

修养大家谈

用真情，才会有威信

——“带兵人，你的威信来自哪里？”系列讨论之四

编者按

感人心者，莫先乎情

■沈阳联勤保障中心 申炜

“战友战友亲如兄弟，革命把我们召唤在一起，你来自边疆，他来自内地，我们都是人民的子弟……”作为一名每天与战士朝夕相处的基层带兵人，这首歌我感同身受。

“感人心者，莫先乎情”。感情是指对人或事物关切、喜爱的心情。人的感情直接制约着动机、支配着行动。带兵作为部队管理的一项基础性活动，官兵之间更需多交流、多了解、多增进感情，这样，才能步调一致，有利于开展工作；相反，如果官兵之间缺少沟通，感情基础不牢，即便近在咫尺，心与心也会产生距离，成为开展工作的屏障。因此，每名带兵人都应认清以情带兵的重要性，尊重战士的主体地位，深知官兵之间在政治上是平等的，只有岗位分工不同，没有高低贵贱之分，必须放下架子，俯下身子，以手足之情、亲人之爱对待每一名战士，在潜移默化中拉近与战士间的距离，通过建立深厚友情进一步增进团结。密切内部关系，促进部队凝聚力和战斗力的提升。

坚持以情带兵，就要对战士用真心、动真情、献真爱，真正做到情到深处、爱到实处。这就要求我们每名带兵人在生活上对战士多关心多帮助，想兵之所急，帮兵之所需，解兵之所难，经常倾听战士意见，与战士多谈心、多交心，做战士的贴心人，对战士家庭生活中遇到的困难，要积极帮助解决或者协调上级努力解决。在工作上对战士多指导多带动，对他们工作上存在的短板，不能视而不见、放任自流，而应以最大的诚意、耐心细致地加强指导，搞好传帮带。在成长上对战士多扶持多引导，强化他们的成才意识，让他们扎根军营圆梦，立足岗位成才。积极为战士搭建成才平台，创造成才条件，督导他们加强读书学习，投身强军实践，努力在平凡的岗位上做出不平凡的成绩。

有付出就会有收获。带兵人如果对战士饱含真情，关爱有加，战士就会把带兵人当成己、当兄长、当可信赖的人，官兵之间的情感就会不断升温，官兵之间的关系就会更加密切，形成巨大合力，带兵人的威信也会在此过程中不断提升。对于带兵人，战士就会信其言、跟其行，齐心协力把部队建设搞得更好。

真真爱才有真威信

■66157部队 张龙

关爱士兵是我军的优良传统。红军长征途中，朱德冒着受处分的风险，下令托运队毁掉枪支弹药，改为托运伤病员过草地。他说“人是最宝贵的，多一个人，革命就多一份力量。有了人，不愁将来没有枪”。满怀深情的爱兵之举，给将士们以极大鼓舞，最终顺利走出了草地。类似的故事在我军历史上不胜枚举，徐待立把马匹让给体弱多病的同志骑，张云逸任军长时每到宿营地必去炊事班帮厨……回顾革命先辈的感人事迹，不难发现他们不仅是能征善战的将领，更是知兵爱兵的典范。正因为如此，官兵们才愿跟着他们赴汤蹈火，人民军队才能无往不胜。

现实中，一些带兵人不缺理论功底和能力素质，缺少的是对战士的真情真爱。有的对战士“不打不骂也不爱”，战士反过来也“光听不信也不服”；有的同战士实际距离很近，心灵距离很远，成为他们眼中“最熟悉的陌生人”；还有的缺乏用心关爱，爱兵爱在表面，作秀成分居多。

善带兵者无不爱兵。爱兵之源在于真情实感、全心全意，是真关心还是假装关心，是真负责还是一时负责，战士的眼睛是雪亮的。只有带着真挚感情去带兵，才能收到“以真心换真心”的效果。爱兵之要在于无微不至、春风化雨，从工作、训练、生活的方方面面，点点滴滴做起，切实把基层官兵摆到首要位置。还要与战士在训练场上一同摸爬滚打，在空余时间一起娱乐，在同甘共苦中立起威信。

关爱不是无原则的溺爱。对战士

爱兵，是带好兵的重要前提。爱兵，是心的投入、情的付出。“人心换人心，玛瑙兑黄金”。情感架起了人与人之间沟通的桥梁，对于带兵人而言，只有倾注真情关爱士兵，坚持严管与厚爱相统一，才能获得士兵的信赖与拥护，立起带兵人的威信。从这一期“修养大家谈”编发的几篇来稿中，我们可以得出这样的共识。

