

河南省济源市着眼国防和军队建设需要,建立健全与时代、形势发展相适应的制度机制,形成经济增长与国防效益提升同频共振的格局——

24份拥军优属文件标定一座城市国防站位

■张亚洲 本报特约记者 王根成



国防聚焦

稳定军人后方,就是助力备战前沿

建立健全军人职业尊崇优待机制

2018年,海军某部100余名官兵和18名随军家属、子女从外省归建来到河南省济源市。济源市教育局、人社局和市编办等部门主动会商,及时拿出子女入学、转学和家属就业安置方案。该部政委佟以亮感慨地说:“地方拥军办实事,让我们感受到驻地人民浓浓的拥军拥军情谊。”

“解决军人后顾之忧必须走出靠人情协调推动的怪圈,给部队办实事必须破除不是分内之心的心态。”济源市退役军人事务局局长苗春芳说,此前他们调研发现,个别单位的门难进、人难见、事难办,挫伤了军人军属的荣誉感、自豪感。

“稳定军人后方,就是助力备战前沿。”从2015年开始,济源注重建立健全军人职业尊崇优待机制,在国家政策法规基础上配套地方性措施,先后出台《济源市随军家属就业安置实施意见》《济源市退役士兵安置实施办法》等24份拥军优属文件,在全社会明确树立尊崇军人的价值导向。

记者翻阅这些文件看到,他们紧贴社会发展和国家政策调整出台文件,涵盖社会待遇、司法救助和医疗保障等多方面。

5年前,济源市住建局根据国家有关政策,出台措施明确:驻军官兵在本地购买商品,每人每套补助现金8000元。截至目前,已累计发放补贴117万余元;3年前,济源农商行出台“拥军贷”政策,驻部队军官无须抵押,最多可贷款30万元,利息为银行业内最低。

从中受益的某部军官张雨说:“这些优待措施,充分考虑到军人的职业特点,鲜明地体现了社会尊崇感。”

来自该市退役军人事务局的信息显示:近4年来,市政府每年下发文件指定安置符合条件的退役士兵100%进入事业单位;转业干部安置公务员岗位每年达85%以上。

“安置好一个退伍的,就会激励一群在伍的。”河南省退役军人事务厅复员退伍移交处处长李军说,济源要求在单位安置政策的基础上尽力多从事业单位调整岗位,体现了政治责任和国防站位。

“承担好政治责任、标定好国防站位在济源已成为工作自觉、成为社会风尚。”济源市双拥办主任李华介绍,他们连续多年在当地媒体开办“最美老兵”“最美军嫂”“最美子弟兵”宣传专栏及评选活动,大力营造尊崇军人的社会氛围。

家是最小国,国是千万家。每名军人都是钢铁长城上的一块“砖”,只有稳

固每块“砖”,钢铁长城才会坚如磐石。济源的这些红头文件为军人撑起坚实的“后方”,也撑起子弟兵心无旁骛练兵备战的营盘。

关心支持国防与军队建设 绝不允许懒政怠政 纳入目标考核,纳入督查台账

阅兵时节,某部进驻济源车队未稳,该市公安、交通、粮食等部门领导主动前来对接,征求部队需求,调整完善食品供应、交通运输等保障方案。

“上门为驻军解决问题已是常态,不能听到‘哨声’才行动,主动关心支持国防与军队建设是我们的主体责任。”该市交通战备办公室主任王长敏说,拥军不单是送温暖,还要有助于提高战斗力。

为了压实主体责任,2018年12月27日,济源市委、市政府出台《济源市目标考核办法》,把关心支持国防和军队建设纳入党政机关目标考核体系,占一定比例分值,结果运用与评优表彰、干部选拔任用和物质奖励挂钩。

在这份文件下发前7个月,济源市委、市政府决定,把关心支持国防和军队建设纳入市委、市政府督查台账。督查部门定期向市委书记和市长呈报推动情况,超过期限,一次督查“予以提醒”,二次督查“发布蓝色通报”,三次督

