

基层减负热点话题·聚焦登记统计④

《连队人员登记本》《军容风纪检查登记本》《内务卫生检查登记本》……看着文件柜里这些已经束之高阁的“本本”，第74集团军某旅一连指导员王伟感慨万千。

随着旅里“数据化”登记统计制度的推行，伴随他多年的“编外本”终于退出基层痕迹管理的“舞台”。部队调整改革后，王伟来到这个由数十个单位合并的新组建单位，经历了“脖子以下”改革的阵痛，也

见证了一场“数据化”革新的起起落落。

如今，这项革新已在全旅推行了半年多，带来的“蝶变效应”渐渐凸显：登记统计更简，机关检查更实，基层负担更少，官兵练兵备战热情更高……



第557期

一场“数据化”革新带来“蝶变效应”

■本报记者 陈典宏 通讯员 叶津华

深度调查

“文书会”变身“诸葛会”，推动了一场登记统计的“数据化”革新

“拿枪时间多，还是拿笔的时间多？”听到这个问题时，一连上士何世港的眼里闪过一束光，回想起自己刚入伍时驰骋沙场的梦想。

“理想很丰满，现实很骨感。”他清楚地记得，当兵第3年，自己就因能力素质突出，被选为营里的文书。

担任文书后，他被诸多与“本本”相关的事务缠身：一年内自己的抽屉里增加了13个“本本”，有时一次登记20多份文件……每天面对这些要登记统计的“本本”，他离心中驰骋沙场的梦想似乎越来越远。

文书何世港的经历，也是许多连队文书的写照。

“要是能用摄像的方式来记录会议，那该多好啊！”一连文书冯浩坪曾多次向身边的战友提到这个想法。

两年前，冯浩坪还是一名计算机网络专业大学生。入伍后，他来到这个新组建单位，成为一连文书。

像冯浩坪这样精通计算机和网络的战士，在全旅文书队伍中不在少数。对于登记统计，他们有一个共同的愿望：用电脑代替人力，用网络解决登记统计过多过滥的问题。

一次旅里组织召开“文书会”，让这些基层“智多星”有了畅所欲言的机会。“有些会议明明用录像的方式就可以记录，有些检查需要的数据用电脑一键就能调阅，为啥偏偏还要记在本子上？”他们的疑问和思考引起了旅领导的重视。

“‘本本’本身没问题，但‘本本’也需要与时俱进，不断改进形式。”一营文书蒋磊大胆说出自己的想法。那次“文书会”变成了“诸葛会”。文书们与机关领导的思想火花不断集聚碰撞，共同为破解“本本”难题出谋划策。

最终，文书们的意见被采纳，并形成这样的共识：登记统计只是一种反映工作的基本载体，其内容决定形式，而不能用形式决定内容。

为了根治“痕迹主义”现象，该旅启动了一场“数据化”登记统计革新：用“数据化”登记统计代替“编外本”。

旅党委对上级规定的“七本五簿三表一册”进一步规范管理，对确需检查而又难以体现在“本本”上的内容进行归纳梳理，充分收集调研各级意见建议，分部门、分类别、分格式对“数据化”登记统计方案进行研究……

经过不断完善，“数据化”登记统计方案在全旅推行后，给基层建设带来诸多新气象。

记者走进九连连部，见证了“数据化”登记统计的高效率。随着一阵清脆的键盘敲击声，短短几分钟时间，文书唐嘉就将连队文化装备信息统计录入完毕。



第74集团军某旅宣传干事谭振查看基层营上传的教育课堂视频。 黄子扬摄

说起“数据化”登记统计带来的变化和便利，他感慨：“原来这项工作统计完要一遍遍登记在《连队文化装备登记簿》上，现在只需要在电子表格中简单修改就可完成，所有数据信息‘一网’打尽，全旅资源实现共享。”

一个数据管理平台的搭建，带来工作方式转变

转变，悄无声息却又无处不在。

“对‘编外本’的整改，不再是套话，而变成了具体的措施。”二连指导员陈赞说起“数据化”登记统计试行第一天的情景：电脑屏幕上，文档、照片、视频等文件清晰分类，简洁的列表代替了冗长的文字，直观的录像代替了“留痕”的本子……

“内容没变，形式变了，工作中诸多繁杂多余的事务程序都被减去了。”部队管理科科长李佰青坦言，以前“本本”越用越多，是因为没有更好的办法。如今，基层官兵成为这项革新的受益者，繁杂的登记统计工作带来的忙乱和负累正在被逐渐消减。

