

立起备战打仗的鲜明导向·清除和平积弊

为何“受伤”的总是我？

■范俊刚

“咋又是我当‘伤员’？”8月上旬，火箭军某团综合保障营警卫勤务连上等兵晋子侨，得知自己又要在接下来的战场救护训练中充当“伤员”时，既郁闷又无助。

“你个子小，不抬你抬谁？赶紧躺下！”班长孙喜中在催促他的同时，对他的满腹牢骚也很无奈。晋子侨个头小、体重轻，演练时便于大家搬运。慢慢地，班里只要组织战场救护训练，他就顺理成章地“人受伤”，充当担架上的“伤员”。全班也因此多次在战场救护训练科目上取得优异成绩。

一次，连队组织战场救护训练，隔壁二班组织搬运“伤员”时很是吃力，经过反复训练，仍未达到合格标准。重压之下，二班班长唐国磊邀请晋子侨充当“伤员”，结果轻松过关。其他班长见状也纷纷过来借“伤员”……就这样，一个上午，躺在担架上的晋子侨被战友们来回搬运了数十次。全程陪着参加训练的他弄得晕头转向。

上个星期，团里组织军事训练考核，机关考核组下达“1名战士胸部中弹，急需救治”的随机导调情况。“检查伤口、止血包扎、搬运伤员……”班长孙喜中本想继续让晋子侨扮演“伤员”进行处置，没想到却被考核组当场制止。



张佳梁绘

原来，此次参与考核的“伤员”是考核组随机指定的“大块头”，两名战友在搬运中费尽九牛二虎之力，最终因超时被判不合格。

“有的一味追求救治速度，处理伤口不注重卫生消毒，引发交叉感染；有的包扎止血随意翻抬伤员，造成二次伤害……”在该团召开的议训会上，

除了“炮轰”伤员选择之弊，大家举一反三找出训练中随意降低标准、忽略敌情因素等3方面6个训风不实的具体问题。各单位“对号入座”，从体能、技能等多方面入手，全面对照实战化要求，紧盯薄弱环节，对各专业训练进行“补课”，官兵的实战化训练水平得到了进一步提高。

微议录

莫让“小聪明”误了练兵计

■火箭军某团政治委员 李明振

“‘伤员’都是小个子，包扎止血做样子”是一些单位卫勤训练中普遍存在的一种现象，这是训风考风不实的具体表现。训练是战斗的预演，如果从思想上就没有立起打仗的意识，将来战场上真来了“重伤员”，恐怕不只是手忙脚乱、踉踉跄跄。

军队为打仗而存在。个别官兵不是不懂得“平时多流汗、战时少流

血”这个浅显易懂的道理，也不是不明白端正训风演风考风的重要性，往往因为一些“小聪明”在训练落实上打了折扣，甚至还有人给训练降低标准、弄虚作假找出“为了安全”“珍惜荣誉”等冠冕堂皇的理由。由此看来，端正训风演风考风，缺的不是道理和认识，而是有力的举措、实在的行动。

好的训风演风考风，决不是简单地记在本子、贴在墙头、挂在嘴上。要以实战化训练为突破口，瞄准强敌对手真研，立足险局危局真练，不设方案预案真考，同时坚决纠正训练中的顽症痼疾、和平积弊，加大训练监察问责力度，持续掀起实战化军事训练热潮，不断提高能打打仗胜仗能力。

营连日志

驻训地开通了“亲情专线”

■火箭军某团警卫勤务连连长 赖世伟

上个星期，团里按照计划即将外出进行野营驻训，正当我为相关准备工作忙得焦头烂额的时候，战士杨凯乾却突然找到我，提出驻训的时候想把手带手机上。

他的话顿时让我火冒三丈：“外出驻训就是打仗，必须严格遵守保密规定，就是有天大的事也不能携带个人手机。”听完我的话，杨凯乾低下了头，默默转身离开，我摇了摇头，很快将这件事情抛在脑后。

驻训如期展开。在此后的几天，我们连的同志都表现出很高的训练热情。然而，我却发现平时表现不错的杨凯乾有些“拖后腿”，做事总是提不起兴趣，整天魂不守舍。

我找来其他战士了解情况，才知道小杨外公得了重病，出来驻训后就与家里断了联系，他一直很担心。战士们还告诉我，野营驻训通讯全无，家里人也很

担心，希望有机会向上级反映一下情况。

一夜无眠。第二天作战筹划会接近尾声时，我当着在场所有干部的面将这件事情提了出来。听了我的话，团领导沉思了几分钟后说：“革命战争年代，一封家书可以给战士们带来无穷的力量，对于现在驻训在外的官兵来说，训练之余能够和家人通一次电话，绝对有必要。”

