

基层热点话题·如何对接新生代官兵

“我是谁?” 在新疆军区某装甲团二连的一堂思想政治教育课上,指导员李顺给战士们布置了这样一个“命题作业”。

“我是谁”:一位指导员的命题作业

■张斯琦

纪录保持者,陈旭光这么“文艺”的答案让指导员感到诧异。不仅仅是陈旭光,连队每名战士的答案都有让指导员吃惊的地方。

“透明人”。王福海平时不爱说话,表现不突出,但是也没掉过链子。平时连队对他关注比较少。

这些答案给了李顺很大启发:连队很多战士其实都“深藏不露”,只是缺少“一鸣惊人”的机会。

从那以后,李顺便有意无意地让“诗人”陈旭光参与到创作中去。一次,团里开联欢晚会,陈旭光试着写了主持人的串联词。

队列里,每一名战士都有光

■李成 钱瑛 张斯琦

串联词。不仅如此,他还积极参与板报工作。渐渐地,他脸上自信的笑容越来越多。

新闻样本



第558期

特别关注

我的名字

连长的心里都有谁

二连连长史宏涛点名的速度,是由快到慢的。背对背点名,是新疆军区某装甲团沿袭已久的老传统。



训练间隙,新疆军区某装甲团官兵进行小比武活动。张银春摄

把票投给了满海源。一直认为自己被连队忽略的他,发现事情并不完全是想象中那样。

两周前的一个深夜,连队会议室依然亮着灯。会议桌上的花名册,已经被两位连队主官和各级骨干来回翻了好几遍。

优秀士兵候选人的评选需要慎之又慎——把训练“尖子”和骨干选上,是因为他们给单位争得了荣誉,做出了贡献。

自测属于连队中游靠上的原因各式各样,但大多集中在训练成绩不差、踏实、可靠等方面。

这么多“中间”人,到底选谁呢? 指导员拿着花名册,一个一个名字过。当提到满海源的名字时,两位连主官和骨干们都惊奇地发现,他们对这个战士的印象太一致了——就像空气一样,平时感觉不到他的存在,但是一提他的名字,大家才发现他一直都在那里,默默无闻地干着工作。

也就是在这时,大家才发现,这些“中间”人群,原来也是中坚力量,连队的绝大部分工作都要由这些战士去完成。

但是,省心、可靠并不能成为领导骨干“忽略”这些战士的理由。每一名战士选择来到部队,其实都想要有所改变,也都想要得到其他人的重视,哪怕是批评。

三连班长张桂山不爱说话,各项成绩也一般。但是,班长吴建磊发现他的手很巧,分解保养炮栓的速度在连队数一数二。

连长史宏涛以前不爱夸人,他有自己的道理:“夸奖的话讲多了,就会变得廉价。”

听完女友的建议,史宏涛特意召集骨干,明确要求:只要战士们身上有能看到的闪光点,有值得肯定的地方,那就“找个机会讲一讲”。

满海源最近被选为自行车火炮驾驶员,把控着火炮的“双腿”,责任重大。连长史宏涛对他很放心:“这家伙,稳得很!”

早晨,起床哨声一响,满海源条件反射般地起床坐了起来。醒神没超过5秒,他便快速穿好衣服,整理床铺准备集合出早操。

这就是满海源和连队其他士兵的日常:简单、重复,但每一件事情都需要认真对待。

仔细算算,满海源已经入伍700多天了。在这个集体中,他找到了自己的位置。

打开舱门,双手握着方向盘,坐在火炮驾驶室,满海源的双眸紧盯着远方。

版式设计:梁晨

源的班长马仕铭就敲响了连部的门。马仕铭和连长很默契。但对于今晚的事情,他们暂时没有太好的解决办法,目前而言只能“多观察,多开导”。

我的存在 “中游群体”面面观

必须承认,当一群人组成一个集体时,分层现象就必然会发生。

三连指导员宋坤曾做过一个总结,把处于中游的这部分士兵大体分为三类——

第一类士兵,是从上游滑到了中游。在新兵训练时期,他们往往表现得比较优秀。但是随着年龄增长,职责岗位要求越来越多,自身和外部环境等因素发生变化,他们没有及时调整过来,便下滑到连队的中游。

刚刚选取为下士的刘佳豪,在前两年的义务兵阶段是比较优秀的。那时,只要体能好、干活积极,就能从同年兵中脱颖而出。

连长拿出手机,一看上面有个未接来电——是在兰州当中学老师的女朋友打来的。连长突然想到,连队和班级有一定的共通之处:都是一帮年轻人聚在一起,不同的是,高中生看考试成绩,战士们看训练成绩。

