

★ 修养大家谈

自身硬，才会有威信

——“带兵人，你的威信来自哪里？”系列讨论之一

自信是威信的基石

■北部战区海军 汪光鑫

决定带兵人威信的因素很多，涉及方方面面，但我认为自信是前提和基础。

“人不自信，谁人信之”。威信不是职务派生出来的，不是摆谱摆出来的，不是夸夸其谈喊出来的，更不是发号施令用权力压出来的，基层干部的威信来自于带兵能力。带兵能力，主要体现在组织指挥、部队管理、执行任务、模范作用和经常性思想工作等方面。一些基层干部不善带兵，不会带兵，觉得兵难带，主要就是对自己的带兵能力缺乏自信。自信不是空洞的，是对自身能力素质的确信，深信自己一定能实现所追求的目标，“我能行”就是自信的表现。缺乏自信，谈何威信？基层干部不能因“官”小位低而自信不够，小瞧自己，不能目光短浅、患“近视病”，一定要着眼未来、着眼发展，把带兵练兵作为事业起点，坚信自己能够带好部队管好兵。

带兵人在自信中树立威信，除了要具有对党忠诚、德才兼备、善谋打仗、实绩突出等共性要求外，我感到还需要做到这么几点：一要有靠知识赢得尊重的自信。丰富的理论素养、专业知识与工作岗位要求相适应，就能形成强大磁场，使战士乐意接受领导，开展工作就会得心应手；基层干部要将所学所思转化为带兵之能，做到“求之有给、问之有答、授以真知、解以真谛”，在学识上成为战士的良师益友，这样才能在战士的敬佩中树立威信。二要有靠带头赢得尊重的自信。基层干部只有以身作则，知行结合，言行一致，要求战士们做到的自己首先做到，干在前、冲在前、苦在前，言出必行，时时处处为战士做榜样，这样才能在他们的尊重和信赖中赢得威信。三要有靠真情产生共鸣的自信。情感是官兵之间亲密度的调节器，需要彼此在工作生活中逐步建立。基层干部要与战士交朋友，“掏心窝”，打成一片，做到“四个知道、一个跟上”，这样才能在情感共鸣中建立起威信。四要有靠形象凝聚兵心的自信。基层干部的良好形象就是习主席提出的“对党忠诚、善谋打仗、敢于担当、实绩突出、清正廉洁”军队好干部五条标准，形象就是威信，良好的形象是无声的命令，是团结人、凝聚人的“磁石”。基层干部要时时处处展示自身良好形象，这样才能在影响带动感染官兵中建立起威信。

有“气场”威信高

■第901医院 郝东红

回顾自己的军旅生涯，无论是当战士还是当干事，无论是在连队还是在机关，我发现那些能得到官兵认可和信任，在他们领导下工作总会让人觉得舒心而有干劲的带兵人，往往都有“气场”，总能让无形的感召力、独特的魅力，带动人、鞭策人，让一支队伍“不待扬鞭自奋蹄”。

胸怀“大气”聚人气。襟怀坦荡、胸怀宽广的人往往会让人更愿意接近和信任，也更能推动工作，带好队伍。“大气”是能容人之过。对部属的过失能直来直去地点明、讲透，注重当面批评、及时纠正，这样的领导看似严厉，但不会藏着掖着，有话讲在当面，部属只需领会领导意图，不用揣测领导心思，更易于营造一种和谐共事的氛围、塑造一个阳光向上的集体。“大气”是能容人之短。对部属的短处既能“明察秋毫”，又“不以一眚掩大德”。既能用人之长，又善补人之短，给予部属充分的信任和支持，给予他们锻炼提高的机会，让他们在学中干、干中学。这样带出的队伍既能人尽其才，又不会存在“短板”“软肋”，部属也能从中获得锻炼提高、相互学习的快乐。“大气”是能容人之长。带兵人既要善于搭台，又要部属创造展示才华、干事创业的舞台，给予他们更多的工作平台、创业发展的顾虑，在总结时摒弃争功诿过的思想。还要甘做人梯，既爱才、惜才，帮助部属及时解决遇到的矛盾困难，解除后顾之忧，又善于“推销”自己的部属，给予他们更大的发展平台、更多的锻炼机会。

