着力帮助解决官兵及家属日常工作、生产生活中的矛盾纠纷,确保军人军属法律援助诉求第一时间响应、第一时间受援。

随着“军人法律之家”落户军营,“法治拥军”系列活动持续深入开展。他们将法治宣传、法律援助、法律咨询

等公共法律服务融入到部队建设、延伸到官兵工作和生活的方方面面。基地还特聘驻地检察院等相关部门8名工作人员为“军营法治辅导员”,分批次邀请他们为官兵宣讲法律法规,为官兵发放联系卡,选派资深律师“一对一”结对,开辟法律援助“绿色通道”,使官兵体验“一站式”法律援助服务,实现了工作规范化、服务优质化、法治宣传常态化。

“军人法律之家”作为基地普法的前沿阵地,官兵维权的前哨,将暖心的关怀、专业的帮助与便捷的服务送到官兵心中,激发了官兵练兵备战的热情。



第82集团军某旅组织基层风气监督员培训,通过学习政策法规,开展难点辨析、群众性讨论等方式,提高他们的能力素质。图为基层风气监督员参观“廉洁纪律篇”宣传展板。喻越摄