

潜望镜

一份看似板上钉钉的新型远火训练成果,由于实弹射击中最后一发偏离目标1.6公里而推迟一年申报。为何?且听北部战区陆军某旅党委的心声——

多跟自己较劲 多跟成绩较真

■本报记者 宋子沟 通讯员 刘星楠

9月下旬,看着电脑屏幕上显示的关于某新型远程火箭炮实弹射击的两项训练成果已经定稿,并即将进行推广,该旅某新型远火营副营长鲍兴早已不似去年那般兴奋,反而多了几分谨慎和忧虑。
“申报训练成果的建议早在去年就向旅党委提过,可是未能通过。”鲍兴告诉记者,多亏成果申报没通过,今年的实弹射击中,去年的成果被彻底推翻了。
去年8月,该旅某新型远火迎来列装之后的首次实弹射击,并取得了战术背景下全流程连贯作业,首发精确命中目标的好成绩。看着自己带的兵一个个走上领奖台,兴奋之余,回想起和新型远火打交道以来的艰辛历程和走过的一个个弯路,鲍兴脑中突然冒出了一个大胆的想法:如果能将全营几年来的训练成果整理成册,指导意义不言而喻。
整理成果的提议在营里很快通

过,然而在全旅的议训会上,一个不起眼的数字却引发了激烈的讨论。毁伤数据显示,此次实弹射击打出的18发炮弹中,最后一发偏离目标1.6公里。
1.6公里的偏差,对远程火箭炮而言也不算小,大家心里不禁犯起了嘀咕。
有人认为天气影响、人为操作甚至是装备本身,都有可能成为造成偏差的原因;也有人认为偏离目标的事实,让成果存在缺乏真实性的可能。一边是指导手册在推进训练进度上的独特优势,一边是训练成绩距离成果推广的现实差距,怎么办?
“数据信息失之毫厘,作战行动就可能谬以千里,也有可能贻误战机。”几经商讨,旅党委最终决定:训练成果按下不报,一年后再次行论证。
转眼,一年过去了。在今年一次

实弹射击训练中,该旅某连连长陈广辉发现目标区的风向风速和发射阵地有很大不同,从实际射击效果来看,出现偏差绝非偶然。
根据实际射击效果,该旅紧急成立攻关组,完善了“侦、控、打、评”作战行动闭环。
最终,实弹射击打出满堂彩,旅党委这才决定将新型远火的训练成果进行推广。这段训练成果申报的波折经历让鲍兴明白了两个道理:一是战场容不得侥幸心理,复盘总结时每一组数据都要经得起推敲;二是新成果随时有可能被淘汰,只有不断在训练中总结新经验,才能经得起未来战场检验。
“多跟自己较劲,多跟成绩较真!”这句话常被该旅官兵挂在嘴边。这不,演训任务圆满完成的兴奋劲儿还没过,官兵们就已经开始针对演训中暴露出的专业协同上的短板展开讨论了!

一句话报告工作 一小时开完会议

■本报记者 陈典宏 通讯员 谭峻

记者探营·减负进行时

初秋时节,第74集团军某旅将思想教育、安全保密、部队管理3个季度例会合并召开,机关相关业务科只派1名负责人参加,各营也只派1名营主管参加,会上大家均用“一句话”的方式逐一报告工作,会议差不多一个小时就开完了。

与此同时,在该旅训练场上,官兵们训练热情高涨,战车飞驰。现在参会负担少了,训练时间更加充足,一个上午至少能多组织一次连战术综合演练。”刚走下训练场的突击车一连连长纪懿洋感慨地说。

同样的情景,还出现在该旅每周的大交班会上。与过去要求所有营连主管都要参加大交班会不同的是,如今会上只需各营1名主管参加,其他基层主管均按照计划展开训练。
这种改变,得益于一个多月前一名连长在旅强军网上的吐槽。“机关交班,基层‘发呆’。”这名连长反映,“本来每天的训练时间就有限,还把大把时间花在交班会上,哪还有时间督促提高训练质效?”
“减少层层陪会,把时间还给训练场。”这名连长的吐槽,引起了旅领导重视。他们重新审视并修改交班制度,下发《关于明确交班有关事项的通知》,提倡开短会、说短话,一般会议用“一句话”报告工作,控制在1小时内开完。训练督导、部队管理、政治工作检查等

