基层减负热点话题·聚焦登记统计②

“宅男”重回训练场

■本报记者 陈典宏 通讯员 黎 阳 文鹏民

“这次基础体能阶段考核，总分第一名是彭久海。”听到连长顾萌萌宣布的这一考核结果，第75集团军某旅火箭炮连文书彭久海激动不已。这是继入党后，短短半年来他收获的第二件喜事。

“不再做‘宅男’，我的军旅才精彩。”彭久海喜笑颜开。“宅男”是战友们给他起的绰号。提起这个绰号，彭久海一脸无奈：“过去我可是驰骋训练场的‘拼命三郎’。”

此言不虚。从大学参军入伍，彭久海以新训第一名的优异成绩来到连队。下连后，他更是在比武中多次获得名次。训练成绩好，加之大学时担任过学生会干部、精通电脑操作，彭久海刚晋升下士便被连里挑选担任文书一职。

“文书是连队的‘门面’，这是组织的关爱，更是对自己能力的认可。”走上新岗位，彭久海工作更加用心，他忙碌的身影总是奔波在连部与训练场上。

这样的日子，并没有坚持多久。官兵们发现，昔日“拼命三郎”渐渐成了连部里的“宅男”。“确实忙不过来。”彭久海坦言，一方面是大项任务多，各类本子不得不补；另一方面，连队为了迎检，自行规定填写一些“编外本子”，以防万一。

“各种登记统计内容繁杂重复。仅教育类的考勤登记本，就涵盖安全、教育等多个种类。”彭久海说，因为平时参加训练少，他的训练成绩下滑较大。

一度，彭久海提出换岗申请。后来，旅党委下发相关规定，其中一项重点内容便是对基层登记统计进行精简：除上级规定的“七本五簿三表一册”外，对“编外本子”全面清理；检查时，不再以“本本”作为依据；整改落实情况，作为纪委监察内容。为防止人为拔高登记统计填写标准，旅里专门完善填写规范。

一纸规定，带来春风阵阵。“‘编外本子’少了，‘编内本子’都有明确的填写要求，我只需要做好文书本职工作即可。”谈及变化，彭久海如释重负。

不再疲于应付登记统计，曾经的“宅男”重新回到训练场。不到半年时间，彭久海3次荣登连队训练龙虎榜。

“变化的何止是我一个。”彭久海说，一些当年只在文书交流业务时才能碰到的“同行”，现在都成了训练场上比拼的对手。

新闻样本

基层“本本热”背后的冷思考

■本报记者 陈典宏 通讯员 周天宇 黄远利

第555期

记者调查

“请务必完善今天检查的《党支部会议记录本》，明天还要到你连队查看整改情况。”放下电话，某机关张干事望着电脑屏幕上一长串的“检查清单”，陷入了沉思。

作为调整改革后选调到机关的优秀干部，张干事见证了部队反“四风”、转作风全过程。会议合并、文电严控、检查考核减少，在犹如冬去春来的变化中，“小机关带大基层”的工作模式逐渐落地。

然而，让他无奈的是，人人喊“减”，为何补填各种登记统计本还是不少单位迎检时的“家常菜”？

熄灯号准时响起，张干事的思绪被拉回现实中。这个夜晚，科室的几个本子还等着他和战友们去填补。

一旦机关习惯“纸上看兵”，基层就会“条件反射”

——不改变“纸上看兵”的指导方式，登记统计本很容易泛滥

“‘查本子’之类的‘纸上看兵’的指导方式不改，‘本本’问题就会一直存在。”谈及过去名目繁多的登记统计问题，某连指导员王建军开门见山。

刚上任时，王建军抱定一个主意：工作做好了，连队整体建设不会差、更不怕查。因此，他对登记统计开始并没有太当回事。

经历几次检查后，王建军发现，连队站岗站哨、手机管理、训练计划等工作，落实效果的确不需要依赖各种“本本”，但开展教育、心理辅导、保密培训等工作，如果不在“本本”上体现，落实效果很难直观呈现。

“对机关而言，检查基层登记统计，是较快了解基层的一种方式。”某部机关干事李新红曾是一位经验丰富的指导员，对有些机关“纸上看兵”的指导方式也颇有微词，但调入机关后他发现，很多时候不是不想全面检查，而是条件不允许。

比如，检查一项周期较长的活动开展情况，如果前面几个连队检查得较为细致，在检查下一个连队时，这项活动很可能已结束，只能通过“本本”中的“痕迹”检查落实情况。

让李新红感到无奈的是，过去当主官是“上面千条线，下面一根针”，当他来到机关再次下部队检查时，情况恰好相反——如果在检查部队时一味追求面面俱到，那么其他业务工作就可能顾此失彼。

