

法治进行时

办好「天天必办」的事

新疆昌吉军分区乌拉斯台边防连按纲抓建的几段经历

肖鹏涛 肖承祺 本报特约记者 黄宗兴

抓基层打基础，是一项长期而艰巨的任务。基层连队的各项工作需要日日抓、月月抓、年年抓，不能期望毕其功于一役，更不能想起什么抓什么、抓成啥样算啥样。只有严格落实《军队基层建设纲要》各项规定，坚持规范化、精细化，一棒接着一棒干，一张

蓝图干到底，才能使各项工作在法治轨道上有序运转。新疆昌吉军分区乌拉斯台边防连按照条令和《纲要》要求，对照不同人员和岗位职责，明确细化每日、每周和每月必办的事，确保人人肩上有担子、件件事情能落实，促进了连队全面建设稳步发展。

标兵连队也有短板弱项

乌拉斯台边防连担负着中蒙100多公里边境线守防任务，组建以来，先后14次被原兰州军区和新疆军区评为“基层建设标兵连队”、22次被表彰为“边防执勤先进单位”，荣立集体一等功，是个老典型。

可老典型也有“打瞌睡”露短板的时候。一次，连队巡逻分队按计划乘坐某新型巡逻车前往边防线，登车时却怎么也打不着火。驾驶员查看发现水箱已结冰，机油也被冻成了黏糊状。原来前一天，另一名驾驶员未按规定将车停入车库，导致巡逻车在零下30多摄氏度的院里冻了一整夜。时隔不久，在一次夜间潜伏时，某型通信装备刚和上级建立通联，屏幕便显示“电量不足”。调查得知，负责携带装备的战士前一天忘了给装备充电，备用电池也没带……

反思这些问题，连队党支部感到，经常性基础性工作还有很多有待加强改进的地方，“如果躺在功劳簿上，职责不明凭感觉办事，连队的标兵牌子就会被砸掉，全面建设就会裹足不前。”

“巡逻车发动不着、电池没充电的原因，透过这些现象查找出深层次的原因。”连史馆里，面对一面面锦旗和奖牌，指导员程振安组织官兵讨论，逐个查找问题短板漏洞。大家围绕条令条例和《军队基层建设纲要》，从执勤训练、教育管理、物资保障等方面，进行了复盘反思。

官兵们认为，虽然连队表现一直平稳，但有时开展工作比较粗放，岗位职责不明、末端落实不力、吃老本的事情也不少。连长殷皓伟告诉记者，党支部痛定思痛，决定按照“训法围绕大纲，管法围绕条令，建法围绕纲要”的思路，结合边防连队实际，把官兵每天、每周和每月必办的事尽量进行细化。他们对连队20多个不同类型岗位专业情况进行梳理摸底，逐专业汇总形成日、周、月“明白卡”，通过这种横向到边、纵向到底的规范，使全连官兵各自战位和职责变得清晰明了。

人人心里揣张“明白卡”

在连队一楼公示栏上，不同战位人员“必办的事”一目了然。在“军医”一栏这样记录：“每日巡诊、开展心理服务、检查饮食卫生……每周开展卫生防病、卫勤训练……每月请领药品和器材、走访驻地了解疫情……”

“‘明白卡’不仅挂在墙上，更要落实到具体行动中。”殷皓伟说，“明白卡”细化了岗位分工，基本杜绝了糊涂账和

推诿扯皮问题的发生。比如，车辆返回营区后，要入库才算“销账”；炊事员打扫操作间卫生后，还需检查电器、刀具是否复位才能离开；执勤前，要核对携带装备器材清单后才能出发……

“明白卡”并非另起炉灶，而是在条令和《纲要》的规定范围内，让岗位职责更加精准清晰、科学合理，达到“以日促周、以周促月”的目的，全方位为中心工作服务。

刚推行“明白卡”时，个别官兵不太理解：“条令条例和规章制度将各项职责规定得很明确，这么搞有必要吗？”“规定这么具体详细，会不会约束官兵自主能动性”……

上等兵张贝贝也曾有此顾虑，觉得每天都要按规定落实好必办的事情，还要一件件“销账”，有些繁琐。但久而久之，“天天必办”的事让他改掉了往日“捡了芝麻丢了西瓜”的松散作风，形成当天事情当天办的好习惯。

“精细化建设，是一项短期内看起来繁琐，但长期坚持必定带来更大收益的工作。”指导员程振安谈到，从粗放化到精细化，首先要突破的是思维局限。

通过制订“明白卡”，连队已在军事训练、政治教育、边防执勤、官兵个人成长路线图等方面，探索出精细化抓建模式。在“人人有战位、人人需有为”的机制下，激发了官兵创先争优的积极性。

战斗力在精准精细中提高

前不久，记者乘车前往胡居尔特执勤哨所。路上，指导员程振安说，连队相继列装了一批新装备，戍边守防信息化、智能化和专业化程度明显提高。但是部分指挥员不擅长指挥、缺乏新装备训练和使用骨干等问题，制约着连队战斗力发展。

