

# 把好培养使用“四道关”

——陆军装备部驻武汉地区军代局加强文职人员队伍建设见闻

■李振刚 朱军 本报记者 邹维荣

## 改革潮头

编者按 伴随着军队改革的铿锵步伐,通过现役转改、公开招考等渠道,一批文职人员步入科研院所、军代表系统等单位。如何管好用好这支新生力量,是各单位人才队伍建设面临的新课题。今年以来,陆军装备部驻武汉地区军代局在文职人员考核、培训、管理、使用等方面思良策、出实招,有效提升了文职人员岗位能力,缩短了成才周期,他们的经验值得借鉴。

“在综合处任文职参谋的戴斌,正紧张筹备全局军事代表比武;在政工处代职的桂君,正奔赴各厂点之间,拍摄军代局全面建设宣传片”“经过系统培训,大部分文职人员已通过上岗考核,开始入厂验收,有效缓解今年装备验收任务增加、人少事多矛盾突出的问题”……陆军装备部驻武汉地区军代局在前不久召开的形势分析会上,对文职人员队伍建设情况进行了梳理。短短半年时间,数十名文职人员迅速转变角色、进入岗位,成为该局装备质量建设的生力军。局领导告诉记者,这主要得益于他们在文职人员的培养使用上,把住了四道“关口”。

## 严测细评,把好入职“考核关”

7月初,通过全军统一笔试后,来自湖北、湖南、广东等地的59名文职人员考生来到该局,围绕机械、通信、电子等多个专业展开面试角逐,经过资格审查、宣读纪律、现场抽签后按序进行答辩,考官根据其表现作出评价,并现场打分。

“这场面试对我的测评比较科学。其实不怕岗位要求高,就怕部队对我不够了解。”走出考场的考生李薇说,“面

试包括自我介绍、考题作答、考官提问等环节,抽到的考题包含不同方面、多个类型,比较全面。”

“实现科学全面的考核,关键在于细化标准。”该局政工处主任牛燕明介绍,他们区分岗位专业,从不同方向遴选专家集智攻关,针对军械、装甲、工程、车船4个领域,编制了多套考题,每套考题又区分求职动机、适岗能力和专业内容等。

许多考生来自武汉大学、华中科技大学等名校,不少还拥有硕士研究生以上学历。该局从所属10余个军代室中挑选业务精湛、阅历丰富的高工专家担任考官,还根据招聘岗位的不同要求,分类确定测评要点及分数权重,确保把真正符合岗位要求的人才选拔出来。最终,综合笔试、面试成绩,结合体检、心理测试结果,他们选定了27人作为文职人员预选对象,并及时开展政治考核,为按时上岗做好充分准备。

在此之前,该局还通过严格细致的考核,从60余名自愿转改文职的一线部队军官中,选调了25名军政素质突出的干部,充实到机关部门和军代室验收一线,成为单位建设的新生力量。

## 解疑释惑,把好政策“宣讲关”

“在看病就医、家属就业、子女入学等方面,文职能否和现役一样享受军队政策和地方优待”“在日常管理、政治教育、安全保密等方面,文职是否和现役一样”“文职退休后待遇如何”……前期,通过问卷调查和座谈调研,该局梳理汇总了官兵对文职政策的23条疑问。

有问必有答,局党委成立文职政策解读小组,围绕讲清“身份优势、发展优势、待遇优势”,组织骨干培训和集中宣讲,选取已转改和拟转改的5名同志现身说法,通过摆事实、列数据、讲道理,把一系列政策措施和制度比较优势讲到位。他们以新修订的《文职人员条

例》和相关配套政策为基础,编印下发《文职人员政策制度摘编》,指导军代室成立“你问我答”小组,把文职人员的工资保险、住房保障、福利待遇等政策规定讲清讲透。

同时,各单位广泛开展“面对改革怎么看、面对走留怎么办”谈心辨析活动,帮助官兵厘清模糊认识,走出思维误区,坚定改革信心。有的军代室给官兵算经济账、长远账,帮助他们打消思想顾虑;有的军代室开展“回望初心、重温誓词”活动,组织参观南昌八一起义纪念馆,用光荣传统、革命初心将现役、文职和拟转改文职人员的思想统一起来,凝神聚力干好各项工作。