查“按程序提请给予党纪政纪追责”。

2018年八一座谈会之前,市委、市政府了解到驻军某部有一段拖机道被附近拉矿石的车辆压坏,影响战备训练。但因为上半年市里已经拿出专项资金帮助部队修建一段应急起飞道,该部就没再提需求。

“经济社会,不光算经济账,更要算国防账。一个城市国防站位的高低,也是党政领导政治站位的体现。”济源市市长石迎军接到情况反映后,指示交通运输局把新建拖机道经费纳入2019年市财政预算。目前,该项目已经启动,正在紧张施工中。

“我们绝不能把支持军队建设想轻了,想偏了,想窄了,它直接关系到军队打赢和国家安全。”该市交通运输局局长安东利介绍,近年来,他们把所有驻军的出行路纳入城乡交通发展规划,并全部修建成5米宽的柏油路连接干线公路,缩短了部队战备出动时间。

今年2月,空军某部飞行新课题时发现,原航线下的一处通信铁塔信号干扰飞机控制系统。有关部门接到情况反映后,不到一周时间便协调完成迁移,保证了飞行训练顺利实施。

据了解,该市坚持用目标管理推动,用党纪政纪问责,每年都向市人武部和驻军反馈督查情况,听取官兵意见建议,并以此为依据改进工作。“关心支持国防和军队建设是政治责任,绝不允许懒政、怠政!”督查部门负责人态度坚定。

抓经济建设绝不能丢掉国防考量 城乡发展规划贯彻军事斗争准备需要

今年初,济源市委连续下发系列文件,要求将习近平强军思想列入全市各级党委(党组)理论学习内容,列入全市党政干部培训教材内容;将习近平关于强军兴军重要论述作为各级党委(党组)理论学习中心组的重要专题安排部署,并下发《全面推进国防和军队现代化》学习读本。

“强军兴军是富国强国的战略支撑,全市要以习主席富国强军重大战略思想统领经济建设,全力支持国防建设。”该市委书记张战伟表示。

决策是思想的“显影剂”。在济源市,与某军用机场相隔不远有一块1000多亩的待开发土地。近两年,随着城市化进程速度加快,城区用地寸土寸金。几家开发商看中这一地方,有的提出建厂房,有的想建商场,任意规划落实一个项目,都能拉动全市GDP增长。

“经济发展必须满足部队航空飞行净空需要和营区军事安全需要!”济源市规划局局长姚安平表示,济源城乡总体规划,要优先考虑军事功能,预留军事发展用地。经综合评估,这一地块被规划成公共绿地建成公园。

“在党课上安排军事思想内容的学习,广大党员干部的国防意识、国防责

任明显增强。”济源市委常委仝峰说,抓经济建设绝不能丢掉国防考量,淡化国防观念。

走在济源市区某路段,细心的人会发现这里只见车水马龙,却少有高楼大厦。原来,该市最早规划该区域时,在每个部队营区旁都预留了一块军事发展用地。这些年一直有开发商找到政府,提出在这些地方建高层写字楼或商品房,但该市态度坚决,严守营区军事安全这条“红线”,凡是影响军事安全的新工程项目一个不批。

济源市人武部部长文军勇指出,有些地部队营区被高楼大厦“包围”,地方政府只看经济利益,对军事安全的禁令睁一只眼闭一只眼,买单的却是国防安全。

济源市交通战备办公室主任王长敏告诉记者,城乡发展规划贯彻军事斗争准备需要已成为该市各级的基本思路。2015年,济源规划设计某高速公路时,考虑到公路多在山区,一旦发生战争,很可能影响战略物资输送。他们主动提出,沿高速公路再修建一条战备公路,80%以上的配套资金由市里拨付。

今年5月,关心支持国防和军队建设进入济源市精神文明建设要点,该市将国防教育纳入社会公益广告,全城持续开展国防法、军事设施保护法等军事法规宣传,国防观念进一步融入城市的大街小巷。

上图:济源市商业街的电子屏幕上滚动播放国防教育标语,潜移默化地提升市民的国防素养。 王根成摄

军功章是你最硬的「敲门砖」

■冯航

尊崇军人

谁的人生没有几次悬念?

