

潜望镜

找不准问题,就定不实对策。党委议训会不能只是笼而统之、大而化之,而是要沉下心来研究问题、解决问题——

议训会开出了“硝烟味”

张银博 包天星

塞外边疆,靶场一片寂静,武警新疆总队机动六支队防化中队战士张志伟的心也提到了嗓子眼。

所有人的目光都聚在他身上,只见他深吸一口气,把火焰喷射器死死抵住身体,放在扳机上的食指也随之缓缓加力。“砰”的一声,一道十余米长的火舌喷出后正中靶标,耀眼的火焰映红了战士们们的脸。

“想不到这么快就实现了实喷作业,早知道就不在前几次的议训会上藏着掖着了。”闻着刺鼻的油烟味,防化中队中队长王少心中懊恼不已。他本以为要等上一个月才能拿到装备,但是党委议训会开过没多久,官兵们就拿到了从友邻单位借来的火焰喷射器如期展开训练。

与作业现场的火热氛围不同,一周前的党委议训会却是另一番景象。会议开始后,基层主官与作训部门之间照常展开了“惯例式”问答。发言过程中,几个中队主官的表述方式虽略有不同,但所讲内容全是“官兵训练积极性不高”“骨干教学能力不强”等大而化之、不疼不痒的问题。预计一个半小时左右的会议转眼就耗去大半,不少参会人员还在对着一成不变的讲稿念得起劲,议训会俨然开成了“空谈会”。

“议战议训,关键是议到点上、议出成效。如果只是走走走过场、应付了事,不仅问题得不到解决,久而久之还会滋生形式主义,对战斗力建设有百害而无一利。”看着参会人员紧紧捏在手上的发言材料,支队长袁春明当即叫停了这场程式化的“表演”。

随后,支队党委一班人带着大家现场反思检讨,一些平时不敢讲、不愿讲的问题被摆上了台面,让不少人如坐针毡;有的与会者议训会前没有深入细致调研,对部队训练底数不清,会上发言东拉西扯、不知所云;有的不敢在会上真正摆问题,担心会议记录有痕迹、上级检查留把柄;有的讲问题针对性不强,抱有应付心态、侥幸心理,挑小放大、浮在

面上;有的议归议、干归干,表起态来慷慨激昂,干起工作拖拖拉拉,议干“两张皮”现象时有发生……

三天后,党委议训会再次召开,会风大变,各单位主官开门见山直指问题:特战大队特种驾驶训练迟迟无法展开,原因是不少特战队员连基本的驾驶技能都不会;防化中队专业训练缺少相关装备,火焰喷射等3个课目无法实操实训;防暴装甲车大队因营区场地受限,重武器射击训练时间一推再推……由于新大纲增加了不少训练内容,训练装备器材短缺、专业教练员不足等棘手问题被接连抛出,大队中队主官与相关业务部门沉下心来逐条商议对策。

早一天解决问题,多一天训练时间。针对各单位提出的训练难题,支队经过实地调查了解后,打出了一套“组合拳”:邀请5名地方驾校教练走进军营开展教学,4个特战中队计划在一个月月初掌握驾驶技术;武装泅渡训练没有场地,支队及时调整训

练场布局,划出一块空地,两周后,3个简易泳池搭建而成,可以保障30名官兵同时下水训练;特战大队人数增加后,武器装备、训练器材短时间难以配齐,支队专门抽调各单位“五小工”集中焊接制作,短短5天时间,几何图形靶等辅助训练器材就出现在训练场上。

为进一步提升党委议训质效,该支队领导带头沉到一线检查调研,与基层官兵面对面研究分析制约战斗力提升的倾向性问题,能当场解决的立查立改,需要集智攻关的拿到会上研究。此外,他们还鲜明立起几条硬杠杠:严禁夸夸其谈,发言需用详实数据直观反映训练问题;严把议训质量,用切实可行的举措代替空洞无物的表态;严肃追责问责,会上决定的事要跟踪督促落实。

“问题敞开了说、建议大胆地讲,议训会真正开出了‘硝烟味’。”士官代表张正强欣喜地说,现在的议训会查摆问题精准、分析原因到位、制定对策实在管用,受到基层官兵一致点赞。

微议录

关键在解决问题

李钧祥

如果议训会上一团和气、“你好我好大家好”,不敢指名道姓讲问题、不能一针见血析原因、不会条分缕析定对策,这样的会是扎扎实实走过场、一板一眼过流程,次数再多、时间再长,也收不到预期效果,甚至会助长形式主义之风,让部队战斗力在无形中受损。

议战议训,首要的是找准问题,关键是解决问题。反观一些单位,有人心里打着小算盘,怕问题提得太尖锐,不仅解决不了,还会给领导留下不好印象,故而有意识地避重就轻;有的事先没有