第二天，团里为了帮助官兵解决和家人的联系问题，专门开通“亲情专线”。在规定的时间内，有需要的官兵可通过专线拨打家里的电话，同时，紧急情况下家人也可拨打军线，通过话务人员转接与官兵取得联系。

专线开通后，官兵们欢呼雀跃，杨凯乾第一时间拨通了家里的电话。此后，他在训练场上变得更加活跃，脸上的笑容也多了起来。

(袁康整理)

值班员讲评

饭前一支歌别应付

值班员：陆军某团一营教导员 徐自波
讲评时间：8月5日

最近一段时间，我注意到一个现象，几个连队开饭前唱的歌曲几乎都是《爱军习武歌》，不同的连队，不同的指挥员，却不约而同地唱起了同一首歌，为什么呢？

除了这首脍炙人口外，我想很重要的原因是这首歌短。不仅如此，随意截取片段，不顾音乐节拍越唱越快也是

经常出现的问题。

饭前一支歌是部队多年传承下来的优良传统，既弘扬革命精神，也提振官兵士气，更是一种教育形式。我们不能把饭前一支歌当成例行公事，随意应付了事。

下一步，各连队、各班排要有针对性地组织大家学唱革命歌曲，营里也会适时组织拉歌比赛，切实加强官兵对革命歌曲的理解感悟，真正把饭前一支歌唱出气势、唱出感情、唱出精神。

(刘盼整理)

互联网邮箱：bjbcc@126.com
强军网网盘：bjbcc



Mark军营

盛夏时节，武警上海总队某支队四大队十四中队组织攀登（抓绳上）考核。“加油，坚持就是胜利！”列兵胡强在战友们的鼓励下，克服心理障碍，奋力攀向终点。
陈靖宇摄影报道

新闻前哨·减负进行时

武警新疆总队某机动支队党委坚持刀口向内查问题，为基层减负减压——

给登记统计“瘦瘦身”

■唐 鹤 石俊杰 本报特约记者 王国银

“杀！杀！杀！”8月的边关训练场，硝烟弥漫。武警新疆总队某机动支队文书周杰正与战友们一起热火朝天训练，满脸汗水却浑然不觉。

“我能集中精力投入到练兵备战中，与支队大力纠治‘五多’问题，给登记统计‘瘦身’密不可分。”训练间隙，周杰说，以往他最苦恼的不是军事训练，而是“伺候”数十种登记统计本。

登记统计本过多过滥，不仅仅是周杰的烦恼。据一名中队文书介绍，每天光花在这些本本上的时间就有四五个小时。有的本本内容重复，有的并无实际意义，只是为了应付检查。比如，探亲休假、内务卫生检查、在外人员联系等情况已在《中队要事日记》体现，没必要再搞一个专门的记录本。

登记统计的繁重任务，也助长了弄虚作假的风气。个别基层单位虽然把各种本本填写得齐全完美，但实际工作与其中内容是“两张皮”。在该支队组织的调研中，官兵们呼吁：“不把问题的根源挖出来，再多配两个文书也不够用！”

一线直播间

“惊险3小时”的生动见证

■万永康 乔宇飞

“千言万语终是一句感谢，正因为有了你们的鼎力相助，才能使我们的任务顺利完成……”前不久，一封来自武汉理工大学的感谢信，寄到了南海舰队某大队南拖174船官兵的手中。

7月下旬，该船搭载地方院校的专家组执行海上射击数据测试任务。谁知，在射击完成后，任务海域突降暴雨，海况不断恶化，涌浪逐渐达到3米，导致靶船漏水，采集数据的仪器设备也随之坠海。当时，唯一的办法就是布放小艇、前出打捞。

枪帆班长孙安康心里明白，像这样恶劣的海况，已超出了布放小艇的极限。倘若打捞，很容易陷入意想不到的险境。但选择放弃，则意味着价值上千万的仪器设备和珍贵的数据资料将要

毁于一旦。同孙安康一样，在场的许多人都面临着两难的抉择。

“船长，事不宜迟，我想试一下！”孙安康当即向船长周文提出申请，想前往打捞仪器设备。在挑选了几名业务能力强、经验丰富的党员骨干作为助手之后，孙安康便和战友们迎着风浪登上了小艇。

到达目的海域后，孙安康发现事态没有自己想的那么简单——由于设备侧倾，海水不断地灌入其中。如果用常规的打捞方法，设备倾斜角度只会越来越大，灌入的海水会更多，电子元器件发生损坏的概率也会更大。

“如果不尽快阻止设备进水，拼尽全力打捞回来的设备也会变成废铁！”

