

潜望镜

第72集团军某旅打破“年初出事，一年白干；年尾出事，白干一年”的工作考评思维定势，十连连长姚湧滨成了受益者——

上半年挨了处分，下半年还能立功

■陈文欤 江捷轲

“年初出事，一年白干；年尾出事，白干一年。”如今，在第72集团军某旅，这句部队主官讲评工作时常用的口头禅成为历史。

改变始于去年年底评优评奖时的一次交锋。

去年，新军事训练大纲颁布后，十连连长姚湧滨带领连队官兵钻研训练，连队的军事训练水平实现了跃升。其个人通过层层选拔，代表旅队参加上级比武，取得了优异成绩。

年底，营党委拟为综合表现优异的姚湧滨申报三等功，然而，在开会讨论的过程中，有人提出了这样的担忧：5月份，姚湧滨受领了野外驻训先行先试任务，期间他工作出现失误，受过处分。虽然按规定可以报请立功，但如果将其上报，旅里会不会循惯例“卡脖子”？

一时间，会场陷入了沉寂。这样的担忧不无道理。一来，在基层部队，“年初出事，一年白干；年尾出事，白干一年”的现象屡见不鲜；二来，以往也不乏官兵因为挨了处分就被上级“一巴掌拍死”的先例。

怎么办？经过深思熟虑和充分讨论，营党委一班人达成共识：立功授奖，向军事训练、向优秀官兵倾斜的导向必须鲜明，谁的实绩最突出就申报谁！哪怕浪费名额，也决不能让干事创业、扎实奉献的官兵寒心。

为姚湧滨申报三等功后，放心不下的营党委还专门向旅机关表达了他们的担忧。

“受了处分，姚湧滨干劲不减，连创佳绩；面对疑虑，营党委排除非议，

勇于担当，两者都值得点赞。”在旅交班会上，旅政委袁俊锋在接连提出表扬后，话锋一转：基层隐忧的背后，透露出机关对相关的政策制度解读还不到位，干部评价、容错纠错机制还不完善。破除官兵头脑中“年初出事，一年白干；年尾出事，白干一年”的思维定势，必须建章立制。

今年年初，经过充分酝酿，该旅根据上级干部动态考评工作相关规定，研究完善干部考评机制，将干部考评由每年一评改为每季度一评，区分政治素质、打仗能力、工作实绩等方面23项内容，量化考核标准。同时，他们还建立干部绩效考核网络数

据平台，将定量分析与定性评价相结合，年终总评时将网络数据平台的数据作为参考依据，树立起“有过必罚，有功必奖”的鲜明导向。

最终在政策允许的范围内，旅党委批准给姚湧滨记三等功。受此激励，前不久，姚湧滨带领连队参加建制比武，取得专业排名全旅第一的好成绩，他个人因为表现突出被东部战区陆军评为“练兵备战先进个人”。带领连队向着更高的目标发起冲击，姚湧滨激动地说：“干部考评实事求是、奖罚分明、容错有度，干事创业就少了顾虑和羁绊。今年，我要更加努力，争取再立新功！”

微议录

工作考评切忌“一棍子打死”

■第72集团军政治工作部人力资源处处长 陈雷

当年挨了处分，当年还被记功，连长姚湧滨的“逆袭”，折射出干部考评工作更加科学和进步。相信基层官兵都有同感，在工作考评中，岂止是“年初出事，一年白干；年尾出事，白干一年”，类似这样的“一棍子打死”现象并不少见。久而久之，怕出事不作为、怕担责不作为的官兵多了起来，有的甚至产生了“佛系心态”，奉行“多一事不如少一事”。

考评是“硬杠杠”，考评也是“指挥棒”，其树立的导向直接影响着基层部队和广大官兵的工作方向、思想动向和价值取向。考评重在科学合理，贵在实事求是，要综合地看、客观地评，具体问题具体分析，该奖则奖、当罚则罚，既不能“一俊遮百丑”，更不能“一错毁所有”。同时，要建立完善动态考评机制、激励督导机制、容错纠错机制，营造干事创业的良好环境氛围，让想干事、能干事、干成事的干部有机会有舞台。



初秋时节，泉城依然高温，可沈阳联勤保障中心某储供基地实射实投训练却如火如荼。前不久，正在陆军勤务学院读研的该基地财务助理员刘文皓请假回到单位参加选调考核，让她没想到的是，头天下午考核刚结束，次日上午就被“逮住”参加手榴弹实投训练。

“实射实投是训练大纲要求的必修内容，训练考核一个人都不能少！”在去往实弹投掷训练场途中，该基地政委张玉君说，联勤保障部队成立前，个别单位按纲施训不严格，致使少数人经常逃避实射实投训练考核，官兵的实战技能和心理素质提升受到了严重制约。基地新一届党委班子针对所