李新红曾在工作中进行了一些有益尝试：检查思想政治教育时，他将检查教育笔记与现场提问相结合，目的是更客观了解思想政治教育效果。

“如果一味把‘纸上落实’当成工作落实方式，登记统计本很容易泛滥。”某部一位主官坦言，过去机关干部检查或考评基层工作，认为查看“本本”更直接，在讲评中常以“本本”数据做比较、看优劣，较少考虑填写这些本子耗费的精力，以及实际工作的成效。

一旦机关习惯“纸上看兵”，基层就会“条件反射”：“工作干多干少问题不大，本子上有记录就行”“文件学没学透不重要，本子上有内容就行”……

采访中，有这样一个耐人寻味的故事。过去，某连临时得知上级工作组要来检查，连队主官开会部署迎检工作，官兵的第一反应不是还有哪些工作没落实，而是首先想到哪些材料和登记统计本没补齐。

议训议得好，不代表训练抓得好，扎扎实实抓训练才是关键。图为第七十五集团军某旅组织官兵在训练一线发扬军事民主，解决施训难题。 黄远利摄

“一个笔记本，承载了太多的内容。”一名“老基层”介绍，有的基层单位，习惯把“各种笔记本记得好不好”当成工作落实的一项重要标准，看基本要素是否齐全、字迹是否工整、有无干部批阅；还有的单位，为了迎检，甚至让几名字迹工整的战士，把相关内容重新誊抄一遍……

“本本”问题不是“瘦身”问题，而是“转身”问题

——“减少几个本子并不能解决问题，关键在于改变评价机制与标准”

调查发现，为了减轻基层登记统计负担，不少单位有针对性地出台规定，制订操作性强的具体措施，但“本本”总是换着花样出现。

一位领导直言：“基层的‘本本’乱象，在于评价工作的标准不够明晰。”

某部机关干事王克说，过去撰写工作总结，大家常把检查登记统计的情况，作为一项重要内容——登记统计的落实情况，不仅是开展工作的记录，其本身也成为一项工作内容；完善好各类“本本”，就是执行力的体现。

在一些单位，有的部门为凸显业务重要，要求基层增加登记统计项目；还有的基层单位，为了突出“亮点”别出心裁地搞起本、簿、表、册，在一定程度上造成机关和基层的忙乱。

某机关一科室，为体现高标准抓政治教育的落实，曾要求基层在完善《政治教育笔记本》之外，增加《学习情况登记本》，被上级称赞为“抓教育有思路有计划有办法”；某荣誉连队，为体现日常工作规范，把“连队周工作计划”一分为三，把学习操课、体能训练、装备维修日分类罗列，被机关认可为“抓训练有层次有统筹有招数”……

诸如此类的“创新”，能体现部队战斗力吗？

一名指导员坦言：“‘本本’确实能反映一些具体工作，但倘若登记统计成为一项工作评价机制，则可能带来各种假象。”

行动之所趋，意识之所向。一名干部的话颇具代表性：“机关下基层检查指导，习惯将眼光盯着‘本本’，这会误导基层片面地认为，上级推开的活动做法，基层理应及时回应；上级开展某项工作，‘本本’就是检验成效的抓手……成绩体现在‘痕迹’里，‘本本’自然成为工作方法。”

某连指导员反思说，过去检查，习惯用“查铺查哨没有遗漏”，来说明连队干部细致负责；用思想政治教育笔记字迹清晰，来证明官兵学得认真；能拿出翔实训练计划，说明军事训练落实得好；能拿出完整会议记录，证明工作开展有成效……久而久之，便会助长“重‘本本’、轻落实”之风。

“‘本本’问题不是‘瘦身’问题，而是‘转身’问题。减少几个本子并不能解决问题，关键在于改变评价机制与标准。”某部机关针对“工作落实怎么看、单位成绩怎么评价”话题展开讨论，随着思想的碰撞，大家逐渐达成共识。

一位领导一针见血地说：“不能为了体现工作重要性，任何内容都在本子上体现；更不能因为本子上没有体现工作，简单地否定实际工作。”

怎样抓工作才能抓出战斗力？如何评价才能客观公正？

某部机关根据前期收集的调研结果，梳理汇总基层登记统计好办法，给各连队制定措施，其中不乏值得借鉴的做法——

某旅严格按规定控制各类登记统计的数量，严禁人为增加登记统计；不以“本本”为评价标准，鼓励机关干部下基层察实际、到末端抓落实、到一线解难题……让“检查”真正转变为“服务”。

解决“本本”问题，官兵思维深处还需打几场“硬仗”

——“这就像滚动的车轮，只有施加足够大的力量，才能破除惯性使其减速”