## 夯基强能,把好学习“培训关”

“1931年10月,在江西兴国县官田兵工厂,第一声锤砧相击的脆响,开启了人民军人在血与火中的淬炼征程……军代室是装备战线上的一支重要力量,担负着质量监督、检验检测等重要职责……”为强化文职人员身份认同、情感认同,夯实思想基础、业务基础,不久前,该局组织文职人员集中培训,着重上好历史传承课和业务基础课。

“装备质量问题分为‘一般、严重、重大’三个等级。质量工作‘三不’原则是指不合格材料不投产、不合格零件不装配、不合格产品不出厂……”在驻南昌地区军代室高级工程师陈世民讲授质量问题处理方法时,某军代室文职人员林义认真在笔记本上记录要点:质量是装备建设的永恒课题,军代表必须坚守质量至上原则。

集体二等功7次,国庆35周年、50周年、60周年阅兵保障先进单位,全军十大学习成才标兵,全军驻厂军事代表质量监督工作先进个人……参观局史馆时,参训人员驻足荣誉墙,看着一块块奖牌和一幅幅先进典型照片,眼神中流露出崇敬和憧憬。

“装备建设领域,市场必须服从战场。面对GDP的考量,实战导向不能变;面对进度要求,质量标准不能降。希望大家在工作中自觉传承军代表精神,勤于监督、严于律己,站好姓军为战立场,树好纪律严明形象,当好装备质量卫士。”培训总结时,该局领导对参训人员提出殷切期望。

## 人岗相适,把好人才“使用关”

培训的结束,并不意味着人才培养的结束。知行合一、学用相长,才是打造过硬文职方阵的落脚点。“必须按时参加每周政治教育,严格考勤登记、补课补训”“必须严格落实一日生活制度、请销假制度、出差汇报制度……”培训结束后,该局第一时间制定《文职人员教育管理培养规定》,明确各项制度的同时,要求各军代室结合岗位实际,制订详细的文职人员培养计划。

明确学习书目、选定培养“导师”、分派具体项目等,各类培养方案迅速建立;“以老带新”“结对帮扶”“上岗考核”“AB角制度”等,各项举措落地实行。一大批文职人员在岗位任务中历练成长,逐渐崭露头角。对表现优异、专长突出的人员,他们及时调整使用,确保人岗相适,才尽其用。

陆军某合成旅旅机关干部杨鑫,转改文职后因工作认真积极,很快被政工处选调至组宣岗位。策划局史馆改建方案、组织“强军杯”体育比赛、筹备局首届党代表大会……办公楼里,经常看到杨鑫忙碌的身影。

交流会上,杨鑫坦言:“变的是身份,不变的是初心。脱下军装,我依然是军中一员,要将军人作风一直保持下去,为装备建设作出应有贡献。”

采访中,记者深深感到,文职人员这股新鲜血液,正给军代表改革发展带来勃勃生机。

## 谈文论武

军校教员,一个朴实无华的称谓,一个璀璨如金的神圣职业;三尺讲台,一个平凡普通的岗位,一个面向战场的前沿阵地。伴随金秋九月的脚步声,我们满怀喜悦地迎来了又一个教师节。在这个处处洋溢着喜庆的日子里,我们谨向肩负军事人才培养重任、激情奋战在军事教育领域的全体文职人员致以节日问候!

“军官培养,是最艰巨的战争准备。”历史告诉我们,抢夺战争制胜先机,必须首先抢占人才制高点。军校的三尺讲台,一头连着课堂,一头连着战场;一面是今天的学员,一面是明天的指挥官。这是军事教育的鲜明特色、至高目标和最大意义,需要一代一代、一批批军校教员执着坚守、矢志付出。使命重于生命,责任重于泰山。阔步登上新时代军事教育舞台的广大文职人员,要想成为军事人才培养的中坚力量,必须站在对新时代强军事业负责的高度,审视自己所处的岗位,思考自己从事的职业,全身心做好为培养优秀军事人才而激情奋斗、接续奋斗、不懈奋斗的充分准备。有了这样的认知起点和思维基点,才能对军校讲台饱含深情、对军中学子倾注真情、对从事职业富有激情,全力以赴赴三尺讲台经营得红红火火,打造成为人才辈出的主阵地。

