

营造山清水秀的政治生态

■马荣俊 徐志栋

强军要论

习主席深刻指出：“政治生态不好，党内就会正气充盈；政治生态不好，党内就会邪气横生。”学习贯彻习主席重要指示，要求我们必须把营造良好政治生态作为党的政治建设的基础性、经常性工作，浚其源、涵其林，养正气、固根本，锲而不舍、久久为功，从而为实现中国梦强军梦提供风清气正的作风保证。

营造良好政治生态是一项长期任务

“新松恨不高千尺，恶竹应须斩万竿”。实现政治生态山清水秀，同修复自然生态一样，绝非一朝一夕之功，任务艰巨而繁重，必须坚持重整深耕、标本兼治，才能确保弊绝风清、海晏河清。

我们党领导治军的宝贵经验。“做好各方面工作，必须有一个良好政治生态。”习主席的重要指示，既鲜明揭示了政治生态的极端重要性，也深刻总结了我们党管党治党、领军治军的宝贵经验。风清气正的政治生态，是优良作风的生成之源，是保持人民军队强大凝聚力战斗力的重要条件。正是因为有一个好的政治生态，人民军队才能够把革命的坚定性、政治的自觉性、纪律的严肃性结合起来，矢志不渝听党话、跟党走，在挫折中愈加奋起，在困苦中勇往直前，铸就成拖不垮、打不烂、攻无不克、战无不胜的钢铁雄师。实践证明，政治生态是生成战斗力不可或缺的重要因素，政治生态好，部队军心士气就十分高昂，战斗力建设就能大幅提升。

全面从严治军的现实课题。党的十八大以来，党中央、习主席狠抓全面从严治党，全面从严治党，坚持以整风精神推进政治整训，坚持正风肃纪、反腐惩恶，带领全军寻根溯源、革弊鼎新，推动管党治党从宽松软走向严紧硬，人民军队政治生态得到有效治理。但现实中仍有一些老问题东躲西藏，一些深层问题暂时缓解但未得到根本解决，“病原体”还没有完全根除。以习近平同志为核心的党中央坚持全面从严治党，重拳出击正风肃纪、反腐惩恶，党风廉政建设和反腐败斗争，坚持标本兼治，坚持抓常抓细抓长，才能坚决防止刚纠治的问题死灰复燃，巩固发展好已经取得的建设成果，确保部队始

终风清气正、绿水青山。

推进强军事业发展的必然要求。实现党在新时代的强军目标，把人民军队全面建成世界一流军队，绝不是轻轻松松、顺顺当当就能实现的，必然会面临各种风险挑战，甚至会遇到难以想象的惊涛骇浪。由此给广大官兵带来的冲击影响也必然是严峻复杂的。“风清气正，气正则心齐，心齐则事成。”只有锲而不舍营造良好的政治生态，才能充分积聚强军兴军的正能量，使广大官兵面对意识形态领域斗争尖锐复杂的新形势，始终站稳政治立场，把准政治方向，坚定政治信念；面对价值取向日益多元多样多变的新特点，始终保持投身练兵备战的强大精神动力；面对树倒根存的不正之风，始终做到遇于初萌、止于未发，敢于挺身而出、坚决斗争。

把握涵养政治生态的内涵

“政治生态”一词，是从“自然生态”借喻引申而来的，指的是政治系统内部各要素之间以及政治系统与其他社会系统之间相互作用、相互影响、相互制约所形成的生态联动，集中体现为一个组织、一个地方、一个单位或部门的政治生活、政治环境等实际状况。涵养政治生态内涵丰富，从方法论角度看，主要应把握好以下三点。

抓“关键少数”与管“绝大多数”相统一。“人人皆环境，个个是生态。”广大官兵都是良好政治生态的建设主体、维护主体，只有发扬主人翁精神，人人参与，当好局中人，才能形成风清气正的大环境。同时更要看到，领导干部是营造良好政治生态最关键的主体，肩负着领导和推动强军兴军各项工作的重要职责，其一言一行、一举一动，具有重要的示范导向作用。领导干部的作风形象，直接关系到政治生态环境质量。因此，涵养政治生态，首先是把抓“关键少数”与管“绝大多数”统一起来，既对广大官兵提出普遍性要求，又对“关键少数”提出更高的标准要求，实行更严的监督管理。

正确处理干净和担当的关系。习主席指出，“党的干部都是人民公仆，自当在其位谋其政，既廉又勤，既干净又干事”。涵养政治生态，就是让干净的人有更多干事的机会，让干事的人有更干净的环境，让那些既干净又干事的人能够心无旁骛施展才华、脱颖而出。这种良好政治生态，可以