心有“正气”提士气。“公生明，廉生威”。邓小平同志说，共产党人干事业，一靠真理的力量，二靠人格的力量。带兵人人格的力量自公道正派中来。一个公道正派的领导能在部属中形成有形的

编者按

“带兵人，你的威信来自哪里？”这是值得每一名带兵人认真思考的实践课题。自从8月13日《军人修养》专版推出这个话题讨论的征答以来，短短半个多月时间，编辑部收到了许多官兵发来的电子邮件。他们结合自身实际，就“如何从自身做起，才能在官兵中树立威信、树立好样子，不断增强自身影响力和感召力”提出了一些引人思考的观点。我们从来稿中整理出一批有代表性的稿件，从今天起陆续刊发。

第一期讨论选编的这一组来稿，主要是从带兵人自身过硬的角度谈树立威信的。接下来，请大家继续从发挥表率作用、知行合一讲诚实守信、情法并重严爱相济等方面参与讨论，具体要求请参考8月13日《解放军报》第6版推出的“话题征答”，我们期待更多官兵的参与。来稿不求面面俱到，集中一个方面、阐述一个观点即可，请投邮箱：jfbshxy@163.com

引领，无声的督促，能培育出一个昂扬向上、锐意进取、正气充盈的集体。带兵人自觉抓好理论武装，强化党性修养、廉洁公正用权，对官兵讲话就会有底气、纠正不正之风就能有胆气，就会达到“其身正，不令而行”的效果。对部属工作上能够一视同仁，不搞亲疏有别，不因个人好恶作评判，尊重和保护官兵的积极性创造性，在内部牢固树立靠素质立身、靠实干进步的鲜明导向，就能有效提振军心士气、形成聚精会神干事创业的良好氛围。带头弘扬新风正气，树立正确的政绩观，重实干、做实事、求实效，就能让花拳绣腿、表面文章无用武之地，让求真务实、真抓实干蔚然成风。

身有“底气”人服气。过硬的军事技能和业务素质是带兵人在官兵中树立威信、获得尊重和认可的重要因素。要在勤奋学习中修炼底气，重视学习，勤于学习，善于学习，按照干什么学什么、缺什么补什么的原则，有针对性地提高履职尽责的能力素质；在爱岗敬业中修炼底气，坚持做爱岗敬业的模范和表率，真正把全部心思和精力集中到本职工作上，聚焦到精武强能上；在开拓创新中修炼底气，思想上不故步自封、行动上不抱残守缺，善于运用信息手段练指挥、抓训练，勇于接受新事物、新思想，在不断解决发展遇到的问题中提高能力素质，始终跟上时代发展节拍。

“硬核”生威信

■武警信阳支队 陶继洲

前段时间，一名武警上校对随机扔向空中的瓷盘和瓶子进行射击，全部命中的视频“走红”网络，引来众多网友点赞，其中有人评论道：“硬核政委！堪称新时代的‘赵刚’！”这名上校是一个支队的政治委员，他不仅精通本职，多次被总队评为“十佳政治教员”，而且素质全面，探索总结出“全方位、有主次、高密度、重放松”的体能训练法和“固化姿势、定点瞄准、随意击发”的射击理念。这样的“硬核”带兵人，谁人不佩服？

“硬核”一词流行于网络，最早用来形容有一定难度的游戏和力量感很强的音乐。对于带兵人来讲，“硬核”就是具有硬实力，能够胜任高难度工作、完成高难度任务、解决高难度问题。

