



法治进行时

用好“双争”这把硬标尺

——第81集团军某旅依法依规开展士官选晋工作的几段经历

■本报实习记者 张旭

在符合选晋条件的情况下,上半年“双争”评比活动中表现突出的士兵优先考虑选晋,“双争”评比“小红旗”数量在本单位同年度兵中最多的可直接选晋……8月下旬,第81集团军某旅《士官选晋工作实施方案》公布后,引来了官兵的热议。

该旅领导介绍,今年士官选晋过程中,他们结合指标数量和拟选晋申报情况,将“双争”评比成绩作为士官选晋的重要依据,把平时表现作为一项重要指标,既保证了选晋过程的公平公正,又树立了干在平时、争在平时、评在平时的鲜明导向。

坐上选晋“直通车”,“小红旗”该不该让

临近士官选晋,作战支援营指挥通信连指导员杨超伦却发现了一个问题,在上报8月份连队“双争”评比结果时,平时军事素质过硬、各方面表现突出的十一班上等兵小薛没有得到推荐,而平时表现一般、即将退伍的同年兵小武,却被推荐获得一面小红旗。

“小红旗”是该旅细化“双争”内容、衡量“双争”成绩的一个重要体现,也是这次士官选晋的一项重要参考。正值工作开展的关键节点,为何会出现这样的情况?杨指导员了解情况时,小薛这样回答:“今年士官选晋,我符合‘直通车’的标准,而小武评选优秀义务兵就差一面小红旗,不如把这个机会让他。”

小薛所说的“直通车”,是该旅今年士官选晋过程中的一项举措:“双争”评比小红旗数量在本连级单位同一年度兵中最多、且符合选晋条件的士兵可以直接选晋。

本想通过“双争”评比调动大家的积极性,营造比学赶超的氛围,没想到会出现主动“让旗”的事。“评比小红旗到底该

《军队基层建设纲要》明确要求,开展“双争”活动,要着眼建设,注重经常,科学组织,务求实效。坚持争在平时、比在平时,贯穿于各项工作,做到每月自评、季度讲评、半年初评、年终总评。

将“双争”活动融入到士官选晋过程中,必须严格按照相关法规制度,坚持分类型评比,分层次竞争,不搞平衡照顾,不搞“一考定输赢”。如此,才能把平时表现优秀、军事素质过硬的人才保留下来,确保选晋工作公平公正、阳光透明。

不该让?”杨超伦组织全连官兵展开讨论。“小薛在激烈竞争中让出小红旗,这种发扬风格的精神值得肯定”“如果都这样让,有失公平公正,也容易降低标准,达不到‘双争’评比的效果”……大家在讨论中意见有所不同。

“这件事乍一看是发扬风格、讲战友情谊,但违背了‘双争’评比的初衷,不仅不符合条令条例规定,也让依法施奖、按绩表彰变形走样,还容易滋生‘轮流坐庄’问题。”经过杨指导员的一番引导,大家很快统一了思想认识。党支部要求各班排严格按照条令条例和《军队基层建设纲要》相关规定把关,重新评选上报参评人员。

动态考评,临时外出也能评先扛旗

“看到自己在教导队这几个月的努力没有白费,心里的这块石头终于落了地。”士官选晋前夕,刚从旅教导队集训结束回到连队的舟桥一营三连上等兵史金龙,看着属于自己的两面小红旗贴在连队“双争”评比栏,对选晋下士充满了信心。

今年5月,史金龙被连队推荐为预提指挥士官苗子,前往旅教导队集训。在4个月的时间内,他刻苦钻研、努力训练,体能素质和专业成绩走在全队前

列。眼看集训快要结束,史金龙心里犯起了嘀咕:“自己一年中有三分之一的时间在教导队集训,虽然取得了优异成绩,但不知能否作为连队‘双争’成绩,会不会影响士官选晋。”

