

基层减负热点话题·聚焦登记统计③

厉害了！一个新组建的女兵连，成立首月就获得南部战区陆军某旅的全面建设流动红旗。

这份荣誉，并没有让连长邓爱玲和指导员王金萍开心多久。两天后，一封发往旅纪委的匿名举报信，让女兵连如坐针毡。

举报信列举出10多项问题，“训练登记不全、教育笔记不齐……”条条直指女兵连的登记统计。“这个流动红旗拿得让人不服！”

一石激起千层浪。谈起女兵连，大家的话题突然变了味。风言风语中，邓连长和王指导员来不及委屈，决心为连队正名“维权”。

时针拨回到今年3月底。历时百天，该旅首支建制女子战斗连成立，她们

一亮相就格外引人注目。

连队大部分女兵都从话务员转型而来，连队的两位主官也不例外。两位新主官带着满满的诚意，来到一个老牌先进连队“取经”。

“连队三大宝，笔记、登记和统计。”一位先进连队的文书，在邓连长和王指导员面前如数家珍。

这个先进连队的各类登记统计给这两位主官留下深刻印象的同时，也让她们产生了疑惑——“本本”多、记得好，就等于连队抓建得好吗？

“咱们连还是按规定来。‘七本五簿三表一册’，一本不少，一本也不能多！”初生牛犊不怕虎，两位主官一拍即合。

说起来容易做起来难。在旅里，量

化评比制度是所有连队比拼的擂台，已坚持了8年，每月一次的量化评比排名，是连队年底评优评先的重要依据。

问题说来就来。第一周，日训练情况无登记、教育教案无记录……接二连三的扣分，给女兵连泼了一瓢冷水。

“确实漏了的就补全，但规定以外的本子一个不能添！”两位主官铁了心，要用抓建实绩来说话。白天，邓连长拉着作训参谋进行现场指导；晚上，王指导员拿着自编的教育教案到机关请教……

■本报记者 陈典宏 通讯员 何楚洋

一个月过去，评比在即，机关在梳理月总评成绩时发现，女兵连各项工作反而扣分最少，成为全面建设流动红旗的最大赢家。

女兵连凭啥拿流动红旗？有人偷偷观察过女兵连，发现她们最突出的特点就是“老实”：人人按规定来，事事按规矩办。

对女兵连登记统计不全的质疑，邓连长没有正面回应，而是连发三问：登记统计正规，就等于单位建设和管理正规吗？登记统计落实，就能体现基层执行力吗？机

关翻本子，能代替一线工作指导吗？谁来回答这个问题？

恰逢机关开展为基层减负“回头看”活动，这次“举报”，正好打开一个突破口，矛头直指各种“本本”。

旅领导一锤定音：减负，首先从减“本本”入手，不能让机关拖了部队发展的后腿。

被“举报”的女兵连成了样板。机关以女兵连为试点，加强基层各类登记统计的规范化落实，把“编外”的“本本”彻

底清理了一次，把拆分的“本本”合并，把不符合规定的登记统计废止，叫停为迎检突击“补本”等行为，建立以工作实绩为标准的评价体系……

一月一次的量化评比又开始了，女兵连再次夺得全面建设流动红旗。这一次，大家心服口服。

新闻样本



第556期

跳出登记统计的“本本围城”

■本报记者 陈典宏 通讯员 何楚洋

记者调查

“没有什么是一个本子不能解决的。”如今，“小吴用”的理论没用了

年初的军械员集训，让即将成为女兵连文书兼军械员的黄小倩提心吊胆。

在一群资深文书面前，黄小倩像个“菜鸟”。

装备理论、枪械维护保养常识、日常管理制度……课堂上能学来的知识，黄小倩打起十二分精神；可课上众多老文书口中的那套理论，却是她学不来的。

“你以为当文书，就是报个表、发个物资、管管装备这么简单？老天给你指了一条路，你才发现，这条路到处都是岔路口。”对黄小倩说这句话的，正是人称“智多星”的某连文书“小吴用”。

在“小吴用”的理论里，兵来将挡，水来土掩，“没有什么是一个本子不能解决的”。迎检，他最先知道，准备最早完成，本子记得最全，数量备得最多。

“要想检查没毛病，各类‘本本’得备齐。小查小补，大查大补，不查也要提前补。”同样的话，“小吴用”也对女兵连连长邓爱玲说过。不经意间，他那熊猫眼成为日积月累加班“补本”的印记。