“登记统计本再多，仅作为一项工作正常记录，倒也不会耗费太多精力。”谈及基层的登记统计，某连指导员刘浩打了个比方。

上学时期，日常作业完成得好的同学，通常都是老师眼中的“好学生”，偶尔考不好，也容易被谅解；倘若平时作业完成得不好，考试成绩不理想，则容易被贴上“差学生”的标签。

假如把基层连队比作“学生”，那“作业”无疑就是登记统计。一旦“作业”没做好丢了“印象分”，想要“翻身”就很难了。

“有时候，机关也是‘本本主义’的受害者。”某部机关陈助理说。

一次基层车辆装备完好率全面检查，结果让这位助理“出乎意料”——平时登记统计填写标准齐全，在日常检查中屡受表扬的一个“标杆单位”，故障率比预期高出许多；而装备完好率最高的单位，平时登记统计本却并非尽善尽美。

“凭印象开展工作是人们的惯性思维，如果过于看重印象，则有可能变为‘假象’。”陈助理感慨道。

某炮兵营连长韦建威认为，检查应该既看“本本”又看实际，这样比较客观。他举例分析：“训练监察有时只注重议训，难道议得好，就代表训得好？扎扎实实抓训练才是关键。‘本本’一出问题就通报批评，大家只得费尽心思‘补本本’，训练上也就分了神。”

对于“本本主义”思维，缘何机关和基层都坦言“深受其害，却很有市场”？

某部机关李干事说，平时工作中，大家形成“做得好就一定得说出来”“抓得实就要体现在纸上”的惯性思维，所以在工作检查和指导落实时也形成了一种固有印象：本上没有，就是没做到位；各项记录完备，自然抓落实就好。

或许，正是诸多“本本”的存在，左右了机关指导和抓建基层的方向——教方法、引路子，变成层层开会、层层记录；查制度、抓落实，变成查本子、找问题，导致“本本主义”大行其道。

人人皆知简单粗放的指导思想要不得，在实际工作中却鲜有人能摆脱这种惯性思维。

“这就像滚动的车轮，只有施加足够大的力量，才能破除惯性使其减速。”李干事说，消除这种惯性思维，需要观念的转变。

前段时间，在迎接上级机关的检查中，某连队指导员刘浩除了带检查组进入会议室检查“本本”外，还主动展示记录连队日常工作的影音、照片资料，为检查组提供更多可供参考的信息。

检查组的工作方式，也在发生改变。刘浩发现，检查组已不再按照过去例行的“导航路线”检查，而是进库室、入班排、到训练场，对连队建设情况进行全方位“体检”，还提出有理有据的指导意见。

“眼下，从上到下各级动真格下大力气解决‘五多’问题，想方设法为基层减负，‘机关检查看本，基层亮相靠本’的现象，已经有了改观，但仍需警惕‘本本主义’回潮。”某部一位领导认为，要解决“本本”问题给战斗力带来的损害，官兵思维深处还需打几场“硬仗”。

版式设计：梁 晨

锐视点

别为了“赢检”而迎检

■张 勃

做好迎检工作，有利于上级全面掌握部队建设实际情况，并根据存在的问题和薄弱环节实施有效指导。对受检单位而言，则有利于认清形势、理清思路，找准定实改进措施。

有的基层单位为了赢得上级机关的认可，加班加点做计划、写报告、补笔记，不在打牢基础、钻研训练、提升战斗力上花心思，却在“纸上”下功夫，为了“赢检”而迎检，空耗官兵时间精力，助长形式主义歪风。

有的工作组下基层检查指导工作时，不是翻本子、查记录，就是听汇报、搞座谈，把眼光盯在有形的东西上，而缺少考评基层建设实际情况的办法。基层在摸清楚机关的检查“套路”后，便不由自主地把时间精力用在补笔记、写本子等迎检虚功上。这种“纸上论成败”的检查方式，一定程度上影响基层建设质量。

有什么样的检查，就有什么样的迎检。上级机关在检查过程中一味“挑刺”、不注重帮带，便会浮于表面查问题、不懂得深入一线察实情，从而让检查与迎检变味走调，导致基层开展工作以迎检为目的，甚至出歪点子、想方设法争彩头。

基层重视检查结果，渴望工作得到认可，这无可厚非。但被认可的前提是经得起实践检验。

一切工作向练兵备战聚焦。检查作为一种工作方式，一方面是为了掌握基层工作落实情况，另一方面是为了掌握基层存在的问题困难，进一步加强工作指导，从而形成抓基层、打基础、促建设的合力，推动练兵备战水平稳步提升。

作为基层，也应该正确对待迎检工作，以阳光、平和的心态迎接检查，有一说一，以实事求是的真诚态度接受检查，决不能为了“赢检”做表面文章、玩花花点子。一线带兵人必须下气力把面临的新情况、新问题分析透，把探索出的新办法、新经验总结好，在日常工作中把该做的工作做好，真正通过迎检促进短板弥补、问题解决。

作为机关，督导检查时要少搞事先安排，多些“微服私访”；少听会场汇报，多些实地调研；少些层层陪同，多些基层走动。只有多看看最基层官兵的工作状态，多听听基层战士的诉求呼声，才能发现问题、解决问题。