一些带兵人反映，现在的战士普遍见多识广，遇事经常会想“你有什么硬本事，能让我听你的”。因此，单纯靠行政手段带兵，很难令战士们心悦诚服。事实就是这样，带兵人身在兵中，有多大本事，能解决多大难题，战士们心里都有杆秤。“没有金刚钻，别揽瓷器活”，带兵人要揽好带兵这个“瓷器活”，就必须打磨好能力素质的“金刚钻”，锻造“硬核”实力。

开国大将粟裕智深勇猛，善打大仗、硬仗，苏中战役“七战七捷”、孟良崮战役全歼国民党军整编74师，创造了战场传奇；反恐英雄王刚，执行任务中十余次与死神擦肩而过，让无数暴恐分子闻风丧胆。这些“硬核”带兵人“自带光环”，是许多战士内心敬佩的对象。如果带兵人都能如此“硬核”，战士们自会心悦诚服地“瞻子马首”。

笔者记得数年前刚入伍时，新兵连连长第一次组织我们进行体能训练。在做俯卧撑时，连长在队伍最前面对我们说：“我用单手，你们用双手，看谁能坚持到最后。”结果当连长做到60多个时，我们已经“全军覆没”。连长很“硬”，这是我们所有人对他的评价。后来，我们又看到指导员三下五除二就将连队几个“刺头兵”收拾得服服帖帖，也由衷地敬佩他，指导员虽然个头不高，但“硬”起来还真厉害。

树立“我说你听”的威信，需要“我教你做”的能力。带兵人“硬核”的方式各有不同，虽不能都像“硬核”政委一样军事技能过硬，但如果能在作战指挥、政治

建设、工作方法等其他方面有“两把刷子”，同样可以赢得战士们的心。因此，带兵人应全面考量自身，结合岗位专长强能力、提素质、练硬功。只要具备了“硬核”实力，威信便可自立自来。

战士服你“有办法”

■新疆军区某团 杨希圆

战士最服什么样的干部？是面对棘手问题时，能挺身而出的干部；是众人束手无策时，“有办法”解决问题的干部。

记得自己作为新排长第一次跟随部队野外驻训时，由于上级临时更改设营计划，任务加重，前期的准备难以应对新情况。面对就职后遇到的第一个考验，我不等不靠，带领战士们积极协调友邻、主动联系地方，最终使全排第一个完成设营任务，获得了上级表扬。战士们私下议论说：跟着这样的排长干，有奔头！这件事让我认识到，只有主动作为，敢于担当，做个“有办法的干部”，战士们才会心甘情愿跟着你干。

现实中，少数干部为什么开展工作时说话不好使，办起事来官兵不服气？一个很重要的原因就是他们遇到棘手问题时往往“大眼瞪小眼”，拿不出切实可行的解决办法，长此以往，带兵自然失去了威信；而有些干部却能一呼百应，得到战士们真心信服，恰恰是因为他们具有这种对问题总能“有办法”解决的能力，不等不靠，不推不拖，敢为人先，战士们跟着他有干劲，有奔头，这样一来，何愁威信立不起来？

“做有办法的干部”不是一句空话，一切都要用行动来说话。

作为带兵人，应加强学习提升素质，最紧要的是练好打仗本领，精通专业技能，在官兵遇到训练难题时，有办法帮助他们有效破解，在官兵参加比武竞赛时，有办法帮助他们科学提升成绩。其次是多向老同志学习，老同志有着丰富的训练、管理和完成重大任务的经验，许多看似棘手的问题，其实都是过去常遇到的“老问题”，需要借助丰富的经验去解决；另外更要学习新知识，跟上时代发展潮流。随着经济社会发展，许多新鲜事物涌入军营，作为一线带兵人，只有第一时间去研究掌握它们，才能在遇到新情况时及时有效解决，不影响各项工作开展。

