

长城瞭望

法令既行，无往不胜

——从新中国70年奋斗历程汲取前行智慧和力量⑤

■陈维旭

治国唯主，安邦靠德。法治是一个国家文明进步的重要标志，也是一支现代军队的鲜明特征。

新中国70年的法治实践告诉我们，奉法者强则国强，奉法者弱则国弱。

70年法治向前，70载文明进步。新中国成立初期，我们党在废除旧法统的同时，积极运用新民主主义革命时期根据地法制建设的成功经验，抓紧建设社会主义法治，初步奠定了社会主义法治的基础。后来，社会主义法治建设走过一段弯路，付出了沉重代价。进入改革开放历史新时期，我们党把依法治国确定为党领导人民治理国家的基本方略，把依法治国确定为党治国理政的基本方式，推动依法治国取得重大成就。

进入新时代，党的十八届四中全会作出了全面推进依法治国的顶层设计，制定了路线图、施工图，在我国社会主义法治史上具有里程碑意义。党的十九大对新时代全面推进依法治国提出了新任务，描绘了到2035年基本建成法治国家、法治政府、法治社会的宏伟蓝图。

“法与时转则治，治与世宜则有功。”时代在进步，法治也要与时俱进。就拿我国根本大法宪法来说，从1954年诞生至今，一直处于探索实践和不断完

善的过程中。1982年现行宪法公布实施后，分别在1988年、1993年、1999年、2004年、2018年进行了5次修改，充分体现了中国共产党领导人民进行改革开放和社会主义现代化建设的成功经验，体现了中国特色社会主义道路、理论、制度、文化的发展成果。

法治安天下，德润人心。生活在新时代的人们，日益感受到法治的阳光，感受到公平正义。各级领导干部应当争做尊法学法守法用法的模范，以实际行动带动全社会弘扬社会主义法治精神，建设社会主义法治文化。

70年的法治建设使我们深刻认识到，法治兴则国家兴，法治衰则国家乱。什么时候重视法治、法治昌明，什么时候就国泰民安；什么时候忽视法治、法治松弛，什么时候就国乱民怨。在法治这个大国，要实现经济持续发展、政治清明、文化昌盛、社会公正、生态良好，必须把全面依法治国坚持好、贯彻好、落实好。

法令既行，无往不胜。治国需要法治，治军同样需要法治。

厉行法治、严肃军纪，是治军带兵的铁律，也是建设强大军队的基本规律。稀稀拉拉，松松垮垮，就不成其为

军队，就打不了仗，更不可能打胜仗。事实证明，严治之军，所向披靡；无治之兵，百万无益。一支能打仗、打胜仗的军队，必然是法治至上、军令如山。

兵出以律，以治为要。纵观我军历史特别是新中国成立70年来，从“三大纪律八项注意”，到正规化建设“五统四性”；从把正规化纳入军队建设的总目标，到把“依法治军、从严治军”确立为我军建设的重要方针；从坚持依法治军与从严治军相统一，到把依法治军、从严治军确立为强军之基。可以说，依法治军、从严治军贯穿了军队建设的全过程，始终处于基础地位，发挥基石作用，成为赢得人民、赢得胜利的重要法宝。

法律必须被遵守，法治必须被信仰，否则就形同虚设了。进入新时代，我军法治建设进入“快车道”，法治信仰、法治思维日益深入人心，治军理念、治军方式发生深刻变化，依法治官、依法用权取得显著成效。官兵深恶痛绝的“负担”问题、“五多”问题、“人治”问题等，正按照军队相关法律法规要求有效治理，党委依法决策、机关依法指导、部队依法行动、官兵依法履职的局面正在形成。

法治的功效，在于赢得人心、赢得

胜利。没有哪一种轨道比法治更可靠。近期，人们广泛关注的军校学员毕业分配、士兵退役、士官选改、新兵入伍等工作，都在法治的规范下进行。学员在公平竞争、依法分配的基础上，走向各自岗位履新；新套改的士官受益于良好的法治环境，成长进步不靠关系、只凭实力；一批批新兵在廉洁征兵的保障下，即将进入部队依法服役。

军队越是现代化，越是信息化，越是要法治化。在信息网络时代，战争过程日益科学化，军队建设、管理和作战行动更加强调标准化、规范化、精细化。这就需要借助军队改革的东风，对各方面进行严格规范，建立一整套符合现代军事发展规律、体现我军特色的科学的组织模式、制度安排和运作方式，推动军队正规化建设向更高水平发展。