对此，黄小倩表示“不理解”——对照条例，在文书兼军械员的职责中，并没有发现“小吴用”说的这套所谓理论。

但不可否认的是，在许多基层官兵的眼里，“本本”的确是一种更为复杂的存在：政治教育笔记很全，说明官兵思想很红；查铺查哨没有遗漏，说明干部认真负责；成绩报表都还不错，说明训练不合格率控制在较低水平；问题整改记录都还好，略有瑕疵也不算什么大是大非。

“在这种思想诱导和误导下，‘本本’只会越来越多。”邓连长说。

“利用登记统计体现工作是一种必要形式，但用过头就是形式主义。”在机关开展为基层减负“回头看”活动中，该旅副政委李洪波一针见血地指出，“‘本本’不可怕，可怕的是以正确面貌出现的‘本本主义’”。

“‘本本主义’真的会让人上瘾，特别是尝到‘甜头’后。思想上的‘本本主义’比现实中的‘本本’危害更甚。只有让大家吃到‘本本主义’的苦头，才能尝到思想解放的甜头。”旅党委确立了这样的指导思想。

当女兵连首次获得流动红旗被“举报”时，“小吴用”的那套理论在基层还有些许市场。一个月过后，又一场量化评比大会，给那些痴迷于此的连队下了一剂猛药。

会上，旅领导的话语给不少干部留下深刻印象：工作是扎扎实实干出来的，不是靠本子显示出来的，更不是靠查本子查出来的。新成立的女兵连就是一个破除形式主义的样板。

女兵连一学成名！回到连队工作近两个月的黄小倩，反而没有在集训队那么紧张了，她知道，“小吴用”的理论是无用的。而那些过去靠“本本”多、记录整齐经常拿红旗的连队，也栽了跟头，知道了痛。

一场吐槽形成一个共识：不以“本本”论英雄，不看“本本”看实绩

机关的王干事和基层的吴指导员是军校同学。过去，他俩是上下铺；现在，因



南部战区陆军某旅女兵连参加跨区演练。

夏 航摄

为工作原因两人经常短兵相接。

一次，王干事没打招呼就去了吴指导员连队检查。谁知，这一查拉开了两人矛盾升级的序幕。

一年前，王干事还在连队任指导员，吴指导员却是机关的干事。

同学归同学，工作归工作。那天正值月底，刚到机关的小吴下部队检查基层教育开展情况，而刚任指导员的小王所在连队马上面临量化评比排名。为了在评比中不丢分，小王把本子摆了一桌子，还特意把政治教育登记本放在了显眼位置。

然而，笔记全了，教案有了，没想到还是出了纰漏。原来，小吴检查其他连队时，发现每个连都有一本补课登记本，缺勤人员记得清清楚楚。而到了小王所在的连队，却没有这个本的踪影。小吴一句“你们的补课登记本呢”，问得老同学哑口无言。

友谊的小船说翻就翻。从那以后，两人在“补本”和“查本”的路上渐行渐远。没想到，如今两人角色互换，又走上了过去的老路。

矛盾在一次机关全面检查时全面爆发。本以为迎检工作万事俱备的吴指导员没想到，王干事的检查标准达到了新高度。“记录人随意变动，记录内容过于简单，记录格式不够规范……”吴指导员被查得哑口无言。

“基层埋怨机关规范太多，只检查通报，不指导帮带；机关埋怨基层不懂、不会、不问，本子不规范。”王干事坦言。

听故事的人成了故事中的人。很快，王干事和吴指导员的“那些事儿”，被添油加醋传得沸沸扬扬。故事中，一个不知道怎么检查部队的机关干部，遇上了一个不知道怎么迎检的基层指导员，两人相互杠上了。

没想到，两人的故事成了基层和机关的舆论热点，大家都想说两句——

有的机关干部下基层检查，把有记录当工作落实，把记录得好当成工作落实得好；

全面抓建不是通过登记统计来体现

执行力，不是想记什么就记什么，想怎么记就怎么记；

靠人为增加登记统计来体现各项工作有计划、有思路、有统筹、有层次，是大错特错……

一时间，机关和基层“吐槽”不断。

“就基层而言，为体现工作而留痕，只能想方设法在各类登记统计上做文章，长此以往，便成了惯性；就机关来看，缺乏指导基层抓建的‘明白人’，到了连队看本子、查记录最直观也最省事，结果却搞得基层很忙乱。”