实射实投不少一人

■梁冠第 本报特约记者 汪学潮 通讯员 周江川

属单位点多面广，没有专业实射实投训练场的实际，选择了一个位置合适、地形适宜的库区，新建了实射实投训练场。为严格按纲施训，基地党委常委带头参加训练考核，起到了很好的引领示范作用。

还有通信排的10多名女兵。手榴弹实投时，女兵们拉环、引弹、投掷、卧倒一气呵成。张政委告诉记者：刚开始训练时，有些女兵很紧张，很多人都会捂耳朵，我们通过模拟训练以及环境适应性训练，循序渐进消除了她们的胆怯心理。现在实射实投时，女兵们再也没人害怕了。

8月8日，本版刊发了某信息通信旅三连指导员张笑寒上任第一周和第三周的周记(阅读原文扫二维码)，很多基层官兵特别是新任指导员读后深受触动。今天，推出张笑寒上任第四周的周记，看看她还有哪些故事和感受与我们分享——

再过3天，当指导员就“满月”了

■某信息通信旅三连指导员 张笑寒

指导员之家

窗外渐沥。近来，北京的雨总爱藏在夜里。再过3天，我任指导员就“满月”了。与连队官兵朝夕相处一个月，让人惊叹时光飞逝，于是更加确认，这些日子是快乐的。

第一周周末，我把头发剪短3厘米，为了让自己看起来更像一个指导员。

后来就有战士偷偷告诉我，指导员，你适合更可爱的发型。我努力显得雷厉风行，说短句，快语速，斩钉截铁，不苟言笑。

后来“八一”会餐，大家拍丰盛的菜肴时把我也拍了进去，大家看到照片直乐，纷纷说指导员笑得“暴露真相”了。道理很简单，强装深沉严肃，只会被迅速识破。

“你是鱼时，别人不会当你是鸟；你是鸟时，人们知道你翅膀会飞翔。”突然把道理想通了，我感到轻松，也感到踏实。好吧，终于知道我是

什么样的人了，希望你们喜欢。还有几件小事，值得记录。

“八一”当天，旅战备拉动结束后，我们组织全连官兵拍摄“全家福”，有任务没来的战友，也都一一PS上了。我没有自己把照片选好，直接发给大家，而是让战士们选择自己想要的版本。文书说我太人性化了，我说，只是希望每个人都能看到自己最满意、最美的一面。

周一，我们连的女班长和其他连的女班长互换，战友们到楼下送她。由于行李很多，连长问我，要不咱们开车送她过去吧，我说好。于是经请示同意，我们俩开私家车送她到目的地。女班长在车后座上默默地哭，我心里涌起浓浓的难过，感觉走了一个人就像是家要散了。连长后来说起主动送她的原因，“我们的兵，送一下，应该的。”

今天上午，我和连长还有几个班长，把俱乐部的小电视换成了80寸的“液晶屏”，而后连接KTV系统，搜索频道……好多战士过来围观，围住这个大家伙啧啧夸赞，我恍然间回忆起自己小时候，爸爸买回第一台电脑时

全家人的喜悦。今天写这篇周记前，想仿效旅党委为官兵办十件实事，也为我们连队做点什么，于是“奋笔疾书”，列出了一个个小打算。突然，灵光一动，抬头问坐在对面的连长：“连长同志，有‘建设幸福连队’这个说法吗？”连长笑着回答：“支部书记说有，咱就有，我们就是幸福连队啊。”

在连里，像这样的小事真多啊，写着这一件就会想起下一件。有人说岁月无痕，有人说时光如歌，而我要的就是这种淡淡的幸福。

即将“满月”，此时只想默默说一句：感恩相遇。



扫描二维码，回看指导员张笑寒上任第一周和第三周周记

新闻前哨

再苦，也要让官兵有“家的感觉”

■肖云舰 徐国家 本报特约记者 田亮

“这小家可真亮堂！”近日，火箭军某旅技术营测试连战士林华的爱人黄舒来队探亲，刚进营门就被领进了新翻修的临时来队家属楼。看着屋内生活设施一应俱全，黄舒既惊又喜，屋里屋外“参观”了好几圈。

“以前家属来队，还得提前张罗好几天，不是借这家的锅，就是拿那家的碗。这下好了，要啥有啥，擀面杖都给配上了。”看着妻子高兴的样子，林华满心欢喜，“旅里一口气翻新了40套临时来队家属房，真是把暖心事办到了官兵心窝里。”

然而，眼前这般“花好月圆”却几经波折。

该旅自去年春天调整部署后，搬进了深山沟。旅党委一班人下基层蹲点帮建时，不少官兵反映“临时来队家属楼设施条件落后”的问题，甚至有人直言，与其让家属失望，不如在外租房。