“惟有学而不厌的先生,才能教出学而不厌的学生。”能够走上军校三尺讲台的文职人员,绝大多数是各个专业领域的优秀人才,其学识水平和专业素质毋庸置疑。然而,军事领域是竞争和对抗最为激烈的领域,也是最具创新活力、最需创新精神的领域。广大文职教员要想让每一堂课都成为学员忘不掉的课、打仗用得上的课,把学员带到时代的最前沿,既要做永不懈怠、永不停歇的奔跑者,更要做走在前列、挺立潮头的领跑者。只有坚持毫不懈怠地学习新知识,如饥似渴地探索未知领域,常学常新、推陈出新,始终以过人的智慧和丰富的学识传道授业解惑,才能立起军校教员的好样子、立起文职人员的好样子,真正赢得学员尊重、赢得事业发展、赢得军队未来。

“亲其师才能信其道,信其道才愿受其教。”教员职业神圣崇高,教员德行令人敬重。立德树人最高尚、最美丽,但又最复杂、最艰巨。军校学员大多处于人生的“拔节孕穗期”,这一时期心智逐渐成熟,思维开始进入最活跃状态,最需要精心引导和栽培。广大文职教员要想扛起塑造灵魂、塑造生命、塑造新人的时代重任,必须下大力涵养孜孜以求、诲人不倦的师者之心,不求索取、不图回报的师者之德,甘为红烛、甘当人梯的师者之风,坚持“站上讲台就是生命在歌唱”,精心施教、倾心育人,以真情、真心、真诚教育影响学员,努力成为塑造学员品格、品行、品味的“大先生”。教员学为人师、行为世范,学员就会如沐春风、如沐春风,选择立正心、走正道,在新时代强军征程上行稳致远、扬帆远航。

# 站上讲台就是生命在歌唱

——致从事军事教育的军队文职人员

■周燕虎

“云山苍苍,江水泱泱,先生之风,山高水长。”师之道是深邃的,需要坚持不懈地去探究、无怨无悔地去践行;师之爱是圣洁的,需要坚如磐石地去坚守、无私无我地去付出。扛起新时代教书育人的强军重任,文职教员任重而道远。我们坚信,只要把使命当生命、把岗位当战位,广大文职教员在军事殿堂里必能采撷到最美的那朵云彩,书写出强军路上的精彩诗行。

(作者单位:陆军炮兵防空兵学院南京校区)

## 与你同行 无上荣光

■国防大学联合作战学院教研保障中心工程师 王玉芝

“哪有什么岁月静好,不过是有人替你负重前行。”近年来,《战狼》系列、《红海行动》等军事题材电影掀起了一股军事热潮,激发了大家的爱国热情。有这样一群人,他们在战场上拯救自己的同胞,用钢铁般的身躯撑起生命的希望,我们在享受阳光、沐浴海风、与亲人共享幸福生活时,应该记住他们——中国军人。

中国军人,是钢铁意志和牺牲奉献的代名词。中国军人,更多的是在平凡的岗位上默默奉献。

我从小就有英雄情结,在我心中,军人就是英雄,他们保家卫国,不计得失,不惜奉献。刚来学院时在教研室当教员,从备课讲课到走进课堂,从课程内容设计到教学模式设计等,前辈们手把手地教,使我顺利完成从一名地方大学教师到部队教员的转变。

军人严谨的工作作风给我留下了深刻的印象。机关工作事务繁杂、千头万绪,切实要求我们做到“苦、严、行、正”。领导干部们常说,干部工作就是良心活,关系干部的选拔任用、调职晋级,涉及干部的切身利益,要严格把握政策,不存私心。行文更要谨慎,哪怕一个数字、标点都不能马虎。

在学院工作生活10余年,几乎每天都上演着感动。我身边的军人有的虽然身患重病,但仍奋战在教学科研一线,取得了多项教学科研成果,住院期间仍念念不忘承担的任务,傅占河教授、张国春副教授用生命诠释了军人忠诚使命、坚忍不拔的崇高信

