



讲诚信，才会有威信

——“带兵人，你的威信来自哪里？”系列讨论之三

真实最有威信

■武警甘南支队 余兴勇

我问基层战士最喜欢什么样的带兵人，“有真性情”是他们提到比较多的一点。这让我感到，做人踏实，为人真实，说真话，做真人，向战士展示自己最真的一面，用真心去对待战友，说话做事都硬邦邦、实打实，一就是一，二就是二，这样的带兵人才最有威信。

记得我刚任排长时，第一次独立组织部队拉动物练，由于缺乏组织指挥经验，在拉动过程中，我的素质“短板”很快就暴露出来。几名班长看在眼里、急在心里，纷纷请战替我指挥。碍于自己是干部身份的面子，我没有听从班长的建议。最终，演练任务失败，战士们怨声一片。过后冷静反思，我主动走到队列前面，真诚地袒露自身缺点，承认过失。从那之后，一有时间我就拉着班长问这问那，很快把自己的“短板”弥补了起来，战士们也逐渐接纳和信服我了。

真实往往最能打动人，真实的自己也最容易让别人接纳。与人交流，敞开心扉，方能说出真话。与人接触，坦诚面对，总能取得信任。一名干部从进入部队到适应部队，再到得到战士认可，需要与战士一起经历任务的摔打磨炼。在这个过程中，能不能得到战士认可，很重要的一点是看你有没有架子、够不够真实、接不接地气。如果在战士面前拉不下面子，干事情总是遮遮掩掩，戴着面具，企图伪装自己的缺点，战士嘴上虽然不说，心里却与你拉开了距离。“不怕你有缺点，不怕你犯过失，就怕你对战友们不真实、不真诚。如此我们怎敢跟着你上战场，怎敢把性命交到你手上？”一名班长这样评价自己心中的带兵人。不懂就是不懂，不能不懂装懂。面对不懂的东西，就要放下架子、虚心向战友请教，战友绝对不会笑话你，只会主动帮助你。

带兵要真，我认为最主要的是讲真话，做实事，不说谎，不糊弄。要做到嘴上说的和实际做的一个样，队列面前提的要求，自己第一个带头落实，要求战士不能做的，自己首先不做。要做到言必信、行必果，说到就要做到。特别是答应战士的事情，就要努力去办，办得怎么样要给战士一个答复。上级交代的事就要全力以赴、尽心尽力去干，实事求是地报告落实情况，不能给人留下“不靠谱”“圆滑”的印象。

有的干部在群众中威信不高，还在于说话做事不掌握真实情况，只是道听途说，没有亲身体验，说起话来只在边上绕，不是说大了就是讲小了，要么就跑偏了，分析说不透，讲评点不准。事实证明，什么事情只有自己亲自尝试一下，了解真相、触摸真实，充分调查研究，才有发言权，说出的话才有人听、有人信。

有信则乐从

■93514部队 樊世宏

曾看过一篇解放军报记者采访优秀基层带兵人房萍的报道，对其中房萍说的“记住对战士说过的每一句话”记忆深刻。访谈中，房萍讲了自己亲身经历的一件事：有一年妇女节前夕，房萍对战士们说，这段时间大家好好干，等过节那天我带你们去郊区踏青。结果，3月8日那天因为要迎接上级检查，官兵不能外出，房萍明显感受到了战士们的失望情绪。因为自己的一次许诺，战士们就一直在心里期盼着这一天能外出。为了不失信于战士，房萍只好在第二天带着他们去踏青。房萍说，这件事让自己认识到，一定要记住对战士说过的每一句话。带兵人的威信，就是在兑现每一句诺言中积累建立起来的。

“有威则可畏，有信则乐从”。《孙子兵法》中有“为将五德”之说，即“智、信、仁、勇、严”，把“信”排列在第二，其重要性不言而喻。带兵人注重信誉，就可以获得部属的信赖；领兵打仗注重守信，甚至能够“不战而屈人之兵”。《国语》中有一个“伐原失信”的故事，说的是晋文公带兵至原，原人据城死守。文公下令“军士各持三日口粮，若三日攻原不下，即当解围而去”。到了第三日，原人仍不投降。谋士说：“原国就要被攻克了，

编者按

这一期“修养大家谈”主要从“诚信”角度讨论带兵人如何树立威信的问题。“诚信者，天下之结也”。诚信作为一种品行修养，不仅是立身之本、做人之要，也是带兵育人、凝心聚力之需。对带兵人而言，言行一致是最有力的说服，说到做到是最有力的感召。信则生威。带兵人言行一致、表里如一、说到做到，就会在官兵中树起威信，其命令就能落地有声，官兵就会听令景从，凝聚起强大的战斗力。

