

# 传承红色基因 担当强军重任

●拥有研究生学历的指导员带着官兵苦思冥想,仍然没有总结提炼出亮眼的连队精神  
 ●战士说,我们的精神藏在铿锵有力的“到”、坚决果敢的“是”、气冲牛斗的“杀杀杀”里  
 请看第73集团军某旅特种侦察连官兵对传承红色基因的理解感悟(之一)——

## 总结连队精神不必在字眼上纠结

■本报特约记者 徐鹏 赵欣 通讯员 蔡信炜

“一山过后一山拦,一山拦住过一山。”刚结束为期一个月的体能强化,连队又马不停蹄投入伞降训练,第73集团军某旅特种侦察连指导员赵晓朋在朋友圈里挥毫抒怀。

今年5月,带着光环履新的赵晓朋各项工作干得有声有色,他不仅将自己的朋友圈开辟成了思想教育的新阵地,在前不久旅里组织的授课比赛中,更是一举摘得桂冠。

然而,赵晓朋有件事至今也没干好:到连队这么久,他还没能总结提炼出亮眼的连队精神。

开展主题教育中,为了夯实“四铁”过硬部队的精神沃土,旅深入推进“红色基因代代传”工程,提出旅营连有代号徽标、连队有连魂连训连歌、班排有战斗口号、个人有励志座右铭的具体要求。本以为就是想几句标语口号的事儿,可在落实的时候,赵晓朋发现没有那么简单。

旅队组建27年来,历经多次编制调整,许多连队都曾打散重组。特种

侦察连不仅没啥历史沿革,而且在新组建的两年里,连队也没有取得特别突出的成绩,虽然去年通过官兵努力,他们刚刚被评为基层建设先进连队,但在发扬传统、继承荣誉这一块,实在是乏善可陈。

“指导员,凡事都讲究循序渐进,我看,咱也不是非得总结出什么有亮点的精神。”集纳官兵意见时,四级军士长汤为龙深有感触地讲述了自己的一段经历:前年,他从某师直属通信营调入特种侦察连,从报务房里到太阳底下,汤为龙一点点克服身体上的不适和心理上的变化,这才融入了新连队。

“不少连队都有琅琅上口的连魂连训,喊起来确实令人羡慕。”谈及此事,赵晓朋不禁想起,前不久,他安排因受伤病困扰而消极怠训的上等兵许红标设计连徽,谁知,这项任务极大激发了他的斗志,不仅主动申请参加海上10000米蛙泳考核,还取得了优异成绩。许红标告诉赵晓朋,他的想法很简单:不能给自己设计的连徽丢人!

“连魂连训、连徽连旗,作为传承红色基因的载体,确实有着无法替代的作用,但是也不必奔着‘高大上’,去刻意总结提炼、费心制作。”汤为龙结合自身经历说道,“这两年,我们虽然没有喊连训、唱连歌,但点名时,答‘到’的声音愈发铿锵有力;受领任务时,一声声‘是’愈发坚决果敢;队伍解散时,‘杀杀杀’的呐喊更加气冲牛斗、震人心魄。这不正是我们一点一滴形成的优良传统和蕴藏的连队精神吗?”

“踏踏实实干就行了,连队精神不妨留给后人去总结。”和汤为龙一番交流后,赵晓朋心里豁然开朗起来,两年前,刚组建的连队还在为凝魂聚力发愁,如今面貌已焕然一新,与其为总结提炼亮点的精神发愁,倒不如多脚踏实地干出点成绩。

“这里的人,自称战狼;这里的人,血气方刚;这里的人,迎风奔跑,无惧滚烫的太阳……”抛开不实的总结,赵晓朋又一次在朋友圈里赋诗一首,收获了连队官兵无数点赞。

### 一线直播间

初秋时节,在武警内蒙古总队机动支队刚刚结束的军事训练阶段考核中,机动四中队取得了五公里武装越野、器械等5个课目综合第二名的好成绩。

看着手中奖牌,中队长高亮深有感触,成绩的取得是他们严格落实训练登记统计制度,坚决挤掉数据中水分带来的结果。

回想起去年年初的一段经历,高亮至今仍记忆犹新。那时,他刚上任不久,就迎来了第一场硬仗——支队第一季度按纲建队考核。高亮心想“一定要给支队领导留个好印象”,可在翻阅中队要事日记时他却发现,训练参训率虽达到大纲要求,但普遍偏低,这不禁让他皱起了眉头。

“这样的数据怎么拿得出手?”高亮仔细分析未参训人员情况,不由计上心

来。他将2名住院治疗及1名因故临时请假回家的战士悄悄“塞”进了参训人数中,使训练参训率提高了不少。

本以为这点“小动作”能够瞒天过海,可让高亮意想不到的是,考核当天,在查阅完训练软件后,考核组当场提出要测试五公里武装越野。“怎么少了几个人?”面对考核组的“火眼金睛”,高亮只得道出实情。