他们在参加上级组织的远程教学、送骨干外训等基础上，以新大纲和日、周、月训练规范为依据，建立重难点课目和弱项课目“账单”，实行训练“挂账销号”，并采取“分组研讨、结对帮带、集中合练、对抗考核”的训练模式，形成“边防通”“多岗通”人才培养的新路子。

走进哨所训练场，通信技师、上士杨秦挥汗如雨。随着指挥员下达口令，他运用某新型通信装备与上级联络，根据“战场”态势变化，又接连担任步枪手、某型机枪射手等多种角色。杨秦说，通过几个月的岗位互换训练，并采取对弱项课目建台账、逐项销账的方法，他和战友的综合军事素质明显提升。

在哨所器材室，执勤装备和个人装具横成行、竖成列，整齐地摆放在器材室的物架上。哨长杨小东说，按照战斗序列摆放，便于随时应对突发情况，按照日、周、月明确的实战化执勤必办事项落实，应对突发事件才能做到物品备得齐、用得上。

“‘必办的事’必须办好。”昌吉军分区领导介绍，乌拉斯台边防连运用富有边防特色的机制落实经常性基础性工作，夯实了全面建设的基础。前不久，在军分区组织的军事考核中，乌拉斯台边防连官兵再创佳绩。

带兵当防“超限效应”

苏廷强 赵第宇

不久前，听到一位基层主官反映，他所在连队两年前曾发生过问题，可没想到最近又被领导在会上讲评了一番。全连官兵心里很不是滋味，感觉一下子没了干劲。

细细想来，类似的过度批评现象并不鲜见。有的动辄把个别错误加工成“典型案例”，导致当事官兵“一事毁几年”；有的揪住一个问题不放，把喋喋不休当作认真负责；有的遇事喜欢上纲上线，一点小事就把人批得体无完肤，严重影响官兵工作积极性。

所谓“超限效应”是一个心理学概念，指刺激过多、过强或作用时间过久，从而引起极度不耐烦或逆反的心理现象。上述几种过度批评的现象，容易导致官兵心理从愧疚变成厌烦，甚至产生

逆反和质疑：“为什么对曾经的一点小过失揪住不放？”“反正‘挂上号’了，以后干好干坏一个样！”或许，被批评者正在努力改正自己的问题，但在过度刺激下，极有可能会选择破罐子破摔。

批评是一门学问，用好了让人虚心改正，用不好就会适得其反。在批评方面的“任性”，实则暴露出个别带兵人以自我为中心、不注意方式方法、把握不好度、不能换位思考等问题。这些问题不纠正，可能工作做得越多，越是事与愿违。

避免“超限效应”，要求带兵人讲究批评的方式方法，在讲评一个问题或是提出一个建议时，要抓住时机讲深讲透，并给对方留足领会接受改正的时间。如果迟迟不见效果，可以再找一次机会提醒。若是原则性问题，必须严肃责令要

求整改，但切忌把同一个问题翻来覆去地讲、一味拔高地讲，激起厌烦情绪、逆反心理，不利于问题的解决。

从更深层次看，依法带兵才是“超限效应”的治本之策。剖析问题，实质上还是个别带兵人法治素养不够、存在“人治”思想的一种表现。批评和管理只是手段，落实条令法规推进部队全面建设才是目的。带兵人立起法治思维，就不会情绪化、随意化，办事有据有度、让人信服；官兵立起法治意识，就能主动遵守纪律、规范行为，有错误时能正确对待批评、及时整改，真正让批评收到良好效果。

军营话“法”



8月23日，宁夏固原市双拥办、司法局携律师协会与武警宁夏总队原支队共同组织“送法进军营”主题活动，宣讲法律知识、开展法律咨询、赠送法律书籍，增强官兵法治观念。张裕富摄

第76集团军某旅严格落实战备值班制度 在战位更要“在状态”

张颖科 黄旺民

8月中旬，第76集团军某旅随机设置“敌情”，组织战备值班分队开展战备应急演练，各要素值班员传达指令迅速准确，处理情况得当，整个过程时间比以往类似演练缩短了近5分钟。随机抽问出动人员装备底数，值班员均回答准确。前不久，上级对该旅战备值班情况

进行检查时，曾发现一些问题：某值班员虽然对驻地民情社情对答如流，但对留守营区近期民情社情动态却“只知其一，不知其二”。

掌握敌情、社情、舆情和环境情况，是新条令对值班员提出的明确职责。调研发现，个别值班员值班期间条令意识不强、掌

握部队情况不够及时全面，甚至存在把日常业务工作带到值班岗位等问题。

“值班不是‘坐班’，必须落实规定职责，对表实战要求，时刻保持‘在状态’。”他们梳理条令相关要求，结合当前野外驻训实际，对各要素值班员职责、业务内容、交接流程和值班注意事项进一步明确；开展值班人员规范化培训，并由值班领导不定时对值班情况进行抽查；每周交班会对本周值班情况进行讲评。同时，该旅还让机关干部人人参与战备方案修订，在实践中提升值班干部综合能力素质。