旅党委何尝不懂官兵的心。可是当运输营房科计算完翻修临时来队家属楼开支后，又有人犯了嘀咕：现在单位只是临时部署，万一哪天就搬走了，购置家具设施这么一大笔钱岂不打了水漂？

面对争论，旅党委一班人最终达成共识，再苦，也要让官兵有“家的感觉”；再难，也不能凉了家属的心。“单位虽是临时部署，但工作绝不能有临时

观念，官兵的事就是部队的事，临时来队家属楼必须翻新，而且要修好。”旅政委傅春权的话掷地有声。

为打造温暖人心的好环境，该旅制订12项惠兵暖心措施，出台41条爱兵细则。前不久，官兵反映驻地存在水质污染问题，旅机关相关部门了解后立即着手解决，投入12万元，引入百余套净水设备，为官兵健康生活保驾护航。

不久后，40套临时来队家属房全部改造完毕，房门钥匙均交付基层官兵手中。而旅政委移防后则一直住在办公室，只有一张办公桌、一张行军床，简单几件“家当”。

有话想说，给我一只猫 (mail) 互联网邮箱: jbjccz@126.com 强军网网盘: jbjccz

下连任职，我带着厚厚一摞证书

■第82集团军某旅炮兵营排长 屈凯明

排长方阵

“一号地域便于构筑炮兵阵地和发挥火力优势……”带领战士们侦察完地形向连长汇报后，我看着连长赞许的目光，内心久久不能平静，不禁想到一年前刚到连队时的“狼狽”。

初到连队，在整理个人物品时，行李箱里的一摞证书迅速引起排里战士们的“围观”。除了毕业证、学位证这两张“标配”证书外，心理咨询师、软件工程师、篮球裁判等一系列证书都格外引人注目。

然而，不久后，等待我的却是另一种局面。一天，指挥班在进行“决定射击诸元”训练，我发现大家对相关理论理解得不够深入，于是，便抓住这个表现机会给大家讲起课来，嘴里不断冒出“概率偏差”“正态分布”等“高端”词汇……“这下肯定把大家镇住了”，我不禁暗自得意。

然而，听课的战士却不买账，一个个昏昏欲睡。“起立！都给我站着听！”我见状大声命令道。“排长，你理论懂得多，不代表实践能力强，要不咱俩比一比？”下士张照竟然向我发出挑战。强烈的自尊心让我毫不犹豫答应下来：“比比！”然

而，比赛结果却让我无地自容，我不仅比张照慢了15秒，作业精度也很低。“幸亏是自己人，要是比敌人慢了15秒，咱早被敌方炮火覆盖了。”班长汤川响随口的一句话引起一阵哄笑。

训练场上立威失败，日常工作我也屡受挫折。代表连队参加演讲比赛，我因演讲内容不接地气而排名垫底；带领侦察兵观察地形，因走错路被连长痛批……偶然间，我听到战士们议论：屈排长光有一堆证书，没啥能力！

面对一系列打击，空有心理咨询师证书的我，却感觉自己的心理防线即将崩溃。

指导员了解情况后对我进行开导：“证书只能代表你过去的努力和成绩，

只有尽快熟悉连队情况、提高实际本领，战士们才会服你。”听了指导员的话，我回想起自己来到连队后，仍躺在以前的“功劳簿”上不思进取，受挫是迟早的事。

我将证书收入箱底，心态归零，重新出发；无论什么工作，我都主动上手去做，遇到不懂的问题就虚心请教班长；平时主动和战士们打牌、聊天，很快融入集体；结合部队实际，发挥自身特长，创建“体能组训法”，受到了战士们肯定……如今，毕业下连一年了，随着自身能力素质的不断增强，我逐渐胜任了本职工作，当大家喜欢把喜怒哀乐与我分享时，我知道自己走进了他们的

短评

再拿一个“带兵打仗资格证”

■第82集团军某旅旅长 钟波

前段时间，我们进行了官兵关系调研，有些基层年轻干部在带兵时，时常会觉得纳闷甚至委屈：吃在一张桌、住在一个连、练在一台车，看似天天在一起，战士为啥还把我们隔在“圈”外？这些问题说到底，反映的还是部分带兵人虽然各类证书很多、纸面能力亮眼，但带兵方式欠妥、自身

素质不高、做事眼高手低，没有被大家从内心接受。这告诉我们一个道理：学习同实践相结合，才能转化成能力。基层带兵人尤其初到连队岗位的排长，要勇于把荣誉清零、让自己归零，在备战打仗实践中拿到任职资格证，才能融入战士、融入基层，带出呱呱叫的兵。