质上是机关在指导基层的导向上出了问题。为此，支队党委组织官兵学习《军队基层建设纲要》，进一步明确了先进单位的评选标准，引导机关干部从本本泛滥这个问题反躬自省，坚持刀口向内，向形式主义和不实作风开刀。

经过整改，该支队依法依规合并、精简了10余种登记统计本，大大减轻了基层负担，让官兵们把更多时间精力聚焦到练兵备战上。

登记统计本不是“政绩显示器”

■王国银

对于基层的登记统计，新条令已作出了明确规定：真实、准确、及时、规范地填写“七本、五簿、三表、一册”。基层只要严格按照新条令的要求做好登记统计工作即可，根本无需“画蛇添足”，横生出那么多额外的本本来。然而，有的单位领导认为，上级有活动，基层就得有

“显示”；自己成绩，本子上就得留“痕迹”。这种认识必须予以纠正。登记统计本不是“政绩显示器”，各级机关只有切实转变工作作风，跳出本本察实情，基层才能不靠本本“撑门面”，切实从无谓的繁重事务中解脱出来，腾出时间干正事、抓落实。

孙安康当即穿上救生衣，挂上安全索，跳入海水中，用尽全力将设备扶成竖直状态。半个小时后，在艇上战友的协助下，最终将设备成功打捞上来。攀上小艇的孙安康，心里的石头也终于落地了。

小艇从迎风出发，再到破浪凯旋，已过去了近3个小时。而此刻，孙安康的手指早已在海水中泡得发白。

“没想到，没想到，真是没想到！”随舰执行任务的武汉理工大学教授李晓彬，目睹了设备抢救的全过程，在检查发现采集的数据资料完好无损时，他接连说了3个“没想到”。

经过研究，该船党支部决定将信件张贴在荣誉室的玻璃橱窗内，作为“惊险3小时”的生动见证。

给机关提意见咋就不能“敞开心扉”？

■新疆军区某团三营八连列兵 赵爱旭

“我们水房的水管阀门损坏，报修已经一周了，营房部门迟迟不作为，既没有给出任何答复，也没见派人维修……”8月初，我作为基层代表，参加了团里组织的机关基层双向讲评会。发言中，我原原本本、毫不避讳地将机关的问题讲了出来，不仅引起了大部分基层官兵代表的共鸣，还受到了团领导的表扬：“这位列兵同志讲问题直截了当，不遮不掩，值得大家学习借鉴！”

其实，能够代表班里的战友说出想说的话，心里话并非一帆风顺。以往，每次团里组织机关基层双向讲评会，营里总是会让各连提前遴选好发言人员，并将准备提的意见汇总起来进行“审核把关”，等到开会时候，发言人员都会按照“规范”好的内容进行发言，“提意见”一度变成了“背意见”。

前不久，战友李敬龙就遇到这样一件事，机关要求连队每次外出必须要有一名士官带队，可是连队士官数量不多，外出名额也有限，这就导致了有的士官接连外出，有的新战友却很久也轮不上一次。

“这就是不符合条令条例的‘土规定’！”倔强的李敬龙打算在双向讲评会上把这个问题好好说道说道。可谁知，营里在“审核”意见之后，把他准备提的意见修改成了“希望机关能够更加严格落实规定，在人员请假外出等实际问题多指导基层抓好落实”。提意见成了变相迎合，完全没有以前的“辣味”，李敬龙的“思想疙瘩”不仅没有解开，反而心里越来越堵。

类似的情况还有很多，特别是讲到一些具体问题的时候，原本直指根源、一针见血的意见，被直接改成了“有待提高”“尚有不足”“仍需加强”等模糊字眼。

“提的意见不能太尖锐，不能让机关的同志下不了台，不然关系弄僵了，以后工作不好开展……”这次参加双向讲评会前，排长和班长对我也是“千叮万嘱咐”，生怕我把握不好分寸。

“我实事求是反映问题，有啥不行的？”我把自己和李敬龙的遭遇反映到了营里。

“把大家的意见模糊处理，不应该，也没必要。既然是双向讲评，就应该抛开层层顾虑，以后营里不会干涉大家提意见，只要问题实事求是，就可以畅所欲言！”不久以后，在全营军人大会上，营长和教导员就该问题进行了答复。

如今，损坏的水管阀门不仅修好了，更让我们惊喜的是，团里还在强军网开设了“马上就办”服务平台，基层官兵反映的任何问题意见，都会有相应的部门进行详细解答，并明确解决时限，基层官兵还可以根据问题解决的满意度进行打分评价。

以后再参加双向讲评会，我还会有话“敞开心扉”！

(李梦奇、刘郑伊整理)