日常检查内容,也不用再在交班会上报告,转由部队管理科分类汇总后直接下发基层。
同时,该旅举一反三,尽可能合并内容相似、时间相近的会议,严格控制参会人员范围,将时间留给官兵。装步九连连长王杰欣喜地说:“如今参会负担明显减轻,我们再也不用担心训练时间没保证了!”
会场上“冷冷清清”,训练场上热热闹闹。据悉,近一个月来,该旅合并了10多场会议,将3个与基层关系不大的会议控制在党委机关范围内组织。在第三季度阶段性考核中,该旅官兵刷新了3项考核纪录,7个连队训练成绩从过去的总评良好跃升为总评优秀,官兵练兵备战热情持续高涨。



Mark军营

“无愧于先辈的荣光,无愧于使命的重托!”10月7日,陆军第75集团军某旅4名参加国庆阅兵的官兵来到新兵营,激励新兵积极进行自我淬炼,担负起强军兴军、报效祖国的重任。图为新兵代表向受阅官兵献花。 张正举摄

士兵日记

9月18日 星期三 晴

战备拉动“败”给了三张审批单

■中部战区陆军某团上士 张俊鹏

9月17日凌晨,夜色如黛,刺耳的警报声划破夜幕,静谧的营区瞬间沸腾,战备拉动不期而至!我和战友们翻身起床,奔向战位。
驾驶战车第一个到达集合地域,我不由想起上周自己因为三张审批单而缺席战备拉动的事。
那天,顺利完成战车某科目考核后,我驾驶战车返回营区,在装甲车场将战车保养完后,再次对战车状况进行检查,发现油表显示燃油不足。
“这个月我们担负战备值班任务,必须马上把油加满!”我赶紧跑到机关申请油料补充。审批完“油料需求单”后,我一路猛跑到加油站核对各

项数据。
“装备型号×型,行程×公里,需油料指标×个……数据无误!”油料管理员将快速审批完的“油料指标签发单”交给我,“你抓紧时间去机关审批‘油料补充单’。”
战备拉动随时可能发生,必须跟时间赛跑!我三步并作两步向机关跑去。刚刚审批完“油料补充单”走出机关,我的耳畔突然响起了警报声。
“糟糕,战备拉动开始了!真是怕啥来啥!”来不及多想,我以百米冲刺的速度往加油站跑去,心急火燎地带着加油车来到装甲车场,催促油料管理员争分夺秒把油加满,但最终还是没能赶上战备拉动。想到连队战备出动率因为一台战车的缺席而不达标,

我心里五味杂陈。
恰逢团组织机关基层双向讲评会,我向机关反映了申请油料补充程序繁琐的问题。不想,一石激起千层浪。“财务报销,要跑好几个部门签票据”“车辆派遣要经装备管理股等多个单位签字、繁琐费时”……会上不少战友谈起了各自遭遇的“烦恼”。
会后,团里依据条令条例和各项规章制度,在油料请领、财务报销、车辆派遣、经费审批等方面简化审批程序、缩短审批时限、下放审批权限。如今,车辆加油只需填写一张“油料请领单”,审批效率大大提高。
(徐蕊、郑岳明整理)

一线直播间

“张琦,七连三排九班……”9月15日上午8时许,接兵干部宣布班级分配情况后,中士班长谢世涛便成了新兵张琦的首位军旅“领路人”。
张琦很惊喜,因为班长谢世涛竟然向他行了一个标准的军礼,还热情地帮他拿行李。
“战友初次见面,敬个礼是应该的,你见了干部骨干也要敬礼,条令有规定。”一路上,谢世涛像兄长一样跟张琦拉呱聊天。
俩人边走边聊,正好碰见前来慰问新兵的新兵营营长蔡少荣。看着身着作训服、脚踏作战靴的蔡营长,张琦羡慕地说道:“蔡营长的军靴真‘帅气’!”
“那是作战靴,它的穿着方法和时机可是有讲究的。新的共同条令规定,着作训服,通常穿作战靴,裤口扣紧塞入靴内,系带扎紧塞入靴内……”听着