“带兵人，你的威信来自哪里？”经过几次集中讨论，至此告一段落。感谢广大读者的踊跃来稿，由于版面和篇幅所限，很遗憾还有许多来稿没有刊登，但大家的参与热情让我们感动。“修养大家谈”栏目接下来还将推出其他话题的讨论，如果您有认为值得讨论的话题线索，请致电编辑部：010-66720048、66720049。

真正的关心，是帮助他们练就一身过硬的本领。笔者的一位军校老师曾讲过一个亲身经历的故事：他当兵时有回全班训练卧倒动作，一道口令下来，官兵们不约而同地躲过身前的一片积水，这一幕恰好被参谋长看到，参谋长批评他们：“战场上命重要还是衣服重要？你躲闪的这一秒在战场上很可能就送了自己的命。”“父母之爱子，则为之计深远”。同样，带兵也要严与爱、法与情并重，工作上严要求、学习上真帮助、成长上真负责，这样才能成为有威信、得人心的带兵人。

多行“走心”之举

■75222部队 谢思

“军无法不立，法无严不威”，带兵人坚持依法办事、按规章行事、按制度做事，方能立起威信。但同时我们也注意到，带兵坚持“严爱并举”，多点“走心入心”，以真情用真心感动战士，这样树立的威信会更加牢固、更加持久。

苏轼曾向朋友赠言：“威与信并行，德与法相济。”实践证明，凡是体察下情、待人热情、和蔼可亲的带兵人，一般都有较高的威信。相反，如果缺乏人情味，对战士冷冰冰，以“官”自居，靠权力压人，好摆架子、爱耍威风的带兵人，则很难得到战士的信任和爱戴，日久天长势必走向孤立。

细微之处见真情。带兵人树立威信，应在工作中多些“走心”举动。放下架子，到兵中去，和兵打成一片，与兵实行“五同”，消除官与兵的距离，熟悉掌握兵的思想、工作、学习、生活、心理等情况，在家庭、婚姻、成长、休假等一些具体问题上真心实意为他们排忧解难，不断浓郁“家”的氛围。大力弘扬部队尊干爱兵、官兵一致的优良传统，如此战士们才会视带兵人为自己人，心甘情愿听从指挥，踏踏实实干好工作，带兵人的威信自然就会产生。

当然，在实际管理中要把握好情法结合的“度”，克服好人主义，不当“和事老”，坚决守住纪律底线，始终做到对战士负责，对部队负责。对战士动之以情、晓之以理，严格管理、从严要求，努力营造依法带兵、张弛有度、团结和谐的氛围。

以真心换战士心服

■武警广州支队 谭志伟

中国古代兵家提出“先爱后威”的治军原则，强调治军要做到“爱设于先，威设于后”，先爱抚战士，使其亲近，然后才能立威明罚，否则就会无益于事。新时代的带兵人应以史为镜，大力弘扬以情带兵的优良传统，带兵待之以诚、动之以情、助之以实，在部队内部营造亲密融洽的氛围，使官兵之间的深厚感情转化为克敌制胜的重要力量。

待之以诚。带兵人以情带兵，首要的是以诚为本，要求别人做到的自己首先做好。带兵人坦荡磊落、言行一致，投入真感情，才能感染带动战士。始终与战士同坐一条板凳、同吃一锅饭菜，真诚感受其心跳、号准其脉搏，知晓其需求，以踏踏实实扎实的作风处事待人，立好样子，才能赢得战士发自内心的信任和尊重。

动之以情。现在的战士大多数是独生子女，需要更多人文关怀。然而时下个别基层干部关注网上“朋友圈”多，对身边战士的现实思想却知之甚少，和战士成了“最熟悉的陌生人”。出现这种现象，主要还是以情带兵不够，身在兵中不知兵，使彼此疏离。带兵人只有

端正对战士的态度，真正把战士当亲如兄弟的革命战友看待，与战士多说心里话，多将心比心，感情自然就近了，凝聚力自然就强了。

助之以实。空喊十句爱兵口号，不如做好一件爱兵实事。实际问题处理不好，就会引发思想问题，影响部队凝聚力战斗力。作为带兵人，既要积极为战士成长创造有利条件，让他们感到在部队有干头、有奔头，还应及时把战士冷暖疾苦挂在心上，千方百计为他们解决各种实际困难，让他们安心服役，没有后顾之忧。