“你在教导队的表现,回到连队后照样能够得到认可。”教导队教导员曹京涛的一句话,让史金龙吃了定心丸。曹京涛介绍,根据旅开展“双争”活动的规定,在教导队参训的每名学员,不仅要在平时参与到“双争”评比活动中,按照量化成绩评出“小红旗”,在结业时也都会得到一份综合评定,其中包含每月综合表现评定结果,对于没有进行“双争”量化的单位,旅里还会根据培训单位出具的鉴定进行科学客观评价,实现培训单位与原单位“双争”成绩无缝对接。

记者翻看该旅《基层“双争”常态化评比实施办法(试行)》发现,他们对在外学习的技术学员、执行大项任务人员、调动人员以及文职人员的“双争”评比,进行了明确规范。各单位根据参评对象的平时表现和相关单位的评价,在认真把握、全面考量后作出公正评价。

评在平时,告别“一考定输赢”

“平时不争评时争”,是基层官兵

对以往士官选晋中投机现象的印象。“一考定输赢”的士官选晋模式,曾一度受到官兵们的吐槽。以往士官选晋,不管以前表现、成绩如何,都以最后考核成绩为准。因此,不少有参选士官意愿的战士,在旅里最终考核之前,往往不愿参加其他大项活动,生怕节外生枝,影响了最终的考核成绩。

“今年士官选晋将‘双争’评比成绩作为重要依据,与往年相比更加公平合理。”防化一连上等兵李显辉说。8月初,他在一次训练中受伤住院,眼看选晋考核临近,自己的伤情却迟迟不见好转,他担心因住院而误了考核,影响选晋结果。

旅人力资源科杨干事得知情况后,叮嘱他安心养伤治疗:“你新训期间就立了三等功,在一年内参加过2次大项比武活动取得优异成绩,平时个人‘双争’成绩在连队名列前茅,完全符合士官选晋条件。”听到这个消息,小李悬着的心放了下来,表示出院后要更加努力训练,争取再立新功。

年初以来,该旅纠治以往在士官选晋、立功受奖、党员发展等热点敏感问题上“不看全年看一时”的评定方式,依据条令条例及《军队基层建设纲要》等规定,按照“每月自评、季度讲评、半年初评、年终总评”的方式,对照先进单位和个人评选标准条件,区分“优秀、良好、一般”三个档次实施考察推荐,将“双争”活动贯穿于各项工作中。

士官选晋工作,更是对部队选人用人机制和风气建设的一次检验。近日,该旅张榜公示了选晋士官名单,同时还公布了举报电话,接受官兵监督。该旅领导告诉记者,有了平时的“双争”成绩做保证,才能让选上的底气足、让落选者心气顺,激发官兵安心本职、干事创业的激情干劲。

协同训练

8月23日,第73集团军某旅按新大纲要求组织开展机降协同训练,锤炼部队作战能力。

李士龙摄



贯彻新条令 部队在行动

“最近查哨还是‘老时间’,没人查的时候可以轻松一点。”8月中旬,空降兵某旅三营一名执勤战士不经意的一句话,引起了教导员原夏武的注意。他通过查看连队岗哨登记,发现近两周查哨时间大多是在23时和次日5时两个时间点上,其他时间段往往都是“空档期”。

查哨为何都是固定时间?面对教导员的询问,一名排长说:“白天工作忙,晚上常加班,所以睡觉之前和起床之前就成了查哨的例行时间。”

新条令规定,连队查铺查哨每夜不少于两次,其中1次必须是在熄灯后2小时至次日起床前1小时之间进行。按理说,各连队的查哨时间符合规定。但原教导员却认为,这样的做法不能提倡。

“落实条令条例,重在领悟内涵!”

8月中旬,火箭军某部下士小邹拿着被批准外出的请假条,脸上露出了欣喜的笑容。

上个星期,小邹所在连队组织体能测试。为督促官兵刻苦训练,提高体能素质,连队干部规定在体能测试中排名靠后的人员,要开展一个月的体能强化训练,在此期间暂时停止请假外出。小邹原计划那个周末请假外出,和前来探望他的同学相聚,可没想到由于成绩在全连排名靠后,失去了请假外出的资格。他找班长说明情况,但班长表示这是连队规定,自己也爱莫能助。

因为体能测试成绩不理想被禁止请假外出,小邹懊悔自己之前训练不刻苦,但同时也感到有些疑惑:连队这样做有什么法规依据呢?