进行深入调查研究,找不准问题背后的原因所在;还有的把议战议训当成阶段性工作汇报,情况分析浮于表面,下步打算应付了事……

议训会要想开出质量,必须把握好几个环节。会前准备做足,围绕训练场上存在的共性个性问题深入细致调研,真正带着思考上台;会中议透问题,把原因一点点分析清楚,把措施一条条定准定实;会后抓好落实,定期对决议事项跟踪督导,该表扬的表扬,该问责的问责。

一人退伍,风光离营

陈玉富 本报记者 郭晨

记者探营

“建议在食堂举办一个茶话会”“可以把他在部队期间的照片收集起来,做成短片和相册留作纪念”……9月初,西宁联动保障中心某军事运输投送调度中心会议室里,几名党委常委正在精心筹划老兵黄思维的退役仪式。

黄思维是该调度中心机关今年唯一一名退役老兵。“退役是每名战士人生中值得纪念的日子,即使只有一个

人,也要风风光光地离开军营。”在该调度中心政委李世刚的提议下,单位紧锣密鼓地张罗起黄思维的退伍仪式。

黄思维离队的日子越来越近了。这一天,单位隆重地为黄思维举行了宣布退役命令大会。会后,一条打着欢迎战友离队字样的横幅悬挂起来,现场马上布置好一场茶话会,战友们簇拥着他落座。

“记得新兵刚下连时,单位安排我当给养员,战友们纷纷伸出援手帮助我……”回忆起军营生活里的一点一滴,黄思维话语中透着激动。两年来,他从一名给养员逐步成长为炊事班骨

干,从采购、配餐到管理账目样样精通,还练出了一手好刀工。

炊事班长高斌把精心准备的一个印着美好寄语的水晶摆件塞到黄思维手中。今年年初,高斌患急性肠胃炎卧病在床两周多,黄思维主动接过工作,高标准完成伙食保障任务,还利用休息时间,为高斌煲粥送餐,帮助他调养身体。

这天晚餐,一向为大家准备饭菜的黄思维成了座上宾,炊事班的战友们为他精心烹制了一桌丰盛的饭菜,战友们端起水杯,轮流为他送上赠言和祝福。平时爱说爱笑的黄思维几度哽咽:“一日战友缘,一生战友情!部队大家庭的培养,是我一生受用不尽的财富。”

战友相伴,一个人的退伍也不孤独。9月3日一早,机关全体官兵整齐列队,一一与黄思维握手、拥抱、告别,黄思维在登上车门的那一刻,眼泪夺眶而出。



9月9日,陆军第72集团军某旅组织冲锋号交接仪式。该旅老司号员张顺(左三)深情讲述该旅“大功连”先辈们在冲锋号激励下奋勇杀敌的故事后,将陪伴自己三年的军号郑重地交给新任司号员。石云辉摄

一部只有连主官不知道的“账外机”

本报记者 颜士强 通讯员 胡杰 王浩

营连日志

接到机关通报,新疆军区某装甲团二连指导员张连欣有些回不过神儿来。

茫然挂掉电话,瘫倒在床上,张连欣不禁感到既愤怒又委屈。回想自己一年多来的任职经历,起早贪黑兢兢业业,为连队大小事务操碎了心。本以为一分耕耘一分收获,没想到出了这档子事儿,他不禁怀疑自己能否带好这个连队,心里凉了半截。

既然问题已然发生无法补救,躲在房间里生闷气也不是办法,张连欣决定找大家好好聊聊。

坐在台上,看着下面齐刷刷的几十双眼睛,张连欣首先抛出了自己最渴望知道答案的问题:“在座还有‘账外机’的请举手。”

无人应声,偌大的俱乐部如同时间凝固了一般。

“事发前知道王长立有‘账外机’的

举个手。”大部分人都低下了头,不敢直视张连欣咄咄逼人的眼神。

“朱浩泉!”“到!”“你知不知道?”“知道。”……接连点了几个战士,答案出奇地一致。事发前,大家都曾看到过王长立在规定之外的时间私自使用手机,可就是没有一个人主动汇报或者提醒他。

自己作检查倒没什么,可王长立因此受到处分,自己这个指导员当得不称职。而全连的“群体性漠视”,更是让张连欣的心蒙上一层阴霾。

“王长立平时表现时好时坏,但总体可控,做好教育引导工作就行。”张连欣一直这么认为。环顾一眼,他突然惊出一身冷汗:全连几十个人中,又有多少“王长立”?在某个不被注意的角落,还有多少“账外机”?