还没来得及给女朋友回电话,满海源

是:“我对你们的要求也没多高,和翁凯东差不多就行。”班长也想过,给翁凯东加把劲,把他推到“尖子”的行列。无奈翁凯东每次都是推一下,进一点。

最后一类士兵,是从下游赶到了中游。他们原本处在下游,有改变自己的想法,也付出过努力,但依然没有到达上游,最终便停留在了中游位置。

对于列兵覃柏林而言,能到达连队中游实属不易。新兵训练时,他的各项成绩都垫底,没有一项成绩称得上突出,算是一条实打实的“咸鱼”。

“咸鱼”想要翻身,何其困难,但覃柏林还是决定试一试,也算是对自己有个交代。拼尽全力之后,覃柏林还是没有达到中上游水平,不过好歹摆脱了“尾巴”的标签。对此,覃柏林感觉很满意。

在很多营连主官和骨干心中,这部分中间群体的士兵具有以下特征:偶尔亮眼,性格内向,做事谨慎,听招呼、守规矩,训练成绩甘居中游,既不“冒尖”,也不愿落后挨批评。他们受到的关注不多,也很难给其他人留下深刻的印象。

当前,各单位演习训练任务逐年增多,各级比武也不少。“连队既要争取荣誉,又出不起问题。”这是大多数基层主官和连队骨干的想法。

“培优辅差”成为连队的工作重点。为什么要“培优”?因为火车想要跑得快,一个好的火车头必不可少;为什么要“辅差”?因为木桶能装多少水,取决于最短的那块板。

“如果把连队比作一个橄榄核,那么这颗橄榄的头和尾只占整体的40%,其余60%的战士都处于中游地带。”该团政治

治处主任罗金栓介绍说,这部分人很容易落入各级骨干的盲区,如果没有引导好,就可能掉到下游。

我的烦恼 谁能看到我的努力

周三晚上熄灯后,班长起身去连部开会。宿舍门刚刚合上,二连一班的“卧谈会”就开始了。

卧谈的内容涉及方方面面,包括当天发生的各种鸡毛蒜皮的小事。有时,最不爱说话的满海源也会插上几句话。

“指导员对出公差的王焜等人提出表扬。咱们几个人啊,就在那个‘等’字里面。”李大鹏嘟囔了一句。下午,连队不少人先去表扬那几个训练“尖子”,把他们有意无意地忽略掉了。

“感觉这些‘尖子’就像太阳,我们都是星星。晚上还能看见星光,可太阳一出来,星星就看不见了。”李大鹏翻了个身,叹息道。

躺在床上翻来覆去的,还有周贵

林。今天上午,连长安排人检查火炮,为下一步实弹射击做准备。这项操作难度不算大,周贵林也会。当时,他站在连长旁边,可连长还是让人把不在场的王焜叫了过来。“都说给任务就是给荣誉,为什么不给我展示的机会?感觉自己就是个‘透明人’。”他说。

半坐在床上的杨东语也有同感。他正给自己的小腿进行放松按摩,今天10公里越野跑的“后遗症”还没恢复。连长有一个习惯,当晚连队点评时会对白天训练的前5名进行表扬。为了跑进前5名,杨东语几乎把自己“榨干”了,点名的时候小腿还隐隐作痛。

本来,长跑算是杨东语的强项,但连队的长跑高手也不少。拼尽全力之后,他跑到了第8名。这是杨东语有史以来的最好成绩。

晚上点评,连长照例表扬了前5名,此外还表扬了进步较大的战士李世壮。听完这6个人的名字,杨东语抿了抿嘴唇,眨了眨眼,“夸完先进夸后进,什么时候连长也能夸夸我呢?”

还好,在随后的班点评中,班长吴宇航把杨东语“狠狠”地夸了一顿。虽然还是有点失落,但这多少让他感觉到一些安慰。

其实,每一位战士都不甘于平凡,更不希望走进集体中的“盲区”。但是,前进的道路上需要动力。除去自我激励外,外部的鼓励同样必不可少。

我的位置

“中间”其实是“中坚”

去年年底,满海源第一次登上领奖台。手捧“优秀士兵”证书的他做梦也没有想到,自己有一天会站在领奖台上。

连里有62人参与了投票,其中52人

版式设计:梁晨