“法令既行，纪律自正，则无不治之国，无不化之民。”站在新中国成立70周年的历史节点上，我们相信，只要全军更加坚定地推进依法治军、从严治军，密织法治之网、强化法治之力，就一定把我军建成一支纪律如山、能打胜仗的精兵劲旅。

(作者单位：武警河北总队)

能打仗是政治干部的「硬核」

■王宇

5年前的古田全军政治工作会议指出，“要把战斗力标准在全军牢固立起来”。战争没有军政之分。不管文官武官，首先要过战争关。政治干部为战是本分、务战是天职。

最近，有几位政委很“火”。据报道，火箭军某导弹旅政委李保国，不仅是导弹专业的行家里手，而且指挥本领出色，被誉为“能独立领兵打仗的政治干部”；武警河南总队机动支队政委鲁亮甫，在训练场上对移动目标射击的视频震惊网友，有评论称他为“赵刚式政委”；陆军某特战旅原政委武仲良，敢于公开晒出自己的肌肉照，一身过硬的军事素质让官兵心服口服，被称为“魅力政委”……

这几位政治干部之所以这么“火”，就在于他们具备精武善战的过硬本领，不仅身先士卒的表率作用发挥得好，而且在能打仗、打胜仗上走在前列。正如一名网友所言：“政委够‘硬核’，才能当好官兵的‘主心骨’，未来战场需要更多这样的新时代‘赵刚’！”

在这些“硬核政委”看来，政治委员既是指挥员也是战斗员，武艺练不精，腰杆就不硬。

军政分工不分家，能文能武底气足。“硬核政委”的打贏本领不是与生俱来的，靠的是日复一日的精心钻研和刻苦训练。李保国始终把打仗作为全力以赴的主业，走上导弹旅政委岗位后，带头学习最难的制导专业，背最复杂的“三路图”，虚心跟“兵师傅”学操作，很快掌握了某新型战略导弹的操作要领。实操操作时，他拨动近百个开关，判读近千组数据，做到了无一差错。

武仲良之所以敢在官兵面前“秀肌肉”，源自他对军事训练的执着追求。不管是常委“跟训日”，还是平时指导训练，他都会到一线为战士作示范。每天2小时的体能训练雷打不动，从而练出一手老茧、一身肌肉。

“千一分强于说一筐。”衡量政治工作的标准是战斗力，落脚点是服务保障打仗。政治干部只有像“硬核政委”那样，具备“坐下来能写、站起来能讲、上战场能打”的素质，才能为广大官兵树起标杆、立起标杆。

邓小平同志常说：“我是一个军人，我真正的专业是打仗。”事实上，政治干部懂打仗、敢打仗、善打仗，一直是我军的优良传统。素有“政工元帅”之称的罗荣桓，在抗日战争时期，以自己创造的“翻边战术”打入敌占区，一举粉碎了日军在山东的“清乡”“蚕食”行动。解放战争中，杜义德出任刘邓麾下六纵政委。1946年初夏，在司令员王近山养伤期间，杜义德率部一肩挑，率部千里跃进大别山，屡战屡捷。刘伯承元帅曾表扬他：“杜义德是政委兼司令，司令兼政委，文武双全。”

政治干部为战是本分、务战是天职。然而，在长期的和平环境中，有个别政治干部对政治工作摆位缺乏正确认识，搞自我设计、自我循环、自我检验，不重视政治工作对战斗力的贡献率；有的军政素质不

均均衡却不注意补短，上了训练场身上没汗、脸上没灰、脚上没泥，军事素质弱弱减了政治工作威信；有的说功好、做功差，“向我看齐、跟我上、照我做”的标杆意识不强，平时口号喊得响，行动上却不给力。凡此种种，不仅影响政治干部的形象，也影响政治工作的地位作用。

5年前的古田全军政治工作会议指出，“要把战斗力标准在全军牢固立起来”。政治工作为打仗而存在，对战斗力形成和发挥起着十分重要的作用。政治干部服务打仗越有力，地位就越突出；走进演训场越深入，作用就越显著。各级政治干部只有不断提高打仗本领，跟任务更紧一些、贴实战更近一些，才能让中心居中，提高对战斗力的贡献率。