欢迎广大读者继续参与这个话题的讨论，来稿请投：jfjbshyxy@163.com

请再等些时间。”文公答道：“信乃国之法宝，民之所凭，得原而失信，原民有谁还信赖寡人？”随即下令解原之围。原人得知晋军离去，纷纷议论：晋文公宁可失城也不失信，乃有道之君。晋军退至孟门时，原民追至，原国降书亦到，遂归顺于晋。

则诚信，信则生威。诚信，就是要做到内诚于心，外信于人。唯有说到做到，才能真正有威信。带兵实践中，带兵人如果对战士们讲话不算数，或只会纸上谈兵，信口开河，人前大话说尽，事后了无音讯，承诺后不能践诺，必然会失去战士的信任，继而会失去兵心，也就必然失去自己的威信，工作难以顺利展开，单位建设和发展也会受到影响。

也有一些人认为，干部只要能力强、有威风，能“镇得住人”，就有威信。其实，威信并不来自于“威风”。对带兵人而言，诚信才是立身之本，也是威信之源。带兵人要始终坚持言行一致，取信于兵，展现言出必行的人格魅力，如此方能受到官兵的尊敬和爱戴，其言行也会更有说服力和号召力，在无形之中化为一股很强的动员力和凝聚力，让战士们听从命令、服从指挥。如此，部队战斗力才会持续提升。

言必信，行必果

■涑水县人民武装部 董家刚

从作战部队交流到人武部任职后，自己一度以为带兵已成“过去时”。上任后方知，我们仍需要带兵，只不过带的主要是民兵。工作实践中最大的感受就是，对群众作出的承诺，必须真心对待、按期兑现。倘若空口许诺、无力践诺，就会有损领导威信，影响到官兵对自己工作的信任与支持。因此我认为，承诺必真，践诺必实，应是带兵人必须具备的素质。

承诺是一种决断，但不是凭好动机、好愿望就能随口说出，而要靠对实际情况的准确把握，靠由此及彼、由表及里的连贯思索，从而得出正确结论，使承诺有根有据，让践行有条有理，才能一言九鼎、不负众望。到新岗位工作后，我用3个月时间走遍辖区15个乡镇，发现有的乡镇训练计划非常笼统，有的民兵多关注于参加民兵训练会对个人带来哪些好处，而对自身职业精神、职业素养与任务要求是否适应匹配考虑不多。如此工作状态和心理状态，显然不行。对此，我们作出让民兵队伍有为就有位的承诺。对外，在年度民兵整组、集中培训等重大活动开展时，通过电视、报纸、微信公众号等媒体进行宣传，让群众了解民兵、认可民兵。对内，工作标准不含糊，不搞模棱两可，敢于认真较真，做到公平公正，完善民兵考评机制，制订训练考勤登记制度，实行定性结论和量化打分相结合，考评结果记入训练档案，作为奖惩重要依据，至今已有一十多名训练骨干得到提拔使用。

承诺是一种预见，但并非简单的“眉头一皱，计上心来”，靠的是对未来的科学预测、对发展的准确判断，并且有信心应对复杂局面、有能力解决各种问题，最终说到做到，一诺千金，令人口服心服。为实现让民兵有幸福感、获得感、获得感，我们结合脱贫攻坚任务，在民兵中广泛开展“争当致富带头人”“百班民兵帮扶百户贫困户脱贫致富”活动，组建民兵服务队定期到困难家庭开展慰问活动，形成了“村村都有民兵致富带头人，处处都有民兵创业先锋队”的民兵工作新格局。队伍有了影响，领导也就有了威信。

“听其言，观其行”，是人之常情；“言必信，行必果”，是判断人的标准。带兵人要分外珍惜自己的承诺，做一个让组织放心的人，做一个让群众信任得过的人。这是威之所在，也是信之根本。如此，才能得到群众的真心拥护支持，凝聚起同心同德的力量干事创业。

“空头支票”开不得

■66058部队 刘华生

现实中，少数带兵人不重诚信，喜欢“乱许愿”，不采取以理服人、以情动人的办法开展工作，而是靠哄哄甚至是欺骗的手段给战士开“空头支票”。长此以往，战士对带兵人的信任将不复存在，带兵人在战士心中也将威信扫地。