内聚人心、外树形象，可以激发动力、形成合力，能够为广大官兵提供能干事的好平台、干成事的好环境、不出事的好条件。风清气正不是无所作为，清廉是为了更好干事。营造良好政治生态，应正确处理干净和担当的关系，确保广大官兵既能干净干事，又能敢闯敢干，决不能把正风肃纪、反腐除弊当成不担当、不作为的借口。

善于运用系统思维。政治生态各要素相互依存、相互作用，哪个方面出问题都会影响整体生态环境。涵养政治生态是一项复杂的系统工程，应坚持思想建党和制度治党相统一、立足长远和问题导向相统一、严格监督和关心信任相统一。既重视解决思想问题，把坚定理想信念作为首要任务，更注重解决制度问题，编密扎紧制度的笼子；既立足当前、直面问题，在解决广大官兵最现实最紧迫的问题上下功夫，又着眼未来、登高望远，在加强统筹谋划、强化制度设计上聚焦用力；既坚持真管真严、敢管敢严、长管长严，最大限度防止党员干部出问题，也以“三个区分开来”为判定标准，建立容错纠错机制，最大限度激发党员干部干事创业积极性。

抓住涵养政治生态的关键

营造良好政治生态，须破立并举、综合施策，善于找准重点领域，抓住关键问题，集中力量解决。

着眼树立正确选人用人导向。选人用人是风向标，直接影响着政治生态走向。营造良好政治生态，必须把匡正选人用人导向作为重要着力点，严格标准、健全制度、完善政策、规范程序，使选出来的干部组织放心、群众满意、干部服气，以用人环境的风清气正促进政治生态的山清水秀。坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤，突出政治标准和打仗能力，把强军事业需要的人用起来，把合适的人放到合适岗位上。坚持有为才有位，突出树立重实干重实绩的选人用人导向，格外关注作风正派、勇于担当、锐意进取的干部，让那些想干事、能干事、干成事的干部有机会、有舞台，对坚持原则、敢抓敢管、不怕得罪人的干部，符合条件的要大胆使用，旗帜鲜明地为敢于担当的干部担当，为敢于负

责的干部负责，激励更多的干部勇挑重担、奋发有为。

着力提高党内政治生活质量。加强和规范党内政治生活，是营造风清气正政治生态的基础性工程。一个时期以来，一些单位和部门因缺乏严肃的党内政治生活，对党员干部教育管理失之于宽、失之于软，致使管党治党的“大熔炉”变成了没有温度的“冷灶台”。让党内政治生活这个大熔炉真正“热”起来，关键是要着力增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。政治性是灵魂，决定着党内政治生活的方向。要强化政治教育和政治引领，让党员干部经常接受政治体检，打扫政治灰尘，净化政治灵魂，增强政治免疫力。要主动适应信息化新形势和官兵成分结构新变化，积极运用互联网、大数据等新技术，创新党组织活动内容方式，使党内政治生活始终充满生机活力。坚持按原则开展党的工作和活动，按原则处理党内各种关系，按原则解决党内矛盾和问题，严格执行党的组织生活制度，使党内政治生活严肃规范。坚持以整风精神开展批评和自我批评，勇于思想交锋、敢于揭短亮丑，旗帜鲜明坚持真理、修正错误，使党内政治生活始终充满战斗性，以严肃的原则性战斗性促进思想意志的高度统一和党内团结。

大力加强党内政治文化建设。党内政治文化“日用而不觉”，潜移默化影响着党内政治生态。营造良好政治生态，离不开党内政治文化的浸润滋养，要通过教育引导、舆论宣传、文化熏陶、实践养成、制度保障等方式，使党内政治文化内化为党员干部的精神追求，外化为党员干部的自觉行动。大力弘扬和实践忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，积极倡导清清爽爽的同志关系、规规矩矩的工作关系、明明白白的公私关系，切实增强党员干部的政治定力、纪律定力、道德定力、拒腐定力。坚决清除党内不良政治文化，狠刹期权交易、权钱交易、权色交易等不正之风，铲除关系学、厚黑学、官场术等封建糟粕，坚决防止和反对个人主义、分散主义、自由主义、本位主义、好人主义，坚决防止和反对宗派主义、圈子文化、码头文化，不断培厚良好政治生态的土壤。

(作者单位：国防大学国家安全学院)

深入学习贯彻习近平强军思想



信任不能代替监督

■蒋 瑛

工作研究

高度重视加强监督是马克思主义执政党建设的重要内容，是永葆党的先进性纯洁性、确保党长期执政的有力举措。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央坚持全面从严治党，重拳出击正风肃纪、反腐惩恶，党风廉政建设和反腐败斗争压舱石态势已经形成并巩固发展，人民群众对党员干部的信任感明显增强。