“数据化”登记统计推行后，全旅文书们的共同愿望已经渐成现实。

“快看，上传的数据得到反馈啦！”看到数据信息综合管理平台实时反馈的信息，三连文书欧阳杰心里踏实了。

“以前登记在本子上的工作，实际上落实不了一半，遇到检查还要把挖的

‘坑’再‘圆’回来。”聊起数据信息综合管理平台“上线”前后的变化，欧阳杰不好意思地挠了挠头，“现在主动上传到平台，机关反馈有时效，工作不再落到抽屉里。”

为了配合“数据化”登记统计落到实处，旅机关专门搭建了数据信息综合管理平台，带来了工作方式的更多转变。

“检查政治教育课情况，再也不用围着‘本本’转了，课堂氛围和教育效果直观明了。”该旅宣传干事谭振看着屏幕中正在播放的基层连队上传的政治教育课堂视频，仿佛置身连队学习室。

浏览大屏幕，记者看到宣传科收集到的思想政治教育工作数据，包括主题教育课堂视频、教育计划电子表格等6项内容。

“从‘被动查’到‘主动交’，我们不再对着本子搞‘问题秀’，不再用材料来指导工作，‘数据化’登记统计不仅让检查更加全面公正，还改善了机关检查重‘痕迹’不重实效的风气，也刹住了基层做表面文章之风。”谭振感慨地说。

一个数据管理平台，带来的不只是检查方式的转型，还引发了官兵观念的转变。

二连指导员郭长卿告诉记者，现在机关干部不再以查本子上的问题为目的，而是深入连队直击问题，走进现场看实效，为连队解决了很多实际困难。

“机关工作作风的悄然转变，让官兵们的‘留痕观’更新成‘实干观’，基层担当精神不断激发，求真务实的工作氛围逐渐形成。”郭长卿说。

随着数据信息综合管理平台的应用，该旅“数据化”登记统计不再为“留

痕”迎刃而解，一跃成为抓建基层工作的好帮手。

该旅保卫科科长张培介绍，为了更好地帮助基层开展工作，他们将基层连队的基础信息全部录入数据信息综合管理平台，并对日常上报数据进行整合评判，从而更精准地分析连队出现的问题症结，研究解决对策。

在机关部队管理科，参谋梁旭杰复盘一段基层会议视频，当即列出“问题清单”：“汇报情况有些浮于形式”“分析问题避重就轻”……

一系列问题被点了出来，梁旭杰逐一提出整改意见建议。他告诉记者：“这里的每一条建议都比以前更有针对性，更有利于部队建设和战斗力提升。”

“数据化”革新成效初显，让基层减负落到实处

为了让“数据化”登记统计走得更远，该旅还积极探索如何为基层做好“减法”。

为使“数据化”登记统计更好地落地见效，该旅在基层连队会议室、学习室等场所，安装数据采集固定设备，尽量减少采集数据工作带来的负担；严格规范上传时间和权限，避免以往反复统计、多头上报的情况……

“随着‘痕迹主义’的消退，抽屉里的本子少了，干实事的动力更足了。”一连连长冯盼说，“‘数据化’登记统计

革新不但建立了合理的工作标准和评估体系，还正确引导了基层干部的政绩观。”

一连指导员王伟也曾是连队文书。提干后，无论在基层当排长，还是在部队管理科当参谋，他都靠着多年的“本本经验”干工作，时常获得上级的表扬。

如今当了基层主官，这场“数据化”登记统计革新正倒逼他转变观念：“现在干实事、听心声、说真话的大环境让基层战士们的心里负担都减去了不少，战士们的心离我们近了，干工作越来越有劲！”

“1分59秒，优秀！”半年考核现场，十连文书陈其先在400米障碍跑出了个人最好成绩。谁能想到，眼前这个壮实灵敏的小伙子，半年前还在因为考核不及格，愁得整夜整夜睡不着觉。

“以前我忙于各种‘本本’事务，根本没有时间补短板，还总被战友误解为‘躲在连部吹风扇’。”看着自己的最新考核成绩，陈其先喜笑颜开。

在训练场，记者看到，作训科参谋邓敏正在对基层训练情况进行监督检查。他说，如今检查基层训练情况再也不是蹲在连部翻本子那么简单，必须实地查问，甚至现场考核。

“组织训练时不够灵活多变，不同科目之间需要多穿插组合。”对于训练中出现的困难，邓敏当场指出，并提出改进建议。

“我们都是受益者。”在该旅领导看来，“数据化”登记统计革新带来的最大“蝶变效应”，是让基层官兵真正卸下包袱，扛起提升战斗力的重担。旅领导自信地说：“胜战型部队未来可期。”