古人说：“轻诺必寡信。”“空头支票”开得再动人，如果没有兑现的诚意和行动，都是虚的、空的，实则是急功近利的表现、饮鸩止渴的行为，带兵人如果经常随口承诺而不践诺，威信就会荡然无存。身处一线，带兵人对战士是否信守承诺，关系着军心士气的凝聚、部队战斗力的提升。只有以诚待人，信守承诺，讲真话、用真心，杜绝开“空头支票”，才能团结人、带动人，提振士气，提升战斗力。《亮剑》中，李云龙始终信守“不能丢下一个弟兄”的承诺，在营长张大彪突围被困时，他带领官兵杀入重围将其救出。李云龙的言行一致，甚至不惜冒着生命危险履行诺言的作风赢得了战士的信任和拥护，上下团结，在任务来临时总能群策群力、夺取胜利。

杜绝开“空头支票”，关键在“实”，落脚在“干”。首先工作要有准头。决策科学不科学，举措对路不对路，要经得起实践的检验和战士的评判。带兵人如果高高在上，远离战士，就摸不准战士的诉求，靠“拍胸脯”允诺、“拍脑袋”决策，既解决不了实际问题，也会让承诺落空。只有坚持深入实际，多坐“矮板凳”，下足调查研究的功夫，才能让决策得人心。办事要讲实效。基层官兵反映的问题，都是实打实的问题，解决这些问题做不得任何表面文章，来不得半点虚假，只有真抓实干、狠抓落实，确保件件有着落、事事有回音，科学允诺，积极作为，才能让战士真切感受到带兵人言出必行的行事作风，自然加深对带兵人的信服，从而树牢威信。同时干事要有韧劲。一线带兵人面临的工作多是经常性工作，需要解决的问题多不能够一蹴而就，这就要求带兵人须有“一张蓝图干到底”的决心和韧劲，保持定力、久久为功，打好攻坚战、持久战，努力做到干一件成一件，积小胜为大胜。

让诚信助推工作

■32673部队 党玉明

多年的带兵实践，我积累了一定经验，取得了一点成绩，也和战士们结下了深厚友谊。如果有人问我在提升带兵人威信过程中，哪个方面的体会最深？那一定是讲诚信守信、说到做到了。一线带兵人身处战士中间，每天面对众多部属，一定要为自己的一言一行负责，决不能言而无信、说话不算数。只有言必信、行必果，才能让战士相信你，心悦诚服地听你指挥，跟着你干，在上下同欲中完成各项工作任务。

诚信与威信密不可分，作为一名带兵人，更应该懂得这一道理。言行一致，表里如一，就会为自己的威信加分，赢得信赖；否则，就会让威信流失，使官兵对你敬而远之，乃至虽令不从。记得我刚到单位任职时，发现单位训练工作并不靠前，便下决心抓一抓。恰逢单位参加上级组织的训练考核，为取得好成绩，提升官兵训练积极性，我和班子成员研究明确，凡是在考核中成绩不达标，在年终评功评奖时实行“一票否决”。个别同志对此不以为然，没有认真对待，所以在考核中拖了单位后腿。年终评功评奖总结时，尽管他们在其他方面表现突出，但我仍然坚持既定意

见，按制度办，没有评选他们。自此以后，大家对训练变得重视起来，我和班子成员的威信也有了提高。

讲诚信是每名带兵人必备的思想素质和行为准则，也是带兵育人、管理部队不可或缺的因素。诚信的力量是无穷的，工作中讲诚信，带兵人所作的工作部署和要求，就有权威性和执行力，就能达到一言九鼎的效果；生活中讲诚信，带兵人就能赢得战士们的真心拥护，使他们愿意亲近你、敢于说真话、乐于讲实情，增强部队凝聚力，促进工作高效开展。

一线带兵人尤其是基层主官，应对讲诚信认识到位，重视到位，主抓到位，把讲诚信融入到加强个人修养之中，形成人人讲诚信、单位重诚信的良好风尚。带兵人应坚持把诚信落实到工作和生活中，坚持以诚为本，以诚待人，以诚处事，工作上踏踏实实，兢兢业业，既不口是心非、虚张声势，也不弄虚作假、欺上瞒下，对组织、对部属、对群众始终做到襟怀坦白，不随意许诺，不开“空头支票”，以诚信立起做人的好样子、带兵的好形象。还要把讲诚信作为思想政治教育的重要内容，弘扬说老实话、做老实人、办老实事的优良作风，让诚信之花遍开军营。

以讲诚信促自身建设

■第969医院 丁福辉

诚实守信是中华民族的传统美德，是人生必备的思想品质，是一个人的道德之基、立身之本、处事之要。古今中外，但凡一个思想向上、想有所作为的人，都非常看重诚信建设。“徙木立信”“曾子杀猪”“尾生抱柱”等诚信故事，无不表明了讲诚信的重要性，时至今日仍有教育意义。作为新时代革命军人，担当强军兴军的重任，责任重大、使命光荣，更应做诚实守信的模范，在恪守诚信中不断加强思想道德修养，促进能力素质的提升。