多办实事威信高

■93046部队 包志强

带兵之初，我对“爱兵如子，胜乃可全”“浇花浇根，带兵带心”等道理熟记于心，也经常把这些话挂在嘴上。但时间久了，总觉得同战士存在一些隔膜，自己预想的那种“一呼百应”的威信也没有树立起来。我将心头疑惑告诉了一名连队的老骨干，他说：“指导员，虽然你经常说心里装着大家，但是嘴上说的多，具体做的少。大家看不见行动，慢慢地你的威信就降低了……”

这名骨干的话点醒了我：爱兵不能光耍嘴皮子，更要有真行动，要注重为官兵办实事。

真做“雪中送炭”的急事。我所在连队有一名战士小林，他的父亲因病不幸离世，这一变故让这个原本因病致穷的家庭雪上加霜。得知这一情况后，我和支部副书记及其他几名支部委员商议决定：一方面向上级反映小林的情况，为他申请困难补助；另一方面倡议官兵对小林捐款资助。在小林离队前，当我们组织的关怀和战友的爱心递到他手上时，小林感动不已。对于战士遇到的急事难事，带兵人要主动靠上去，扶一把，才能赢得兵心、树起威信。

善做“锦上添花”的好事。爱兵不仅体现在雪中送炭时，有时候为战士做一些锦上添花的事情，也会让战士倍感温暖。今年7月，战士小刘在驻地举办婚礼。我组织连队官兵为小刘拍摄了祝福视频，并同前去参加婚礼的战士共同策划了一场“祝福仪式”。婚礼上，小刘流下了感动的泪水。

常做“微不足道”的小事。在基层连队，战士平时很难遇到大事，更多的是要面对零零碎碎的小事。爱兵也体现在用心做好小事中，它是战士发烧时的一杯冲剂，是战士冬夜下岗时的一碗热面，是战士考学失利时的一次谈心，是为战士庆祝生日时的一块蛋糕……

点滴之处见关怀，细微之举成大爱。认真回应战士的关切，方能增强战士的获得感和归属感。

我感到，带兵人只有将爱兵之心付诸行动，化作让战士看得见、摸得着的实事，才能得到战士高度的认可和真心的追随，带兵人的威信方能树得牢固。

摆架子摆不出威信

■31657部队 陈朴

担任排长之初，正值连队作风整顿，我很想借此机会迅速打开工作局面，于是在战士面前板起面孔，平时也疏于与他们交流，表面看似有了威信，后来才发现，战士们跟我越来越疏远。有战士私下提醒我，这样只摆架子，缺乏沟通的行为让战士们十分反感，想带好兵，仅注重表面上的威严是不够的，只有倾注真情，融入战士当中，才能真正赢得兵心。

“摆架子”像一堵无形的墙，横在官兵之间，让彼此产生隔膜。工作生活

中，如果带兵人端着架子和战士相处，就会产生距离感，难有共同语言，战士很难向带兵人掏心窝子、讲真话，这样就难以掌握实情、找到问题，不利于官兵相处和开展工作。不真情融入，打官腔、摆架子，最终只会把自己推到群众的对立面。

喜欢打官腔、摆架子，实质上是官僚主义作祟，关键问题是对群众缺乏真感情。与战士相处，带兵人不仅要放下架子、扑下身子，更要心胸坦荡、宽厚待人，能容人、容事、容言。多与战士坐在一条板凳上，经常从他们的角度去思考问题，真正把战士的冷暖挂在心上，用真心、动真情、倾注真爱，如此才能与战士心贴心，获得他们的信赖与拥护，营造出上下同欲、齐心协力的工作氛围。

能与战士“玩得来”

■空军杭州特勤疗养中心 柯文才

感召力强弱是带兵人威信高低的直观反映。这种感召力既来自带兵人“看我的”的过硬素质，也来自“跟我上”的担当精神，更与“有我呢”的爱兵情怀紧密相连。我的体会是，与战士“玩得来”也是一种感召力的积蓄，是带兵人威信的重要来源。

新形势下，“队伍难带”是很多管理骨干的现实困惑。我感到，带兵人不能片面要求所属人员自主融入连队，也要更积极地融入部属。如果因不懂新时代战士的表达特点而“说不到一起”，因与战士存在兴趣差异而“玩不到一起”，就将面对因“离兵”而导致队伍不动的尴尬局面。