伤病员算入参训人数、休假人员有成绩记录、干部训练成绩都合格……经过调查,考核组发现,类似训练登记统计不真实不规范等问题在其他中队也存在。

“归根结底还是政绩观树得不正、训练观有偏差所致!”总结会上,该支队领导的话一针见血。会后,支队党委一班人将训练登记统计随意掺水的问题当作典型案例,深入剖析原因、寻找对策。他们及时开展政绩观教育,引导官兵认清训练弄虚作假的危害,树立正确的训练观;组织群众性大讨论,在揭短亮丑中统

一思想认识、压紧压实责任;完善按纲建队考核考评机制,降低训练软件在考评中所占比重,采取登记统计、实地考核相互印证的方法组织考评。

同时,支队还成立多个训练督导组,深入训练场,实地检查训练落实、按纲施训等情况,对训练中登记统计弄虚作假情况进行严厉问责;对因外出学习、探亲休假等未能参训的官兵,集中组织补训补考,确保所有官兵训练成绩真实有效、训练情况如实记录在册。

高亮也主动认领账,坚决摒弃投机取巧、弄虚作假的做法,把更多精力投入到研训组训施训中,并结合每次训练考核成绩,对官兵进行动态编组,采取“一对一”帮带和“过关升级”等方式,提升中队训练水平。“训练参训率实事求是,虽没有之前高,但训练成绩不降反升!”经过一年多的努力,在前不久的这次军事训练阶段考核中,机动四中队打了个漂亮的翻身仗。



“从训练场走向阅兵场,见证祖国最美的时刻!”10月9日,第73集团军某旅参加国庆阅兵的官兵来到战友身边,激励大家刻苦训练,扛起使命责任。图为三次参加阅兵的战士杨阳(右二)与战友们分享喜悦感受。张显洋摄

## 问题未查明,为啥三次催报处理意见

■隋 鹏 江雨春

### 营连日志

初秋时节,塞北高原狂风不止。待风稍缓,第81集团军某旅坦克连排长王波赶忙督促大家检查车辆装备。确认车辆装备正常后,王波继续组织开展战术训练。

风骤起,只听“咚”的一声闷响,坐在副驾驶位置的中士李东吓了一个激灵,赶忙叫驾驶员张震停车。

“排长,车出故障了,情况还不明。”李东随即向王波报告。

王波带着技师简单排查后,便向机关上报了情况,准备把车拖回车场鉴定故障原因,进一步修理。

“风这么大,你们就不能避一避?抓紧上报处理意见。”返回车场的路上,王波就接到机关打来的电话。

问题还未查明,为啥催报处理意见?王波看着李东和张震在一旁耷拉着脑袋的委屈样子,安慰道:“先修车,

咱们一直是按规程操作的,如果‘板子’打下来,这事我负责。”随后,王波抓紧联系厂家做故障鉴定。

等待鉴定结果期间,王波又两次接到机关要求上报处理意见的电话。“一出问题就先想着问责,让基层担心受罪。”王波心里虽有不满,却也只能婉言拖延。

“排长,如果这次通报批评里有我,请求连里给我换个岗位吧!”这两天,张震想了很多,过去由于装备出问题导致驾驶员一年白干甚至受到处分的例子不断在脑海里浮现,感觉自己没了心气儿。

“产品工艺原因,非人为损坏。”拿着鉴定结果,王波心里的石头终于落了地,官兵们也长舒了一口气。可张震想转岗的消息已传遍全连,在官兵心中埋下了一根刺。

“情况说明、处理意见就像一纸判书,无论事重事轻都给基层打上抹不去的‘烙印’。这次鉴定结果还未公布,机关就这么急着问责,怎能不寒了基层官

兵的心!”交班会上,连长薛永平一股脑儿将官兵的忧虑倾吐出来。

“重问责、急问责,把问责当作推动工作的‘万能法则’,反映出部分机关人员日常指导、抓建基层依然存在‘责任甩锅’‘简单粗暴’等问题,必须深刻检讨。”事后,旅领导专门召开会议,围绕机关指导基层工作过程中虚功内耗、变相加压等顽症痼疾深挖“病灶”。

会后,“既要问责更要鼓励”“能谈话提醒就避免大范围通报”“俯下身子多考虑基层实际困难”等有助于处理基层事项的办事原则在该旅机关形成共识,更成为基层评议机关的准则。如今,出现类似的装备故障和训练事故等问题,该旅机关严格按照规章办理,基层风气监督员全程参与调查原因、分析情况,机关不再随意问责,基层官兵底气足、心气顺。

经历那次“问责风波”,张震如释重负,进入当兵第四年的他握着自己心爱的方向盘,继续驾驶着战车穿梭在起伏丘陵间。

### 有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjccz@126.com  
 强军网网盘:bjccz



### Mark军营

10月8日,东部战区海军某训练基地组织新兵授枪仪式,新兵们依次接过钢枪,立下从军报国的铮铮誓言。图为新兵授枪仪式现场。杨帆摄

## 换了搭档,就该打败仗?

■李 康 张 立

### 潜望镜

初秋,天山腹地,新疆军区某炮兵团组织实弹战术演练复盘,突击炮连“神枪手”李向前首先“开炮”:“换了固定搭档,没法配合,这仗怎么打赢?”