刚刚走上工作岗位的一线带兵人，会遇到各种问题和矛盾，需要有敢于担当负责的精神。如果总是前怕狼后怕虎，对问题矛盾一味回避和躲闪，就会在束手无策中养痍遗患。面对矛盾迎难而上，面对危机敢于挺身而出，遇事多找方法，充分发挥主观能动性，拿出“明知山有虎，偏向虎山行”的劲头，积极探索解决问题的途径，才能以切实可行的办法让问题迎刃而解，在解决问题、攻坚克难中，成为让战士真正信服、佩服的带兵人。

身正方能树威信

■火箭军某部 徐建昌

威信，《辞海》解释为“威望与信誉”，在管理活动中，其实质是一种非权力、非强制性影响力，即影响与改变被管理者心理和行为的能力。威信本身不是道理，往往胜于空讲道理；不是规范，往往胜于硬性管理；不是命令，往往让人不令而行。威信如同带兵人身上的光环，带兵人威信高，才会对部属产生强大吸引力、向心力，赢得官兵信赖。

身正，是为政者最基本的品格，是带兵人树立威信之根本。手握权力，可以通过发号施令让官兵服从，但官兵未必心服。一些带兵人之所以认为现在的兵难管、难带，官兵之所以反映一些带兵人说话不硬气、部属不服气，归根到底在于带

兵人自身正气不足、人格魅力不够。威信不会从上级的任命产生，也不是职权本身固有的，而是靠自身一言一行、点点滴滴树立起来的。

身正就要自身过硬、以身作则。“喊破嗓子不如做出样子”，自身过硬、以身作则是最好的带兵方法。聂荣臻元帅对部队要求严格，无论是战争年代还是平时时期，他一直率先垂范保持良好军容风纪。罗荣桓元帅从在井冈山当连队党代表开始，就坚持一条，凡是要求士兵做到的，自己首先做到。行不率则众不从，身不先则众不信。带兵人多来些“看我的”“跟我上”，立身为旗、以上率下，自然就会有一呼百应的力量。

身正就要严格自律、清正廉洁。导弹司令杨业功一生坚守气节阵地。面对各种“人情往来”，他始终清醒：共产党员决不能在人格上失守。病中家人来看望，他再三交代：“你们住宿、吃饭的账要自己结。”他去世后，官兵们流着眼泪说：“他是我们的好司令员！”洪学智先后两次担任原总后勤部部长，大事小事都做到规矩当家、勤俭办事，被官兵们誉为“红管家”。“位不在高，廉洁则名”，严格自律的形象，清正廉洁的风范，永远是赢得兵心的法宝。“公生明，廉生威”，带兵人恒修品德盈正气，做到坚守初心、心存敬畏、慎独克己、清白做人，方能“品高声自远”，感召官兵、赢得官兵、凝聚官兵。

“春风一拂千山绿，南燕双归万户春”。带兵人多一分正气，官兵就多一分信任，自己带兵，没有偏私。事实证明，遇事先从公心出发，复杂的事情会变得简单；总是盘算个人小九九，简单的问题也会变得复杂。公正是好权力的底色，要安心做事、踏实干事，必须摒弃私心的影响、人情的干扰、利益的羁绊。

处事公正得人心

■中部战区某部 李永胜

对带兵人而言，处世公正、为人坦荡，不仅体现个人的见识和胸襟，更是应具备的素质和品质。公正，意为公平正直，没有偏私。事实证明，遇事多从公心出发，复杂的事情会变得简单；总是盘算个人小九九，简单的问题也会变得复杂。公正是好权力的底色，要安心做事、踏实干事，必须摒弃私心的影响、人情的干扰、利益的羁绊。

带兵千万招，公正第一招。没有一颗至公至正之心，再多的“套路”和心机，也管不好人心、得不到人心。纵能赢得一时掌声，也无法赢得基层官兵发自内心的尊敬和认同。所以，与其挖空心思待人，不如一颗公心示人。作为一线带兵人，要在官兵中树立威信，军政素养固然重要，自身行得正、端得平、处事公正同样重要。只有公道正派、公平公正地处理官兵身边的热点敏感问题、切身利益问题，才能真正赢得广大官兵的信任和尊重，更好地促进部队凝聚力向心力战斗力的生成、巩固和提高。