笔者来到旅作战值班室，政治工作部干事李浩正在了解梳理当日各分队训练情况。他说：“时刻保持‘在状态’，感觉离战场更近了！”

第75集团军某旅督导官兵严守保密纪律 演训过后不“留痕”

李晓东 尹弘泽

8月12日，第75集团军某旅野外实弹射击完毕，战炮班成员立即忙碌着清点药筒装箱回收，填埋毁墙工事和车炮运动痕迹。很快，整个阵地变得几乎看不到部队实弹射击的痕迹。

“当前部队机动频繁，演训任务增多，转场组织实弹射击已成为常态。”该旅旅训参谋袁印介绍，演训过程中整治实弹射击场，恢复炮阵地原貌，是机关检查指

导工作中必不可少的环节，也是演训过程中督导组检查评分的重要参考。

以往个别单位组织野外实弹射击，射击完毕就匆匆撤走，不注重射击阵地的恢复工作。这一情况引起该旅领导重视，若部队阵地设置规模、毁墙尺寸、车炮运动轨迹等行踪被别有用心之人利用，容易暴露部队行踪方向、建制规模、武器装备配置等重要信息，存在较大安

全隐患。

针对这一情况，该旅在今年野外驻训前，组织官兵进行野外实弹射击安全保密教育，邀请院校和兵工厂专家为营连分队授课辅导，引导官兵时刻绷紧安全保密弦。旅机关要求分队实弹射击完毕之后，消除射击阵地遗留的痕迹，尽可能将其恢复原貌，隐蔽行踪轨迹。

笔者随同装运车辆来到该旅野战弹药库，见官兵正在按清点回收实弹射击中使用过的药筒、装弹箱等，确保信息无误后统一入库上交。

旅弹药科助理员袁光祥介绍，药筒和弹药箱上面印有弹药相关信息，若回收不及时或数量达不到要求，也存在一定的隐患。每次实弹射击结束后，他们都认真做好回收清点工作，并由营主官签字，有效杜绝了药筒、弹药箱等丢失情况的发生。

第74集团军某旅给敢于担当的官兵撑腰鼓劲 精准问责助力官兵轻装上阵

钟志光 周盼

“雨天路况复杂，能见度低，车队打‘双闪’谨慎行驶……”8月初，第74集团军某旅运输连组织轮式运输车驾驶员训练。道路崎岖泥泞，路况复杂，下土刘浩文沉着冷静操作方向盘，车辆平稳通过水坑、泥泞路、陡坡等复杂路段。

不久前，小刘在驾驶训练中，与地方车辆发生轻微刮蹭。事后，很快查明原因，主要责任在于突然变道的地方车辆。即便如此，机关还是本着“教育部队、警醒官兵”的目的，要求连队上报处理意见。一时间，运输连又是制订整改计划，又是组织检讨反思，小刘的训练积极性明显下降，变得畏首畏尾。

“问责不能问掉官兵训练积极性。”该旅旅领导了解情况后感到，问责本是明确管理责任的有效手段，运用得当，可以

实现“问责一个、警醒一片”的效果。倘若问责不尽责主次轻重，一律用“棒子”打下去，不仅难以令当事单位和责任人信服，还会挫伤官兵训练积极性。

由于安全问题负面影响大，安全标准被人为抬高，“消极保安全”成为制约战斗力生成的一道“紧箍咒”，个别单位没有完全走出“怕出事、不敢训”的思想误区，容易导致问责层层加码。为纠正问责简单泛化等问题，该旅组织机关干部进行业务学习，引导机关干部树立精准问责意识。他们区分党委机关、营连主官、干部骨干等5个层次，将实施问责的主体进行责任细化，让问责有的放矢。

“干事业难免有风险的，不能期望每一项工作只成功不失败。”旅纪检

察科科长付芳有介绍，为增强官兵改革创新信心和勇气，给敢于担当的官兵撑腰鼓劲，他们坚持问责与帮带并举，减少官兵顾虑，确保问责不伤官兵训练积极性。

为担当者担当，为负责者负责。经过有关科室反复勘查认定，运输连驾驶员刘浩文并无过错，旅党委对相关业务部门提出批评。这几天，该连针对新训驾驶员复杂路况经验缺乏的短板，开展复杂道路驾驶、夜间闭灯驾驶、弹坑路驾驶等训练，小刘积极参训。

“基层事情繁杂，主官不仅承受着‘连轴转’的工作压力，还背负着‘走钢丝’的问责压力。”运输连指导员刘景表示，旅党委实事求是精准问责，给基层减轻了压力，大家可以大胆放手谋事创业。



8月中旬，南部战区陆军某旅按照新的司号制度要求，组织司号员进行岗前培训。

周浩摄