做人讲诚信，就是在履职尽责和为人处世中，做到以诚为本，襟怀坦白，讲究信用，坚守承诺，以诚实守信增强道德修养，展示人格魅力。对我们军人而言，在讲诚信上更有着非同一般的要求，因为这是践行我军宗旨的需要。我军是党领导下的人民军队，任何时候任何情况下都要对党绝对忠诚，坚决听党指挥，这是军人诚实守信的最高表现，不能有丝毫动摇，必须牢记在心，坚持到底。同时，也是密切内部关系的需要。军人的职业特点，使大家处在一个集体生活的环境，战友之间朝夕相处，手足相依，只有胸怀诚意，以诚相待，互敬互信，才能建立起浓厚的战友情谊；如果为人虚伪，缺少真诚，既不利于个人成长，也影响凝聚力生成。再者，更是有效遂行任务的需要。“烽火戏诸侯”的典故深刻说明了军中无戏言、军人更要讲诚信。这就要求我们在对上汇报情况、讲评下级工作、组织指导帮建等工作中，要把“诚信”作为关键词，切实做到不掺水、不造假、不玩虚的，以真抓实干、真心实意努力尽好职责，出色完成任务。

身为一名带兵人，尤其是党员干部，讲诚信才能立威信。首先要以诚待人。在工作和生活中，始终以讲诚信为行为准则，无论大事小事、难事易事，还是对自己、对上对下、对事业对家庭，都要以诚为本，善待他人，增加认同感，有效促进工作。其次是以实做人。培养求真务实的工作作风，坚持老老实实做人，扎扎实实工作，踏踏实实做事，做到有一说一，有二说二，不欺上瞒下，不弄虚作假，不搞假大空，以务实之举赢得组织信任 and 他人尊重，不断提升威信。最后要以信服人。牢记自己的身份职责，常思不讲诚信的危害性，时刻对自己的言行负责，坚持说到做到，行动对号，一诺千金，不放空炮，尤其是为兵服务方面的事，一定要全力办好，不能说到不做，做而不实，要以说话算数、兑现承诺增信于己、取信于兵，维护一线带兵人的良好形象。



●追求幸福生活原本没错，但须知没有国家的发展便没有小家的幸福，大局不稳定何谈小家的安宁

前不久，某地两名干部以个人身体和家庭情况为由拒绝接受组织提拔被处理的新闻备受关注，引起热议。这不禁使我们想起上个世纪50年代初，中共湖南省委机关报《新湖南报》开展的一场持续半年之久的“李四喜思想”讨论。当年的讨论旨在克服土地改革后农村基层干部中出现的松懈麻痹思想，加强对乡村干部的思想教育。其缘由是，某乡村干部曾当过12年长工，在土改时分了田地房屋，结了婚，生了小孩，还被造为副乡长和团支部书记，群众称他“四喜临门”。而他却感觉当干部耽误生产，吃了亏，向组织提出了辞职。在当时的乡村干部中，“李四喜思想”很具有代表性。

随着经济社会的发展，物质生活水平的不断提高，今天的社会环境与当年已不可同日而语。但是，一些干部头脑中的“李四喜思想”却并未绝迹，在“船到中流浪更急”、需要“吃劲干”的时候，这种思想又在他们头脑中冒了出来。我们身边有一些干部，他们沐浴改革春风，享受着薪资待遇节节高、前途后路不用愁、上学就医有保障等诸多喜事好事，却私心变重，热衷于盘算自己的小九九，只想自己奔小康，不思部队打仗胜；有的自称“能力不足”，不愿当骨干挑担子；有的自诩“无欲则刚”，不求成长进步，只求安逸舒服；有的借口“不归我管”，对交给自己的任务推三阻四……不因事业干得风生水起，只求日子过得舒适安逸。

实现伟大梦想，必须进行伟大斗争，坚持不懈奋斗。任何贪图享受、消极懈怠、回避矛盾思想和行为都是错误的。事业发展如逆水行舟，不进则退，慢进也是退。党员干部应认识到这一点，勇于同内心中贪图享受、消极懈怠的思想作斗争，谨防“李四喜思想”的滋生蔓延，始终以事业为重、以胜战为先，尽心尽力干事创业，在国家和军队建设发展中勇于担当作为。

军队是要准备打仗的，其特殊性决定了军人必须讲奉献。从任何个体来说，追求幸福生活原本没错，但须知没有国家的发展便没有小家的幸福，大局不稳定何谈小家的安宁？假如我们人人都存“李四喜思想”，你不愿吃苦奉献，他不想牺牲奋斗，何谈民族复兴、国家富强？即使过去奋斗得来的幸福与成果也将毁坏殆尽。