那么，带兵人怎样才能做到处事公正、赢得信任？我认为，最基本的要做到以下几点：一是秉事出以公心、公道正派。就是本着对党的事业负责、对部队长远发展负责、对本单位全面建设负责、对官兵成长成才负责的态度，用好手中的权力，关严“后门”，公平待人、公正处事，充分保护官兵争先创优、干事创业的积极性，看清楚，以权谋私会失掉人心；用权不公，同样也会失掉人心。二是始终表里如一、知行合一。做人要光明磊落，待人要热情诚实，说话办事要实实在在、实事求是。上级是下级的榜样，坚持一级做给一级看，一级带着一级干，要“跟我上”、不要“给我上”，坚持台上台下一个样、人前人后一个样，切忌当面一套、背后一套，当“两面人”。背后一旦做了那些在官兵面前“变分”的事，就会受到良心的谴责乃至党纪军规的处理，应为带兵人所不齿。三是严格自我管控、自我约束。坚决抵制歪理人情风、身边人的干扰，决不能拿原则作交易，决不能搞特殊化，决不能吃吃喝喝、收受土特产、插手基层热点敏感事务。

作为带兵人，无论什么时候都要头脑清醒、立场坚定，因为身后有那么多官兵在默默地注视着你。坦坦荡荡做人、干干净净做事、清清白白为官，就是对“公正”的最好阐释。因此，一定要把心放正，一碗水端平。只有这样，才能真正有感召力，在官兵中树立威信，才是新时代的合格带兵人。

军人眼中的家国情怀

暮色四合，又是万家灯火的温馨时刻。单位营区外就是流光溢彩的繁华市区，营门口执勤的战士正手握钢枪，在哨位上站得笔直。目光所及，是霓虹灯下的“华灯映水”“画舫凌波”，而在他身后的营区里，官兵们正在火热地进行着夜间课目训练。执勤战士下哨后，我问他：“羡慕外面的生活吗？”他毫不迟疑地对我说：“军人就该舍弃繁华来守卫和平，为国家和军队站岗，我觉得自己很光荣。”这名战士的回答让我感到，正是因为有大批胸怀报国之志的年轻人参军入伍，才让保家卫国、守护人民幸福安宁的使命得以在一代代革命军人间传承。更让人感到欣慰的是，大学生士兵在基层部队中所占比例逐年升高，越来越多的年轻人在大学毕业后选择投身军营建功立业，其中不乏一些名牌大学的毕业生。他们并非找不到理想的工作，只因坚信把个人理想融入军旅中的人生才更有意义。

自人民军队从南昌城头的硝烟中诞生的那一刻起，“来自人民、服务人民”的基因就深植于人民子弟兵的血脉之中。我党我军的宗旨引领着无数革命军人用青春热血践行保家卫国的忠诚使命。“父送子，妻送郎，父子一同上战场”，这样的动人场景当年在赣南苏区随处可见，无数年轻人为了心中那光明的未来背井离乡去参军，为了革命事业不惜献出年轻的生命。抗日战争时期，新四军82名官兵为掩护群众转移，在刘庄阻击千余日军，在打退日军5次冲锋、弹药耗尽后，他们高喊着“保卫根据地，保卫人民！”的口号与敌人展开白刃战，最后全部壮烈牺牲，用热血铸就英雄的青春群像。