一米八几的个子,头型尺寸、眼似铜铃的陶立现,一看就是行伍出身。这么威猛的壮汉子,退伍待安置期间,心却像悬在空中的气球,飘来飘去,人也蔫了。

“我从山沟参军入伍,亲人都是地道的农民,没有任何社会关系,退伍回来是两眼一抹黑。”现在河南省济源市退役军人事务局上班的陶立现,向记者谈起两年前的人生跨越时感慨良多。

2017年5月,在军营摸爬滚打12年的陶立现从东部战区某旅退伍还乡。去民政部办理接收手续时,他遇见五个服役16年退伍回来的老兵,顿时心里凉了半截:“和他们相比,自己没有兵龄优势,想安置好岗位没希望了。”

那一夜,陶立现失眠了。“部队的荣誉你拿了那么多,能不能直接找领导说,让他们照顾一下。”父亲给儿子陶立现出主意。

“和人家八竿子打不着,能见我?”陶立现一脸迷茫。

等了几天,实在走投无路,陶立现壮着胆子敲开民政局负责退伍军人安置工作的副局长杨卫云的办公室。说明来意后,杨卫云热心接待:“退伍士兵安置公开透明,凭关系没门,全凭考试和档案成绩排名挑选岗位!”

“考军事我是内行,考文化课我可发怵。”陶立现听说还要参加笔试,很是无奈。

“我也是部队转业回来的,请相信政府,决不会亏待每一个为国家奉献青春的老兵。”杨卫云拿出《关于济源市退役士兵接收安置工作的实施意见》,给陶立现解释市里出台的最新政策。

陶立现看到,济源科学划分综合成绩,个人档案分占70%,笔试分占30%,主要以部队取得的荣誉成绩和服役年限评定退伍兵;提高军事比武立功奖项、艰苦边远地区的分值……“我是全区的精武标兵,参加国际特种兵比武两次荣立二等功……”陶立现越看心里越亮堂,脸上不由露出笑容。

“军功章是你最硬的‘敲门砖’,谁为国家和军队作出的贡献大,谁就优先挑选岗位。政府每年还专门下发退役士兵接收安置工作的通知,全程督导和通报各单位的接收情况。”政策讲清楚后,杨卫云把吃下定心丸的陶立现送出办公楼。

这一年,陶立现在该市的考核中,因立功受奖荣誉突出,综合成绩排第一名,当场全市第一个挑选岗位。

“让立功受奖的人吃香,这是地方政府尊崇军人荣誉最直接的体现,也是激励战士爱军习武最好的举措。”如今,已成为单位业务骨干的陶立现感慨地说:“训练场的汗水,啥时候都不会白流!”

吉林省长春市

尊崇军人举措实在风尚浓厚

■崔明军 孟越 孙健

“你儿子真有出息,在部队立了二等功,还上了《长春日报》的‘卫国强军荣誉榜’!”吉林省榆树市军属刘兆文听邻居夸奖在某合成旅服役的儿子刘万里时,心里乐开了花。某前夕,长春市媒体开设“卫国强军荣誉榜”专栏,61名长春籍立功受奖军人榜上有名。

长春市尊崇军人风尚浓厚。近年来,长春市委、市政府出台系列支持国防和军队建设的文件,对落实军人优待政策、做好军转干部安置、军人子女入学和增强军人荣誉感等9个方面27项工作进行细化规范,形成全社会竞相尊崇军人的生动局面。

“我一无关系、二无背景,当时不知道前路在何方?”军转干部姚晓东向记者讲述当时选择转业时的担心,仍然记忆犹新。出乎他意料的是,转业后他不仅没有降职安排,还凭借过硬的素质被安置到二道区民政局局长岗位。

据长春市人社局领导介绍,他们研究制定做好军转安置工作的措施办法,建立和推行地方党委政府与国防建设相关的单位优先接受军转干部、保持公务员队伍军转干部比例等倾斜政策,连续6年保持转业干部进公务员队伍比例达90%以上。