谢世涛的介绍,张琦连连点头。
安顿好行囊,副班长曾贵城教新兵们尝试煮“豆腐块”。闲谈时,张琦得知来自贫困地区的曾贵城是今年新选取的下士。由于今年大家的选改热情较高,曾贵城曾一度担心自己转不了士官。家里人托人打招呼、求照顾,没想到,得到的答复是:“干得好不用找我也能留,干得不好找谁都没用,决不允许插手干预基层敏感事务。”
“后来,亲历营连严格按照程序展开选拔工作后,我悬着的心也落下了。”曾贵城告诉张琦,经过公开公平公正选拔,他因军政素质突出,如愿被选取为初级士官。
中午时分,一阵嘹亮高亢的号音响彻军营。曾贵城向张琦介绍说,今年8月1日,新的司号制度正式施行,为的是强化闻令而动、听令而行的行动自觉,培养严守纪律、步调一致的良好作风,激励勇猛顽强、敢打必胜的血性胆魄。“要记住,号音就是命令,这是军营最基本的规矩之一。”
“听吧,新征程号角吹响,强军目

标召唤在前方……”聆听着广播里传来鼓舞人心的《强军战歌》,张琦和新兵们一起走进饭堂。吃完丰盛的饭菜后,他衷心赞叹道:“新兵连伙食真好!”谢世涛告诉张琦,军队伙食有严格的管理规定,新兵连有新兵连的标准,演习期间有演习期间的标准,都要严格执行。
食有标准,睡有规定。一天下来,除叠“豆腐块”之外,新兵们的起床、洗漱、操课、午睡、熄灯等作息时间也被安排得妥妥当当。
“入伍前就知道部队规定多,没想到这么细。”听见张琦这么说,谢世涛赶紧正色道:“没有规矩,不成方圆。既然来当兵,就要严格遵守部队的规矩,没有那么多‘为什么’,照做就是了。”
礼节、休假、内务、风气……一天下来,张琦实打实感受到了军营里的清风正气。“严守法规制度,严格依法办事,养成一切行动听指挥的行动自觉,当个严守规矩的好兵……”睡前,张琦在他的日记里写道。



爱的见证

国庆节前夕,火箭军某旅为25对新人举办集体婚礼,增强军人军属的光荣感和自豪感。图为新人携手走过象征爱情永久的99米红毯,在战友们的见证下步入婚姻殿堂。

刘王虎、焦梦梦摄影报道

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com 强军网网盘: jbjccz

值班员讲评

年龄“倒挂”,管理不能“倒挂”

值班员:第73集团军某旅教导员李波 讲评时间:9月25日

今天,个别新任班长找到我,坦言近期遭遇了前所未有的“带兵危机”。原来,老兵退役后,连队重新按编定岗。新补充进班里的不少老士官与班长

相比,资历老、年龄大、威信高,导致不少班长在管理上缺底气、工作上难放开、人情上更是抹不开面子。如果对新老兵“一碗水端平”,害怕老士官摆老资格不服管理;如果一味迁就照顾,又担心其他同志有意见。
新班长和老士官年龄军衔“倒挂”,一方面考验新班长的能力素质,另一方

面也考验老士官的胸襟情怀。部队讲究传承接续,新班长要发挥以上率下、模范带头作用,向老士官虚心求教、主动取经;老士官也要发挥专业精通、素质全面优势,给新班长倾囊传授经验技巧。大家要在工作中相互配合、生活上关心关爱,一起为单位建设添砖加瓦。
(冯孟哲、袁德坤整理)