带兵人能不能与战士“玩得来”，实际就是能不能与战士说到一起、打成一片。这不仅是个兴趣爱好的异同问题，还是关乎官兵团结的问题，一定程度上也影响着带兵人的感召力和集体的凝聚力。娱乐事小，学问不少。作为一线带兵人，不仅要有过硬的军事技能，还要培养更广泛的兴趣爱好。努力与战士工作生活在“一个频道”上，做到与他们肩并肩、心连心，让他们始终感到带兵人和他们是一个战队的“自己人”，做到有盐同咸、有困同乐。以此为切入点，才能知兵情、懂兵心，获得战士真诚的认可与拥护。

严爱兼具威自立

■73123部队 杨孟德

“视卒如婴儿，故可与之赴深溪；视卒如爱子，故可与之俱死”。人非草木，孰能无情？如果带兵人与部属间缺乏信任和理解，即便身距咫尺，心也如隔千里。带兵人要真情关注战士成长进步，真心帮助他们排忧解难，真诚为他们解疑释惑，真正在他们身上倾注感情，任务面前，战士们自然会与你心往一处想，劲往一处使，甘愿“赴深溪，共生死”。

在真情关爱之下，带兵人严格要求、依法带兵是完成任务的保证。正所谓“慈不掌兵”，如果当严不严、心慈手软、姑息迁就、失之于宽，就会“不能使”“不能令”“不能治”，当然也就无法掌兵。带兵不能溺爱，不能娇宠，不能放任，必须严肃军纪，严格落实条令条例和规章制度，使官兵正确认识到纪律的威严，自觉遵守军纪，保证军令畅通，做到令行禁止。

笔者所在连队的连长，便是一名面冷心热的带兵人。在一次连队武装五公里测试中，一名战士为减轻重量，中途偷偷把水壶里的水倒掉了。连长发现后，直接取消了他的考核成绩，并让他重新跑了一个武装三公里以示惩戒。跑步结束后，连长担心他身体吃不消，又帮他按摩放松身体。一严一爱，让这名战士口服心服，在后来的训练中，再也没出现过此类现象。

刚柔并济是带兵的技巧方法，带兵人应坚持严与爱的辩证统一。一方面，既要依据条令条例，强化法治意识，凭借制度、纪律等刚性约束，坚持依法管从严管，又要将对官兵真心实意的爱作为严格管理的基础，明确严是为了更好地爱。另一方面，既要提倡依靠激励、感召、启发、诱导、沟通等柔性方法，以情带兵育人，又要明白理在情先，不能盲目感情用事。如此才能保证部队斗志昂扬、无往不胜。

看新闻说修养

●无论梦想多远，过程多曲折，只要朝着正确的方向拼搏不息，奋斗不止，相信终有一天，你会感谢曾经埋头苦干的自己，感谢曾经执着坚守的自己

国庆阅兵，方队行进气壮山河，令人荡气回肠。大多数人只知道，阅兵式上徒步方队的人员构成模式一般为25×14，即每排25人，纵深14排。但人们或许不知道，在阅兵集训点训练中，每排其实是26人，这个站在第26个位置上的人被称为预备队员或替补队员。他们中不乏这样一些人：即知道自己走过天安门广场接受检阅的机会很渺茫，也依旧执着坚守在训练场上，付出百分之百的努力。

现实中，许多人就像这替补的第26个人一样，尽管鲜有机会站到台前，但仍愿意为了梦想而努力奔跑，奋力拼搏。有人说，上场的机会微乎其微，还要倾注大量时间精力去奋斗，值得吗？但不拼尽全力尝试，怎么能知道最后的结果呢？这种全力以赴、时刻准备上场的可贵精神，是千好任何事情都不可或缺的。

时刻准备上场，需要持之以恒的努力和坚持到底的毅力。奋斗的征程上，承受压力、经受挫折、忍耐孤寂是常态。如果经受不住考验，在事情还没真正尘埃落定时自己先放弃了，那么即使机会来临，也不会属于你。没有什么事情是轻轻松松就能办成的，所有的成就都是靠拼尽全力的不懈努力换来的。“韦编三绝”的孔子，“闻鸡起舞”的祖逖，一生投身科研的于敏，始终笔耕不辍的王力……古往今来无数事实证明，一个人需要经过百折不挠的努力，持之以恒的磨砺，才能增智强能，淬炼成才，有所成就。“登山不以险难而止，则必臻乎峻岭矣”，唯有锻造顽强的毅力，在挫折与考验面前，不改初心，迎难而上，持续攻坚，才能成为受到机遇眷顾的幸运儿。