“师出之日，有死之荣，无生之辱”。革命战争年代，无数革命先辈在民族危难时刻，为了国家和人民甘愿洒热血、献出生命。如今，军装虽换了几代，但我们军帽上的八一军徽鲜红依旧，奋进在新时代的强军路上，作为共和国的年轻军人，“身后是和平，面前是战争”，依然忠实地履行着使命。前不久，某部坦克车长刘姝杉因为一句“现在我觉得我什么时候最美？就是我站在坦克上，时候很快，让风吹在我脸上，沙子打在我脸上，那个时候，我才最美”引发关注，被网友称赞为“当代花木兰”。而今，越来越多“不爱红装爱武装”的女兵走上了军营各个岗位。笔者曾经在单位采访过进行战车驾驶训练的女兵，在她们英姿飒爽的外表下，是常人难以想象的艰苦付出，无论严寒还是酷暑，她们都要扎扎实实训练。其实，离开训练场，脱下满是油污的训练服，她们还是二十岁出头的姑娘，也会因为训练的艰苦而偷偷流泪，但没有一个人因为体重增加、皮肤变得粗糙而后悔。在她们心中，驰骋在演训场上的身姿，就是她们奋斗的青春该有的样子。

人民军队波澜壮阔的奋斗历程证明，家国情怀从来不是空洞的概念，它是对国家富强、人民幸福的深情大爱，是将青春融入使命的热忱。军人是特殊的职业，肩负着神圣的使命，“舍小家为大家”从来都是军人无悔的选择。军人这个职业之所以越来越受到尊崇，是因为“关键时刻有人民”的干扰，决不能拿原则作交易，决不能搞特殊化，决不能吃吃喝喝、收受土特产、插手基层热点敏感事务。

一代军人有一代军人的家国情怀，一代军人践行着一代军人的职责使命。国无防不立，民无军不安。为

言简意赅

严格自律树标杆

■刘小波

“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。凡具摄政魂魄之师，必有严于律己之将。带兵人是基层一线的管理者、监督者，更是冲锋陷阵的领头人，需要规范自身言行、加强自我约束，给官兵树立好形象、立起标杆。要求官兵做到的，自己要首先做到；要求官兵不做的，自己要首先不做。只有时时事事严于律己，关键时刻敢于叫响“看我的”“跟我上”，才能令行生威。

严格自律，需要保持心态不平衡。保持良好心态，做到得意淡然、失意泰然，是一名优秀带兵人必备的品质。保持心态不平衡，根本的是确保信念不滑坡、思想不偏航，正确对待利益得失，严格依法用权，树立服务官兵、服务战斗力

使命，让青春绽放荣光

■张钰浩

了祖国和人民，军人往往置自己的安危于不顾。一位从达尔富尔维和归国的军官曾对我说，维和时营区附近几乎每天都充斥着交叉火声和炸弹爆炸声，因为当地部落间战乱频发，没有武装力量维护治安，当地居民的生活连最基本的安全保障都没有。每次带队巡逻时看到当地居民眼里的无助和恐慌，他就能深切体会到军人之于国家和人民的重要性，感慨地说：“想到自己能够保护祖国和人民免遭战火，巡逻路上的危险就不算什么了，我为自己能成为一名共和国军人而自豪。”

“以战止战，虽战可也；邦疆安，忘战必危”。新时代肩负新使命的革命军人，血管里流淌着忠于使命的血液，时时刻刻心怀家国天下，从根本牢记“为谁扛枪，为谁打仗”，传承好老一辈革命军人谋打仗、敢亮剑的光荣传统，在脑中烙下“战争随时爆发”的危机意识，在内心深处一起“首战用我”的责任担当，在训练时展现出“战争等不起”的厉兵秣马状态，让忠于使命的价值追求融入血脉、体现于各战行动中。

(作者单位：66058部队)

的正确政绩观。严格自律，还需要做到言行不失范。带兵人要多站在群众立场思考问题，多说积极向上的话，多干凝心聚力、立起标杆。要求官兵做到的，自己要首先做到；要求官兵不做的，自己要首先不做。只有时时事事严于律己，关键时刻敢于叫响“看我的”“跟我上”，才能令行生威。

严格自律，需要保持心态不平衡。保持良好心态，做到得意淡然、失意泰然，是一名优秀带兵人必备的品质。保持心态不平衡，根本的是确保信念不滑坡、思想不偏航，正确对待利益得失，严格依法用权，树立服务官兵、服务战斗力