“以令率人，不若身先。”过硬的军事素质不仅是带兵打仗的“资格证”，也是开展政治工作的“通行证”。政治干部应向“硬核政委”学习，以时不我待的紧迫感、本领恐慌的危机感，刻苦钻研打仗，做到“笔杆”“枪杆”都过硬，努力点燃官兵练兵备战的激情，汇聚起强军兴军的磅礴力量。

(作者单位：北部战区陆军政工保障室)

跨界思维

自控能力检验吃苦精神

■史建民

世易时移。什么都在变，对于吃苦的理解也在变。

对于吃苦，有人认为它是人生中最值得回味的经历，有人觉得它应该是受穷受累的状态，也有人说它是不甘平庸的价值追求……这些都有一定的道理。但放在当下，吃苦还是一种自控能力。

在今天这个物质丰裕的时代，吃不饱、穿不暖的日子正与越来越多的人渐行渐远。吃苦的内涵也在悄然发生变化，它不只是忍耐劳苦，也不全是艰苦奋斗，更意味着不断进取、突破自我。

事实上，任何吃苦的背后，考验的都是个体的自控能力。随着经济社会的发展，外界干扰不断增多，人的思想和心理容易浮躁。许多人抱怨，难以摆脱玩游戏、刷微信、吃美食的诱惑，学习不专注、注意力不集中更是常态。从深层次看，这其实就是缺乏自控能力，管不住自己，导致与理想追求背道而驰。我们讲越自律越优秀，说的就是这个道理。

对于军人而言，也是如此。经过火热军营的摔打淬炼，青年官兵大都具备了能吃苦、敢吃苦、不怕苦的精神特质，但任何使命任务的完成或崇高荣誉的取得，都不是一蹴而就的，也不是用朝朝之功就能实现的。倘若缺乏自控能力，对待工作浅尝辄止，抑或稍有外界

环境影响就动摇决心意志，必然难以有所成就。

从某种意义上讲，军人在纷繁复杂的外界条件下选择吃苦，就意味着要放弃许多娱乐生活，放弃一部分时尚消费，甚至还要在这个过程中忍受孤独和不被理解。因此，能心无旁骛、持久恒定地做到吃苦不言苦、苦中有作为实属不易。唯有不断保持自律，每天坚持学习，长期接受磨砺，才能实现由成功向卓越的跨越、由人才向精英的转变。

万事从来贵有恒。优秀军人向来是自控能力很强的群体。空军航空兵某旅飞行二大队大队长刘飞对飞行事业如痴如醉，业余时间被他悉数用于业务钻研，部队3年2次改装新型战机，他都全身心投入，完成10余项战法课题研究，被誉为“最美新时代革命军人”。

今天，阔步改革强军新征程，青年官兵要想脱颖而出，靠综合素质的较量，也靠自控能力的比拼。如果没有高度的自控能力，抵挡不住各类诱惑，就难免分心走神，导致干事创业半途而废、劳苦却无功。

常言道，管住自己，天下无敌。青年官兵新时代的吃苦精神就体现在自控能力上。找准一个方向深扎进去，始终笃定本职，保持自律、坚韧不拔，定能百炼成钢，出彩出色。



某部在落实减负要求上，减少了红头文件下发次数，可利用网盘、微信、电话通知等形式下发的文件却比以往多了不少。基层文书要定时在机关科室指定的各个网盘查看“通知动态”，并随时向主管请示汇报，以防延误工作。此举表面上看是减负，实则是负担的变

异，让官兵颇有怨言。这正是：变相五多图轻巧，负担压力何时消？减负若要求实效，依法治理不可少。任学陵 张颖科文

玉渊潭

心中常燃一盏灯

■丁光辉

近段时间学习党史新中国史，发现了很多关于“灯”的故事，和大家一起分享。

有一种灯是探索真理、寻求光明的灯。“天上的北斗星最明亮，茅坪河的水啊闪银光。井冈山的人啊，抬头望哎，八角楼的灯光哎，照四方……”

1927年10月至1929年2月，毛泽东经常在八角楼居住办公，并写下《中国的红色政权为什么能够存在》和《井冈山的斗争》。这两篇光辉著作，就像黎明的曙光，驱散了迷雾，映红了沉沉暗夜，照亮了革命者的心。