“吐槽大会”上了旅党委会。“没有规矩，不成方圆。要搞清楚到底哪些内容要记，由谁记，记什么，怎么记，必须规范起来。否则，不管连队换谁当主官，都可能出同样的问题。”登记统计的“标准化”问题和基层减负紧密相关。

“要不是机关检查，谁愿意记除了‘七本五簿三表一册’规定以外的‘本本’？”最终，以吴指导员为代表的基层声音，被党委采纳，成为《为基层减负实施方案》的具体措施。

清理“编外本”，固化“编内本”，严格规范登记统计填写内容；提倡简明记本，明确记录人员分工，避免事后补记……《为基层减负实施方案》给出明确要求。

“能列表的不用文字，能电话的不发文。”该旅根据当前训练任务实际，大幅压缩文电，合并检查项目，降低检查频次，并将检查重点放在基层战备训练实绩上。

该旅一直延续的量化评比制度还在坚持，但其中的登记统计检查仅限于规定的16个“本本”，分值也大幅减少。给“本本”精确定位，最大限度减少了“人情分”。

不以“本本”论英雄，不看“本本”看实绩，突击检查少了，上门服务勤了……《为基层减负实施方案》落到了实实在在的行动上。

“重点不是查出问题，而是查到问题之后如何解决。”机关检查基层的风格也随之而变。

一天，王干事和吴指导员又见面

了。这次，王干事没有想尽办法查问题，而是积极了解连队情况；吴指导员也不再想方设法展示成绩，而是主动反映问题，期盼机关多多指导帮带。两位老同学的手，终于又握到了一起。

不写“一切正常”写什么，不看各种“本本”看什么

“一切正常”大概是文书小李写过的最多的4个字了。

小到各类物资器材，大到连队武器装备，在各类登记统计本上，小李都写过

“一切正常”这4个字。但也正因为这4个字，让他差点受了处分。

那天，正值连队兵器室日常维护。由于有其他“要事”在身，习惯了“一切正常”的小李，没有仔细检查维护情况，便直接签了字。

“全旅各营连兵器室都装了摄像头，是不是真的落实了，看得一清二楚。”正在值班的装备管理科助理员侯伟发现，小李所在连队的兵器室并没有真正检查到位。

小李所在连队并非个例。那次，侯伟一口气检查了所有连队，发现3个连队有此情况。旅机关进一步检查登记发现，“检查意见”这一栏，大多填得是“一切正常”。

以“本”为本实为舍本逐末

■董彬新

锐视点

基层单位进行各类登记统计，本是一项有利于基层建设的好制度。然而，不知从何时起，各类本本饱受诟病，沦为形式主义泛滥的重灾区。

南部战区陆军某旅“破思想、抓规范、立标准”解决登记统计问题的做法，探索出一条破除形式主义、为基层减负的方法路子。

形式主义作为“四风”顽疾之首，其顽固性反复性，源于形式主义本身的变异性和隐蔽性。

现实中，一些人嘴上喊着“反对形式主义”，手上却抱住形式主义不

放，说到底还是因为它省事易行、立竿见影。上级在检查中不明真意，下级在迎检中乐此不疲，这种“看破不说破”的状态，成为形式主义滋生的温床。

“这办法那办法，按纲抓建就是好办法”。找准条令条例和《军队基层建设纲要》这个坐标和依据，才能防止“脱纲离谱”搞应景和“为标而新”造亮点。

不立标准，何以实事求是？纠治形式主义之风，更要大力弘扬务实精神。有什么样的评价标准，就有什么样的工作作风。有什么样的工作作风，就有什么样的工作成效。评价标准不科学，必然滋生扭曲的政绩观，热衷用表面的“假积极”来证明自己“在状态”。

反对形式主义，就要把实绩实效作为评价部队建设的重要标准，和战斗力标准对标对表；不仅看做了多少工作，更要看这些工作产生了多少实际效果。

打好为基层减负这场攻坚战，最根本的是要知道什么是“本”。

登记统计的“本”不是本，基层建设才是本，提高战斗力才是本。过度依赖于登记统计的“本”，就是舍本逐末。

只有从思想上、规范上、标准上反对形式主义、纠治形式主义、杜绝形式主义，一个节点一个节点纠治，一个问题一个问题解决，一层一层压实，才能“减”出基层的新气象新活力，让官兵从无谓事务中解脱出来，专心备战打仗，切实提高打赢能力。