想到这里,张连欣这才发现,一年多来,他始终没有读透“连队”这本经。几经磨砺才与战士们铸就的信任,因为一部智能手机瞬间土崩瓦解。

违规使用智能手机已经被通上“高

压电”,可自己带的兵却在全营第一个“触线”了。张连欣知道,作为手机管理者,自己负有不可推卸的责任。当下首要的,是阻止猜疑情绪蔓延,重新建立官兵间的信任,一个充满生机的连队,不能倒在“账外机”面前。

从那以后,二连成了全营发手机最勤最快的一个。虽然提前量仅十几分钟,但战士们却从这十几分钟里,读懂了指导员的良苦用心。除了集体发放,战士们单独找张连欣领手机,只要理由正当,随时有需求,随时开柜取。

晚饭后,王长立从敞开的手机柜中拿出自己的手机,心里酸楚得不是滋味。问题发生后,除了团里对他进行处分,营连两级并没有“罪加一等”,王长立仍然和其他官兵一样,享受同等“待遇”。

“猜疑会毁掉一个连队,对自己带的兵都没有信心,还有什么值得信任呢?”说到这里,张连欣向记者展示了一份刚写完的关于“账外机”存在原因及预防办法的调研报告,看得出来,他已经有了更科学合理



Mark军营

九月上旬,第75集团军某旅首批新兵满怀激情地走进营区,开始崭新的军旅生活。道路两侧,该旅官兵敲锣打鼓,热烈欢迎新战友的到来。钟雨芳摄

防止“五多”改头换面

王忠波 付孟哲

基层之声

据传,章丘铁锅的制造,需要经13道工序,18遍淬火,用十几种工具锤打三万六千次,直到锅面如明镜般映出人

脸,只要缺一道工序或少锤打几次,造出来的就是残次品。整治形式主义、为基层减负,同样要经过千锤百炼,稳扎稳打、步步为营,积小胜为大胜。

“五多”是形式主义的突出表现,虽然各级一直下力治理,但仍然有待加强。有的会议虽被取消,但该点观摩多了起来;

有的检查评比未获批准,就变身为集训卷土重来;需要跋山涉水参加的会少了,依托视频的会却增加了;限制了红头文件和传真电报,却没控住微信、网盘发文……有基层干部反映,“五多”不断产生新变种,几乎成了“不能承受之重”。

看似新表现,实则老问题。减一时之负重,除久积之弊难。难就难在“五多”具有顽固性反复性,像弹簧那样一压就收缩,一松就反弹,钻到空子就隐形变异,换了“马甲”又粉墨登场。破除“五多”,各级必须在高度警惕的同时坚持不懈、持之以恒,做到不达目的不罢休、不见成效不撒手。如

果只是浅尝辄止或者半途而废,就很可能从一种形式主义走向另一种形式主义。

改革强军,亟待广大官兵轻装上阵、奋力前行。如果还是搞文来文往、空转虚耗那一套,不仅无法适应新体制新机制、错失难得的发展机遇,还会严重影响和干扰中心工作,迟滞国防和军队建设转型发展步伐。

“锲而不舍,金石可镂。”各级要始终保持真抓的实劲、敢抓的狠劲、常抓的韧劲、善抓的巧劲,一锤接着一锤敲,从点的突破带来面的改观,推动“五多”问题得到根治。

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjccz@126.com 强军网网盘:bjccz

“今年,咱连出了6个军校生!”

本报记者 宋子洵 特约记者 杨国军 通讯员 肖鹏飞

新闻前哨

“快来看啊,今年咱连出了6个军校生!”8月16日下午,第80集团军某旅警卫调整连上士孙宝帅一声吆喝,瞬间连队公示板前被围得水泄不通。记者凑上前去,发现这6名上榜的战士里有4名被录取为军官学员,2名被录取为士官学员。

一个百十号人的连队,咋有6人同时被军校录取?这让记者的脑海里产生了疑问。连长姜大鹏快人快语:“这和连队‘人才培养路线图’密不可分。”

为想考军校的战士开办“学习班”,为渴望比武夺魁的战士组建“尖子队”,为有特长的战士成立“兴趣组”……原来,每年新兵下连后,该连都要详细统计新战士学历、特长、爱好、目标等情况,了解他们的成才愿望,针对不同需求,区分人员类别,量身定做“人才培养路线图”。

“军校是我们梦寐以求的理想,如今,我们更加坚定了在部队建功立业的信念。”上等兵部迎港、李宽分别被陆军工程大学和陆军边防学院录取。在连队“学习班”,他俩被分到了同一小组,原因是部迎港文科比较好,而李宽理科优势大,他们结成“互帮对子”,相

互取长补短。

上等兵温汉青、康振同时被陆军步兵学院录取。在一次班级谈心心会上,他们都透露了想考军校的愿望,连队将他俩共同纳入“学习班”,两个人训练场比着练,休息时比着学,在今年年初的摸底考核中,双双通过考核,进入旅里的“备考集训班”。

此外,中士吴云龙和上等兵郝耀峰同时被陆军工程大学录取为士官学员。助力追梦人,同心为强军。记者在训练场看到,心情舒畅的该连官兵训练热情高涨、战术动作规范标准、体能比武人人争先。8月底,在旅队月季季评中,该连综合成绩排名靠前。