那天,部队机动中,作训股股长邵天帅突然给突击炮连下达敌情:左前方发现“敌”坦克一辆,迅速摧毁。

当时沙尘弥漫,能见度极低,目标若隐若现。连长贺海全命令1号对目标进行摧毁,1号射手正是“神枪手”李向前。他决定先敌发射,在运动中摧毁“敌”目标。

降低车速,快速瞄准……在装填手完成弹药装填后,李向前果断按下击发按钮,炮弹直扑目标。

很快,前方传来消息:击中目标,但

没有达到完全毁伤的效果。

李向前再次发射,启动火控、锁定目标、准备射击……突然,让李向前意想不到的情况出现了:炮弹卡在膛内!

李向前迅速检查击发保险、配电箱击发控制,重新测距、再次击发……炮弹还是无法打出去!他只能眼睁睁看着目标消失。

走下车,李向前气呼呼地质问装填手张文静是怎么回事。

原来,张文静一时紧张,装填炮弹后未及解锁火炮自动闭锁机,导致弹药无法击发,贻误了战机。

其实在此之前,张文静和李向前并不在一辆战车。这次演练,营里有意打破班排建制,随机分配战斗人员,张文静才成为李向前的新搭档。

复盘检讨,李向前很不服气:“以前我一个眼神、一个手势,搭档都能明白,

配合默契。现在打破原有班排建制,没了固定搭档,这仗打不了。”

“换了搭档就该打败仗?谁能保证了战场车组人员一成不变?发生战斗减员怎么办?”营长李言一通“连珠炮”问得李向前面红耳赤。

“面对瞬息万变的战场环境,指战员如果不主动适应各种‘变数’,依旧沿袭固定的模式套路,注定会在实战检验中失利!”走下演练场,突击炮连汲取教训,强化战斗员单兵专业素质,利用野外训练时机,高频次组织随机编组训练,并结合老兵退役后、新兵下连前班排人员减少的实际,调整战斗编组进行协同训练……

一连串举措带来演练场上的新变化。前不久,突击炮连组织战术演练,女子战炮班和男兵一起随机编组,在难点课目射击中配合默契,取得优异成绩。

士兵日记 10月10日 星期四 晴

## 女兵有双“老茧手”

■第75集团军某旅信息保障队上等兵 曹梦婷

“滴滴滴……”多次试线后,耳畔传来另一头电话单机拨号音,又一次联通顺畅,我悬着的心总算落了地。

夜色如黛,回想起军旅生涯的点点滴滴,我的思绪仿佛又回到了入伍伊始。怀着满腔热情来到军营的我,本以为会成为驾驭战机的天空猎手,或是操控战车的铿锵玫瑰,最终却被分到保障单位,当了一名有线通信兵。

早就听说,“侦察苦,有线累”“站岗不站二五岗,当兵不当有线兵”。现实中,爬

杆接线让我数次碰壁,收放线让我喘不过气来,几捆被覆线、数把铁钳子、一堆脚套等器材就是我每天的训练“伙伴”……一段时间下来,衣服磨破几套,手掉了几层皮,留下一双难看的“老茧手”。

看着自己黝黑的皮肤和手上的茧子,我开始怀疑自己当初的选择,干啥没劲,像霜打的茄子闷闷不乐。“梦婷,咱们有线兵就是靠着这双‘老茧手’为夺取胜利保驾护航的……”看着我心事重重的样子,班长李丽雯常常私下里找我聊

天。班长圆润的指头和宽宽的手掌上长满了厚厚老茧,充满了鼓舞人心的力量!

这不,部队野营拉练时组织的这次有线班情处置,更加坚定了我的选择。

“‘敌’对我电磁干扰,无线通信禁用,迅速构建有线通信!”战情就是命令,受领任务的李班长带着10名有线兵在黑夜中布线、接线、试线,挖沟刨坑,架设埋线。夜幕中,战友们那一双双“老茧手”,一个个黝黑面孔在我眼前格外清晰,大家以最快速度保证了通讯顺畅,让命令得以及时下达。

这次“战斗”让我明白,战场上任何一个环节都至关重要,只有具备扎实的专业基础,经过成百上千次摔打磨练,练就一双双“老茧手”,才能不负使命、完成任务。

顶得上、连得通、过得硬!这双“老茧手”,是对我军旅生涯最好的肯定和见证。(李晓东、李洋整理)