受益于长春市符合条件的随军家属实现指令性安置办法,去年,某部军官许庆财选择转改

文职到吉林省军区后,妻子王凯乐也从异地随军到长春,被分配到南关区人社局工作。除强化指令性安置的方式外,长春市还实行支持自主创业、实施货币补助等8项措施,拓宽随军家属就业渠道,先后安排1000余名随军家属到该市大中型企业就业,鼓励扶持500多名家属成功创业。

“孩子上学的事办好了!”谢志媛手握儿子冯骞的入学通知书,兴奋地向远在辽宁某部的老公冯景斌报喜。前年,丈夫随部队从长春转防到辽宁,冯景斌担忧部队离开长春,孩子上学困难。长春市教育局特事特办,冯景斌的儿子被安排到吉林省第二实验学校。近几年,该市累计为350名军人子女实施中考、高考加分,为200名军人子女落实择校政策。

记者在采访中还了解到,长春市创建自主择业军转干部创业孵化基地,走开创业培训、实训、孵化和服务“四位一体”创业扶助新模式,为他们量身订制帮扶服务,免费提供“一个服务小组、一个专家小组、一套办公场地、一套扶持方案”“四个一”服务。近年来,入驻基地的军转干部创办各类企业40余家,安置大约500名复转军人,带动社会就业千余人,年创利润千余万元。

山东省烟台市

“三个走进”暖到官兵心坎里

■邵仁 本报特约记者 贾玉省

“走进山东最北端的北隍城岛,走进渤海深处海岛夫妻哨所,走进某高山雷达勤务站……”八年前夕,山东省烟台市退役军人事务局组织党政机关、企事业单位和社会各团体,开展“走进一线哨所、走进英模家庭、走进军政任务重部队”的活动,了解官兵现实需求,更好地服务官兵。

如何搞好走进一线哨所活动?针对烟台地区国防线长、小散远部队多、条件艰苦等特点,该市下发《关于开展“服务在一线,走进小散远”活动的通知》,广泛发动和组织各县、市、区党政机关、社会团体和爱心人士分批次、分地域、分阶段深入一线征求官兵意见建议,实施精准对接。

目前,该市走访基层小散远部队28个,帮助基层解决问题60余个,投入专项资金600余万元,帮助基层部队建成健身房、电子图书室、广播站、军营网吧、蔬菜大棚等,受到广大官兵点赞。

渤海深处驻岛某部教导员感慨颇深:“三个走进”活

动持续推进,驻岛官兵感觉与烟台人民的距离更近了,感情更深了,守岛爱军的动力也更足了。”

走进英模家庭排忧解难是“三个走进”活动的关键一环。今年以来,该市组织工作人员集中看望25户边境自卫反击作战英烈家庭,深入了解他们的生活状况与需求,对行动不便的烈士父母送去代步轮椅,为每一户英模家庭留下联系卡,并建立台账持续追踪,明确一位联系人负责到底。

“走进军改任务重部队,紧盯部队需求,配合做好转隶换防、人员分流安置、军事设施保护等工作。”烟台市双拥办副主任徐冰告诉记者,烟台市通过实地走访调研和书面发函,3次征集部队家属随调、子女入学、全面停停等方面意见建议9类58条,逐条分解任务,落实责任,实行销账式管理。

“部队移防到哪里,慰问的队伍就跟到哪里”。近日,烟台市长岛县渔民组成的志愿者团队带着当地特产来到移防到吉林的边防某部哨所,给战士们下了一锅热腾腾的鲅鱼饺子。一位志愿者告诉记者,这种慰问活动他们已持续进行了3年,为的就是让官兵吃上久违的海岛特色饭,感受海岛人民的温暖。

烟台市副市长赵峰表示,下一步,烟台各级将坚持以“为了你、走进你、了解你、关爱你、依靠你”为主题,继续深化“三个走进”活动,真正把关注基层部队、关心军烈属做成一项政治工程、暖心工程、基础工程。

国防广角