近日,火箭军某旅警卫伪装防护连文书李思盼看到旅里新制定的《精细化管理评分标准》,终于从库房取出新篮球,课余时间和战友们走上了球场。

就在前些天,大家还说李思盼放着新篮球不让用太“抠门”,可李思盼有自己的苦衷。原来,上个月机关来连队检查经常性工作,器材室因为摆放着外表磨损的篮球和足球被扣分,原因是“文化器材维护不到位”。连长、指导员虽然并未就此事批评李思盼,但这件事给他这个“保管员”上了一课。为了不让连队再次丢分,李思盼索性把所有新器材一锁了之,遇到上级检查再把新器材拿出来摆上。

那天,连队举办篮球赛,旧篮球因磨损严重出现漏气,连队战友想找李思盼换个新球,可小李说啥不同意。连队干部了解真相后,一方面要求小李放开文体器材使用,另一方面及时向机关反映意见建议:配发文化器材就是给官兵使用的,出现磨损很正常,建议取消关于器材磨损扣分事项。

本应供官兵休闲娱乐的器材,却成了束之高阁的“装饰品”。机关通过此事反思自身工作:不实际出发制订的检查标准,给基层产生了错误导向,不仅花钱没办成好事,反而挫伤了官兵积极性。

基层“心声”让机关脸红。该旅党委机关举一反三,采取自查自纠、问卷调查和召开座谈会等形式,广泛征求官兵对机关工作的意见建议,对照条令条例和《军队基层建设纲要》,修订完善《精细化管理评分标准》,摒弃脱离实际、违反规定的土规定,把官兵需求作为服务基层方向,定期开展双向讲评,畅通服务基层渠道,提升机关检查督导帮带基层质效。

■徐国豪 本报特约记者 田亮

新篮球为何只『摆』不用

火箭军某旅剖析典型案例强化机关指导科学性

前不久,该旅党委一班人到基层摸实情、解难题,先后帮助基层完善健身室、图书角、俱乐部等场所设施,赢得基层官兵点赞。



查哨为何总是固定时间

■张永岳 苏廷强

原夏武在营干部会上说。大家讨论感到,新条令规范的查铺查哨时间突出“下半夜”和“随机性”,是为了提醒哨兵随时保持警戒,确保遇到各种突发情况能够及时发现、快速反应。如果查哨时间有了“套路”,无人查岗的时间里个别哨兵就可能放松警惕,“敌人”就有机可乘,若在战时后果不堪设想。

听了教导员的分析,一位指导员反思:“以前‘定点’查哨,就是想睡个安稳觉,却没有对表实战化要求。长此以往,不利于培养战士的战备观念。”

该营以此为契机,对照条令法规进一步规范训练、教育、战备、生活等秩序,逐条查找问题,明确改进措施,确保把每一条规定都落到实处。

请假怎能成为奖励措施

■袁康 王树财

休息之余,小邹在内部网上论坛写下了自己的困惑。没想到,短短数十字的帖子引起了不少战友的共鸣。原来,类似被周末禁假的土规定在基层时有发生。个别连队干部骨干出于“奖励先进,激励后进”的考虑,将请休假假名额作为一种奖惩措施。

网上的讨论引起了领导的注意。

该部领导在交班会上强调,个别连队将请休假假作为奖励的做法是土规定,损害了官兵的正当权益,毫无法规依据,不利于单位的正规化建设,必须立刻叫停。随后,该部下发了关于规范基层请休假假管理的规定。各基层连队对日常管理中的土规定及时进行了清理,做到依法依规管理。



8月中旬,正在海拔4500米雪域高原驻训的第77集团军某旅炮兵分队,对“敌”阵地实施火力打击,在陌生复杂地域锤炼实战化本领。

郭朋摄