同时，我们也要看到，信任代表的是对过去工作实绩和群众基础的认可褒奖，体现的是对未来工作的鞭策激励。但信任不能代替监督，信任更不等于放任。监督既是约束，也是爱护。监督的真正目的不是为了割裂信任，而是为了维护信任；不是为了掣肘权力职能的履行，而是为了保证国家公权力的有效行使。没有任何约束的信任，容易助长放纵心理，有可能导致违规违纪甚至违法犯罪行为产生。

从外部环境看，诱发腐败和违法违纪现象滋生蔓延的因素没有完全消除。随着改革开放的不断深化，中国与世界的联系交流更加密切，两种社会制度和意识形态的较量斗争形势尖锐复杂，资产阶级腐朽思想文化和生活方式对党员干部的影响一刻也没有停息。一旦监督缺位，容易导致有的

党员干部精神迷茫、信仰缺失，服务意识淡化，甚至可能会导致公权力被私用，权力边界扩大、法律边界模糊、道德边界消失。从这个意义上讲，加强监督是让铁纪发力、铁规生威的有效制度安排。

从党建规律看，不断推动全面从严治党向纵深发展，必须继续加强对党员干部的监督。这是我们党永葆先进性纯洁性、永葆青春活力、永远得到人民群众拥护支持，实现长期执政的必然要求。习主席指出：“我们党作为世界第一大党，没有什么外力能够打倒我们，能够打倒我们的只有我们自己。”莫言下岭便无难，一山放过一山拦。当前，反腐败斗争虽然取得压倒性胜利，但党员干部仍然时刻面临被“围猎”、被腐蚀的风险，正风反腐的形势依然复杂严峻，一些弱化党的先进性的纯洁性、危害党的肌体健康的现象依然存在，一些已经解决的问题还可能反弹，新情况新问题会不断出现。我们决不能有停一停、歇一歇的想法，必须始终把监督挺在前面，不断加强党内监督，自觉接受人民监督，才能把党建设成为始终走在时代前列、人民衷心拥护、勇于自我革命、经得起各种风浪考验、朝气蓬勃的马克思主义执政党。从这个意义上讲，加强和运用好监督是实现全面从严治党、推进党的自我革命的重要法宝。

从人性角度看，不受监督、逃避监管是在特定环境条件下人性的自然属性。监督针对的是人性的弱点，本质

上是一种他律。因为出于组织信任，将希望寄托于依靠个人德性品质来自律，就难免使有些人受不良环境因素的影响导致人性中的私念膨胀，放松自我要求，脱离党的纪律和规矩的约束，坠入蜕化变质的陷阱。许多落马贪官在狱中回忆过往时都会提及：随着位高权重，跋扈之气日盛，贪婪之火日炽，欲望之壑日深，而心中党纪国法之绳却日废，终至身败名裂。列宁也曾提醒：“把希望寄托于人的优秀品质上，这在政治上是严肃的。”从这个角度而言，监督作为制度规范在社会系统中是一种组织信任所不能替代的管理手段，是干事的“安全带”、人生的“保险丝”。

监督是各级党组织、广大党员干部的一项重要职责，必须做实做细做到位，切实抓早抓小、防微杜渐，咬耳扯袖、红脸出汗，使监督更加聚焦、更加精准、更加有力，做到监督常在、形成常态。着力在日常监督、长期监督上探索创新，把信任激励同严格监督结合起来，使党员干部有权必有责、有责要担当，用权受监督、失责必追究。加大监督频率，延伸监督触角，做到权力行使到哪里、行动延伸到哪里，监督就跟到哪里，实现监督全覆盖、全过程、全覆盖。加强纪律教育，强化纪律执行，让党员干部习惯在受监督约束的环境中工作和生活。唯有如此，才能使监督真正成为信任的基石，才能迎来海晏河清、朗朗乾坤。

(作者单位：国防大学政治学院)

常扫身上的政治灰尘

■万琦涛

群言集

勇于自我革命，是我们党最鲜明的政治品格，也是我们党最大的政治优势。习主席强调，党员干部要“主动检视自我，打扫身上的政治灰尘，不断增强政治免疫力。”言之灼灼，意在警示每名党员干部都要重视个人修为，主动自省自查，常检思想之弊、常除行为之垢，始终牢记初心、保持本色。

当今世界正处于百年未有之大变局，国内改革发展稳定任务艰巨繁重，我们既面临着难得的历史机遇，也面临着一系列重大风险考验。人到半山、船到中流，更需要广大党员干部常扫政治灰尘、练就政治慧眼，保持政治清醒、坚定政治立场。然而现实中，有的党员干部政治信念不坚定、不信马列信鬼神；有的理论学习抓得不紧，没有做到往深里走、往心里走、往实里走；有的宗旨意识淡化，为民服务不实在、不上心、不尽力；有的人生观价值