八角楼的灯光，闪耀着精神的光芒。一名真正的共产党人，只有心中常燃一盏灯，才能登高望远、洞察未来，用自己的智慧和力量寻求光明。

贵州北部遵义市播州区枫香镇苟坝村苟坝会议陈列馆内，有一尊毛泽东身披外套、提着马灯疾步行走的雕塑，还原的是苟坝会议期间毛泽东夜半赶

往周恩来住处共商大事的情景。

在红军风雨飘摇、生死存亡之际，毛泽东总是以大局为重，想到的是党和红军的前途命运。周恩来在《党的历史教训》中回忆：“别人一致通过要打……但毛主席回去一想，还是不放心的，觉得这样不对，半夜里提马灯又到我那里来，叫我把命令暂时晚一点发，还是想一想。我接受了毛主席的意见，一早再开会，把大家说服了。”

不谋私利才能谋根本、谋大利，才能从党的性质和宗旨出发，从人民根本利益出发，坚持真理、修正错误。毛泽东黑夜中的马灯之所以照耀至今，那是因为他的心中有一盏为党为军而燃的明灯。事实证明，领导人心中有了光亮，才能指引中国革命走向光明之路。

苟坝的灯光，是人心之光，也是真理之光。

不仅仅是毛泽东同志，很多老一辈

革命家心中都燃着一盏灯。他们坚信，将来的世界，必是赤旗的寰宇。在革命的道路上，他们总是心怀希望、不怕牺牲、团结一心、勇敢前行。

有一种灯，总是无私地燃烧自己，照亮他人。“长征四老”之一的林伯渠，在长征夜行中，总是一手提小马灯，一手拄着拐杖，或前或后地照顾着同志。有人回忆：“林伯渠的马灯，一直在长征路上闪亮。”

革命的道路从来都不是坦途。能够跨越险路，走上康庄大道，无不需要一盏明灯照亮征程，无不需要同志们齐心协力、共克时艰，无不需要大家一块干、一块苦、一块过。

今天，我们走在新时期的长征路上，仍有许多“雪山”“草地”需要跨越，仍有许多“娄山关”“腊子口”需要突破，同样需要灯光的指引，需要同心同德的力量。历史告诉我们，只要走好群众路

基层观澜

频繁收集基层意见不可取

■周睿智

某部战士在上级组织的调查问卷中写道：“我们没有什么意见，唯一的建议就是以后别再问我们有什么意见。”这位战士的心声，真实地反映了有些机关收集意见建议过多过繁，一定程度上增加了基层负担。

开门纳谏、问计于兵，是机关服务基层的一个重要方法，也是了解实情、为基层解难的一个重要途径，定期收集基层意见未尝不可。然而，凡事皆有度，如果各种工作组无节制、反复来听取意见，就会对基层造成一种干扰。实际工作中，

少数党委机关每部署一项工作，就到基层搞问卷调查、座谈了解，让官兵层层反馈意见。但多数情况是，意见是收集上去了，反馈整改的下文却迟迟得不到回应。这种“程序性”的收集意见，实质上是一种形式主义，并不能很好地解决问题，自然会引起官兵反感。

收集意见不仅是为了掌握情况，更是为了解决问题；不仅是为了倾听呼声，更是为了推动整改。党委机关收集官兵意见一定要适度，一定要及时反馈，真正把解决问题的成效作为服务基层的重要标准。

基层骨干不可兼职太多

■高旭尧 周到

“责任田太大，难出精品；头绪数太多，有心无力”，这是当前许多基层骨干的苦恼之处。

文艺骨干、理论骨干、思想骨干、训练骨干、预防犯罪工作骨干……基层各项工作任务重，加强骨干队伍建设有利于各负其责、推进工作。但如果把多项任务压在一个人身上，就容易导致分身无术、精力透支、疲于应付，达不到预期效果。

“挂帅”就要“出征”。能被确定为骨干的基层官兵要么专业素质过硬，组训

任教能力强；要么拥有一技之长，群众威信高。同时也要看到，每个人的精力毕竟有限，兼职过多难免顾此失彼，甚至造成工作疏漏。

导致一些骨干身兼数职、难以应付的一个重要原因，就是一些带兵兵只盯住那么几个优秀人才，缺少一种“大才观”，不敢放手给普通官兵舞台和机遇。只有注重发现官兵优长，引导官兵竞相成才，让人才在岗位实践中绽放光彩、争当骨干、释放能量，才能做到人尽其才、人岗适配、活力无限。