时刻准备上场，还要有最终上不了场的准备。做事情成于努力，也成于格局。人生是一场马拉松比赛，笑到最后的才是真正的胜利者，正确对待途中的曲折坎坷，是为笑到最后创造条件。要知道，世界上没有白吃的苦，白受的累，它或许一时没有体现在结果中，但一定在奋斗过程中内化为你的精神和能力，转化成你继续前行的动力。参加阅兵训练如此，生活中做其他事情同样如此，努力拼搏，奋勇争先，即使依然没有实现目标，但也绝不能泄气抱怨。站在统揽人生发展大局的高度看问题，把对梦想的渴望化作前进的爆发力和忍耐力，不断战胜困难，不断超越自己，终能攀上梦想的高峰。

鲁迅讲：“优胜者固然可敬，但那虽然落后而仍非跑至终点不止的竞技者……乃正是中国将来的脊梁。”不怕梦想太远，就怕不能坚持到底；不怕一时差距，就怕丧失进取的斗志。如果黄旭华没有抱定“造不出核潜艇，我死不瞑目”的决心和斗志，他还能为中国核潜艇事业做出巨

虽是替补，也要时刻准备上场

■苗盼桃

大贡献吗？如果王泽山没有坚持60多年的持续努力，他还能在火炸药领域取得突破进展吗？如果屠呦呦没有成百上千次的坚持实验，她还能以杰出贡献站上诺贝尔奖领奖台吗？没有比人更高的山，没有比脚更长的路。在奋斗的新时代，我们都是追梦人，唯有驰而不息地奋斗进取，不懈怠，不放弃，哪怕一时收获甚微，也将打开新的局面。

“骥骥一跃，不能十步；驽马十驾，功在不舍”。无论梦想多远，过程多曲折，只要朝着正确的方向拼搏不息，奋斗不止，相信终有一天，你会感谢曾经埋头苦干的自己，感谢曾经执着坚守的自己。

把道理用到实践中

■林亮

岁月”。道理都懂，为何难以坚持？归根结底在于缺乏毅力、急于求成、急功近利。很多人应该有这样一种生活体验：当我们去爬山时，如果你不断看山顶，通常爬到半山腰就会泄气；相反，专注于脚下的路，一步一个脚印地耐心攀登，一个山头一个山头地翻越，往往都能爬到最高处。这就是行动的力量。

心理学家威廉·詹姆斯说过一段经典的话：“种下一个行动，收获一种行为；种下一种行为，收获一种习惯；种下一种习惯，收获一种性格；种下一种性格，收获一种命运。”卓越与平庸的不同，并不在于懂得道理的多少，而在于把道理付诸实践，变成自觉行动的良好习惯。如何培养好的习惯？有人研究发现，21天以上的重复会形成习惯，90天的重复会形成稳定的习惯。所以一个观念如果被别人或者是自己验证了21次以上，它一定会变成你的一种信念。从点滴小事做起，专注于一个方向，把自己认同的人生道理变成一个好的习惯，比如读书、写作、健身或是自省，坚持一年两年、三年五年乃至十年以上，回头再看自己的人生，定会有令人惊喜的变化。成就总是和好习惯相伴，千里之行，始于从此刻坚持下去的一个习惯。正如歌德所说，“最好不是在夕阳西下的时候幻想什么，而是在旭日初升的时候即投入行动”。

（作者单位：中部战区空军）

谈心录

●卓越与平庸的不同，并不在于懂得道理的多少，而在于把道理付诸实践，变成自觉行动的良好习惯

“我们听过无数的道理，却仍旧过不好这一生”。电影《后会无期》中这一句经典台词，让人不胜唏嘘。我们每个人都从小到大的成长过程中，有数不清的道理陪伴左右，不论是亲人前辈的苦心教诲，还是朋友师长的善意提醒，或是各种媒介上的人生哲理，总是时不时传入人耳膜、映入眼帘。为何到头来，有的人成为人生赢家，有的人却“白了少年头、空悲切”？不是道理没有用，而是一些人没有把道理运用到实践中去，形成自觉行动的良好习惯。

在当今这个快速发展变化的时代，各种“成功学”大行其道，各类“心灵鸡汤”铺天盖地。人心变得活泛，一些人总想走捷径，期待着听到一个受用的道理，就能一蹴而就实现成功，一朝一夕间便梦想成真。可是，“激起了奋斗意识准备好好干，没坚持几天就放弃了；学习锻炼计划制订得很完美，还没开始便束之高阁”“干什么事情都是三分钟热度”，往往是这些人的真实写照。有人将其总结为“间歇性踌躇满志，持续性蹉跎