当前，一些单位存在“痕迹主义”现象，喜欢在“本本”上做文章，在“本本”上论长短。为根治此类形式主义，减轻基层负担，各级年年都在抓，也都想了很多办法，采取了很多措施，但依然难以根治。

很多纠治“痕迹主义”的措施之所以会失效，是因为这些措施是机关干部按照老套路、老经验“闭门造车”想出来的，咬文嚼字“推”出来的，甚至有些纠治措施最终又演变成了新的形式主义，导致纠风除弊长期在低层次徘徊或原地打转。

跳不出老套路，只会导致“本本”越来越多。一直以来，有的机关干部下基层检查工作，不看本子就觉得少了抓手、找不出问题；有的基层主官干了工作，不写到本子上就感觉缺少了佐证、没有说服力。大家抱着“多记本子肯定没坏处”的心态，一股脑地完善补充“本本”。迎接检查补本子、谈话谈心记本子、大会小会上本子……这些“痕迹主义”的老套路层出不穷。

以发展的眼光找治『本』良方

■ 陆轶

破解“本本魔咒”，需要呼唤新思维新眼光。思想是行动的先导，有怎样的观念，便成就怎样的格局。“痕迹主义”的老套路、旧思维，套住的是头脑，禁锢的是活力，导致工作难有新突破，更不会有大的作为。

要想根治顽症痼疾，必须打破思维定式的“精神枷锁”，扔掉因循守旧的“坛坛罐罐”，走出经验主义的“依赖怪圈”。第74集团军某旅的做法启示我们：只有以发展的眼光，才能找到治“本”良方。

该旅并没有沿袭旧有的纠治措施，而是另辟蹊径，借用信息化手段开展了一场“数据化”登记统计革新，从而引发了工作检查模式、基层治理方式等的转变。

以发展的眼光探寻工作方式的转型，才是治本之策。为什么“痕迹主义”总是“野草烧不尽，春风吹又生”，甚至不断产生新的变种，一个重要原因就是还没有转变职能、转变作风、转变工作方式，没有找到新招法以替代原来的工作模式和指导方式。

当前，随着编制体制改革不断深入，信息技术在军营的不断普及，给我们用发展的眼光、创新的思维解决“本本”问题带来了机遇。

应当相信，当滋生“本本”的土壤得到铲除，当治军方式得到根本转变，当职责权限厘清明晰，一切战斗力要素的活力定将竞相迸发，一切军队现代化建设的源泉必将充分涌流。

锐视点

延伸阅读

“再也不用担心夜训结束后洗澡时间紧张的问题了！”7月24日，第74集团军某旅机关联合检查组来到指挥保障连检查夜训秩序时，得到连队官兵连连称赞。

原来，半个月前，旅机关检查组发现该连夜训熄灯后仍有官兵洗澡。经过调查了解，检查组得知，官

变“下去检查”为“上门服务”

■本报记者 陈典宏 通讯员 李珏宏

兵洗澡延后，是因为当地用水紧张，经常停水。接到检查组报告后，旅作训部门和军需营房科联合协调地方市政部门及时解决了用水问题。这是该旅开展联合检查和现场办

公相结合，改进检查指导方式的一个缩影。

“有问题要通报，有困难也要解决，让基层官兵真正卸掉肩上的‘包袱’，光靠落实法规还不够，还

要有为基层解难帮困的暖心举措。”该旅领导说，为基层减负工作开展以来，他们下大力气精简各类文电、会议和检查评比，组成多部门联合检查组，将为基层解难题、办

实事的任务交给联合检查组。

检查组收集基层需要解决的问题，现场能解决的当即予以办理，不能当场解决的予以记录，再提交交班会研究解决。

从“下去检查”到“上门服务”，既检查又解难。如此一来，机关指导工作更有针对性，基层官兵办事不用老往机关跑，办事效率也大大提高，官兵可以将更多的心思投入到练兵备战中。

思路一变气象新。该旅改进检查指导方式以来，共为官兵解决了5类14项困难，进一步激发了部队练兵备战热潮，训练水平稳步提升。