“行源于心，力源于志”。早期我们党优秀党员、我军优秀将领刘伯坚同志在牺牲前的家书中这样写道：“我为中国革命没有一文钱的私产……我四



●要把板凳换过来坐坐，多从基层官兵的角度看问题，就能知晓基层官兵还有哪些难处，领导和机关还应该做些什么

在机关工作，不时能听到一些干部抱怨，明明自己已经尽力为基层做好事、办实事，为什么就收不到良好效果呢？为什么基层官兵不理解呢？

基层官兵不理解，说明机关的工作还没有做到位。笔者认为，首要的是将心比心，以心换心。要把板凳换过来坐坐，多从基层官兵的角度看问题，就能知晓基层官兵还有哪些难处，领导和机关还应该做些什么。

把板凳换过来坐坐，就要沉下身子扎到官兵之中，把自己真正当成他们中的一员。有的领导和机关干部虽说也到基层考察、调研，却往往是蜻蜓点水、走马观花，而且基层的准备也越来越“精细”。这样的考察、调研，是很难听到真话、觉察实情的，以此为依据作指示、作决策，很难保证不脱离实际。领导和机关干部要想听真言、察实情、求良策，就必须彻底清除陈旧观念，放下架子，迈开步子，深入基层，深入实际，以普通一兵的身份，到战士中去，到困难多、官兵意见大的地方去，面对面虚心听取他们的意见，了解他们的心声，体验和感悟他们的所思、所盼、所忧。领导和机关干部多交几个“兵朋友”，多拜基层官兵为师，对很多问题就会看得更清楚一些，解决问题的办法

谨防滋生『李四喜思想』

■李映辉 申卫红

川的家听说久已破产，又被抄没过，人口死亡殆尽。我已八年不通信了。为着中国民族，就为了家和个人……”正是一代又一代像刘伯坚这样的共产党人，始终不忘初心、牢记使命，把国家和人民的利益高高举过头顶，把个人和家庭幸福藏在内心深处，甘于牺牲奉献，勇于接续奋斗，才有了今天的辉煌成就和幸福生活。

志坚则思不惑，思不惑则行不移，行不移则功成。当前，全党上下正在广泛深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，我们应该保持初心不改，强化使命责任，坚决摒弃“李四喜思想”，增强斗争精神、实干精神、开拓精神，树牢“功成必定有我”的远大志向，把全部心思和精力向备战打仗聚焦，敢于到任务最艰巨的一线、敢于到斗争最激烈的前沿，敢于直面困难、迎难而上，敢于担当负重、担当作为，始终坚定信心、埋头苦干、奋勇争先，推动强军事业向更高台阶迈进。

把板凳换过来坐坐

■高 翔

就会更多、更有效一些。

把板凳换过来坐坐，就要心里始终装着官兵，对官兵怀有真感情。做好群众工作，不仅要“身”入，更要“心”入。只有心里装着官兵，与官兵心连心，才会时时刻刻想着官兵，把官兵的安危冷暖记在心头，把官兵利益摆在第一位。古人云：“虑于民也深，则谋其始也精。”领导和机关干部只有心怀宗旨意识，真正为官兵着想，对官兵发出的信号及时接收，并加以重视，方能赢得兵心。要以官兵之急为急，以官兵之忧为忧，以官兵之盼为盼，做到对官兵的要求了然于胸、对官兵的呼声听得入耳，这样才能把官兵的困难放在心上，才能把为官兵解决问题当成自己的职责，真正为官兵办实事办好事。这样的干部，才算得上是官兵的贴心人。领导和机关干部应该学做这样的贴心人。一旦当彻底放下架子、忘掉身份，把自己当成普通一兵，与基层官兵朝夕相处，同吃一锅饭、同睡一张铺，基层官兵就会觉得你是在用真心与他们交朋友。这样做，何愁听不到来自一线的真实声音？

把板凳换过来坐坐，就要注意把握和运用好从基层角度看问题的方式方法。改进工作作风，关键是要改进工作的方式方法，取得更好的工作效果，更好地保障官兵的权益，更好地为官兵服务。领导和机关干部应牢固树立视官兵满意为工作高标准的理念，从加强战斗力建设出发，做到以官兵利益为重，以官兵需要为重，从官兵企盼的事情做起，从官兵不满意的地方改起，积极回应官兵的期待，让基层官兵切实感受到大家庭的温暖，共同心无旁骛地致力于部队建设和提高战斗力水平。