念;有的一门三代军人,从抗美援朝的爷爷到全副科技领军人才的父亲,再到子承父业的儿子,马开城教授一家演绎了接力参军、精忠报国的传承;有的“双军人”夫妻,工作生活上互勉互助,携手助力学院建设,杨晓滨、李敏霞教授用实际行动谱写了为实现共同理想、共同信念而共同奋斗的爱情篇章。还有的与爱人孩子长期两地分居,白天忙工作,只有夜深人静的时候才能在电话里诉说着彼此的思念和牵挂。

在国防和军队改革的浪潮中,文职人员作为军队的重要人力资源迎来了新发展。我作为学院首批纳编文职人员,也面临新机遇和新挑战。聆听指挥、服从命令、遵守纪律,不仅是对军人的要求,也是对文职人员的职业要求;保家卫国不仅是军人的职责,也是文职人员的担当。在国家利益面前,我们一样可以奉献和牺牲,在学院赋予的大项任务面前,我们一样圆满完成,绝不过价还价。

我每天早晨听着起床号,听着军人响亮的口号,心里感到无比踏实、安宁,每天和他们一起工作,身上时刻充满力量。我要在新的岗位上重整行装再出发,肩负新使命不断向前、向前、向前。

(闫晓强整理)

## 与军人同行



## 一句誓言 一生坚守

临近教师节,火箭军工程大学举行新聘和转改文职人员入职宣誓仪式。数十名文职人员身着崭新的“孔雀蓝”,面向鲜红的八一军旗郑重宣誓,进一步增强身份认同感、职业荣誉感和军警归属感。

钟福明摄

## 詹娘舍迎来首位文职女军医

■李勇强 王在宇 本报记者 钱晓虎

突降暴雨,发生塌方,阻断了道路,需要徒步登上山顶。

詹娘舍哨所被称为“立锥之地”,其陡峭不言而喻。“上哨所的路很险,大家自愿。”带队的医院副院长周学远召集大家商量。“爬也要爬上去”“我们不能例外”……在王玲和全体文职人员的坚持下,医疗队决定徒步登上詹娘舍。

沿途,是滚落的大石、垂直的崖壁,还有不断攀升的海拔。山势越来越险,气温越来越低,空气越来越稀薄,强烈的高原反应让大家头痛欲裂、呼吸急促。队伍一路走走停停,随队上山的两条军犬也略显疲惫地当“开路先锋”。万般艰难下的登顶之

路,需要克服的不仅仅是身体关,更是心理关。

行至半途,本就狭窄的道路被落石堵死,队员只能俯身在随时可能滑落的碎石之上前进。“全是悬崖峭壁,当时根本不敢往下看,一直在鼓励自己‘一定要坚持’。”想起当时的情形,王玲事后依然心有余悸。

终于登上哨所,近乎虚脱的王玲嘴唇乌黑,被官兵扶进宿舍,吸了近半小时的氧才缓过来。此时,队员们已纷纷拿起仪器为官兵查体巡诊。“有些低烧,我给你拿些感冒药,注意按时吃。你加一下我的微信,以后身体不舒服直接联系我……”

王玲强忍头疼,也加入了为官兵细心诊疗的行列。不少战士因长期缺氧导致胸口刺痛,王玲和队友们在给官兵普及医学常识的同时又做了笔记,以备下次更有针对性地开展巡诊。

由于任务安排紧凑,医疗队给官兵普查之后,便收拾设备准备下山。走到哨所门前,透过滴滴雨珠的玻璃,看到绘制在崖壁上的一面五星红旗,王玲感慨道:“多么可爱的战士!我们的岁月静好,原来就是他们这样换来的。”

“欢迎再来,真希望你们能多待一会儿。”官兵们在门口不停地挥手道别。望着久久不愿进屋的战士,王玲在心里默念:这一趟,值了;下一次,还来!

## 最美身影

“664、665、666!”踏上最后一级台阶,文职女军医王玲终于登上海拔4655米的“云中哨所”——詹娘舍哨所。

8月初,在道路阻断、官兵因为执勤任务不能下山的情况下,陆军第953医院医疗队徒步登山前来为驻防官兵巡诊,王玲是其中一员。战士们说,这是哨所建立几十年来迎来首位文职女军医。

然而,路途并不顺利,车队开到一半,前车对讲机传来一个坏消息:昨天