论苑漫笔

模板，在计算机中是指一个或多个文件所包含的元素具有相同的样式和页面布局。公文处理套用模板，简明快捷、好处自见。然而，当模板演绎为一种思维模式时，其情况就不那么美妙了。君不见，工作方案套用模板，就成了似曾相识的“多胞胎”；工作总结套用模板，就成了千人一面的“八股调”；领导讲话套用模板，就成了没有个性的“车轱辘话”；甚至连学习心得体会也套用模板，说的都是相同的话，解决的都是同样的问题，没有区别、没有个性。如此套用模板，不禁令人啼笑皆非，它限制我们的思维，滞止创新发展。

思维是什么？思维是精神世界中最新颖的花朵。有研究表明，左右一个人成功的最关键因素不是智商，而是思维模式。思维是控制成功的密钥，而“模板思维”则违背了思维的特点规律。它是一种惰性思维，不积极学习进取，靠占用别人的成果、套用别人的经验吃饭；它是一种习惯思维，因循别人的思维思考问题，仿佛物体运动的惯性，习惯一切、一切习惯，不思进取和改进；它是一种“保险”思维，认为循规蹈矩、照抄照搬别人的东西保险，走新路、创新模板费时费力不说，还会带来风险。“模板思维”说到底，是缺乏创新意识和担当精神，长此以往，必将陷入一种“路径依赖”，离了拐杖走不好路，没有“模板”干不成事，其结果不仅是个人素质难以提高，还会影响工作质效和事业发展。

1958年，毛泽东同志在成都会议上指出：“把思想活泼一下。脑子一固定，就很危险。”“模板思维”，就是一种脑子固定或思维定势。一位学者说：“无论是谁，一旦戴上思维定势的锁链，思想的田野就会长满杂草，观念的窗户就会布满灰尘，灵敏的仓库就要遍地发霉；倘若不砸碎看不见的锁链，就会被变革的潮流席卷而去。”身处急剧变化的信息时代，要想不落伍、有作为，就要勇于突破“模板思维”，多一些创造性思维，多一些敢闯敢试的勇气和担当，既不步人后尘，又不重复自己，才能走出一条新路。正如一位哲人所说：“有时需要离开常走的大道，潜入森林，你就肯定能发现前所未见的东西。”面对如此丰富的大千世界，我们要拥有“会当凌绝顶，一览众山小”的睿智和眼界，不断开拓思维的深度和广度，提高思维层次，学会用新视野审视新变化，用新观念拓宽新思想，用新办法解决新问题，努力形成自己的“模板”，才能创新发展、行稳致远。

“做足再濯，已非前水。”无论是行文还是做事，都不可能一成不变的模板，他人的经验也不可不加分析作为成功的模板。在工作和事业上，学习借鉴他人的经验是必要的，但如果把他人的经验神圣化，不敢提出质疑，不力求去突破，就只会跟在别人的后面亦步亦趋。牛顿是物理学的鼻祖，牛顿定律一向被认为是物理学中不可更改的真理，也从未有人质疑过。但是华裔科学家李政道和杨振宁不迷信权威，敢于大胆质疑和扬弃，提出了宇称不守恒定律，从而获得了1957年的诺贝尔物理学奖。李政道和杨振宁这种敢于向权威挑战、对惯性思维说“不”的精神，既是科学探索和探索不可或缺的元素，也为我们干事创业树立了标杆。事实证明，任何创新创造都是突破前人的结果，而绝不是简单

勇于突破「模板思维」

■乐 其

多一些创造性思维，多一些敢闯敢试的勇气和担当

克隆出来的产物。如果认为先入为主就是先见之明，对权威盲目崇拜，对“已知”不敢超越，对“新知”不敢探索，那就跌入了心理暗示的陷阱。“消极的心理暗示是绑在想象力翅膀上的‘黄金’。”不扔掉这块“黄金”，鸟儿难飞高，事业难有成。

突破工作中的“模板思维”，看似是对别人的经验和模式的突破，实则是对自己的突破，是对自己不思进取、不愿动脑、因循守旧思想的战胜。人的头脑是最强大的武器，蕴藏着无穷智慧和力量。头脑支配行动，左右他的方向。头脑想奋发，再难也会迎刃而解；头脑想偷惰，再易也会举步维艰；头脑一禁烟，诸事难办成。因此，突破“模板思维”，关键是要有认真学习、善于学习的追求，要有突破别人、敢闯新路的勇气，要有善于预测、积极前瞻的担当，在变幻莫测的情势面前，时时注意变“被动适应”为“主动作为”，变“机械模仿”为“积极原创”，变“舒适安逸”为“自讨苦吃”，多一些居安思危的前瞻思维，多一些应对突发情况的“备胎”。这样，才能用创新的思维解决新问题，应对新挑战，推动我们的事业永不停滞、永远向前。

(作者单位：武警广东总队江门支队)